



2018年11月25日 星期日 中国军网 <http://www.81.cn> 第 22234 号 解放军报社出版
戊戌年十月十八 今日 8 版 国内统一连续出版物号: CN 81-0001/(J) 代号 1-26

爆炸瞬间，他将战友护在身后

——记南部战区陆军云南扫雷大队中士杜富国

■张首伟 万东明 本报记者 钱晓虎



横扫雷云南段最后一块深排雷场被彻底搜排完毕。战友们手拉手徒步走过这片让他身负重伤的雷场。

消息传来，躺在病床上的他，脸上露出了笑容。

他，是南部战区陆军云南扫雷大队扫雷四队中士杜富国。11月18日，南部战区陆军给杜富国记一等功。

“正是他这一挡，我才可能站在这里”

2018年10月11日14时39分，老山西侧的坝子雷场传来“轰”的一声巨响。

这天，云南省麻栗坡县猛洞乡村民盘金良，照例到雷场外看望正在作业的扫雷官兵。“糟了！”听到巨响，他的心头一紧，早年被炸伤的双腿猛地打哆嗦，一种不祥的预感涌上心头。

对讲机里传出嘈杂的呼救声，军医刘小波抬起担架向山坡上的雷区冲去。

“滴滴滴……”几分钟前，坝子雷场上，南部战区陆军云南扫雷大队扫雷四队中士杜富国手中的探雷器急促响起。在这块被扫雷爆破筒“翻”过一遍的山坡上，杜富国和他的搭档、中士艾岩，身穿25公斤重的防爆服，脚踏防弹鞋、头戴防爆头盔，前倾着身体进行搜排。

面对地雷这个莫测的“敌人”，扫雷官兵手中最常用的武器是探雷器、探雷针。然而，探雷器能探测的面积十分有限，人工搜排是必不可少的作业手段。

这是中越边境大规模排雷行动中的最后一块雷场。按计划，再过不到10天就能完成扫雷任务。

“发现少部分暴露于地表的一个弹体，初步判断是一颗加重手榴弹。”14时

38分，杜富国通过对讲机报告。“查明有无诡计设置。”接到分队长张波的指令后，艾岩准备上前开始作业，身为组长的杜富国大声命令：“你退后，让我来。”

说活间，杜富国跪地准备操作工具。

3年来，杜富国在雷场上20多次成功处置险情，拆除2400余枚爆炸物。雷场山高坡陡，环境复杂，仅靠探雷器难以展开。人工搜排意味着每多排一颗雷，面对的危險就多一分。

“平时，富国对我说得最多的话就是‘离我远点、退后、退几步’。”这次，艾岩本想争取一下，但杜富国语气坚决，不容商量。从2016年进入扫雷队起，艾岩就与杜富国同组搭档。由于来队比其他队友晚一年多，在排雷方面是“新手”的他，总被杜富国护在身后。

按照作业规程，杜富国蹲下身子，小心翼翼地清理弹体周边的覆土。突然，他察觉弹体有些异常……一声巨响，手榴弹爆炸了，他下意识地向艾岩那一侧倒去。

巨大的冲击波夹杂着烧黑的砂石砸了过来，一团火焰腾空而起。艾岩感觉面部和耳部一阵剧痛。等他转过头时，被眼前的一幕震惊了：杜富国躺在地上，满脸是血，胸前的扫雷服被炸成棉絮状，头盔护镜被炸裂，两个手掌当场被炸飞……

“正是他这一挡，我才可能站在这里。”艾岩含着泪水说，杜富国把冲击波和碎片都挡住了。

（下转第二版）

上图：杜富国在老山某雷场作业后拉着安全绳撤出雷场（资料照片）。

黄巧摄



好一个“让我来”

雷场寂静无声，实则危机四伏。杜富国的英雄壮举并非与生俱来，而是建立在过硬的能力素质基础之上。任务当前先拿下、危难关头挺身上，杜富国作为一名90后青年战士，成长于改革开放的黄金岁月，在部队的大学校园里百炼成钢，凭着一腔忠诚和热血，把奉献自己、温暖他人当成一种责任、一种习惯，危急关头

把自己的生死置之度外。正如他平时所言：只有在生活中亲如兄弟、互相帮助，战场上才能密切配合、生死相依。

主动请战“让我来”，勇站排头“让我来”，舍身忘己“让我来”。事不避难、奋楫中流，在强军兴军的伟大征程中，唯有发扬这种“让我来”精神，我们才能克服一个如山的困难，早日实现强军目标。

空军军医大学启动系列育人工程

体系化工程化推进人才培养

本报讯 王煜、檀琳报道：近日，空军军医大学第一附属医院副教授易蔚、军事生物医学工程学系主任卢虹冰等63人，从校领导手中接过“凌云工程”扶持对象证书和“珠峰工程”资助对象证书。这标志着该校体系化工程化推进人才培养模式正式启动。

空军军医大学是国家首批重点大学、首批招收博士研究生院校、首批“211”重点建设院校。进入新时代，如何更好以人才驱动实现创新驱动？该校党委研究认为，大学就是要有大家，引才就是要海纳百川。为此，他们

着眼破解人才存量不足、保留难度大、梯队结构断层等难题，决定实施“凌云工程”、“珠峰工程”和“海纳工程”，体系化工程化推进人才培养，进一步提高人才增量、质量。

采访中笔者了解到，“凌云工程”旨在形成青年才俊、中年骨干、领军人才梯次成长的高端人才培养模式；“珠峰工程”重在帮助军事医学人才对接军队重大、重点科研专项，利用军队的科研资源优势，助推他们攀登军事医学的学术高峰；“海纳工程”主要针对人才短缺和引才困难的问题，开展海内外优秀人才的

延揽引进。

据悉，为促进这3项工程的顺利推进，该校计划从今年起每年投入6000万元人才建设专项经费，用于优秀人才的选拔、引进、培养和使用。同时，他们还出台了《专业技术人才分类考核评价体系》，坚持政治上定性考核与业务上定量评价相结合，突出立德树人、专业能力、为军服务、成果转化等评价要素，坚持个人评价和团队评价相结合，打造客观公正、要素齐全、指标量化、权重各异的分类考核评价指标体系，为选准用好人才奠定坚实基础。

贯彻落实习主席加强改进兵役和征兵工作重要指示精神 大学生参军数量屡创新高 在校大学生成为重点征集对象、高校成为兵员重要储备地、校园成为征兵工作主阵地



壮阔东方潮 奋进新时代
行进在强军征程上·庆祝改革开放40年

本报讯 记者宫玉聪报道：前不久，习主席给南开大学8名新入伍大学生回信一周年之际，南开大学又有23名入伍新兵陆续告别校园，背上行囊，启程奔赴军营。

强军伟业呼唤优质兵员。党的十八大以来，习主席多次对加强改进兵役和征兵工作作出重要指示，去年又回信勉励南开大学8名新入伍大学生，为做好新形势下征兵工作提供了方向引领和根本遵循。

征兵任务向高校倾斜，征兵机构向高校延伸。军地各级贯彻落实习主席改革强军一系列重要指示精神，全力推进大学生征兵工作，在政策体系、工作机制、动员宣传、服务保障等多个方面取得突破性进展，大学生征兵工作进程逐步加快：2013年，全国征兵时间调整为夏秋季，对接学生毕业季；2014年，“全国征兵网”正式开通；2015年，全国范围内明确大学生征集指导比例；2016年，中央军委国防动员部成立，创新推行征兵“五率”量化考评；2017年，各级持续加大大学生征集力度；2018年，对接部队需求，在多地开展精准征兵试点。

22.8%、32.3%、43.9%、56.7%、65.2%——山东省征兵办领导介绍，自2014年以来，该省入伍新兵中大学生比例逐年提高。

增长背后是全国大学生征兵工作的创新开展和扎实推进。

从校门到营门的“直通车”顺利开

通。依托“全国征兵网”，推行网上征兵简化应征青年报名环节，全国推行网络版征兵体检信息化管理系统，有效提高体检效率，让信息多跑路，让学生少跑路。畅通大学生参军入伍绿色通道，落实优先报名应征、优先体检政考、优先审批定兵、优先分配去向的“四优先”政策。

从入伍到退伍的优惠政策持续完善。军地各级不断完善大学生参军入伍激励政策。教育部设立专门面向退役大学生士兵的专项硕士研究生招生计划；北京、湖北等地陆续出台户籍、

优待、就业等方面优惠政策，河北等地在公务员和事业单位招聘中，拿出不少于10%的名额专门招录退役大学生士兵；各高校在升学、转专业、免修课程、考研、资金奖励等方面出台大量优惠举措。全国2500多所高校挂牌设立征兵工作站，抓好大学生参军学费补偿、贷款代偿、学费减免、考研加分等优惠举措的落实。

自2015年起，高校向新生寄送录取通知书时，附带应征入伍宣传单。党的十八大以来，各高校组织多种形式的征兵宣传活动进校园，形成了“征兵启动仪式”“政策咨询周”“征兵宣传月”等品牌活动，激励越来越多适龄有志青年参军入伍。国防部征兵办提供的信息显示，2018年大学生应征报名和参军人数实现“双增长”，兵员素质结构进一步优化。

抓实“源头工程” 助力强军兴军



短 评

“兵之胜在于募卒”。士兵是基础，征兵是源头，是部队提升战斗力的“第一道关口”。

推动科技兴军，必须牢牢把握人才这个第一资源，聚天下英才而用之。党的十八大以来，我国不断调整兵役政策、完善法律法规，越来越多的高学历人才走进了部队，兵员素质结构得到优化，也为大学生成长成才提供了广阔的舞台和难得的机遇。

实现党在新时代的强军目标，对高素质兵员的需求越来越迫切。随着国防和军队改革逐步深化，新型军事力量不断加强，武器装备更新换代进程加快，对兵员综合素质提出新的更高要求。大学生是社会中积极活跃、富有生气的重要力量，是国家宝贵的人才资源。吸引更多大学生投身强军实践，是提高兵员素质的重要举措，是加快部队转型的重要手段。

征兵工作向精准发力，以精准求质效，越来越多高素质青年必将在火热的军营中入岗相近、人尽其才，充分发挥专业特长为战斗力生成服务，为强军兴军作出应有贡献。

深化国防和军队改革进行时

第73集团军某旅对接实战提升部队遂行军事任务能力

集智攻关破解战备难题

本报讯 赵欣、特约记者赖文湧报道：根据不同战术背景，保障环境、作战阶段和任务要求，按照模块化编组，灵活编成保障队、破袭队、防护队、应急救援队……11月下旬，第73集团军某旅结合年度实战化演训任务复盘总结，对作战制度及方案进行调整补充完善，不断提升部队遂行多样化军事任务的能力。

“创新军事力量运用政策制度，归根到底，我们要把各项改革的成果落实到练兵备战中去。”认真学习习主席在中央军

委政策制度改革工作会议上的重要讲话，该旅党委一班人深感责任重大。他们分析认为，新体制新编制运行后，部队虽然实现了力量体系重塑，但如果实际运用中不能形成合力，便无法发挥出应有效能。为此，他们对对接实战要求，结合部队特点，抽调各专业骨干力量组成攻关小组，制订3类12项军事行动要点方案，进一步规范军事实践、提升战备水平。

宁可备而不战，不可无备而战。走进该旅某检测所，记者看到，所长马越正

带领攻关小组，对自主研发的某新型监测系统进行了调试。马越介绍说，该系统建成后，将全面提升对战场的实时监控和防护能力。

连日来，该旅采取逐个专业分队和作战单元“过筛子”的方式，查摆部队战备建设中存在的矛盾问题，并进行专项整改。前不久，该旅组织抗洪抢险应急演练，利用自主研发的“某江域水文数据系统”等辅助软件，官兵架设舟桥用时较以往大幅缩短。

军事科学院国防工程研究院坚持以科研力服务战斗力

建章立制激发创新活力

本报讯 特约记者赵杰、通讯员刘欣伟报道：近日，军事科学院国防工程研究院召开党委常委专题议研会，研究加强和改进军事科研设计工作的措施办法，提出把国防工程科研设计由“工程技术型”向“战略科技型”转型升级的构想。该院领导介绍说，这是他们学习贯彻中央军委政策制度改革工作会议精神的，着力破解影响单位转型发展的瓶颈问题，更好解放和发展战斗力的一项具体举措。

“研究成果用战斗力的标准评一评，设计图纸用战斗力的尺寸量一量，论证项目用战斗力的筛子过一过。”认真学习习主席在中央军委政策制度改革工作会议上的重要讲话，该院党委一班人决心让科研人员的聪明才智充分发挥、创新活力竞相迸发，切实让军事科研聚焦打仗、服务战斗力。为此，该院通过建立重大课题跨单位、跨学科、跨领域联合申报制度，搭建军事科研“大平台”；建立完善宽容失败、鼓励创新的容错机制，试点推

开项目负责人制，不断激发科研人员干事创业动力；积极完善理技融合、战技结合的研究机制，探索战场指向型的科技评价和人才考评机制，立起对表实战、对接部队的科研理念。

连日来，该院某团队野外试验获取10余项重要数据，某科研课题提前1个月结题，2个单位、50余名科研骨干联合攻关的专项任务高效推进，相继启动实施4项科技创新工程，国防工程科研设计对战斗力生成的贡献率不断提升。



十一月二十四日，北部战区陆军某边防旅组织即将退伍的老兵在界江上进行最后一次边境巡逻执勤，激励他们用

刘坤厚摄