

壮阔东方潮 奋进新时代
庆祝改革开放40年·从军营看变化

党的十八大以来,军人的社会地位逐步提高、福利待遇更为优厚、保障机制更加完善。对此,初次赴高原探亲的第77集团军某旅指导员李斌善的妻子范荣深有感触——

“高原虽冷,但心里暖暖的”

■曾劲猛 本报特约记者 李佳豪 通讯员 王 鹏

11月9日,对于第77集团军某旅指导员李斌善来说,是一个特殊的日子。这天,他的妻子范荣将要横跨中国的半个版图,来到海拔3700多米的高原驻地探望他。清早起来,李斌善脸上始终挂着幸福的笑容,走路似乎都带着风。

自去年调整移防以来,范荣就一直嚷嚷着要来队探亲,可是由于此前新营区家属公寓的水电暖等配套设施尚不完善,李斌善迟迟没有答应妻子的请求。前不久,新建成的公寓楼交付使用,李斌善第一时间为妻子订了机票。

当天吃过午饭,记者就催促李斌善早点出发去接妻子,可是李斌善丝毫不急。由于部队营区位于远离市区的山沟沟里,交通不便。以往官兵请假去市区办事,来回200多元的车费不说,遇上天气不好,连车都打不到。这一次,李斌善葫芦里究竟卖的什么药?

正当记者感到疑惑时,一辆小轿车停在了连队门口。

“旅里严格落实条令条例及《关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定》,我们只需在前一天上报用车计划,机关就会派车前往机场车站接送家属。”李斌善一边招呼记者上车,一边介绍说,“随着各级党委工作作风转变,机关服务基层更周到了。官兵应当享有的正常福利待遇,一样不差,件件都能得到落实。”



出发前,李斌善来到卫生连,登记领取了一个便携式氧气袋和盒高原药品,这是很多官兵接站时的“标配”——对于初上高原的人来说,高原反应是他们面临的第一道难关。

驱车赶到机场,李斌善等候在人群中。那边,范荣刚走出到达口,便一眼看见了身着军装的丈夫。

“老公你看,这是去年你立功后,家乡人武部敲锣打鼓给我送喜报的场景”这是今年春节,单位来拥军慰问

的照片“这是今年9月,街道给咱家挂的‘军属光荣’牌”……一上车,范荣就一边向丈夫展示手机里的照片,一边细数着自己作为军嫂的满满“获得感”。就这样,3个多小时的旅途劳顿在说笑声中烟消云散。

汽车返回营区后,首先停在了卫生连门口。

“嫂子您好,欢迎您来队探亲。”诊疗室内,值班军医罗万明一边热情打招呼,一边开始为范荣量血压、测血氧

浓度、检查心肺功能。罗万明告诉记者,卫生连医疗条件已达到一级甲等医院水平,不仅各类医疗器材配发到位,卫勤官兵送学深造制度也日益完备。加之保健器材配发到连队、高原药品配发到班排、健康档案建立到个人等暖心举措,如今,官兵高原疾病发生率已降至历史最低水平。

“高原虽冷,但心里暖暖的!”来到宽敞明亮的家属公寓,看到一应俱全的生活设施,范荣眼中泛起了泪花。她向记者感慨道:“都说军嫂是最辛苦的人,但是部队实实在在的关怀,让我觉得自己就是最幸福的人。”

得知又有一名军嫂来高原探亲,该旅炮兵营营长王应槐的妻子、“军嫂委员会”主任魏凤凤,主动邀请范荣来家中做客。围坐在饭桌前,两名军嫂你一言我一语地拉起了家常。交谈中,范荣心中关于家属随军就业、小孩入托入学等疑惑逐一被解开。

“其实此行我还有一个目的,那就是实地考察一番,好决定是否办理随军。”采访结束时,范荣将这个“秘密”告诉了丈夫,她说,“现在,我心里已经有了答案。我决定陪你一起扎根高原!”

左上图:范荣来队后,旅里第一时间为其体检,并建立健康档案。
王祖俊摄

强军论坛

“处处高压线,就是不带电。”人们曾用这句话来形容有的单位或部门治军不严、有章不循的现象。只有给制度通上高压电,才能令少数心存侥幸的官兵望而却步。

兵以治为胜,治以严为要。条条条例和各项规章制度是部队管理的基本依据,是部队保持正规战备、训练、工作和生活秩序的可靠保证。要使这些铁规发力,就必须给制度的高压线通上电。同一个人,步行过马路时,遇上急事可能会闯红灯,但若在车里握着方向盘,再着急往住也能遵规守矩;同一个人,在绿皮火车里会吞云吐雾,但上了高铁就能全程不吸烟。原因就在于违法的成本不同,执法的刚性也不同。制度管用了,执行严明了,“伸手必被捉”成为必然,制度自然就有了约束力和生命力。

有了制度不去执行,比没有制度还坏。再好的制度,如果在执行上失之于宽、失之于松、失之于软,就会形同虚设。个别单位之所以有令不行、有禁不止,一个重要原因就在于惩处力度不够,形成了“一人违纪,众者随之”的“破窗效应”。

“不教而战,是谓弃之;不治而战,是谓乱之。”随着全面从严治军的深入推进,尊规崇纪、严守法规的氛围日益浓厚,但也有个别单位把制度当摆设,视纪律为无物,有的把制度当成“变形金刚”,对自己有利的就执行,对自己不利的就不执行;有的对违反制度的人和事睁只眼闭只眼,处理起来不痛不痒;还有的把“带电作业”当作本事,把违纪违法当作魄力,我行我素,明知故犯。所有这些,都是对制度的漠视、对纪律的亵渎,必须坚决纠正和革除。

令严方可肃军威,命重始足整纲纪。让制度成为带电的高压线,要求在做好制度建设上篇文章的同时,必须做好规范落实的下篇文章,让官兵既明白应该做什么、禁止做什么,也明白违反规定的后果是什么。坚持从严执纪、从宽问责,定向施策、精准发力,对相互推诿扯皮、各自为战的现象,要明确责任、限定时间、强化刚性措施落实。坚持制度面前一律平等,任何人不得凌驾于制度之上。对制度落实不严、不按规矩办事的人和事,应严肃追责、一查到底。谁碰了制度的高压线,谁就会吃到苦果、付出代价,决不能因为情况特殊而网开一面,甚至搞既往不咎、下不为例。刚性的制度、严格的管理也是一种唤醒、警示和教育,能够使官兵在潜移默化中增强对制度法规的敬畏,自觉做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

让制度成为带电的高压线

程荣贵 祁小丁

(作者单位:军委训练管理部)

军委机关事务管理总局某保障处探索车勤保障新模式

信息化车辆派遣系统提升服务水平

本报讯 记者赖瑜鸿报道:近日,军委后勤保障部机关某部助理员,通过网络向军委机关事务管理总局某保障处车辆调度室提交申请后,调度员吕梓迅迅速统筹调配进行车辆派遣,从申请到车辆派出整个过程不到5分钟。该处负责人说,这得益于他们研发的信息化车辆派遣系统,让车辆派遣时间缩短、流程简化、服务规范。

这个保障处担负5个机关部门的车辆和车勤人员的管理保障任务,他们创新保障模式,按照“一体化保障、法治化运行、现代化管理”思路,优化整合车辆

资源,创新服务保障模式,严格规范建设管理,不断提升服务保障水平。

他们规范用车标准,建立车辆定额使用制度,根据军委机关各部门人员编制,确定公务用车和驾驶员定额,同一时段动用车辆数原则上不超过用车定额;实行网上审批制度,规范用车审核程序,简化用车审批手续,由军委机关相关部门协管员负责审核下达车辆保障任务、调剂解决用车需求、管理派遣值班车辆等;规范驾驶员管理,明确驾驶员服务礼仪、调度员工作、车辆派遣及反馈处置、车场勤务等具体要求,规

范服务标准。不断优化车辆派遣流程,建立“同乘、往返、应急”3种模式,系统自动识别任务,通过合并派车的方式提高车辆使用效益,发挥信息平台集约效能。

据悉,新的车勤服务保障模式运行以来,该保障处逐步实现保障手段由传统单一向信息智能转变,保障效益由粗放分散向集约高效转变。下一步,他们将在定额用车保障基础上,逐步探索派驻式保障模式,在军委机关部门办公区预先停放值班用车,最大限度缩短从申请用车到车辆派出时间。



12月4日,中部战区空军某新兵旅邀请新兵家长入营参加新兵授衔仪式,见证新兵成长进步的重要时刻。授衔仪式后,一位母亲满怀深情地为儿子整理着装,勉励他扎根军营作奉献。
李 明 摄

严肃考风考纪 全程公开透明

空军面向社会公开招考文职人员面试正规有序

本报讯 陈贺、记者李建文报道:11月中旬,空军采取“统一组织、分片实施”的办法,对首次面向社会公开招考的文职人员进行面试。1515名通过笔试和资格条件审查的入围人员,走进空军设置的26个考场答题面试。

据空军政治工作部兵员和文职人员局领导介绍,空军首次面向社会公开招考岗位546个,计划招聘634人,涵盖教学、科研、实验、工程、卫生、会计、出版、

翻译、图档等9个专业系列。此次进入面试的1515人中,有博士52人、硕士478人。

为增强面试的规范性、透明度和公信力,空军抽调专家成立命题审核组,对各用人单位拟制的试题进行筛选组合,建立面试题库,并依托“文职人员面试试题管理系统”随机抽取生成。面试考官由用人单位按照标准条件遴选推荐,其中主考官均由外请的其他大单位

或地方相关专家担任,并报空军审定。面试期间,空军设置举报电话,各考场设立值班电话,接受面试人员和群众监督,并由空军统一选派考官分赴各考场巡回检查。

据悉,12月中旬前,空军将对各用人单位根据成绩确定的拟录用对象统一进行审核并公示。公示无异议的人选,将报上级机关备案复审后签订聘用合同,正式加入“蓝天方阵”。

聆听汶川地震亲历者、空降兵某部“黄继光班”班长程强讲述勇士的故事——

追随“空降兵十五勇士”的足迹

■余 弦 唐家军

“10年前,这支英雄部队救了我。10年后,这支过硬队伍塑造了我。”初冬时节,在黄继光生前所在部队——空降兵某部军史馆内,该部四川籍中士、“黄继光班”班长程强站在一条写着“长大我当空降兵”的横幅前,向刚入伍不久的新兵讲述自己逐梦军营的故事。

2008年5月12日,四川汶川发生里氏8.0级大地震,随着党中央、中央军委一声令下,空降兵官兵闻令而动,采取空中飞越与地面机动并行的方式,迅速投入救援。5月14日上午,时任空降引导队士官的李玉山与14名战友,组成先遣小分队,从海拔4999米的高空跳下。在无气象资料、无地面标识、无指挥引导的“三无”条件下,他们

“盲跳”至茂县地域,打开空中救援通道并侦察灾情。先遣小分队也因此被称为“空降兵十五勇士”。

作为那场地震的亲历者,每当步入军史馆“抗震救灾”主题展厅,程强的思绪都会被拉回到10年前。

空降兵奋勇救援的壮举,在当时只有12岁的程强心中播下了从军的种子。救援部队完成任务撤离灾区时,他站在送别的人群中,高举着“长大我当空降兵”横幅,立志长大后要加入这支英雄部队。

10年间,梦想的种子早已生根发芽。如今,程强不仅如愿成为了一名空降兵战士,还凭借优异表现,当上了“黄继光班”第38任班长。

“‘空降兵十五勇士’的跳伞行动

虽然成功,但并不完美。”讲到这里,程强面色凝重,“由于开伞器工作环境恶劣,下落中,李振波和王君伟遭遇了主伞无法打开的险情,落地时,李振波大腿被树枝刺伤、雷志胜右腿撞在了石头上……”

步入“走进新时代”主题展厅,谈及近年来空降兵部队建设取得的成就,程强无比自豪地介绍说:“10年间,空降兵部队先后组建了8支应急力量,某高空跳伞保障系统投入应用,武器装备更新换代,让今天的空降兵勇士如虎添翼。去年国际军事比赛‘空降排’项目,我军成为比赛中唯一完成定点着陆项目的队伍。”程强继续说,“如果再次执行像当年一样的跳伞任务,我们有信心完成得更加出色!”

联勤保障部队组织心理骨干培训班 锤炼线上线下心理服务本领

本报讯 罗莉琼、黎银军报道:为有效加强联勤保障部队心理骨干队伍建设,提高心理服务工作质量水平,12月2日至3日,由联勤保障部队组织,解放军疾病预防控制中心、第900医院承办的联勤保障部队心理骨干培训班在福州举行。来自联勤保障部队的140余名基层心理骨干、专职或兼职心理医生参加培训。

培训班采用理论授课、实操带教、案例教学、现场考核等形式,开展心理健康教育、心理测评筛查等实用技术培训,帮助基层心理骨干掌握开展甄别诊断、干预治疗等经常性心理服务工作的知识技能。授课教员既有来自国防大学以及陆军、海军、空军军医大学从事心理教学研究的名师,又有来自解放军总医院以及第984、988医院长期在一线开展心理服务的专家。

今年以来,联勤保障部队充分发挥技术密集的优势,紧贴部队实际,着力构建源头治理、综合施策、防控并举、标本兼治的心理服务工作体系。组织专家编写经常性心理服务工作指南,拍摄心理预防常识系列讲座视频下发部队,开设联勤保障部队心理健康门诊、心理服务网站,组织心理服务保障队赴基层开展巡回服务,线上线下结合解决官兵心理问题。

