

★ 长城瞭望

连队要走上坡路，关键依靠党支部

■周宇

欲筑室者，先治其基。锻造坚强有力的党组织，推动基层建设全面进步、全面过硬，必须提高党支部建设质量。不久前，中共中央印发了《中国共产党支部工作条例（试行）》，为建设坚强战斗堡垒提供了制度保证，各级要结合实际抓好贯彻落实。

“支部建在连上”既是我军优良传统，也是制胜密码。红军长征时，李玉胜将全团失散的28名伤病员收拢起来，成立临时党支部，带领大家历经艰险走出草地，回到党中央身边。上甘岭战役中，我军坚守部队伤亡很大，不同建制单位混杂在一号坑道里。坑道临时党支部成立后，部队有了主心骨，官兵在断粮缺水的绝境中坚守坑道作战14昼夜，最终将布满381个弹孔的战旗插上了上甘岭的主峰。实践证明，越是任务艰巨，越是紧要关头，党支部的重要地位和关键作用就越凸显。

党支部是党最基本的组织，是党的全部工作和战斗力的基础。无论什么时候，支部建设都不能放松，支部都不

能涣散，支部作用都不能弱化。只有把基层党支部锻造成为坚强战斗堡垒，党的决策部署才能真正贯彻到一线、落实到末端；只有提高党支部建设质量，部队的凝聚力、战斗力、创造力才能不断提升。把党的政治优势和组织优势转化为强基固本的力量优势、攻坚克难的制胜优势，基层各项建设和工作才会充满生机、朝气蓬勃。

“连队要走上坡路，关键依靠党支部”“给钱给物，不如建个好支部”，党的十八大以来，习主席高度重视党支部建设，要求把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。各级着眼强化基层党组织功能，集中力量抓支部，全面提升党支部组织力、强化党支部政治功能。基层党支部从落实组织生活制度严起，从管好党员干部抓起，不断增强解决自身问题和带领官兵遂行

任务的能力。一大批优秀党支部书记、优秀基层战斗堡垒的涌现，为强健基层注入了动力。但要看到，一些基层党支部依然存在弱化、虚化、边缘化的问题。比如，重业务轻党建，党建工作责任制未完全落实到位；工作方法简单、活动形式单一，缺乏有效的载体和抓手；对党员教育管理不严格，党员接受党性教育存在以会代训现象；个别党支部空转，党务工作没人抓、无人管，等等。少数党员思想滑坡、意志衰退，个别单位基础不牢、问题不断，与党支部不强、日常工作流于形式、有效制度落实不好有关。

这次深化国防和军队改革，实现了我军组织架构和力量体系的整体性、革命性重塑，我军党组织的体系结构、类型设置、职能配置等相应发生了很大变化。最大程度释放改革效能，提升练兵

备战工作质量，必须把党支部建设放在更加突出的位置抓紧抓好。只有在各类基层单位中科学设置党支部，不断扩大党的组织和工作覆盖，才能更好适应改革后的新体制新职能，做到正其位、司其职、负其责。

加强党支部建设是一项长期艰巨的任务。军队要结合自身实际、结合形势任务，以学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》为契机，加强党支部标准化、规范化建设，不断提高党支部建设质量。要树立党的一切工作到支部的鲜明导向，切实把思想政治领导落到支部，把组织功能强在支部，把管党党员管干部严到支部。要让党支部在基层工作中唱主角，使其成为教育党员的学校、团结官兵的核心、攻坚克难的堡垒。

群力谁能御，齐心石可穿。我军数量众多、灿若繁星的党支部，蕴藏着巨大的能量。党支部健全建强了，像磁石一样把官兵团结凝聚起来，备战打仗的事业才能扎实向前推进，实现强军梦才有磅礴伟力。



欢迎关注“八一评论”微信公众号

★ 长城论坛

许世友任南京军区司令员时，一个干部跟他讲：“我的身体很好，到哪里都能干一二十年。”许世友说：“你去加前线好不好？”那位干部回答：“哎呀！这个我可不干啊！”要位子不要担子，难怪许世友说“真替他难为情”。

平心而论，一个人实现理想抱负，需要岗位作平台。但岗位毕竟不是虚设的位子，更不是迎合个人需求的工具。岗位，首先意味着责任、担子，它是因事而设的，而非因人而设的。在军队，无论什么岗位，都是出征打仗的岗位，都系着国家安危、战争胜负。肩膀过得硬，不怕挑担子，组织就有可能给位子。千方百计谋位子，又想方设法推担子，这是政治不强、党性不纯的表现，不但损毁形象，还会误了备战打仗的事业。

真正的军人，总是视使命高于天、视责任重于山。在弹雨横飞的战场上，为什么指挥员能站在最前头，挥着驳壳枪高喊“跟我冲”？我军首次授衔时，为什么战功赫赫的许光达接连3次提交降衔申请，要求“授我上将军衔，另授功勋卓著者以大将”？进军西藏路途艰险、环境恶劣，为什么党代表李狄三毫不畏惧，敢于“向党要一副担子挑在身上”？就是因为他们心里装的是使命和任务，而不是做官与安逸。实践证明，只有心里装着使命、装着责任，军人才能铁肩担当、建功立业。

这几年，部队抓改革落实、抓练兵备战任务重压力大。特别是军队精简员额、调整编制后，不少单位位子少了，发展的天花板降低了。可即便如此，绝大多数干部依然加班加点、干劲不减，他们奔着问题去、奔着矛盾去、奔着瓶颈去，把工作干得有声有色。但也要看到，少数同志或整日担心失去位子，或苦心琢磨找个“好板凳”，至于肩上的担子，他们想得少了。精力偏移、心思游移，对本职工作敷衍应付，对急活累活推三阻四。这种状态，非但各项任务难以高质量完成，还会滋生不正风气。

任务越繁重，越需要能挑重担的人。当下，无论是加快新质战斗力生成，还是打造具备广泛作战适应性的部队；无论是夯实联合作战指挥基础，还是强化体系内磨合协同……这些重担，无不检验着我们的能力、考验着我们的肩膀。只有拿出绝对忠诚的态度、务实的作风、极端负责的精神，才能实现部队战斗力质的提升。如果有困难而不为、有风险而躲避，考虑个人前途多、考虑军队前程少，就会迟滞发展甚至错失机遇。

近段时间，扫雷兵杜富国的英雄事迹传遍了大江南北。“谁多排一颗雷，承受的危險就会多一分。”杜富国熟知这个道理，却常常喊出“让我来”。他先后1000余次出入生死雷场，拆除2400余

不能谋位子又推担子

■黄锦明

枚爆炸物，这是一份何等优异的成绩单！强军兴军的征途上，难免会遇上总要有人受的“寂寞”、总得有人扛的“炸药包”、总需有人接的“烫手山芋”，这是事业的考验，也是党性的试金石。人人都敢于喊出“让我来”，勇于向组织提出“请把最艰巨的任务交给我”，我们的事业就有了蓬勃朝气和强大动力。

孙中山先生有言：“吾人数十年必死之生命，立国家亿万年不死之根基，其价值之重可知。”党看干部就是看肩膀，看能不能负重，能不能“超负荷”。各级干部都应当思职责、勇担当，增强“等不得、坐不住”的紧迫感，鼓起“敢于闯、勇于干”的精气神，用实干苦干和行动带领部队攻坚克难。各级组织要立起“为有才有位”的鲜明导向，既为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，又坚决让那些要位子不要担子的人彻底“失望”。

★ 基层心声

崇尚实干才能抵近“远方”

■李艺超

著名讽刺小说《格列佛游记》描述：勒普泰人智力发达，但他们无法做任何实际的事情——衣服裁得极不合身，房屋盖得东倒西歪。其中一个叫孟诺第的人设法建成了一座好房子，并将田地耕种好。然而，他的成就却遭到勒普泰人嘲讽。

显然，孟诺第是实干的人格符号，勒普泰人则是眼高手低的群像，两者都极富代表性。事无论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。以实干的姿态，逢山开路、遇水架桥，远方再远也能如期抵达。如果只有漂亮的口号、虚幻的遐想，再近的地方也会成为到达不了的远方。

军队是要打仗的，尤其注重实干，少说空话，多干实事。战争年代，没有一枪一弹地攻、一城一池地打，战争奇迹从何而来？和平时期，没有大刀阔斧改革、扎扎实实抓建，钢铁长城如何坚固？这几年，军队改革、部队转型、练兵备战的宏图渐次铺开、深入推进，军队由内而外焕然一新。历史性成就的取得，离不开官兵的智慧和汗水。实践证明，实干才是硬道理，只有实干才能迈开腿、朝前走。

笃定实干，就必须要跟困难正面交

★ 谈训论战

别因一锅煮误了升级训练

■李晓明

训练需要步步为营，过关一个升级一个，达标一人升级一人。然而，少数部队却落实得不好，“一锅煮、反复炖”，导致有人驻足不前，能力提升不大。

某部一名士官，兵龄12年，是老牌步枪手。多种姿势射击、应用射击等基础训练课目，他年年优秀。按说，他该把更多时间用于越野射击、乘车射击等初级训练课目，以及远距离射击、快速捕捉目标等中高级训练课目上。然而，由于连队训练安排不科学，他不得不与全连其他射手同步一遍遍重复基础训练课目。

“年年都上一年级，没什么挑战，也没多少进步。”与这名士官感受相同的，也还有人在。分层分级训练，是提高部队专业技能的重要渠道。一个训练课目，必须练过硬、练达标，这是基本要求。过关一个升级一个，战斗技能才能更全面、更高强。如果达标了，依然内容不变、节奏不改，这与“初中毕业了，再回过头来读初一”有什么分别？这样一来，不仅浪费宝贵的训练时间和资源，也不利于官兵战斗技能的提升。

战场对技能的要求是很高的。战争年代，我军刺杀训练从基本刺、实刺、防刺到击打，战士们逐级练、升级练，掌

握了与敌近距离搏击的本领。正如许世友所指出的：“确实确实，学一个算一个，学好了一个之后，再转入另一个。只有这样才能使动作确实有力，熟能生巧，才能使学者信心日高，胆量日壮。”既有坚强的战斗意志，又有高超的军事技术，我军屡屡创造战争奇迹，这是一个重要因素。

落实好分层分级训练，是本领扩容的需要，也是提高训练质量和效益的需要。现代军事技术迭代发展，武器装备更新换代，融入体系的速度很快，官兵必须掌握的战场技能和必须练就的打赢本领更多了。坚持课目合格及时转换升级、操作技能实行择优升级、综合素质强化达标升级，打仗需要的本领才能更快地训练出来，武器装备的潜力才能更好地发挥出来。否则，就会在“一锅煮”中误了大事。

精武强能等不起误不得。各级必须牢固树立实战实训思想，在抓好基础训练、共同课目训练的同时，注重训强战斗个体。要严格落实新大纲要求，科学设置训练、考核内容和模式，激励官兵攻克打仗需要的重难点课目、专精尖领域，真正使部队战斗力有一个大的提升。



某连指导员到营门查哨，在检查《卫兵交接登记本》时发现，卫兵尚未交接，值班员已经提前签上“一切正常”。卫兵携真枪、带实弹，还有警报遥控器等装具器材，一定要仔细检查交接情况，并监督卫兵验枪。如果麻痹大意、走走场，就会留下

安全隐患。这正是：卫兵执勤无小事，安全意识心中植。履职尽责莫取巧，一招一式实打实。周洁图 李恒剑文

★ 玉渊潭

礼数过了犹不及

■铁 坑

中国是礼仪之邦，礼数教养始自孩童。现实生活中，无论居家还是出行、会客还是访友、庆吊还是用餐，礼数都无处不在。

乡居之时，十里八村通行年终送肉的习俗。当然，给谁送肉、肉的斤两是有讲究的。按照辈分、序齿，小的给大的送；规矩约定俗成，长两辈者送4斤，其余都是2斤。这就是礼数。倘若该送2斤的送了4斤，受者不但“费思量”，还会把肉退回去。由此可见，礼数是秩序、规矩的体现。

然而，礼数过了犹不及，古今一理。明末章世纯笔下有位金生，他送人牛羊，要给牛羊的角上戴上金子，身上穿锦缎，“过为情数，开多责之门，此其与人千金不当一金也。”在章世纯看来，礼数超越了相互的情分，多余的部分就会起反作用，从而见责于人。

礼数更清爽、更规矩，不仅带来了风气的向上向好，也有利于部队把精力和物力用在“刀刃”上。实践证明，把礼数摆在一个正确的位置，于人于事都有益。

礼数具有定亲疏、别同异、明是非的作用。父子之间、夫妻之间、宾客之间、同志之间，该选择的礼数就不同。如果用错了、用过了，来往就会变味，就会坏了规矩和风气。

宋时，北方民间办红白喜事，有负责仪式者，他们被称为“白席人”。宰相韩琦赴一姻家宴席，就见识了白席人的礼数。宴席上，韩琦从盘中拿了一颗荔枝，白席人马上高声唱喏：“资政吃荔枝，请众客同吃荔枝。”韩琦感到不自在，便将荔枝放回盘子，白席人又高呼：“资政不吃荔枝了，请众客放下荔枝。”韩琦无奈地为之一笑。

过礼数者，令人避之唯恐不及。纪晓岚的《阅微草堂笔记》有一则谈道，田白言曾与朋友扶乩，请来了宋末隐君子山民。正谈论间，外面忽传某客客到了，山民闻声遁去。他日复降，山民解释：那天到的两个客人，一个世故太深，“相见必有谩词数百句”，不如避之为佳；另一个心思太密、礼数太挑，对别人的话字字推敲，我耐不住这种苛求，“故遁逃尤恐不速耳”。鬼之言、人之事。山民的感受，合乎情理。

“礼数多者，人必险隘”，这个判断或有失偏颇。但不难推断，有意给别人过度礼数的人，要么认为“礼多人不

怪”，要么心里装着小九九。这种情况下，情理上通不通，他们是顾不上的。而对别人礼数过于苛求的人，他们认为“人敬我我乃荣、人不敬我我即辱”，不怕别人礼数过而繁，就怕为人所贱。事实上，无论哪一种，都脱不开虚荣、矫情，都是丢西瓜、捡芝麻。

前往广东查禁鸦片的林则徐离京赴任时，曾发出一道公文：“所有尖宿公馆，只用家常饭菜，不必备办整桌酒席，尤不得用燕窝烧烤，以节靡费。此非客气，切勿故违……需索者即须担票，私送者定行特参。言出法随，各宜遵遵毋违。”字里行间，正气浩然。以礼的名义，拒绝奢靡的、不必要的礼数，凸显了林则徐廉洁奉公、忠于职守的过硬操守。

“夫渊中之鲋鱼尺，而人以为大；江中之鳊鱼尺，而人以为小。”小溪里一尺多长的鲫鱼，人们以为已经很大了；江海中数尺长的鳊鱼，人们却认为还能更大些。这就是度，它根植于人的内心，在一定群体中刻度大体相同。礼数有度，使用的时候，万不可因一己之私突破它、超规格。

大家都能看到，这些年，军营的“礼数”也在变化。下基层调研，减少陪同、简化接待；领导干部履新，简化迎送、不搞宴请；办公开会，少了鲜花、撤了毛巾。礼数更清爽、更规矩，不仅带来了风气的向上向好，也有利于部队把精力和物力用在“刀刃”上。实践证明，把礼数摆在一个正确的位置，于人于事都有益。