法 治 进 行 时

“法治化”才能更好“实战化”

——基层部队落实新大纲要求抓好练兵备战掠影

从严治训，是新大纲的基本要求，是提高备战打仗能力的根本出路。但调研发现，个别单位组训还存在一些问题：有的训练有法不依，组训盲目性、随意性大；有的按个人意志抓训练，想训什么训什么，想怎么训就怎么训，该拉的实兵不拉，该带的实装不带，该打的实弹不打；有的演风训风考风不实，对暴露出来的问题纠治不力，等等。纠治这些问题，还需从“常”“长”入手，切实增强依法施训自觉性。

一引其纲，万目皆张。落实法规制度，是开展军事训练的根本保证。只有严格落实新大纲要求，依法从难从严抓好落实，才能确保训练指导、训练内容、训练标准与实战化要求相适应，使实战化训练迈上法治化轨道。

西藏军区某旅探索复杂地域新装备性能

险难课目，攻关先锋吃上“定心丸”

■曹文勇

“敌”双机编队进入我防空区域、“敌”武装直升机低空突袭、“敌”巡航导弹末端突击我防空阵地……面对接踵而至的10多种“敌”情和不断升级的战场态势，西藏军区某旅果断发射某新型防空导弹，将“敌”目标一一歼灭。

这是该旅近日挺进海拔4500米高寒山地，组织某新装备首次高原实兵实弹防空演练的一幕。

演习落幕，二营营长朱向兵百感交集。他不由得想起去年的那次失败经历。当时，一批信息化程度较高的新装备刚刚列装，营队组织训练时只是简单重复操作，结果新装备不堪重负“撂了挑子”。朱向兵顿时慌了神：“新装备刚列装且造价高，如果人为操作失误导致装备损坏，那可是训练事故！”

让他松口气的是，旅党委详细了解情况后发现，新装备出问题并非由于操作不当，而是有了“高原反应”，因而并未进行追责问责。

随后，旅党委召开专题研讨会提出：“新装备训练遇到困难，甚至出了事故不可怕，可怕的是因不敢担责而出现危不施训的问题。”他们以新大纲为基础，相继出台《新装备攻关风险管控实施细则》《新装备攻关责任清单》等规定，旅党委主动担起风险第一承担人，鼓励官兵“放开手脚”，大胆探索攻关，并允许攻关过程出现风险性错误和实验性失败，让攻关先锋们吃上“定心丸”。

一年多来，部队在高寒复杂地域开展险难课目训练，虽然历经数次失败，但该旅坚持严格落实新大纲要求，充分发挥装备极限性能，成功攻克道道难关，使部队防空作战能力取得新突破。

严格按纲施训，带来训练效益和作战效能提升。在该旅组织新装备首次实兵实弹防空演练中，新装备首次高原实弹亮相，即打出精准命中的好成绩。旅领导介绍说，为打仗探路者撑腰，解开了官兵思想的枷锁，突破了制约战斗力快速生成的瓶颈，官兵干事创业活力竞相迸发。

火箭军某旅对照问题清单抓纠改

年终考核，对接战场治虚治假

■郭 阳 关鋆泽

“一套战术动作下来已经气喘吁吁，还要迅速调整状态做好射击准备！”11月中旬，火箭军某旅年终军事训练考核如期进行。走下实弹射击考场，旅机关干部苗文杰对刚刚经历的一系列“不一般”感慨不已。

实弹射击考核中，考核组一改以往对固定目标射击的考核方式，取而代之的是目标靶型不一、靶标距离不定、带战术背景的新模式。考核中，头靶、胸环靶、全身靶等不同靶标在目标方向时隐时现，如果没有过硬的军事技能和临场应变的心理素质，很难打出令人满意的成绩。

“考场是未来战场的‘磨刀石’，只有从严从难落实新大纲，对表实战需要，才能促进战斗力提升。”该旅参谋长杜立斌介绍，年终军事训练考核前，他们召开党委会明确考核相关要求和注意事项，并根据以往训练考核中暴露出的30多条“问题清单”，集中力量深研未来战场特点，剔除10余项与实战标准不符的“假把式”，突出战术实战背景，新增多种复杂条件下应考课目，不断拉近考场与战场的距离。

笔者在考场看到，5公里武装越野、负重组合练习等课目连轴转，官兵必须在规定时间内一次完成；营连主官组训方法施讲，政治工作干部识图标图、战术推演等指挥技能考核紧张有序进行。同时，49名训练风气监督员全程深入一线，紧盯打仗标准严查细纠：战备水壶没有装满饮用水、防护面具没安装滤毒罐、携带的武器装备不符合规定标准、战术动作忽视“敌情”等一系列问题被现场纠治，铁面治虚的认真执纪，让不少官兵尝到失败苦头。

“掐掉‘虚花’结‘实果’，耀眼的成绩单少了，但部队打胜仗的底气和功夫更足了！”在发射六营营长毛立东眼中，年终考核是吹响新年度练兵备战的“冲锋号”。考核刚刚结束，六营就受领战备值班转换任务。抢险排障、防卫破袭、战斗发射……上级指导组频出险招难招，但官兵信心十足、沉着应对、斗志不减。

第81集团军某旅按照新大纲规范训练内容

补齐短板，“冷门”课目不再遇冷

■张 旭

参考人员协同配合不默契，作业过程敌情意识不强，通联过程违规携带对讲机……11月13日，在第81集团军某旅阶段性考核过程中，参加完“取土协同作业”“观察、报知与指示目标”两个“冷门”课目考核后，机动保障二营道路二连连长曹小军出了一身冷汗。他感叹，考核中遭遇了一连串的问题，没有取得好成绩，原因是平时对新大纲新增课目的训练不够扎实。

去年改革调整，这个旅由多个团级单位合并组建而成，不少训练课目都要从零起步。旅作训科科长刘昱志介绍，在平时检查中发现，由于专业人才短缺、组训经验不足、训练场地匮乏等原因，个别组训骨干习惯于先训“拿手”的、必考的，后训不熟悉的、抽考的，有些内容甚至存在漏训现象。为此，该旅加大依法治训力度，成立军事训练监督检查组，全程跟训督导，及时有效掌握训练动态，对随意降低训练标准、擅自改变训练内容、组训时间不达标、参训率不高，以及存在偏训漏训等现象的单位和责任人严肃问责处理。

8月，在一次夜训检查中，桥梁连在某新型桥梁夜间架设实装操作中，因装备精密化程度高，训练难度大，连队采取骨干集训的方式“以点代面”，架设训练任务仅由班长骨干完成，没有进行全员普训。作训参谋詹新建发现这一问题后，当场进行了纠正，并监督连队进行了补训。

为补齐新课目训练短板，该旅依托与兄弟单位之间的定向合作培训机制，让官兵走出去学习，把新技术人才请进来教学，帮助基层培养相关专业技术骨干，提升抢建抢修、特种爆破等新组建专业的训练水平，训全练强实战化训练中的各个环节要素。前不久，该旅刚从院校和厂家学成归来的一批技术骨干，在上级组织的一次战备拉动中多次排除化解装备故障险情，圆满完成任务。

该旅通过从严监督、有效检验、共建共育等形式，确保新大纲落到实处。前不久，旅里结合驻地大幅度降温、冷空气来临的有利时机，组织防化专业对“低温环境侦毒洗消”课目进行专项训练。参训官兵在-10℃的条件下，严格按照大纲要求反复练习防护服穿戴、化学侦察、未知毒剂侦检等内容，临战临机处置能力得到了有效锤炼与提高。

共筑强军梦 送法进军营

连日来，军地法律工作者积极开展“共筑强军梦，送法进军营”活动，为官兵普及法律知识、解答涉法问题。图①：武警部队法律工作组为武警北海支队官兵诠释优待政策；图②：北京军事检察院携手北京市人民检察院，为驻京部队官兵提供法律咨询服务。 王 俞、邢澎峰摄

第77集团军某旅解决部队分散状态下涉法问题

“法务在线”解难释惑

■陈 鹏

11月下旬，第77集团军某旅“法务在线”微信群里，专为退转士官设计的《退伍军人常用法律法规知识集纳》刚发至群中，就得到广泛转发；专业律师对官兵关注的典型案例的解读，让大家的理解更加真切……组建半年多来，该旅依托法律服务微信群，广泛收集官兵学法普法需求，集智解答官兵涉法用法难题，使官兵身边有了不断线的“法律顾问”。

今年实战化演训活动开展以来，旅队分散的5个任务区域地跨两省区。如何及时把法律服务送到基层？经过广泛调研和征求意见，覆盖全旅的“法务在线”微信群应运而生。这个群里，不仅包括各连级单位至少一名法律骨干，还有驻地律师事务所的多位职业律师。

9月初，正在高原驻训的四营十二连指导员李国威遇到了烦心事：千里之外，妻子因为装修新房、定制门窗，与驻地某商家发生合同纠纷，不仅早先选定的门料材质打了折扣，数千元的预付金也难以追回。李国威在“法务在线”微信群里讲述自家遭遇后，某律师事务所律师杨西勇和旅保卫科干事谢鑫一起到现场处理纠纷，反复给零售商摆出法条讲道理、列出清单算明账，帮助他们拿回了押金。

《房产证上写你的名字，房子一定属于你吗》《群聊有这3种违法行为，群主要担责》……半年里，被分享进“法务在线”群里的这些实用“热帖”，不仅帮助基层官兵廓清了法律认知的迷雾，更让长期在外执行任务的官兵倍感暖心。截至目前，“法务在线”微信群累计推送典型案例31次、分享普法教案19份，其中大部分成为全旅法治教育的生动教材。在不久前组织的“抵制网络现金贷”专项教育中，官兵通过阅读学习群内律师撰写的《律师告诉你，“贷新还旧”可能构成犯罪》等文章，有效预防了相关问题发生。

军营话“法”

莫让『老规矩』成新问题

■张 龙

在一些基层单位，个别带兵人往往习惯于用老经验、老办法开展工作，由此出现了一些见惯不怪的“老规矩”。比如，战士周末外出如未按时归队，全班都会被禁止请假；为求内务整齐划一，统一购买个人物品等等。不难发现，这些做法虽然与条令条例相悖，但却不同程度长期存在，官兵对此颇有意见。

“老规矩”看似有利于强化管理，其实不然。它存在于官兵训练生活的方方面面，虽不直接触碰纪律红线，但却披着传统、惯例的外衣，由带兵人不断“传承发展”，让官兵从不适应、抗拒到习惯、顺从，甚至逐渐转化为自觉。假如放任此类违规逾矩的“老规矩”在部队存在，就会发生“破窗”效应，进而影响部队长远发展。

铲除“老规矩”的生存土壤，必须严格规范制度执行，确保法治精神得到切实遵循。各级机关在依法用权、正规工作指导的基础上，更要沉到一线调研，对营连自主抓建事项做好“减法”，砍掉一些与法规制度不相适应的习惯性做法；通过加大监督力度、畅通监督渠道等方式，对“土规定”“老规矩”进行清理，对反复出现的问题公开通报曝光，切实维护法规制度的权威性。

“老规矩”之所以难以根治，关键在一些带兵人条令法规意识不强。摆脱“老规矩”的束缚，要进一步强化官兵的法治思维，树立依法办事的导向。通过加强对干部骨干的法治教育，引导他们学懂悟透条令法规精神，切实改变仅凭既有经验建连育人的习惯，自觉以条令条例为准绳，做到“思”依于法，“行”合乎法。基层官兵也要强化法纪观念，对偏离法治轨道的“老规矩”进行监督，将严守条令法规内化成一种习惯。只有不断强化官兵的法治信仰和法治思维，使懂规矩、遵法纪成为常态，才能让一切权利都在法治轨道上运行，让“老规矩”无所遁形。

11月15日，武警三门峡支队新训中队举行模拟法庭庭审活动，让新兵零距离接触法庭审判，提升法治思维，增强法纪观念。 方旭升摄

灭火器岂能成摆设

——武警湖北省总队机动支队纠治安全设施重建轻管现象一例

■巢 量 刘金汉

“6号车起火，立刻处置！”初冬季节，武警湖北省总队机动支队运输修理中队中队长李夏接到命令后，迅速启动火险应急预案，组织官兵携带灭火器材展开救援。

按照预案，官兵紧张有序地展开行动。6号车安全员一把拎起干粉灭火器，对准火源喷去。

没想到，灭火的紧急关头，安全员手中的灭火器却喷不出干粉，火势很快蔓延开来……情急之下，李夏找人拖来车场的推车式灭火器，这才控制住火情。

“为什么灭火器成了摆设？”讲评会上，支队保障部部长刘坚强对灭火器失效迟滞整个演练进程的问题提出严肃批评。事后，他们对各单位车载灭火器、车场灭火器展开全面安全检查。检查发现，个别单位灭火器不同程度存在问题：有的压力值不在正常范围，有的保存不当出现锈蚀现象……

支队在剖析这一重建轻管典型事例基础上，组织官兵进行安全工作专题教育，引导官兵举一反三展开讨论。他们认真查找安全工作中存在的问题和漏洞，研究制定切实可行的整改方案，并推出落实安全工作责任制的奖惩措施，进一步强化官兵安全防范意识。

在近日组织的一次检查中发现，灭火器失效、消防栓锈蚀断水、红外报警器接触不良等问题得到有效纠治，安全工作的每个环节都有人负责一抓到底，各项整改工作都落到了实处。