

### 新时代群众性练兵比武活动·长镜头

一场高强度的红蓝实兵对抗打下来，对交战的双方来说，输赢当然很重要，但比这更重要的是查找在对抗中出现的问题。唯有发现问题，我们才能解决问题，真正做到打一仗进一步。

我们常说，教训也是一种财富。道理很简单，做起来未必容易。一般来说，总结成绩都是大家乐于做的，也是一件容易做到的事情，但查找问题却不是一件易事。成绩不说跑不掉，问题不查吓一跳。其中的道理没有谁不懂，要想把红蓝实兵对抗的经验和教训都总结好，除了主观的原因之外，也有客观上的原因。

横看成岭侧成峰，远近高低各不

同。站在不同的角度查找出的问题，不尽相同。一场红蓝实兵对抗打下来之后，自己查找的问题，与对手发现的问题，肯定不一样。相对而言，赢得实兵对抗的一方，更容易看到对手的痛点和弱点。在一定程度上来说，对手发现自己存在的问题，对于提高部队的战斗力尤为重要。

## 忠言逆耳利于战

■尔天

每一次红蓝实兵对抗打下来，都会有复盘总结。既然是总结，就会有经验和教训。复盘总结时，说对方的成绩大家都乐意听，是一件皆大欢喜的事情。但说到教训，谈到对手的问题，碍于情面，要么是闭口不言，要么都是“伟大的缺点”。听的一方，听到顺耳的话语，自然是心里窃喜，脸上也不会出现挂不住的表情。直谏需要勇气，采纳则要有胸怀。所以，敢于直言对手存在的缺点和教训，不仅需要不怕得罪人的勇气，还需要对部队战斗力负责的担当。

发现问题是成绩，解决问题是能力。蓝军既然是提高部队战斗力的“磨刀石”，不仅要在实兵对抗中不给对手面子，也要在复盘总结时敢于不给对手

面子。唯有如此，才能真正发挥“磨刀石”的作用。对于参与实兵对抗的红方部队来说，要善于听取不同的意见，特别是对对手的逆耳忠言。良药有时是苦口的，但确实能治好我们的一些“和平病”。不管是谁，不管说的中不中听，只要符合现代战争的制胜机理，有利于提高部队战斗力，我们都应该用宽阔的胸

怀予以接纳，有则改之无则加勉。没有海纳百川的气魄，就很难锻造敢打必胜的战斗力。

从从如流也是一种有战斗力的表现。蓝军旅旅长满广志说过，一个老是把成绩挂在嘴边的人，是不可怕的；相反，一个不断吸取教训的人才可怕。不论是指挥员，还是普通一兵，能真正把失败和教训作为练兵备战的财富，才能找到傲视战场的制胜机理，才会无限接近打赢现代战争的目标。

### 锐视点

蓝军旅指挥员在研究作战计划。  
陆学权摄

被通信问题卡住了。解决这个问题，是要下大功夫的。旅主要指挥员带着通信部门一项一项研究解决的办法，靠分队现有装备没法解决的，全旅调训通信器材解决，调剂后仍然不能解决的，创造条件新方法也要解决。

第三是指挥权限问题。光凭主攻连本连及配属的兵力兵器，完成破障任务也是有困难的，需要炮兵、直升机及时的火力支援，还需要电子战的配合。战场上瞬息万变，如果请示来请示去，就会贻误战机。对此，蓝军旅大胆采取了任务式指挥方式，将营属炮兵临时委托给主攻分队指挥，并临时赋予主攻营营长呼唤旅属炮群和攻击直升机的权力，连长只需报告营长就可以得到及时的火力支援。

上述三个问题解决了，诸兵种合在一起练了，合同战术自然就板板有眼了。在后面的进攻战斗演习中，主攻连从破障到突破一线阵地，伤亡大幅减少。与开始时一个连损失光了也没能开辟通路的情况相比，是一个不小的进步，足以看出合成作战的威力。

### 对新型作战力量应格外重视

对新型作战力量不会用的问题，每次演习评讲都在讲。出现这个问题的原因很多，但主要还是因为指挥员重视不够。他们的体会是，对新型作战力量，一般的重视还不够，要格外重视才行。所谓格外重视，就是对新型作战力量，要比传统作战力量高看一眼。必须认识到，在现代战争中，离开了新型作战力量，就很难取胜，甚至无法取胜。在一次进攻战斗演习中，因为某种原因，导演部临时取消了直升机参演。这场演习，旅长指挥起来感到非常吃力。没有了直升机，空中的眼睛瞎了一只，只能靠无人机，没法直观地鸟瞰地面的情况；没了直升机，就没了机降行动，就少了一个空中突击手段，特别是少了一种对付坦克、装甲车的“撒手锏”。这场演习虽然最后胜了，但损失非常惨重，担任掩护的一个营几乎伤亡殆尽，而突破成功的路路，损失也超过去高出百分之六七十，正所谓惨胜等于不胜。讲这个战例，是想说明，陆航只是新型作战力量之一，仅仅因为少了这一个要素，就付出了如此大的代价，造成了如此严重的后果，如果所有的新型作战力量都缺席，那多半连惨胜也做不到了。

所以，蓝军旅对新型作战力量，包括本旅编内的和战时配属的都格外重视，平时就想方设法创造条件在一起训练。比如，直升机部队和蓝军旅是兄弟部队，平时蓝军旅无权指挥人家，但大家却通过联合训练变得亲如一家。双方通过联合训练都提高了本领，指挥员之间也有了较深的了解，战时配合起来就有了默契。蓝军旅前线的作战会议，他们一定要通知所有新型作战力量的指挥员来参加。会上，旅主要指挥员要听取他们的意见和建议，特别是如何使用他们的意见，同时让他们了解全局、明确任务。在战斗过程中，也要及时向他们通报情况，交代任务。这并非客套，只有做到这一点，才能让各级指挥员了解全局，了解当前的态势，最终达到服务全局、主动配合的目的。事实正是如此，在历次演习中，新型作战力量对蓝军旅战斗力的贡献，虽然难以用百分比来计算，但每次起的作用都很大，有时甚至可以说起到了决定性作用。

版式设计：梁晨



第391期



# 来自朱日和硝烟中的实战箴言

与陆军某蓝军旅指挥员一席谈

■江永红

练才有针对性。研究对手是制胜的第一要义，研究要深入，只背诵条文是不够的，必须得自己先当一回假想的对方指挥官。作为蓝军部队，每次战术训练或演习之前，我们都要站在“红军”的位置上思考，把“红军”可能对付我们的手段都尽量想到。但到此为止还不行，即使对对手资料研究得比较深，即使站在对方指挥官的角度都思考过了，如果不经过实兵对抗，许多东西是体会不到的，战术水平也是难以提高的。

都说蓝军是“磨刀石”，但“刀”不能等到和蓝军对抗时才磨。平时就得找一块“磨刀石”来磨，也就是自己内部先行进行红蓝对抗，这称之为反位训练。反位训练，还有一层意思，就是在自己组织的红蓝对抗中，设置的对手一定要强，要用最精锐的部队来充当，按蓝军的作战原则和战术来充当，如果用一支弱旅来充当，就失去了对抗的意义。

从朱日和历次演习的情况来看，有的“红军”部队在这方面可能下的功夫还不够深，只是一个劲地埋头自己练自己的，来朱日和演习时，制订的作战计划和战术原则，就难免有点一厢情愿的味道。有一个装甲旅的官兵把在家里制订的战术原则背得滚瓜烂熟，听起来挺不错，殊不知完全不适合模拟战场和模拟蓝军的情况。比如，第一回合战斗，他们确立的战术是三句话：“全程择要精确打，兵力引导火力打，地空一体割裂打。”原石家庄陆军指挥学院教授杨宝有评价说：“这三句话，放在什么战斗都管用，都没有错，但没有什么个性，没有针对性。这个战法是在没有深刻分析当面敌情的基础上确定的，所以这种战法在操作层面上没有实际意义。”

换位思考，反位训练，还有一大好处，就是可以把对手的长处学过来，以弥补自己的短处。在历次演习中，蓝军旅之所以能打得越来越顺，平心而论，首先要感谢“红军”。这么说不是客套话、假谦虚，而是事实。如果说蓝军是“红军”的“磨刀石”的话，反过来，“红军”也是蓝军的“磨刀石”，是“红军”这块“磨刀石”把蓝军这把“刀”磨得比较锋利了。每次演习后，我们都让部队找对手的长处，学习对手的长处，并运用到训练和演习当中。总之，对手犯过的毛病我们争取不犯，对手威胁我们较大的地方，也就是对手的长处、高招我们都要想方设法学过来。

今年夏天，我第4次到朱日和训练基地采访，与蓝军旅指挥员聊天，让他们谈谈与30多支“红军”部队进行实兵对抗演习鲜有败绩、声名鹊起的秘籍在哪里？大家都笑，哪有什么秘籍，如果真要说，我们就站在蓝军的角度，就训练和演习中的问题，与大家交流交流，说几句从硝烟中提炼出来的实战箴言吧。

看得出来，说是“箴言”，其实是客套话，应该说，用“忠告”更为准确一些。下面，我们就来看看蓝军指挥员给出的不可多得的几点“忠告”。

### 要换位思考，更要反位训练

换位思考就是在战术训练时，红蓝双方都应该先站在对手的立场上思考。“红军”首先要根据对手的武器装备情况和战术原则，思考一下蓝军部队可能会用什么战法来对付自己，弄清了这个问题，训

和对于各种侦察材料的连贯起来的思索。”没有情报、情报不准确或者情报太少，指挥员和战斗员就都成了“瞎子”。敌人具体在哪里？主要的兵力火力特别是影响战斗胜负的重要装备配置在哪里？战斗部署如何？这些都是侦察的重点。从朱日和演习场上的情况来看，一些参演的“红军”部队情报获取率和准确率还不高，影响了指挥员作出正确的判断，下战斗决心自然就非常难。

情报获取率低的原因，主要是侦察情报体系没有建好。具体来讲，第一是各兵种和各级的侦察要素没有融合，步、炮、工、化等等，各侦察各的，与本专业无关的就不太注意，只向各自的领导或部门负责，所以搜集的情报非常零散。其次是侦察手段过于单一，只会运用传统的侦察手段，对新型的侦察手段，要么不会用，要么用的不熟练。比如，有的部队对无人机、直升机侦察手段运用就不熟练。对于我们蓝军旅来说，使用直升机进行侦察已经逐渐推开，必要时由指挥员亲自登机侦察，印证从其他渠道得到的情报之真伪，当然也会冒风险。指挥员亲自侦察是我军的光荣传统，应该继承发扬。

再次是对电磁侦察手段运用不够，忽视了这么一个极其重要的情报来源。我们的模拟对象高度重视电磁侦察，甚至将其摆在各类侦察手段的首要位置。蓝军的很多情报，也是靠电磁侦察取得的。

实事求是地说，上述问题，蓝军旅也曾有过，教训也很深刻，就是在吸取了红蓝双方的教训之后，才有了进步。旅长满广志的体会是：旅一级是一线指挥部，指挥员要亲自掌握侦察情报体系，不能只依靠业务部门。

“红军”在这方面吃的亏更多一些。最典型的例子，有一个旅一次打了很多目标，其实是蓝军部队设置的假目标。原石家庄陆军指挥学院教授潘凯，在这次演习后点评“红军”部队存在的问题时说：“我们经常看到，指挥员处置情况过于随意的现象。如对上报的敌情信息，不加分分析判断和甄别，几乎是有报必打，没有准确地地点信息时，就打一个较大的覆盖范围，确实有点兵来将挡水来土掩的意思，炮兵、攻击直升机就好像是一支消防队，听说哪里有火就往哪里洒水……为什么会这样？因为对情报没有融合，从而难以判别目标的真伪，难以确定目标价值的主次高低，致使情报获取时实时性和可靠性不高。”要改变这种状况，不妨先从指挥员亲自掌握侦察情报体系做起。

### 通信与电抗应联合使用

没有通信就没有指挥。没有通信，坦克、装甲车、火炮就可能成为对手的

活靶子。在实兵对抗演习中，指挥员最怕出现“叫天天不应，叫地地不灵”的情况。可以说没有一个指挥员不重视通信，但往往在强调其重要性后，提一句“一定要保证通信了”的要求，交给通信部门就完事了。每一个参演的“红军”部队，都在保障通信通畅上下了很大的功夫。比如某装甲旅在演习中做到了实时语音、图文传输，就很值得学习。但是，非常遗憾，一些“红军”部队都因通信网络被瘫痪，甚至被入侵，而败在了朱日和的演习场上。尽管平时练了很多抗干扰的办法，但在蓝军的电磁压制下，仍然显得力不从心。有的部队电台不通就过分依赖对讲机，进行明语通话，结果重要目标全给暴露了。

要保障通信畅通，当然要努力提高通信兵的专业技能，加强抗干扰的训练，这是毫无疑问的。蓝军旅旅长满广志一个深刻的体会是：要解决这个问题，不能就通信抓通信，不能头疼医头、脚痛医脚，因为练得再好的报务员在对手的强电磁压制下，要保障通信畅通也是非常困难的。因此，必须换一个思路，将通信与电抗联合使用，在电磁领域来个攻防结合，不能通信干通信的，电抗干电抗的，各干各的，互不相干。这一点非常重要。

保障通信畅通不能只是被动应战，要有攻击行动。把对手的通信有效干扰了，自己就有了主动；把对手的电抗分队打掉了，己方通信的安全畅通就少了威胁。有的对抗，“红军”的电磁干扰对蓝军的影响非常有限，有的场次甚至完全没有起到作用。其主要原因是不会用电抗分队，或者干扰作用很小，或者被蓝军打掉了。对手的电抗分队是蓝军侦察和打击的重点目标，总是千方百计找到它，尽可能干掉它。如果在电子战上占不到上风，就没法保障通信畅通。而据战后导演部的评讲，有的部队在战前开协同会，却不通知电抗分队参加，把这电子战的重要力量，放任分队指挥员自由使用。而分队指挥员因不明白整个战斗部署，也不明白战斗进程中敌我双方的态势，在实施电子干扰时不知道重点压制什么方向、什么地方、什么波段，自然达不到压制的效果，盲目性较大，甚至出现了自己干扰自己的情况。

强调把通信和电抗融合起来使用的另一个方面，是通信部门和通信分队不仅要保障通信畅通，而且要参与电子战，不能认为电子战仅仅是电抗分队的事，要明白自己不仅是要抗干扰，还应有进攻行为。在朱日和演习场上，“红军”部队通信受到的是蓝军电抗和通信的联合干扰，被蓝军欺骗指挥的情况也时有发生。如果旅一个坦克连，被冒充的上级指挥在“原地待命”，结果被蓝军的武装直升机在原地“点了名”。要做到实兵对抗时有攻击性，平时电抗和通信就要有

融合训练，战时指挥员要亲自掌握，统一调度。

### 合同作战的瓶颈要实打实地突破

合同作战乃至联合作战的观念原则，人人都记在本上、挂在嘴上，但从朱日和演习场的情况来看，红蓝双方都有合成水平不高的情况，计划的是合同作战，打起来又成了单一兵种作战，多兵种各打各的，没形成拳头。差不多每场演习后的复盘检讨，导演部和专家组的成员都要评讲这个问题。可以说这是一个大家都想解决却没有解决好问题。

在这个问题上，蓝军旅并不比“红军”高明。开始时只打防御，因为有预设阵地，通信联络的保障就打进攻的“红军”更稳固一些，加上地形比较熟悉，又反复演练过，即使作战过程中在协同上出点问题，也不至于乱到不可收拾的地步。而打进攻，多了上述优越条件，协同起来难度就大多了。

有一年的7场“跨越”演习，蓝军打的都是依托预设阵地的防御战，有不少“红军”官兵败得不服气，说：“如果反过来，让我们守，蓝军攻，鹿死谁手还不一定。”当然，红蓝对抗不是为了争输赢，双方的目的是是一致的，就是通过“磨刀”来提高部队的战斗力。但红方部队提的意见有道理，基地导演部就坦然接受。为了全面锻炼部队，包括锻炼蓝军这块“磨刀石”，第二年的“跨越”演习，红蓝对抗就由每个回合，变为每场三个回合，从下半场开始，其中一个回合就是红守蓝攻。

蓝军旅打进攻能力如何呢？在合同作战这个问题上，刚开始暴露出来的问题并不比“红军”少。在蓝军旅内部预演时，第一场进攻战斗，红守蓝攻，蓝方在开辟通路这个环节，一个连被打光了也没有完成任务。严峻的事实迫使蓝军旅下决心研究进攻中的合成作战问题。因为破障是进攻中的一个关键环节，是最考验部队合成能力的一个坎儿。蓝军旅的指挥员们研究发现，制约破障的首先还是认识问题，认为破障是工兵的事。炮火准备后，防化兵施放烟幕，工兵上去破障，其他部队仿佛无事一般，就等着通路打开后冲上去，等到工兵受挫后，再派步兵接着上，结果可想而知。对此，首先必须要明确，破障不只是工兵的事，离开了协同，破障就会付出沉重代价，甚至根本破不了障。因此，破障的第一责任人不是工兵，而是主攻连的指挥员。

第二是指挥手段问题。主攻连连缺少指挥合成部队的手段，尤其是对配属兵种交代完任务后，就指挥不上了，对配属的坦克也没法指挥到单车，主要是