

干部稳带动基层稳 干部强推动部队强

基层干部的活力可以这样“保鲜”

——第83集团军某合成旅激励干部爱岗敬业的一段经历

■本报特约记者 康克 通讯员 肖宁 记者 胡春华

记者调查

一对连主官同时申请转业——

不可回避的背后隐忧

今年年初干部转业期间发生的一件事，让第83集团军某合成旅政委一直难以释怀。

当时，旅机关组织干部转业意愿摸底。一对连队主官，平时工作还不错，却毫无征兆地双双递交转业申请。

一时间，旅里营里都着急。要知道，两名主官同时转业，这对于两名干部本身可能只是个人走留的问题，对于连队建设却牵涉到方方面面：连队的工作怎么接续？全连的官兵会怎么看？

后来，虽然旅领导说服其中一个主官继续留队，但这件事引发的连锁效应不可小觑。这个连队各项建设出现滑坡，训练考核多项指标在全营垫底。

“只有干部稳，才能带动基层稳；只有干部强，才能推动部队强。”从那以后，如何激发和调动基层干部的动力与活力，成了旅政委的一个“心结”。

到底是什么绊住了基层干部的后腿？究竟是什么制约着基层干部的活力？随后，旅政委牵头，对全旅干部进行了一次深入细致的调查摸底。

一周时间，2个调研组，2000多份问卷调查，3000多条意见汇集起来。调研结果在意料之中，但也出乎情理之外。

一名机关科长反映，现在许多年轻干部有自己的个人规划，如果几年内不动窝，思想就会有波动；有的长期在机关或者基层工作，一个岗位待多年，既缺少激情，更担心未来发展，“没有干到头，先看到头了”；一名排在部队表现还不错，回家休假一个月，听了地方同学“口中的生活”，回来就像换了个人似的，工作中打不起精神、提不起劲。

一名连长说，一些基本的生活需求长期得不到保障，对干部思想冲击很大。年复一年，“5+2”“白加黑”已成常态；年轻干部大多是独生子女，正处在人生爬坡期，上有老下有小，家庭照顾不上。有的干部对着家人照片感慨：“孩子在手机里一天天长，父母在印象中天一天老去”。

一名教导员说得更直接，虽然现在大家对“二八现象”有所醒悟，“和平积弊”逐渐减少。但形式主义的东西仍在作祟，“老五多”没杜绝，“新五多”又出现，让基层难以招架，特别是考核比武、安全管理、各种检查等，对基层干部来说压力很大，长期超负荷运转，时常有一种“焦虑感”和“疲惫感”。

一台别开生面的“军营吐槽晚会”——

从实话实说的牢骚中看期待

胸中有不平之气，口中才有牢骚



该旅开展“最美军嫂”评选活动，稳固军人“后院”。图为获奖的军嫂在台上与家人合影。

付晓飞摄

之词。旅政委在一次旅党委会上说：“面对转型中的各种矛盾和压力，大家有这样的想法和看法都很正常，我们不回避问题，不掩盖矛盾。大家有不满、有怨气，不好当着领导的面讲，我们就编排一期节目，通过小品的形式说。”

在旅机关策划下，今年春节前，一场别开生面的“军营吐槽晚会”如期上演。某营宋营长的妻子一上舞台，话里就带着气：“我一边顾家一边上班，一手抱娃一手炒菜，一手提着水桶一手拿着煤气罐儿。”

机关干部李参谋与妻子长期两地分居，妻子吐槽：“你一年到头基本不着家，就跟租来的一样，到点就走。”

某连王连长的妻子抱怨：“别人家老公是雨天送伞，加班送餐；我的老公是找他不如找快递，等他不如等外卖。”

3名军嫂的吐槽显得有点“辣”，年轻干部也是话里带刺——

台上的李参谋坦言，工作中有两大痛：一是找领导签字很难一次搞定，领导不是开这个会就是那个会；二是加班熬夜写材料，上面当天来个通知，第二天就催要稿子，经常通宵达旦爬格子。

背景上出现一张“压力山大”的照片，王连长说：“平时各项检查满天飞，几乎天天补笔记，各类会议不能缺席。我身后还有百十号兵，哪个环节有闪失，我这个连长都脱不了干系。两脚跑得直冒烟，头上像顶着一颗雷……”

一个个节目，看得全场官兵捧腹大笑。

旅领导也乐得不拢嘴。旅长对政委说，这个节目是在说你哩。政委看看旅长说，那个节目好像在说你。旅里其他领导和部门领导，个个都在“对号入座”。

一场晚会，不仅拉近了上下级之间

的距离，更道出了基层官兵的所想所盼。

该旅政治工作部副主任李明硕说，从那以后，大家工作生活中见到旅领导，都是微笑着打招呼，旅领导表扬人的时候多了，批评指责少了。其实，旅领导更不容易，面对的各种压力和矛盾只多不少，大家在将心比心中，多了很多互相理解和支持。

今年5月，旅首长机关备战集团军半年军事考核，旅党委常委组成“第一班”，率先练指挥、练体能、练技能。副旅长王玉安腿部受伤，仍然参加各项考核，最终考核成绩全优。

一台晚会，疏通了家庭关系，“后院”更稳固了。

旅卫生连干部何海龙奉命执行长期专项任务，以前妻子戚蓓蓓经常抱怨他陪伴少。这次回到家他正想着怎么解释，没想到妻子先开口了：“看了你们的小品，原来只知道自己难，其实你们更不容易。你放心吧，我会把我们的小家操持好。”

一台晚会，谈笑风生，官兵们倾吐心声，领导们看到了期盼，组织上摸清了底数，可谓“一石三鸟”。

一场拨动心弦的视频展播——

干部教育不能成为“灯下黑”

用文艺小品的形式“察民情”有趣而又有效。于是，一场更特别的寄语视频展播——“致勇往直前的你”，在这个旅悄然启幕。

荧屏上，面对“你心目中最希望的战友、丈夫、爸爸、儿子是什么样”的提问，

一个个受访对象纷纷出镜回答。

“虽然自己一个人操持家，有时心里会有抱怨，但他把军功章带回家的时候，我感觉一切都是值得的。”侦察科科长江家名的妻子第一个出镜，描述自己心目中的丈夫。

合成三营首席参谋袁启的儿子袁楷鑫今年5岁，他在视频里说：“幼儿园的小伙伴们都知道我爸爸是个军人，都很羡慕，我希望爸爸能成为一名英雄。”

许昌市民政局副局长、转业干部陈波，通过网上连线发来视频，他说：“离开部队多年了，生活趋于平淡，最怀念军营里那段激情燃烧的岁月。亲爱的战友，请你替我珍惜我不可能再有的军旅时光吧，那是一个人一生的财富，奋斗的人生有激情，拼搏的人生有意义！”

一段段“寄语”视频，让观者增信心，让消极者受激励。

“教育者要首先受教育。”旅政治工作部主任丁东认为，前些年我们对战士的教育多，对干部的教育少，致使一些干部的责任感、自觉性有所弱化。毛泽东同志说过，政治路线确定后，干部就是决定因素。特别是面对改革强军的关口，抓好干部队伍建设和至关重要。

旅党委结合本旅实际，决定在全旅干部范围内深入开展爱岗敬业专题教育，引导大家正确对待工作压力和实际困难。他们还邀请部队老首长、转业干部、退伍老兵、干部家属，寄语全旅官兵，讲期待、话祝福，并制成视频短片，利用干部集中上大课的时机进行播放，通过换位教育使广大干部增信心、强责任、受激励。同时，他们从旅里遴选8名优秀干部，在全旅范围内作巡回事迹报告，用身边典型教育引导身边人，大家感到既亲切、又直观。

合成一营一连指导员宋文保，家

境富裕，一直想转业。用他的话说，他怀念的永远是昨天，向往的永远是明天。宋文保平时的工作虽然没出过大的差错，但常常会因为分心走神冒点小泡。

这次，他看了“寄语”视频，参加了专题教育，主动登台谈体会：“我们所拥有的今天，是很多前辈梦寐以求的日子。不珍惜今天，将无法拥有明天。”如今的宋文保工作动力十足，带领连队创先争优。

12条激励措施暖心励志——

从“望梅止渴”到“红利落地”

旅领导认为，解决思想问题可以靠说教，解决实际问题却不能纸上谈兵。如果对问题绕道走，只要求个人讲服从讲觉悟，而不切实解决实际困难，那无异于让大家“望梅止渴”，短时间还可以，长时间撑不住。

越是难点，越要迎难而上；越是棘手，越要趁早解决。旅党委思想高度统一，不能坐等政策，必须主动作为。

旅党委研究制订《开展常态化激励十二条措施》，从干部的教育引导、保障权益、帮困解难、减压减负等方面入手，多管齐下，务求实效。

从最基本的生活需求抓起，解决干部的实际问题。

去年，由于旅调整改革、战备执勤多、大项任务重，很多干部节假日和周末休息难以保证。仅以合成三营为例，9名符合休周末假的干部，全年共休了32人次，人均只有3.55次。

今年，旅里的新规出台，合成一营装备一连连长杜旭峰成了第一批受益者。以往按照惯例，每个干部每月最多休两次周末假。而旅里新规明确，在符合干部在位率要求的前提下，干部休周末假由营自行把握。不仅如此，旅里还专门安排车辆，接送休周末假的干部统一往返。

从最关心的个人进步问题抓起，拓宽干部成长渠道。

为解决同一岗位任职时间过长的问题，旅里走出岗位流动路子，组织机关与基层、军事与政工干部双向流动，在同一岗位任职满3年以上的基层干部原则上予以调整岗位。让干部在体验不同岗位工作中，不仅增长才干，也保持工作热情。

“流水不腐，户枢不蠹。”谈及此，宣传科干事徐晓斌感慨万千。当了3年多指导员的徐晓斌，缺乏机关经历，旅领导根据他的意愿，安排他到机关任职。而长期在机关任职的战勤科参谋王峰，则被安排到勤务保障营任副营长，加强基层工作经历。

从最牵绊的“后院”“后代”问题抓起，协调各方力量排忧解难，积极协调地方政府为随军家属就业和子女入学提供良好条件。

战勤计划科参谋王贵星出国维和，妻子在远离部队百余公里的农村小学教书，平时接送孩子全靠年迈的母亲。旅领导了解情况后，亲自去市政府协调，把他的妻子调到离营区不远的市区小学上班，王贵星安心踏上维和征程。

协助地方拓展“杨根思双拥社区”功能，实现“一站式”服务；开办“军娃”特色小课堂，让军娃接受优质教育；社区还为适龄青年军官牵线搭桥，解决他们婚恋难的问题……

在旅旅，一项项激励措施让干部们感到既暖心，又充满信心。去年，张志富的妻子劝他转业，由于条件不够未能如愿；今年，看到部队的激励措施如此“给力”，她开始鼓励丈夫继续在部队好好干。

去年劝着走，今年劝着留，一反一正，军嫂的态度大转变，正是这个旅创造控心留人环境的一个缩影。

干部安心尽责带动战士爱岗敬业，在刚刚结束的冬季士官选取中，该旅7成以上满服役期的战士提出了留队申请。

版式设计：梁晨



第396期

正确对待外部诱惑——

世上职业都不易

■某旅政治工作部主任 丁东

部队作为磨炼意志、培养人才的“大熔炉”“大学校”，长期以来都是有志青年报效国家、成就事业的重要选择。随着社会的深刻变革，价值取向多元，广大官兵不同程度地受到一些影响。特别是随着军队转型不断深入、各项任务日趋繁重，有家顾不上，有假休不了，有的官兵开始羡慕地方轻松自由的生活方式，甚至认为地方机会多、容易干，因此扎根军营的信念有所松动，干事创业的热情有所减弱。

年轻干部正处于成长发展的起步期、家庭事业矛盾的交织期，面对工作、家庭、情感、职业选择等多方面的考量，一时有些困惑和失落，是可以理解的，是个人正常的反应。

但要清醒地看到，每个人的一生，都会面对不少困惑和迷茫，地方

的很多职业也未必轻松自在。电视剧和小说里的所谓白领，出入高档场所，拿着百万年薪，看似表面风光，殊不知他可能每天只睡几个小时，承受着怎样的竞争压力。地方基层干部的压力也同样不小，有的30多岁的年龄就白了头，许多单位白天黑夜连轴转，高强度高压，各行各业都不会有“懒人”的立足之地。

幸福都是奋斗出来的。与其这山望着那山高，不如扑下身子干。特别是在面对改革强军的关口，光荣和使命同在，挑战与机遇并存。不忘初心，行稳致远，不因一时烦恼而迷茫，不因一时受挫推得失，要始终保持一位革命军人的激情斗志。

正确对待转型压力——

那点苦累算什么

■某合成旅教导员 谌伟

时，随着军队转型重塑的持续深入，不少同志感到节奏快、压力大。

客观地讲，这种压力，有来自自身能力素质的不适应，也有转型过程中相关政策不配套、一些关系没理顺带来的烦恼，这是正常的，也是暂时的。

我们更应该看到，改革强军，实现建成世界一流军队的目标，是前无古人的大事业，不可能在欢歌笑语中轻轻松松实现。伟大的征程，既有看得见的“雪山草地”，更有看不见的“刀山火海”。人民军队从无到有、从小到大、从弱到强的发展史，就是一部波澜壮阔的奋斗史，正是在克服一个又一个艰难险阻中，创造了一次又一次辉煌。

我们从历史的传承中接力，我们也将成为下一代军人的前辈，一代人有一代人的责任，一代人有一代人的担当。

能够见证并参与人民军队转型重塑的伟大历程，是光荣的、自豪的。我们该如何扛起时代重任？我们该如何写好这段历史？我们该如何为后人铺垫？放在历史的大坐标中去审视、去考量，那点苦、那点累、那点委屈、那点压力算什么！

拼搏是军人最美的底色，冲锋是军人最佳的姿态。

改革大潮不等待彷徨的“散步人”，强军事业呼唤敢于担当的“挑夫”。作为身处改革强军关口的广大官兵，更应该多想军人的使命，多想自身的职责，主动把自己放在强军的坐标中去定位，摆在历史的传承中去考量，把一切心思和精力聚焦到转型的工作上来，提高核心竞争力，开启奋进加速度，争做时代弄潮儿，做一名“我不知道明天要去哪里，但我知道现在要做什么”的实干家。

正确对待个人规划——

军旅青春别样红

■某合成旅指导员 林鹏

现在，社会上流行一句话“诗酒趁年华”，意即年轻的时候要抓紧享受快乐，仿佛年龄大了赶不上一样。有的年轻人追求“娱乐至死”，盲目赶“时髦”，认为青春就是任性而为，“人未老，心先衰”。在本应斗志昂扬、奋发有为的年龄，却意志消沉，浑身暮气。

阿里巴巴创始人马云发表过一篇类似的演讲，题目叫《不吃苦，你要青春做什么》，其中有一句很经典的话“当你不去拼一份奖学金，不去努力超越自己，整天挂着QQ，刷着微博，逛着淘宝，玩着网游，干着我80岁都能做的事，你要青春干嘛？”

人生最美是青春，青春最美在军旅。作为强军事业的“筑梦者”和“生力军”，年轻干部头顶军人荣耀、肩扛神圣使命，在最富有生机和斗志的年纪，充满

了无限可能。现实工作生活中，我们确实要面对各种各样的压力、挑战和困境，这是成长的规律。谁的青春不迷惘？每一代人的青春都有成长的烦恼。

然而，每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。不能因为经历挫折，就失去了奋斗的底气；不能因为发展不顺，就开质疑岗位的意义；不能因为牵挂羁绊，就产生向后转的念头。

作家冰心说过：“成功的花儿，人们只惊慕她现时的明艳！然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。”

经历风雨叫磨砺，爬坡过坎叫成长。军营是热血男儿成才的沃土，把汗水挥洒在军营，让青春盛开在部队，才能焕发出无愧于这个时代的绚丽光彩。

(康克、胡雄欣整理)