

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

军委审计署北京审计中心从按计划审计到应邀审计 主动服务，以审促建深化审计效能

本报讯 董清波、颜冬报道：11月中旬，军委审计署北京审计中心收到某医院协调函，邀请中心就财务管理、停止有偿服务后的资产处置等工作进行专题授课和审计指导。过去，往往是按照上级计划安排审计组到部队审计，如今却是部队主动邀请审计人员前去开展工作。这一喜人变化，是该中心强化主动服务意识带来的。

问题导向是职责所在，但帮助部队健全完善制度、强化法规意识、提高财务管理水平，才是审计监督追求的最终目标。为此，该中心按照主动上门服务理念，要求审计人员坚持监督与服务并重、揭露与整改并重，把监督寓于服务、防范、评价之中，不断拓展和深化审计监督效能。

年初以来，该中心党总支坚持寓帮于审、以审促建，结合年度审计任

务，对被审计单位实施面对面指导、手把手帮带。对审计发现的问题，审计期间能整改的，指导被审计单位尽快纠正到位；一时难以整改的，与相关人员深入分析研究，拿出对策措施。对一些普遍性倾向性问题，注重从体制机制、政策制度层面分析原因、查找漏洞、提出建议，推动完善政策法规，从根本上解决问题。

与此同时，他们采取实地走访、召

开协调会联席会等多种方式，与监督对象建立对接关系，实时了解掌握监督对象财务管理动态，发现问题及时纠正，搞好政策咨询等经常性服务，与监督对象并肩打造“统一领导、大家参与、共管共治、规范有序、健康发展”的良好局面。据介绍，年初以来，该中心对200多个被审计单位进行“回头看”，督促问题整改，帮助完善财经制度，受到被审计单位广泛好评。

陆军勤务学院作战后勤保障教研项目向战场靠拢

瞄准打赢，经费投向聚焦作战保障

本报讯 张浩、李庆章报道：“该项目贴近部队勤务保障实际，适应实战化训练要求，批准立项！”近日，由陆军勤务学院教授陈智牵头申报的“勤务指挥协同训练集装单元”教学训练建设项目，经过各级职能部门层层把关，获得陆军批复。与往年相比，学院基础应用研究的项目少了，围绕解决作战后勤保障问题的项目数量和经费均大幅提升。这是该院聚焦练兵备战、推进转型

改革带来的显著变化。学院领导到一线部队调研时了解到，以前的部分科研项目军事特色不够明显、对接战场不紧、服务部队和提升战斗力的效益不高。为此，学院党委研究出台了《科研学术管理规定》等方案，将教学训练和科研工作的准星进一步向服务部队保障打赢聚焦。

政策的更新出台，给战后后勤保障研究专家陈智教授带来很大鼓舞。

为了让勤务指挥军官依靠信息化训练提高保障打赢能力，他结合组织指导一系列大型演习勤务保障行动的经验，撰写了近2万字的项目实施技术方案，很快获得学院和陆军的肯定批复。在新的立项导向下，学院最新一批拟资助的年度青年科研项目评选揭晓，42项联系实战紧密的项目获得资助，3个军事应用价值不高的项目被取消立项。

据了解，学院组建一年多来，有2项科研成果获得重庆市科技进步一等奖，制订的《军队油料包装方案》在全军实施，研制的无人机巡查装备系统有效提高了野战输油管线巡查效率，牵头研发的“渝新欧保温集装箱独立蓄热控温关键技术及产业化”被列入2018年重庆高校年度十大科技成果，一批紧贴作战后勤保障需求的教学和科研项目得到军委机关和陆军的立项批准。

短评

“不出问题”更要“出战斗力”

熊永新

都说审计是“利剑”，剑锋所指，震慑非常。在当前查案惩腐的高压态势下，有单位主动找上门“求审计”，算得上一件新鲜事。

目标。正风肃纪反腐，一个重要方面就是匡正财经作风、严肃财经纪律、堵住财经漏洞。但这还不够。军费是军队建设的重要物质基础，把军费真正管好用好，不能满足于“不出问题”，更要“出战斗力”；不能只安于

守住底线，更要努力触摸军费效益最大化的高线。对于各级部队来说，实现“不敢腐”的目标、扎紧“不能腐”的笼子，最终要达到“不想腐”的境界。只有摒弃一切私心杂念，一门心思谋

打仗的事，像陆军勤务学院那样把军费花在“刀刃”上，才会有“不惧审计”的底气。财经工作的政策性、专业性极强，这就要求审计机构在监督的同时搞好服务。只有寓帮于审、以审促建，像军委审计署北京审计中心那样切实帮助部队提高财务管理水平，部队才会有“欢迎审计”的动力。未来，一定会看到越来越多渴望理财为战的部队，以坦然心态、自信状态“求审计”！

“我们等着你回家，加油！”
“杜叔叔，您是最棒的，祝您早日康复。”
“杜富国，你要快点好起来哟。回到遵义，我请你吃羊肉粉。”
……
11月28日上午，扫雷英雄杜富国的病房来了一群特殊的客人。贵州遵义市委市政府和遵义军分区牵头组成的慰问团，带着家乡人民的牵挂探望慰问杜富国。慰问团成员罗雁翎带来家乡人民录制的暖心祝福。当听到熟悉的家乡话时，杜富国的脸上露出了笑容。

“平时工作很优秀，关键时刻很勇敢，负伤以后很坚强。家乡人民为你骄傲，为你自豪！”慰问团团长、遵义市政法委书记刘晓渝，向杜富国转达了家乡父老的爱和祝福。
杜富国的家乡在遵义市湄潭县，是中央红军长征走过的地方。他从小受红色文化的熏陶，对革命英雄十分崇敬，19岁时怀着参军报国的志向来到部队。“我的儿子只比你大一岁，看到你就像看到自己的孩子。”遵义市副市长李莲娜几度哽咽，她把杜富国的妻子王静拉到一边互留电话，并嘱咐道：“你是他的眼、他的手，以后有什么困难随时找我。”

南部战区陆军政治工作部领导向慰问团介绍了杜富国的情况，军地双方一道商谈为英雄家庭解难题办实事及做好后续治疗等事宜。慰问团临走时，杜富国站了起来，抬起残缺的右臂敬礼送行。慰问团成员陈守刚努力控制着情绪，紧紧拥抱杜富国并叮嘱：“富国，好好保重身体！你放心，家乡永远是你坚强的后盾！”

（本报昆明11月28日电）

「家乡永远是你坚强的后盾」

周贤军 黄巧 本报特约记者 欧阳治民

贵州遵义市委市政府和遵义军分区组成慰问团，带着家乡人民的牵挂探望慰问英雄杜富国

军科军事法制研究院和无锡联保中心联合举办研讨会 集智破解打仗型后勤建设难题

本报讯 记者邵鹏飞、通讯员裴玉辉报道：11月22日至23日，由军事科学院军事法制研究院和无锡联保中心联合举办的“深入贯彻习近平强军思想，努力建设强大的现代化后勤”主题研讨会在无锡举行。

研讨会旨在深入学习领会习主席关于后勤建设的重要论述精髓要义，聚焦“改革强后勤、打仗用后勤”等重大理论实践问题，破解全军后勤在备战打仗、建设改革中的现实矛盾，走开研战结合、集智攻关、共谋发展的路子。此次研讨会

大会共收到论文350余篇，40余名同志作大会交流发言。研讨会期间，与会代表就后勤备战打仗、联勤建设发展、法规制度建设等方面组织分组研讨，对重难点问题展开交流。针对后勤领域新情况新挑战，研讨会组委会以选题指南的形式，拟定71个重难点问题，在全军范围组织开展研究，并协调战区联合参谋部、各军种、武警部队后勤和有关单位进行专题论证，研究成果将为推动军队后勤建设规划论证提供理论参考。

精准数据擦亮选人“刻度”

武警北京总队完善量化体系提升士官选晋科学化水平

本报讯 孙向春、赵黄东报道：武警北京总队执勤第四支队中士姜润澍因日常表现突出、专业素质过硬，被评为武警部队“百名优秀士官”，收录于总队人才数据库。今年年底，他因在人才数据库中综合排名靠前，被优先保留、如愿选晋。这是该总队利用数据量化体系选用士官人才的一个缩影。

“岗位需要什么样的人才、什么人才应该保留，必须用实绩和数据说话。”这是该总队党委在抓好人才资源工作中坚持的一条原则。他们向科技创新、机制创新要效率，将战士平时表现、获奖数、参加培训、重大任务完成情况等量化数据录入系统，构建人才数据库，实现各专业人才信息全时段追踪。为健全完善数据库，他们采用“线上+线下”同步更新数据的方式，一方面各支队

定期将战士学习、训练、考评等各项数据上传；另一方面在士官选晋考核过程中，分批派出机关干部到基层考核评审，精准掌握最新数据。

为确优秀士官人才资源不流失，他们将人才数据库进行精准分类，对特种作战、情报侦察、工程防化等紧缺急需专业人才，以及参加过重大演训、反恐维稳、抢险救灾、重大安保任务的士官骨干进行“筛选”，为选晋工作提供有力的数据支撑。



“暖心班车”

11月25日是星期天。早餐后，武警宁夏总队机动支队上士刘旭宽等10多名官兵，高高兴兴地登上支队“暖心班车”外出购物。由于该支队驻地偏僻，官兵外出一直是难题。支队党委倾听基层呼声，周末安排班车方便官兵出行。这趟车被官兵亲切称为“暖心班车”。周煥成摄

（上接第四版）

（一）政治审查、发展党员、党员教育、党员管理等；
（二）干部录用、聘用、考核、考察、任免、调配、职级晋升、教育培养、职称评聘、表彰奖励、工资待遇、公务员登记备案、退（离）休、社会保险、治丧等；
（三）人才引进、培养、评选、推送等；
（四）巡视、巡察，选人用人检查、违规选人用人问题查处，组织处理，党纪政务处分，涉嫌违法犯罪的调查取证、案件查办等；
（五）经具有干部管理权限的党委（党组）、组织人事部门批准的编史修志，撰写大事记、人物传记、举办展览、纪念活动等；
（六）干部日常管理中，熟悉了解干部，研究、发现和解决有关问题等；
（七）其他因工作需要利用的事项。

关系管理和使用。
第三十二条 查阅干部人事档案按照以下程序和要求进行：
（一）查阅单位如实填写干部人事档案查阅审批材料，按照程序报单位负责同志审批签字并加盖公章；
（二）查阅档案应当2人以上，一般均为党员；
（三）干部人事档案工作机构应当按照程序审批；
（四）在规定时限内查阅。
第三十三条 干部人事档案一般不予外借，确因工作需要借用的，借出单位应当履行审批手续，在规定时限内归还，归还时干部人事档案工作机构应当认真核对档案材料。
第三十四条 组织人事部门及其干部人事档案工作机构应当按照统一要求，结合实际制定查（借）阅干部人事档案的具体规定。
第三十五条 组织人事部门应当坚持“凡提必审”、“凡进必审”、干部管理权限发生变化的“凡转必审”、在干部动议、考察、任职前公示、录用、聘用、遴选、选

调、交流，人才引进，军队转业（复员）安置，档案转递、接收等环节，严格按照有关政策和标准，及时做好干部人事档案审核工作。
第三十六条 干部人事档案审核应当在全面审核档案内容的基础上，重点审核干部的出生日期、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历、干部身份、家庭主要成员及重要社会关系、专业技术职务（职称）、学术评鉴、奖惩等基本信息，审核档案内容是否真实，档案材料是否齐全，档案材料记载内容之间的关联性是否合理以及是否有影响干部使用的情形等。
第三十七条 干部人事档案审核中发现的问题应当按照相关规定及时进行整改和处理。涉及干部个人信息重新认定的，应当及时通知干部所在单位和干部本人。
凡发现档案材料或者信息涉嫌造假的，组织人事部门等应当立即查核，未核准前，一律暂缓考察或者暂停任职、录用、聘用、调动等程序。
第三十八条 组织人事部门及其干

部人事档案工作机构应当运用大数据等信息技术，建立健全干部人事档案科学利用机制，为干部资源配置、领导班子建设、干部队伍宏观管理、组织人事工作规律研究等提供精准高效服务。
第六章 纪律和监督
第三十九条 开展干部人事档案工作必须遵守下列纪律：
（一）严禁篡改、伪造干部人事档案；
（二）严禁提供虚假材料，不如实填报干部人事档案信息；
（三）严禁转递、接收、归档涉嫌造假或者来历不明的干部人事档案材料；
（四）严禁利用职务、工作上的便利，直接实施档案造假、授意、指使、纵容、默许他人档案造假，为档案造假提供方便，或者在知情后不及时向组织报告；
（五）严禁插手、干扰有关部门调查、处理档案造假问题；
（六）严禁擅自抽取、撤换、添加干部人事档案材料；
（七）严禁圈划、损坏、扣留、出卖、交

换、转让、赠送干部人事档案；
（八）严禁擅自提供、摘录、复制、拍摄、保存、丢弃、销毁干部人事档案；
（九）严禁违规转递、接收和查（借）阅干部人事档案；
（十）严禁擅自将干部人事档案带出国（境）外；
（十一）严禁泄露或者擅自对外公开干部人事档案内容。
第四十条 党委（党组）及其组织人事部门对干部人事档案工作和本条例实施情况进行监督检查。
纪检监察机关、巡视巡察机构按照有关规定，对干部人事档案工作进行监督检查。
第四十一条 党委（党组）及其组织人事部门在干部人事档案工作中，必须严格执行本条例，自觉接受组织监督和党员、干部、群众监督。
下级机关（单位）和党员、干部、群众对干部人事档案工作中的违纪违规行为，有权向上级党委（党组）及其组织人事部门、纪检监察机关举报、申诉，受理部门和机关应当按照有关规定查处处

理。
第四十二条 对于违反相关规定和纪律的，依据有关规定予以纠正；根据情节轻重，给予批评教育、组织处理或者党纪政务处分，并视情追究相关人员责任。涉嫌违法犯罪的，按照国家法律法规处理。
第七章 附则
第四十三条 流动人员和自主择业军队转业干部等其他人员的人事档案管理工作，由相关主管部门根据本条例精神制定。
第四十四条 中国人民解放军和中国人民武装警察部队干部人事档案工作规定，由中央军委根据本条例精神制定。
第四十五条 本条例由中央组织部负责解释。
第四十六条 本条例自2018年11月20日起施行。1991年4月2日中央组织部、国家档案局印发的《干部档案工作条例》同时废止。