

潜望镜

连长岗位出现空缺,谁来“应急补位”?东部战区空军某场站的做法引人深思——

面对机遇,你真的准备好了吗

林晶 蒋昌荣

“我相信你能干好!”前不久,东部战区空军某场站汽车连连长赵树华临时出差前,放心地把“接力棒”交给了副连长张振宇。

半年前,该连连长岗位因调整临时空缺,赵树华代理了一段时间,而回忆起来,他却坦言并不轻松。

“当了主官,就要把责任扛起来!”尽管只是“暂时代理”,但赵树华丝毫不敢马虎,事无巨细亲力亲为。一次,连队到外场保障,大客车半路“趴窝”。接到报告后,赵树华立即带人过去检修,可还没搞明白故障原因,他又接到连队电话让赶紧回去。原来,场站机关预定当天到基层检查装备拉动考核准备情况,他忙活竟将此事抛在了脑后,等他匆忙赶回连队,检查已接近尾声。

“屋漏偏逢连夜雨。”赵树华“上岗”不久,指导员被抽调去参加上级培训,半个月连队就有4人次因营区内超速驾驶等原因被机关通报;在场站贯彻《纲要》量化评比中,又因为迎检准备不充分被大量扣分,连队排名大跌……在主官岗位上屡屡受挫,赵树华一度很受打击:“没想到这个代理连长还真不好干!”

汽车连评比成绩滑落,引起了挂钩帮带的场站领导注意。他们在进一步调研中发现,不论是机关还是基层,像赵树华这样“应急补位”而出现“水土不服”的情况并不罕见。航材股股长姚友斌在外学习,股里的大事小情很多还要靠他远

程处理;通信营二级军士长周正尚休假期间,一次发生重大通信故障,他从家中赶回救急才及时解决……

“提前准备才能减少阵痛。”场站党委一班人感到,由于军种高技术性的特点,很多岗位“替补选手”稀缺,只有未雨绸缪,让多一些提前具备上一级岗位能力素质,才能避免人才“断层”,同时也可以有效应对临时补位,缩短“替补”人员的任职磨合期。

经过论证,该场站出台了《岗位后备人才培养方案》,针对单位主官、技术骨干等重要岗位,选取符合条件、有发展潜力的人员作为骨干苗子,通过同样担任培训、基础素质强化等方式提

点评

要重视解决岗位接任“能力差”

东部战区空军某场站政委 华剑

“代理连长”赵树华遭遇的事,相信很多单位都有。大至部队撤编并改、体制编制调整,小到出差、培训、休假等等,因岗位临时空缺而需要代理的情况并不少见。这时,就必须有“替补队员”及时顶上。代为履行职责,并不是“临时帮个忙”“出个公差”,而同样代表着责任重大。有无思想准备?能力素质如何?代理人员往往自己心里都没底。

前锻炼,在“岗位资格认证”考核中获得良好以上评价方能结业,使其基本具备岗位履职能力。同时,将培训结果作为岗位增补的重要参考,在研究岗位调整和人员晋升时加以侧重考虑。

《方案》下发实行后,经历过“阵痛”的赵树华大力推荐副连长张振宇参加预任集训,并对他遇到的矛盾困难、问题疑惑一一悉心帮助解决,最终张振宇在预任连长培训和机关参谋岗位双训中双双获评“优秀”。

这不,简单交接后,不仅“代理连长”张振宇信心十足,连长赵树华也走得一身轻松。

“不打无准备之仗”历来是我军的一大特色。要想有效应对临时“补位”的情况,就要进一步放远单位建设的眼光、拉长人才培养的战线,主动作为缩小或消除后备人才“能力差”,让每个岗位多几名“替补选手”,让单位选用人才不再捉襟见肘。这样,任何时候、所有岗位都能履职尽责、高速运转,不仅人员能力素质提升加速,单位建设也自然水涨船高。

从军校校门到部队营门,如何帮助新排长筑牢不忘初心、扎根基层的思想根基?请来自第81集团军的报道之三——

把信仰信念植入“官之初”

张旭 本报特约记者 赵丹锋

记者探营

“我的心从来没有像今天这样与祖国如此近……”前不久,参加红色见学活动的第81集团军某旅新排长张帆,站在天安门广场上凝望着飘扬的国旗,心潮澎湃。

谁能想到,这个曾对扎根基层心存失落的新排长,会因一次参观见学重燃热情。张帆至今记得他到部队报到时的迷茫与彷徨,坐在车上越走越荒凉,他的心就像掉进了冰窟窿……

该旅一位领导告诉记者,前些年有一位毕业不久的排长,因难以适应基层部队生活,多次申请按义务兵复员。此

类现象虽为个案,但年轻干部易受多元思想冲击,影响扎根基层的信念带有一定倾向性。

坚定信仰信念在任职之前。这个集团军注重发挥红色革命圣地、爱国主义教育基地教育熏陶作用,分3批次组织新毕业学员到北京天安门、军事博物馆、西柏坡等地参观见学,让新排长在回顾传统中感悟先辈先烈的热血忠诚,凝聚传承历史砥砺奋进的内在动力。

走进中国人民抗日战争纪念馆,眼前的一件件实物、耳畔一个个故事,无不在撞击着内心深处,诉说着苦难与抗争。“那是一段血与火的历史,波澜壮阔、刻骨铭心,那是一种英勇无畏的精神,穿越历史、辉映未来。”新排长夏一鸣郑重地在留言簿上写下了这句话,震

撼之余也更加坚定了献身强军实践的決心。

该旅领导介绍说,当前实战实训的要求越来越严,干部成长进步的通道发生变化,给一些基层新任干部思想带来一定冲击。一堂生动的红色见学之旅,给大家带来的是精神的洗礼和信仰的坚定。

为了帮助新排长们扣好“官之初”第一粒扣子,他们还依托荣誉连队开展“争当优良传统的接班人”活动,组织观看“感动集团军十大人物”颁奖典礼、强军路上好党员典型事迹报告会,坚定大家扎根基层、履职尽责的初心决心。

心中有信仰,脚下有力量。日前,上级组织“创破纪录”比武活动,多项纪录被新排长们打破。

“体能教头”是新兵

高宝

李强强

“班长,每个人的力量薄弱点不一样,分组训练或许效果更好。”

班长李永新虽然不信,但还是决定听听王涵的意见:“做一份训练计划出来看看。”于是王涵凭借自身所学,当晚就给班里每个人量身定制了一份“训练套餐”。

第二天,热身过后,班长让王涵按照他的训练方案展开训练。“霍威,你核力量较弱,今天以平板支撑和背起为主;金平,利用拉力带进行辅助引体

向上练习……”除此之外,王涵还充分利用团队室内训练器材,组织大家进行不同肌肉群的力量练习,并且他自主创新设置的“T型跑”“萝卜蹲”“摔大绳”等趣味游戏课目,有效调动了班里新兵的参训积极性。

近日,连队组织的军事体能考核评比,王涵所在班级成绩名列前茅,夺得军事训练流动红旗。就这样,新兵王涵当上了全连的“体能教头”。

一句句话颁奖辞:爱好成特长,新兵当“教头”,王涵你真棒!

小咖秀

“蹬地时,脚尖着地,身体前倾,下肢肌群快速发力……”笔者走进新疆军区某团室内健身训练室,看到新兵们使用各种训练器械练得热火朝天,让人惊讶的是,组织训练的竟是一名新兵。

“王涵现在可是大家热捧的体能教练,走红新兵连的‘名人’……”新兵二连连长王继峰向笔者讲起了王涵的故事。

入伍前,体质比较差的王涵爱上了健身,通过参加健身俱乐部活动,学习健身常识,王涵掌握了很多科学的健身理念和训练方法。

入营后一次力量训练,班长李永新组织做俯卧撑。王涵发现,有的新兵做得很轻松,有的却很吃力。面对这种情



展示自我

战略支援部队某部新兵训练团坚持开展形式多样的小竞赛、小展示活动,为新战士提供才艺展示舞台。看,新战士们笑得多么开心!

王艳晖、张强摄影报道

一次通报引发的教育试点

李连军 邹贝

中部战区陆军某旅突击车连指导员尹清军最近经历了“两重天”,一次便是因为教育走过场被通报批评,另一次便是因为这个通报引发的教育试点受到点名表扬。

10月初,当尹清军看到当月排满的教育计划时,一个大胆的想法冒了出来:每月需要落实的教育计划那么多,准备教育授课周期长,要是都准备,难免事倍功半,还不如精心准备一堂教育授课,把相关内容融合进去,这样不仅完成了教育进程,还减轻了备课压力。

这样调整教育形式,在官兵中倍受欢迎,效果很好。可没想到,当月机关检查,却对尹清军的做法“一票否决”,认为是未严格按照教育计划落实,教育

时间也不达标,并在月底全旅交班会上通报批评。

尹清军越想越感觉委屈,虽说落实教育计划无可厚非,但是每月教育计划安排得满满的,像安全教育和保密教育之类的长期以来分开落实,不仅备课效果差,还由于教育内容重复容易引发官兵抵触,严重影响了教育的质效,而自己只是做了整合,并不是没有落实。

想到这些,尹清军将自己的想法发到了旅强军网,引来不少官兵“点赞”。合成二营教导员孙站坡发帖说道,教育计划下发到营连,可是营连工作难免与计划有冲突,教育落实存在偏差,迫切需要更多的“自主权”。支援保障连指导员张智刚跟帖补充:教育计划只下发当月

需落实的内容,教育时间和形式交给营连,这样岂不是更好?

基层教育到底怎样落实?基层营连的意见是否可行?网上讨论引发了旅党委一班人的深思,旅政委随即带队筹划教育试点方案,基层教育旅里只负责下发当月教育内容,时间和落实形式不再规定,并将教育试点放在了尹清军所在连队。

试点月余,笔者走进该连发现,教育课堂已经“大变样”,不仅有通过观看视频、使用流行网络帖文开展教育的,还有辩论式教育、故事式教育,形式新颖多样,时间长短不一,官兵反响热烈。尹清军则兴奋地说道,自己刚在旅交班会上因教育试点开展出彩被领导点名表扬。



Mark军营

再见了,“老战友”

近日,东部战区空军某旅在飞行训练场为4名达到飞行最高年龄的飞行员举行告别蓝天仪式。仪式过后,身披绶带、手捧鲜花的“老飞”们走进机棚,抚摸着并肩战斗30余载的战友,久久不愿离开。

张海深、温瀚摄影报道

文化上的重塑,既是部队转型的一部分,更能为转型提供强大动力。请看解读第83集团军某特战旅转型样本之五——

把官兵的“特战梦”激发出来

俞博 本报记者 周远

攀登训练场上争分夺秒,射击训练场上全神贯注,模拟伞降训练场上一丝不苟……11月下旬,望着火热的训练场景,第83集团军某特战旅政治工作部副主任李源告诉记者,官兵们如此高昂的训练热情来之不易。

去年4月,该旅由来自17个不同单位的官兵组建而成,不仅在特战专业训练上缺少经验,在特战文化建设上也几乎是一片空白。李源向记者坦言,一开始部分官兵的训练热情并不高。有的官兵迷茫,不知道优秀特种兵的标准,想干不知道怎么干;有的官兵担心,认为自己年龄大、不懂特战专业,想打退堂鼓。

特战一营四级军士长谷军营入伍13年,一直从事装甲专业,凭借过硬技术多次获得表彰奖励。来到特战旅后,原来练就的一身本领无处施展,要和新兵一起从头学习特战专业。“练好特战专业需要具备强大的体力、耐力,

我这样的老兵还能行吗?”夜深人静时,谷军营经常扪心自问。

“部队转型,文化先行!”组建后不久,该旅党委一班人就敏锐地意识到,特战文化的缺失是当前制约转型发展的重要因素。

该旅调研发现,由于有关特种兵影视作品的热播,很多地方青年都渴望成为一名特种兵,全旅官兵也是如此,只不过入伍后走上了其他岗位,“特战梦”被暂时搁置了。于是,他们从打造特战文化入手,大力营造“当特种兵光荣”的氛围,把官兵们内心的“特战梦”激发出来。

与此同时,该旅还特意设计了特战能力徽章,不同的图案代表不同的特战等级,官兵们佩戴着徽章,其能力素质强弱一目了然;隆重召开“四首仪式”,为首次参加跳伞、潜水、无人机实飞等险难课目的勇士颁发奖牌和绶带。这些特战文化活动,在时刻

提醒官兵们:要争当一名优秀的特种兵。

谷军营的“特战梦”被唤醒后,身上好像有使不完的劲,一心想当一名特战尖兵。旅里首次组织潜水训练,考虑到安全因素,只挑选了几名年轻官兵,谷军营就给旅领导写请战书要求参加。近两年休假,谷军营没有游山玩水,而是跑到地方专业培训机构,自费学习与特战相关专业。

如今的谷军营自信满满,他不仅以优异的成绩通过了特战等级考核,还先后考取了潜水证、赛车漂移证、无人机驾驶证。

以文化人,文化育人。李源欣喜地告诉记者,在全旅转型过程中,像谷军营这样的官兵还有很多。大家在特战文化的熏陶下,训练目标更明确、训练动力更充足。旅成立仅一年多时间,就有800多人通过了特战等级考核,一个个“特战梦”正在变为现实。

武警云南总队玉溪支队

让“红色”成为新兵的青春底色

新闻观察哨

组织百余名新入伍战士走进驻地红色教育基地,感受革命精神,追忆英烈伟绩,重温红色历史,树牢强军信念。

“伟大的人民音乐家聂耳故居、‘南疆女儿’孙兰英纪念馆……丰富的红色资源,让我更加深刻地了解到先辈们为中国革命艰苦奋斗、英勇牺牲的光辉足迹,对军人的职责使命理

解更透彻。”遍历这些宝贵的红色印记,今年新入伍的大学生士兵王玉飞很是感慨。

据了解,该支队历来重视官兵理想信念培育,坚持把红色教育课堂开到营外,与驻地鲜活的红色教育资源有机结合,同时让红色故事走进军营,邀请革命老兵到部队讲述风雨历程,让官兵们在耳濡目染中坚定理想信念。