

长城瞭望

关注00后新兵·打仗

告别舒适生活，进入战斗人生

■张庆文

有一个道理不用讲，当兵就要上战场。

郭小川在其诗《山中》写道：“一个新兵入伍了，我们很快就把他引进战斗的人生。”

军人生来为战胜。00后新兵从穿上军装、踏入军营的那天起，就意味着告别过去的舒适生活，进入战斗人生。如果心中没有打仗这根弦，脑中没有战斗两个字，就很难体会“军人”的分量，也很难赢得出彩的军旅人生。

今年的新兵，很多是受《战狼》《红海行动》《我是特种兵》等影视剧的影响参军入伍的，有些是军事发烧友，个别还是二次入伍者，大都有了当兵打仗的思想准备。

然而，在一些新兵心中，战争和打仗也许只是一种口号。某新兵旅的调研报告显示，虽然有75%的新兵表示“当兵打仗天经地义”，80%的新兵面对“战争爆发”选择“积极要求参军”，但口头表态与实际行动还存在较大差距。部分新兵战斗思想尚未确立，战斗基因、血性胆气、战争观念等还很缺乏，突出表现在崇尚英雄的荣誉感不足，闻战则喜的使命感不够，精武强能的紧迫感不强。

有新兵骨干反映，一些新兵“把部队当作普通的就业单位，把岗位当作普通的成才跳板，把自己当作普通的社会青年”。有的新兵在调查问卷中写道，“当兵和打工一样，不过是一份工作、一种谋生手段”；有的新兵把考学、提干、转士官、曲线就业当作入伍目的，当兵打仗的负责意识不强；还有的缺少“掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪”的胆魄虎气，对实弹、实投等训练课目表现出畏难情绪。

部分新兵战争观念、战斗意识不强，有诸多原因。

从成长环境看，这批新兵一出生就生活在和平年代。在他们的记忆中，很少有战争的概念，即使有人关注过阿富汗、叙利亚等局部战争，但总感觉离自己很远，认为中国是个大国，不会发生战争。

从教育环境看，这批新兵接受的国防教育十分有限。他们只在中小学阶段接受过爱国主义教育，缺少流血牺牲、保家卫国的针对性系统性国防教育。入伍之前，虽然兵员动员机构也积极进行了宣传，但多是政策优待、个人利益、成长进步等角度鼓励其当兵的，“当兵就要打仗”的入伍教育则远远

不够，更无法使他们真正领悟训练的艰苦性、战争的残酷性。

鲁迅先生说过：“即使是天才，生下来的第一声啼哭也绝不会是一首好诗。”要让00后新兵挥手别样的生活，尽快进入战斗人生，尤其需要带兵人耐心帮带、悉心敲打、精心培育，努力使他们从曾经的“杀马特”变身军营“男神”，从昨天的“豆芽菜”变成铁血“战狼”。

甘洒血汗，建功军营，这是很多00后新兵的青春宣言和军旅梦想。但要想在军营建功立业，绝不是凭着自己的聪明，也不是凭着文艺表演等特长。真正的军人，从来都是靠素质立身、凭实绩进步、让子弹说话。新训单位应当经常组织新兵学习全军精武标兵、挂像英模等先进事迹，重温我军“战史、战功、战将”背后的故事，引导新兵牢固树立“战将”信念，坚定“须凭弓箭得功名”的信念，激励他们把个人梦融入强军梦，把打仗作为主责主业，把打赢作为最高奉献。

战斗人生不是凭空而来的，需要经受血与火的洗礼、苦与累的磨砺。“平时不习劳，而临战忽能习劳者；平时不能忍饥耐寒，而临战忽能忍饥耐寒者，未有也。”如果带兵人过于溺爱新兵，总是哄着护着，这不是真“练兵”，而是真

“害兵”。部队是要打仗的。平时严格训练，战时才能减少伤亡。现在个别新训单位，对新兵训练还不够严格。如此，一旦新兵下连进入作战部队，就很难适应真正的战斗生活。

把新兵引入战斗人生，按纲施训、科学组训很重要。全军实行新兵先训后补制度，陆军实施6个月新训，就是让新兵不仅要成为合格军人，更要成为合格战斗员。现在很多新兵训练基地，围绕提升实战化水平，让防护、野战救护、法理斗争、媒介应用、野战生存等课目进入新训，全方位锤炼了新兵练兵备战能力。譬如，将“观察、报知和指示目标”列入新兵训练课目，体现的不仅仅是入伍训练从“齐步走”打基础向“能战斗”强技能的转变，更重要的意义在于，体系作战条件下的战场意识培养已经向“兵之初”渗透。

打赢明天的战争，离不开今天的新兵。迈入军营，新兵就是一颗上膛的子弹，国家利益所向就是他们前行的方向。我们坚信，经过战火锤炼、钢铁锻造、风雪磨砺，一大批“战狼式”的新兵必将脱颖而出，成为将军手中的“利剑”、制胜未来的“刀尖”。

(作者单位：江西省军区)

跨界思维

多与能人喝咖啡

■赵海彦

华为老总任正非说，大机会时代，一定要有战略耐心。

他所说的战略耐心，就是注重加强能力建设。在能力建设方面，华为有一高招，就是多与能人喝咖啡。

华为过去是一个封闭的人才金字塔结构，今天已炸开金字塔塔尖，开放地吸取“宇宙”能量，加强与全世界科学家的对话与合作，支持同方向科学家的研究，积极地参加各种国际产业与标准组织、各种学术讨论。正是坚持多与能人喝咖啡，多从思想火花中感知发展方向，才会有巨大势能的积累和释放，实现厚积薄发。

开放是当代中国的鲜明标识，也应该成为每名中国人的精神特质。多与能人喝咖啡，体现的是兼容并蓄、海纳百川的胸襟。信息时代，封闭就意味着落后，开放才能跟上时代、引领时代。

沟通是一种很好的学习方式。多与能人喝咖啡，就是一种沟通。通过与能人沟通交流，接受能人的点拨，很容易了解到前沿信息，获得创新思维，拥有新鲜知识。

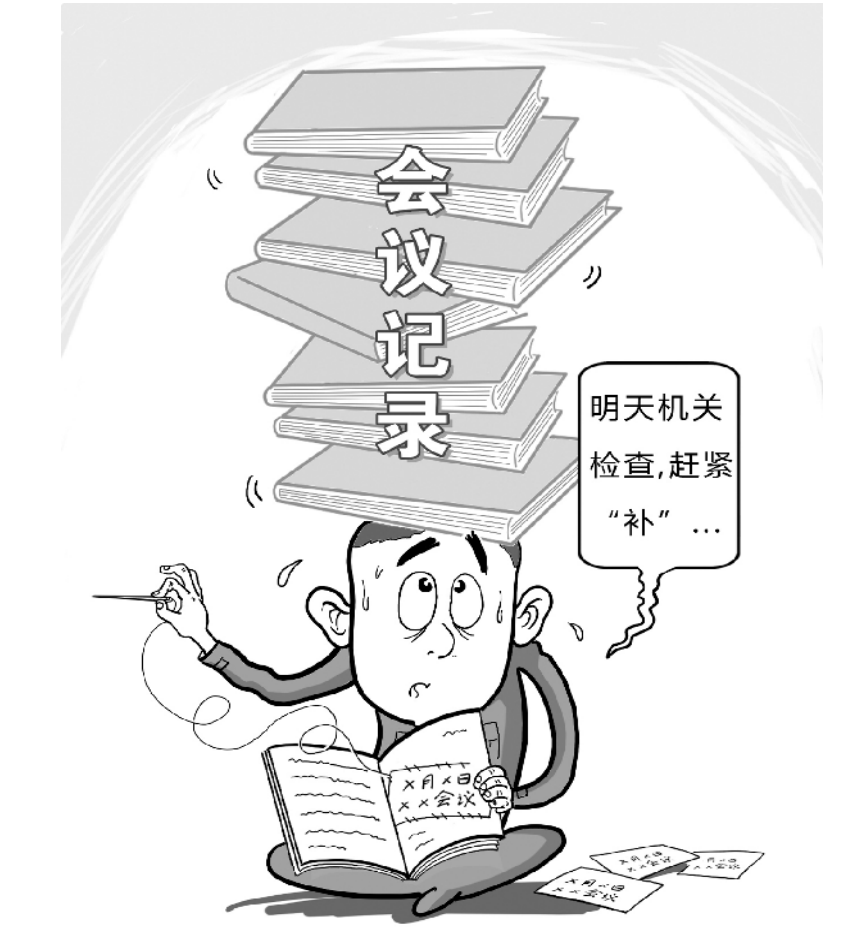
部队是要打仗的，没有高强本领不行。领导干部多与能人喝咖啡，把自己打造成视野广阔、思维敏捷、

能力非凡的人，才能从容应对各种挑战，灵活处理各种难题，赢得官兵认可。如果不善于向能人学习，就很难拥有丰富的知识、创新的思维、深刻的洞察。

现实生活中，却有少数领导干部不屑于与能人喝咖啡，总认为自己职位高、水平就高，整天坐在办公室里，靠着“二手材料”来了解和指导部队。殊不知，在这个剧变的时代，自我封闭就是自甘落后。如果你说的话、办的事，与时代脱轨、与实际脱节，怎能在新时代创造出新业绩？

一位领导干部曾感言：“我们做官已久，被簇拥已久！还知道多少生活细节？”事实上，不愿与能人喝咖啡，不仅不知道生活细节，还会失去前行的方向。这也提醒领导干部，什么时候都不能忘了与能人喝咖啡。对部队领导干部而言，这个能人就是基层官兵、身边同事、上级领导、专家学者中的佼佼者。只要勤于学习，善于交流，多向那些在某个方面超过自己的人请教，就一定能够开阔自己的视野、提升自己的能力，从而在学习能人中成为能人，在开放吸纳中走在时代前列。

(作者单位：第74集团军某旅)



过去，某旅机关干部在基层调研中，单纯依据会议记录检查工作开展情况，如果发现记录不全，轻则责令整改，重则通报批评。为应对机关检查，对于一些突发性、临时性工作，基层只能在已有的会议记录上“打补丁”，增补相关内容。如此做法不仅导致记录失真，还牵扯基层精力，助长了形式主

义。后来，该旅党委果断叫停这一做法，树立了注重工作实绩的导向。

这正是：依据本查基层，拖累官兵长虚风。莫把痕迹当政绩，求真务实查兵情。

周洁图 陈辉文

玉渊潭

不能临上轿才扎耳朵眼

■孙世浩

过去，有女子出嫁戴耳环的风俗，耳朵眼都是提前扎好的。如果临上轿时，再匆忙扎耳朵眼，显然是为时已晚了。

在现实多变的世界里，谁能预知未来？如果巧遇花落自家的意外之喜，固然不错；但倘若遇上悄然而至的急难之事，又如何应对？

《诗经》上说：“迨天之未阴雨，彻彼桑土，绸缪牖户。”在未下雨时，鸟儿便啄剥桑根皮来修补巢穴。黄石公在《素书》中告诫：“患在不预定谋。”人们蒙受灾祸往往是因为没有充分的准备。古人的话都在告诉我们同一个道理：防患于未然，就要未雨绸缪，提前扎好“耳朵眼”。

惟事事乃其有备，有备无患。刘伯温在《郁离子》中用一则寓言故事，为我们阐述了其中的缘由：从前太昊主宰不

周山，河水冲进那里的山洞，山石将要裂开。老童走到这里便为之担心，告诉太昊此山将要崩裂。太昊怒，以为妖言。老童又告诉太昊的侍臣，那些侍臣也大怒，认为天地崩山才崩。不久，洪水之神康回路过这里，“以头触其山，山之骨皆冰裂，土墮于渊，沮焉。太昊逃，客死于昆仑之墟，其臣皆亡厥家。”太昊及其侍臣恃陋而不备，犹如燕巢于幕、鱼游于鼎，等到醒悟时已经来不及了。

“居安思危，思则有备，有备无患，敢以此规。”亘古不变的道理，世人却难以行之践之。翻阅史书，诸如临上轿才扎耳朵眼的故事比比皆是。东晋十六国时，前秦丞相王猛临阵前曾告诫苻坚不可图谋伐晋，而要铲除鲜卑、西羌等归降贵族。苻坚不听，本末倒置，逆势而为，在淝水之战中把“抽断流”的优势化为“风声鹤唳”的残局，最终遣羌人

姚萇杀害。

“闲中不放过，忙处有受用；静中不落空，动处有受用。”带兵打仗更需要未雨绸缪，防患未然。三国时期，魏国派遣大军南下进攻吴国，兵至精湖，伏波将军满宠率领诸军行进在前，与吴军隔水对阵，嘱咐诸将：“今夕风甚猛，敌必来烧营，宜为之备。”夜半，吴军果然前来偷袭烧营，满宠有备无患，掩击破之；清朝将军奕劻攻打青海的时候，部队扎营，他突然传令：“明日进兵，人各携板一片、草一束。”军中将领不解其意。及至次日，遇上淤泥深坑，令各将将束草掷入，上铺板片，师行无阻，遂破藩人贼巢。由此看来，晴带雨伞绝不是画蛇添足、饱存余粮也不是多此一举。

不备不虞，不可以师。我党我军深谙此理，在关乎国家命运的大事上

都做出了准确的判断和严密的部署。1945年9月，中共中央果断作出《关于向北发展向南防御的战略方针部署的指示》，派遣大批干部和11万大军挺进东北，并准备了适度规模的机动作战部队，为夺取解放战争的胜利奠定了扎实基础。在抗美援朝战争之前，中央军委就成立东北边防军，要求空军、炮兵、装甲兵加紧训练，以备不测。“常添灯草满添油。”我党我军正是凭着这种站位和筹谋，为泱泱中华的快速发展铺就了一路春色。

悠悠万事，备战为大。在备战打仗上，从来不能有“临时抱佛脚”的思想，必须提前扎好耳朵眼。一部战争史证明，防备“狼来了”的最佳方案不是坐等靠，而是要在平时练好屠“狼”术。指挥员身系国之安危、军之荣耀，首要的是把自己锻造成为备战打仗的行家里手。如果沉迷于昨日的经验，做不到超前谋划、科学布局、系统设计，就很难抢占未来战争制高点。

毛泽东同志曾说：“要准备打仗，准备没有坏处……你准备好了，敌人就不敢来，它打来了也不怕，有办法对付。”新时代的军队指挥员，决“不能临上轿才扎耳朵眼”，要把未来战争中可能遇到的困难想透，把可能出现的敌情谋深，把可能用上的预案备齐。唯有如此，才能谋定而后动，知止而有得，在战场上“胜似闲庭信步”。

八一时评

把硬骨头啃出味道来

■赵晓利

榜样引领时代，使命呼唤担当。近段时间，中共中央组织部和中央广播电视总台联合录制的专题节目《榜样3》感动观众，引发热议。

节目中，忠诚执着、传播真理的宋书声，逐梦太空、情献北斗的王淑芳，建功超导、知识报国的赵忠贤，量天测地、描绘河山的国测一大队等榜样人物和群体，走上前台，与观众分享了他们的先进事迹。

在高温超导领域，我国长期处于国际领先水平，离不开赵忠贤院士的卓越贡献。超导研究潮起潮落，有人取得成绩后就改行了，赵忠贤却淡泊名利，一如既往，坚持啃硬骨头。他认为，保持科研领先地位，不能先吃肉，还要啃硬骨头，而且要把硬骨头啃出味道来。正是这种啃硬骨头的精神，让他成为知识分子中爱国奋斗的楷模。

国之利器、关键核心技术花钱买不来，只能靠啃硬骨头啃下来。王淑芳让青春与北斗一齐绽放，28岁担任北斗设计师，32岁担任主任设计师，参与了两代北斗系统建设，多项成果填补国内空白。

“八一勋章”获得者印春荣，20年出生入死，30多次打入贩毒集团内部，先后破获贩毒案件3234起，个人参与的缉毒量创公安边防部队之最。他啃下的是一个个攸关生死的硬骨头，但他不怕危险，勇往直前，“多查一克毒品，老百姓就多一分危害”。

这些共产党员之所以能成为我党我军的榜样人物，与他们敢啃最硬的骨头、敢接最烫手的山芋、敢闯最险要的隘口是分不开的。

今天，国防和军队建设进入新时代。这个新时代，是个奋斗的时代，也是个赶超的时代。无论是改革中流击水，还是科技超越领跑；无论是开辟新的工作模式，还是攻破核心关键技术，都必须在啃硬骨头上下功夫。事实证明，那些好吃的肉、低垂的果实，已经没有了，留给这代人的唯有奋斗、创新和突破。现实生活中，有些人总想吃肉不想啃骨头，总想采摘低垂的果实不想攀登高远，很大程度上是没有认清这个时代的内涵，缺少与时俱进的品质。

对革命军人来说，奋进新时代，把强国强军不断推向前进，就要把硬骨头啃出味道来。啃硬骨头彰显家国大义。摒弃小我，才能成就大我。那些敢啃硬骨头的革命军人，总是把党和军队的事业放在心中最高位置，把个人梦融入中国梦强军梦，在与国家共命运、与军队同前进、与时代齐发展中收获壮美的人生。

很多人称赞军人“最帅的逆行”。殊不知，逆行，就是军人的直行。啃硬骨头，也是军人义不容辞的责任。在彭燕眼里，

艰苦的地方，正是军人该去的地方。在西藏那曲军分区，彭燕是唯一的女军人。她深知生命的宝贵，却以青春的透支，坚守生命禁区，践行了军人的使命担当，彰显了革命军人的光辉形象。

幸福是奋斗出来的。硬骨头啃久了，就能啃出收获的味道、成功的味道、打赢的味道。海军某扫雷舰大队一级军士长何世荣初心不改，29年专啃扫雷专业，终于成为一代“兵王”；火箭军某工程旅副营长沙子呷，选择了为导弹筑巢，打坑道一干就是16年，交出了一个个“样板工程”，研究出多项革新技术和创新成果……他们是军人的榜样，也是时代的标杆。无数像他们这样的革命军人，啃下了最硬的骨头，也创造了属于新时代的业绩。

虽然我们已走过万水千山，但仍需要不断跋山涉水。当前，我军正处于转型建设的深入推进期，必然还会有很多硬骨头要啃。只要广大官兵自觉向榜样学习，勇于把硬骨头啃出味道来，就一定能够跨越一道道难关，夺取一个个胜利，交出一份满意的改革答卷。

(作者单位：大兴安岭军分区)

基层心声

让基层官兵参与战法研究

■黄炜铭

战法应是敌之策、作战之魂。练兵备战，战法先行。

某旅在连队成立“战法研究室”，鼓励官兵围绕新体制下的实战化训练，进行战法训法研究，催生出10多项创新成果。这一做法，值得借鉴。

知战研战，方能胜战。抓好新体制下的训练，老训法不管用了；打赢一体化联合作战，老战法也失去了效力。要想制胜未来战场，打赢明天的战争，尤其需要大兴作战研究之风，在创新战法训法上下功夫。

知战胜者在卒伍。基层官兵处于练兵备战的最前沿，直接参与军事实践活动。91年来，无论是井冈山时期的“打圈”战法，还是抗日战争时期的地雷战、

地道战、麻雀战；无论是解放战争时的“三猛战术”，还是新中国成立后的郭兴福教学法，无不来自基层官兵的集体智慧。让“战法研究室”落户基层，可以很好地激发官兵实战谋战的积极性、主动性、创造性，从而探寻到打开胜利之门的钥匙。

好战法可抵千军万马。让“战法研究室”落户基层，只能聚焦实战，决不能空对空，搞纸上谈兵那一套。只有聚焦能打仗、打胜仗，结合本单位担负的使命感任务，结合自身在联合作战中的位置，结合作战环境和作战对手，大胆创新、聚力攻关，才能研究出实在管用的训法战法，增加未来战争中的胜算。

(作者单位：武警永州支队)

岂能让“五多”烦走士兵

■李志华

下部队调研，听到的一件事感触颇深。一个合成旅在野外驻训近8个月。

驻训地在大漠边缘，是个大风口，条件极其艰苦。临近老兵退伍，机关认为，经过如此艰苦训练，留队连士官的人员一定有所下降。结果大出所料，这些在野外驻训的士兵，几乎都写了留队申请，表示了真诚的留队意愿。相反，一些未去驻训、深受“五多”干扰的士兵，很多则产生了退伍的打算。

不同的环境，影响着战士的选择。那些驻训的士兵，身处艰苦陌生之地，远离“五多”干扰，整天战斗着装、操枪弄炮，沐浴着金戈铁马、战争如火的氛围，感受着练兵备战、当兵打仗的光荣，心中充满了军人的自豪感和使命感。可以说，正是实战化的磨砺、重心在战的导向，让他们找到了人生的价值和意义。

他们选择留队，根本在于可以一心一意谋打仗、心无旁骛攻主业。

这件事也很好地印证了一些士兵的心声：参军入伍不是抱着舒服享乐的目的来的，选择退伍往往不是被苦走的、累走的，有时是被“五多”烦走的、折腾走的。的确，名目繁多的检查、接二连三的会议、各种各样的表格、朝令夕改的计划……让很多士兵不堪其扰，没有太多心思和精力干主业、谋打赢，更无法让人生价值、军人荣誉得以实现，还不如一走了之。

“五多”不减，危害极大。它不仅会导致虚耗空耗，还会造成人心不稳。各机关千万莫让“五多”泛滥，更不能让“五多”烦走士兵，而要用快捷、高效、简洁、精准的战平作风留住兵心。

(作者单位：海军指挥学院)