

# 唱响发射架下的战友之歌

■本报特约记者 李永飞

感情淡漠症、分层扎堆的人际小圈子、侵犯官兵权益的管理土政策、吃拿卡要的基层微腐败、分心走神的解

怠麻痹病等展开“八个纠治”深查严纠彻改，纯正了部队风气，增强了凝聚力战斗力，调动了官兵练兵备战的

积极性创造性。

发射架下，“战友战友亲如兄弟”大讨论如火如荼，大家围绕身边

人和身边事讲道理、辨是非、摆问题、找答案，激发出广大官兵铁心向党、同心创业、潜心砺剑的热血豪

情。

集训课堂，各级分层次开展干部骨干带兵能力集中培训，既深化法规学习，又开展授课辅导，既交流带兵经验，又进行案例剖析，切实找准问题、析透症结、搞实抓手，扎实打牢部队建设发展的根基。

记者一路跟踪采访，选取基层“带兵难”的5个倾向性问题，梳理出一些典型事例，记下这次教育实践活动中官兵的所思所想、感悟收获。

了爱情的结晶。

一次上级调研座谈，连队干部梳理“暖兵事”，不经意间透露了老士官的“秘密”，很快就传遍全连。老士官感觉自尊心遭到莫大伤害，气得满脸通红：“让我这张脸往哪搁？”

后来，连队干部虽然主动找到他道了歉，但他因此产生逆反心理和对立情绪，本来还可以多干几年，可等到第二年便选择了退伍回家。这件事后，战士对干部骨干一度产生“信任危机”。费了很大劲连队才挽回战士的信任，出台的“特殊规定”也一直沿用至今。

记者感言：解难本是送“真爱”，弄巧反拙就成了“伤害”。近年来，部队上下注重为官兵排忧解难，做了大量工作，也赢得官兵纷纷点赞。但有的单位为了凸显成绩，却忽略了尊重和保障官兵隐私，影响了官兵关系。带兵人既要想战士之所想、急战士之所急，更要顾及他们的心理承受能力，只有于细微处多用心，才能把思想政治工作做深、做细、做到位，真正让好动机得到好效果。

## ■第五问：“黑脸”为何难“掌兵”？

装出来的威信难服众

典型事例：某团二连吴连长，上任之初有人告诉他“带兵不要总和战士嘻嘻哈哈，连长就该有连长的威严”。此后，他不苟言笑，工作严肃当头，没事也喜欢黑着脸。每次上了训练场，他总是先训诫战士们：“我能做到的，你们也要做到，做不到的就反复练！”经过这么一抓，训练成绩还真上来了，但战士们却背地里说他“心太狠”。

一次体能考核，有名战士感冒未愈，仍坚持跑5公里越野，结果加重了病情。别人问他有病为啥不请假，他支支吾吾地说：“本来是想请假，但一看到连长的‘黑脸’就不敢开口了。”这件事后，这名战士对吴连长更是敬而远之，走路都尽量躲着他。

本以为板起脸来就能管住兵，能够严而生威，可没想到适得其反。团领导找到吴连长，提醒他不要整天绷着脸，遇事多跟战士们唠一唠。

此后，吴连长的脸上逐渐多了笑容，没事的时候就扎进兵堆里聊聊天、逗逗乐，双休日和战士们打打球、甩甩扑克牌。但在执行上级指示、落实条令条例、处理一些敏感问题时，他“黑脸”依旧，做到公平公正、分毫必究。如此一来，他的威信不但没降低，说话也比以前有威信了，当连长头一年就把连队带入先进行列。

记者感言：带兵人的威信不是“装”出来的，能不能管住兵，不在于你是否板起脸来，最重要的是赢得战士们心里的认同。这种威信，源自精武强能过硬的本领，源自正气充盈良好的形象，源自危急时刻的带头冲锋，源自浑身散发出的正能量。要想带好兵，打胜仗，干部骨干就要放下架子，多从战士的角度去考虑问题，打心眼里尊重他们，战士们自然会铆足了劲努力工作，成为一个个敢打敢冲的“小老虎”。

版式设计：梁晨



第393期

## 记者调查

### ■第一问：“五同”为何难“同心”？

“身在一线”还需“网聚一片”

典型事例：“网络信息时代的‘五同’，落实到班排宿舍、阵地哨位、任务一线倒不难，但要走进心里不容易。”火箭军开展“密切官兵关系、纯正基层风气”教育实践活动，扎实推动“五同”活动常态化以来，某旅四营指导员容科新颇为感慨。

刚当指导员时，他接连遭遇“尴尬事”：一次组织问卷调查，他找战士挨个谈心，大家都说没啥事，可机关进行网上测评，各种“花式吐槽”冒了出来；战士自发建起一个“英雄联盟”微信群，文书把容科新拉进了群，本来聊得挺热闹，可他一现身，分分钟就冷了场，成了“话题终结者”。

容科新直犯嘀咕：“吃在一张桌、住在一个连、练在一台车，看似天天在一起，战士为啥把我隔在了‘圈’外。”

容科新细心“破题”，明白一个道理：过不了网络关，就过不了带兵关，官兵在哪儿扎堆，带兵人就应在哪儿出现，这样才能打造最铁军营“朋友圈”。

容科新在落实传统“五同”的基础上，还注重做好网上“新五同”：共同娱乐、共同关注、共同讨论、共同分享、共同成长，经常到圈里逛一逛，从表情包看心情，从关注点看兴趣，有时潜水摸思想，时常出来点个赞。他的“朋友圈”渐渐地成了官兵的知心圈、温暖圈、信任圈。

有段时间，战士小欧从“乐天派”变成了“闷葫芦”，找他谈心也没问出个啥。容科新点开他的朋友圈，发现一条留言：“你终究只是我生命中的过客、记忆里的常客。”他顺着这条线，找到了小欧的症结：相恋4年的女友分手了。容科新当即靠了上去，晚上陪他站岗，聊自己的恋爱经历，还叮嘱几个老班长轮流开导他。小欧很快走出了失恋的阴影。

记者感言：带兵方法千千万，做好“五同”是关键。“五同”是我军薪火相传的优良传统，也是官兵关系的一面镜子。社会的发展，赋予了“五同”新的内涵，带兵人要因时而变，不仅“身在一线”还需“网聚一片”，做到“心灵相通”，让“五同”这个知兵爱兵暖兵的“法宝”绽放时代光彩，把官兵紧紧地凝聚在一起，锻造全面过硬的战斗集体。

### ■第二问：“忠言”为何难“顺耳”？

“真心话”也要好好说

典型事例：即将进行实装操作能力综合考评，某旅发射三连二班李班长感到“压力山大”：全班所有发射架同操作竞技，架架排序，人人排名，自己只是士官指挥长，还带着2名新号手，要想考出好成绩，难度可想而知。

俗话说：“遣将不如激将”。考核前夕，李班长想给大家鼓鼓劲，使用起“激将法”：“当英雄还是当狗熊，全看大家的了，控制号手你是全连最弱的，一定要争取打个翻身仗；瞄准号手你上次训练出现过失误，这次可别重蹈

# 五问基层“带兵难”

——火箭军部队开展密切官兵关系教育实践活动的调查与思考

■本报特约记者 李永飞



“我看你能行！”火箭军某旅“赏识教育”励兵志暖兵心。图为一名新战士被评为训练标兵，干部骨干为她颁奖。宋波摄

覆辙……”

所有号手他挨个点评一遍，不但没有激发血性胆气，反而让人垂头丧气。号手小郭悻悻地说：“打人不打脸，训人不揭短，我们人人都一身毛病，操作考核就让他一个人上吧。”

指导员得知此事，赶紧过来“补台”，重新做考前动员，再次点燃大伙儿的信心，顺利通过考评。

一句话，可以涣散人心；一句话，也能凝聚力量。记者在这个旅采访了解到，因为“不会说话”引发官兵矛盾的事还不少。

体形较胖的战士老赵苦练5公里，同班战友小孙开玩笑说：“你一跑步都快地震了，你就是胖人体质，再跑也难及格。”老赵好不容易燃起的斗志，一下子被他碾得粉碎，俩人也因此产生隔阂。还有一位新排长，看完《亮剑》后就想当个李云龙的铁血军人，但他没有学会“能征善战”的本事，倒是养成了出口成“脏”的习惯，官兵颇为反感，私下叫他“大老粗”。

记者感言：有人喜欢把“脾气直”“刀子嘴、豆腐心”当成自己说话无所顾忌的借口，却不知有时会变为伤害战友之间感情的“无影剑”。带兵，需要从好好说话开始。好好说话，为的

是讲清自己的意图，同时让别人愉快接受。为了实现自己的意图而不管他人感受，那叫自私；只为了自己的感受而没能实现自己的意图，只能算无效的沟通。“真心话”也要好好说，“忠言”顺耳才能“利于行”。

### ■第三问：“谈心”为何难“交心”？

“肺腑之言”不能搞“非对称”

典型事例：“这个兵不好带，谈了好多次，就是闭口不说。”某旅一连下士小方家里条件不好，性格内向，不善交流，跟战友关系一度紧张。为了打开他的心扉，班长排长轮番谈心，结果收效甚微。

营长尹东知道后，决定过去交交心。一个周末的晚上，他把小方请到宿舍，闲聊家长里短。与别人不一样的是，尹东不是先问小方家中情况，而是主动先交自己的“底”，请他看家庭

相册，讲起照片背后的故事。当听到营长家里几年前还住着土坯房、上大学时干3份兼职挣学费的往事，小方眼中充满了情感认同，主动掏起了心窝子。

尹东送给小方一句话：“我们无法选择出身，但可以选择出路，一切在于自我。”从那以后，小方慢慢开朗起来，工作也很快有了起色，如今他当上了班长，晋升为二级操作号手。

小方为啥只对尹东能吐露心声？很多人颇为不解，小方坦率地说：“别人来谈心，上来就问这问那一连串提问，让我有种被审问的感觉，营长先讲自己的故事，将心比心、以心交心，他先对我掏心窝子，我哪能不坦诚相见。”

记者感言：谈心是一门艺术，也是一种哲学。谈心与谈话，一字之差，效果迥异，差就差在一个“心”字。有的带兵人“重谈话轻交心”，机械的问答、冰冷的对话，就像在复述操作口令，只想听战士说“肺腑之言”，自己却不主动“敞开心扉”，这种“非对称”交流自然不会有好的结果，甚至会被战士误解成“玩心眼儿”。只有用真心换真心，才能让战士讲真话动真情，官兵之间、兵兵之间也才会成为以心相交的朋友和以命相交的战友。

### ■第四问：“爱我”为何难“开口”？

解难扶困还需尊重隐私

典型事例：在某旅采访，听说三连有一条“特别规定”：为官兵解难扶困，不得涉及个人隐私。

为啥定这个规定？连队干部谈起一段“教训”。有一次，一名老士官闯进连长房间，气呼呼地说：“我的事情，你们以后别管了，我丢不起那人。”

当时，连长像丈二和尚——摸不着头脑，后来一了解才知道事情原委。这名老士官结婚好几年，一直没有孩子。刚开始以为是与妻子聚少离多造成的，连队专门让他“算着日子”休假。后来，他发现自己患了“难言之隐”。

连队干部知道这个情况后，一边宽慰老士官，一边悄悄帮他联系医院进行检查，还托人四处寻医问药。老士官很是感激，但也有些难为情，专门找到连队干部要求帮他保守“小秘密”。半年多后，老士官夫妻俩身体经过调理，终于有

## 声音

从我当兵那天，就听一些干部骨干常说“兵难带”“带兵难”。不可否认，对于长在信息网络时代、玩在虚拟世界的青年官兵，我们思想活、想法多、爱表现，有时还有些小任性，但我们决不“嫌苦怕累”“好高骛远”。我们有属于自己的青春梦想，也想当能打仗的导弹精兵。如果带兵人读懂我们的心声，把我们带好，其实并不难。

当兵，我们就不怕吃苦，但很反感“瞎折腾”。训练场上，夏练三伏、冬练三九，没人皱过眉头；凌晨夜训，对抗

# “把我们带成好兵，其实并不难”

——火箭军某旅技术一营测试连下士尹绍松写给带兵人的一封信

演练，不会选择退缩，但如果遇到给道路“洗脸”、给路牙子“刷牙”这些事，大家就颇有怨言，感觉把精力用在干这些事情上有些不值。比方说，打扫卫生本是分内事，可非得把冬青树从里的落叶一片一片掏干净就没啥必要。带兵人越是保护战士积极性、爱惜战

士的体力精力，我们就越会吃苦耐劳、勇往直前。

当兵，我们不图享受，但很担心“不成长”。从懵懂青年从军入伍，无论是家长还是我们自己，都渴望在军营这座大熔炉里“淬火成钢”。这些年，各级狠抓密切官兵关系，通报处理了一些典

型案例，个别带兵人就放不开手脚，甚至出现“饿了给馒头、困了给枕头”的“宠兵”现象，长此以往我们就不会成长成熟，既练不出干好本职的本领，也练不出铁血军人的气质。所以，我们想说的是，只要是科学的严格管理，只要刚柔相济、严爱并举，我们是欢迎的，也会

积极主动适应的。

当兵，我们就不怕牺牲，但很怕作“无谓牺牲”。青年人都是血气方刚，但有的战友难免会出现惰性，耍“小聪明”，比如说越野训练中偷偷倒掉水壶中的水，防护训练中故意把裤腿袖口扎得松一些……这些时候，我们期待带兵

人能够“黑着脸”及时纠正，对我们的“不懂事”说“不”，因为今天不流血流汗，打起仗来就要丢命。假如有一天我们牺牲在战场，如果是因为武艺练得不精，或者操作失误，那就是无谓牺牲，会令我们和家人蒙羞。我们既然选择了当兵打仗，就想当个硬邦邦的兵，用热血和生命来践行铮铮誓言。

当年，“80后”曾被称作“垮掉的一代”，可你们不仅没有“垮掉”，还成为各行各业的中流砥柱。今天，很多人对我们“90后”“00后”也颇有微言，但我们相信，有一天，我们也会像你们一样，担当重任，拼搏前行。

（特约记者李永飞、通讯员段开尚整理）