

## 长城瞭望

## 从严格的目的是更好促进事业发展

■李光辉 姚顺怀

坚持严字当头、全面从严、一严到底,是党的十八大以来我党我军抓党建的一个鲜明特征。这一做法的重要目的就是营造政治上的绿水青山,利于广大党员千部干净干事、有守有为、知止知进。

前不久在中共中央政治局第十次集体学习时,习主席指出:“全面从严治党目的是更好促进事业发展,激励千部增强干事创业的精气神。”习主席的重要论述清晰地告诉我们,从严是为了创造良好环境,让每名千部点燃干事热情、焕发创业激情,绝不是为了管死千部、束缚手脚。

事业是立身之本,发展是第一要务。我们进行伟大斗争、建设伟大工程,为的是推进伟大事业、实现伟大梦想。全面从严治党、纯净政治生态,最终目的是推进新时代强国强军事业。如果认为太严了、严过了,不敢干事、只求自保,那就是误判了全面从严治党的初衷,也难以促进个人进步和事业发展。

过去,在“雾霾严重”的环境里,很多问题譬如跑官要官、背景后台、圈子码头、利益输送等,干事创业的积极性自然受到影响和制约。今天,全面从严治党取得重大突破,正风反腐取得压倒性态势,制度机制有了全方位保障,从

从严是为了创造良好环境,让每名千部点燃干事热情、焕发创业激情,绝不是为了管死千部、束缚手脚。

政环境得到根本性重塑,可以让党员干部很好地放开手脚干事业、聚精会神谋发展。这既是从严的结果效果,也是导向方向。

然而,据调查了解,在一些单位仍有少数党员干部总是捂着乌纱帽做官。他们有的为官不为,明哲保身,信奉多一事不如少一事;有的怕而不为,认为一干事就可能出事,干脆不做不错;还有的把奋斗当口号喊,一事当前先作风险评估,不作价值判断,一遇困难就摆挑子。诸如此类,与从严治党的目的背道而驰。

之所以会出现上述问题,原因是多方面的。

有少数党员干部自身的问题。这些党员干部把干净和干事隔离开来。他们认为,全面从严治党,只是要求自身干净。殊不知,干净和干事从来都是一体的。干事是从政之要,干净是从政之德。不干事是庸官,不干净是贪官。只有干净干事,才能干好事、不出事。历史上的那些廉吏,譬如海瑞、范仲淹;我们党内的那些清官,譬如谷文富、杨性志等,制度机制有了全方位保障,从

政又助政?

也有少数党组织的问题。在个别党组织那里,抓全面从严治党却忽视了激发千部积极性。他们一味只讲严管不讲厚爱,只讲惩戒不讲激励,只讲执纪不讲提醒,只讲问责不讲帮扶,只讲纠错不讲容错。事实上,从严治党、从严治吏,从来都是严管与厚爱的统一、严格约束与以人为本的结合。“不责人以细过,则能吏之志得以尽其效矣。”如果动不动就刷“权威感”,动不动就上纲上线,用问责和惩戒代替一切,还有谁敢大胆作为、创新突破、涉险而上?

今年上半年,党中央出台了《关于进一步激励广大千部新时代新担当新作为的意见》,对建立激励机制和容错纠错机制、激发广大千部新时代新担当新作为提出明确要求,旗帜鲜明地为敢于担当的千部撑腰鼓劲。广大千部点赞这一文件的落实,必定能为党员干部营造出一个良好的干事创业环境。

“善用人者,必使有材者竭其力,有识者竭其谋。”对千部最大的激励是

正确的用人导向,用好一个人能激励一大片。全面从严治党,就应在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别千部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把千部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众公认不认可作为选拔千部的根本依据,选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的千部。

从严管理是一种厚爱,但严管绝不能代替厚爱。广大党员干部尤其是基层千部,个人前途关乎家庭幸福,更关乎强军事业。各级党组织理真情关爱千部,帮助解决实际困难,关注身心健康,让他们安心、安身、安业。事实证明,从严管理是一门艺术。只要情法并重、严爱共施,坚持用科学办法进行管理,切实管到点子上,就能保护千部干事创业的积极性主动性创造性。

千部千部,千字当头。这既是职责要求,也是从政本分。我们相信,随着全面从严治党深入推进,有了良好的政治生态和从政环境,党员干部一定能创造出属于新时代的辉煌业绩,把新时代强军事业不断推向前进。

(作者单位:驻马店军分区)

## 跨界思维

## 不深入观察就容易落伍

■田宝华 史建民

德国著名思想家歌德有句名言:“思考比了解更有趣,但是都比不上观察。”意思是说,如果把认识世界的方法分为三类,无论是让信息灌进脑子里的“了解”,还是夹杂偏见独断的“思考”,都比不上建立在了解事实、冷静思考基础上的“观察”。这一观点给我们以深刻启示:世界因深入观察而更加精彩。

“观察”作为一种以第三者姿态进入、主动而有计划的思考体验,得到的结果往往既包含“旁观者清”的准确依据,又具备引领创新的价值应用。牛顿观察到苹果下落,发现了“万有引力定律”;瓦特通过观察水蒸汽推动壶盖跳动的现象,发明了蒸汽机。事实表明,一个平凡无奇的事物,经过深入细致地观察,往往能挖掘常人难以发现的奥秘。

千学不如一看。具有敏锐的观察力比拥有大量的学术知识更为重要。达尔文则直截了当地说:“我既没有突出的理解力,也没有过人的机智,只是在观察的能力上我可能在中人之上。”由此可见,善于深入观察,不仅可以避免受到表面现象迷惑,还能够看到事物本质和变化趋势。

当前,国防和军队建设进入新时代。面对新体制下的新模式、新方法,面对实战化训练标准不断提高、作战协

同要求不断提升的实际,官兵在平时生活工作、学习训练中必然会遇到许多新情况、新问题,如果带兵人对战士关注不够,不注意留心战士的情绪变化,缺乏深入观察,既不想累身子,又不愿苦脑子,就无法了解兵心兵意,掌握工作主动权。

“不耳闻目见,不能尽知也。”眼下正值新训阶段,今年新兵是以“00后”为主体的“世纪青年”,他们是在物质条件优越、社会风气开放的环境中成长的一代,从小接触网络,很少受过苦累洗礼,思想心理和行为方式等个性化、差异化特征更加明显。只有把目光聚焦到新兵的家庭因素、成长环境、时代背景,才能密切情感联系,实现精细教育,抓好训练落实。据悉,那些新训比较扎实的连队,其训练计划、教育方案大都不是机关统一制定的,而是新训骨干密切关注新兵日常表现、情绪状态、实际需求后的精准订制。

“观察与经验和谐地应用到生活上就是智慧。”一线带兵人必须具备细致入微、洞察表象、与时俱进的观察力,真正使带兵方法、育人理念、管理制度符合新形势新任务。如此,才能紧扣时代主题、紧跟强军步伐、紧贴基层实际,不断打开工作新局面、取得事业新成就。



据报道,个别机关干部电话通知常常不留名,当被问及具体姓名时,仍然不完整地说出自己的名字,而是用“张参谋”“李干事”等来代替。打电话不首先进行自我介绍,表面看好像问题不大,但这一不严谨的工作作风,却往往给基层造成困惑,战时也许就会

贻误战机。这正是:电话通知不留名,模糊称谓难分清。工作最怕不严谨,精细传达显作风。 晋萌萌图 潘斌文

## 玉渊潭

## 用汗水和青春种好“苹果树”

■陈江南

1955年,钱学森回国时,他的院长杜布里奇先生对他说:“你可以选择离开,也可以选择留下来,完成学业。我劝你最好留下来,因为中国根本没有航空科技,一个如此优秀的科学家回到了农耕社会,能做什么?”钱学森回答道:“在我的祖国,我做什么都可以,如果种苹果树是我报效祖国唯一的方法的话,我可以去种苹果树。”

转眼间,到了1966年,在酒泉发射基地,数千人齐心协力,将一根绑在发射架上的“柱子”竖立起来,这根“柱子”就是中国科学家们10多年来的智慧结晶——东风3号核导弹!钱学森抬头仰望这枚巨大的核导弹,自言自语道:“杜布里奇先生啊!这就是我种的苹果树!”钱学森种植的“苹果树”,就是国家

的王牌底牌、军队的“杀手锏”武器、人民安全的“保护伞”。

俗话说,庄稼最好的肥料就是农夫挥洒出的汗水。如果没有钱学森等老一辈科学家辛勤汗水的浇灌,哪里会有今天硕果累累的“苹果树”,又哪里会有今天硕果累累的“东风森林”。事实证明,汗水浸润过的土地才会诞生惊人的奇迹。

对国家的爱是原动力,最强劲的驱动力。“振兴中华,乃我辈之责”的战略科学家黄大年,办公室常年凌晨两三点仍燃灯火通明,带领团队填补国内多项技术空白,不幸积劳成疾,累倒在自己的工作岗位上。“献身国防科技事业杰出科学家”林俊德,年过七旬依然战斗在科研试验第一线,在生命最后的时间里,把病房

当作战场、与死神争分夺秒,为科技兴军奋斗到生命最后一刻。倘若没有这种强烈的爱国心、报国情,怎能在艰苦的环境中日复一日透支着自己的生命?怎能忍受探索未知世界的挫折和失败?正是这种赤子之情、科研笃爱,让很多科学家甘愿付出汗水、心血乃至生命,创造出关键技术,锻造出大国重器。

搞科学研究需要技巧,更需要下苦功夫。马克思曾经写道:“在科学上没有平坦的大道,只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人,才有希望达到光辉的顶点。”苦难造就辉煌。攀登科学技术的高峰,需要无数个日夜夜和殚精竭虑的探索。从老一辈科学家钱学森,到“时代楷模”黄大年,再到“八一勋章”获得者马伟明等,一代代科学家埋头苦

干、不懈奋斗、忘我拼搏,缩小着我们与世界顶尖科技的差距,为强国强军事业提供了技术支撑和智力支持。

科学研究成于一时,却离不开长期坚持、久久为功。有中国“核司令”之称的程开甲,一生默默无闻,甘愿隐姓埋名40年,用罗布泊爆发的“声声惊雷”为我国筑起了国防盾牌。还有陈能宽,为了祖国的“两弹一星”,25年隐姓埋名;黄旭华,为了祖国的核潜艇,30年隐居大洋荒岛……“谁将惊雷震人间,必长久深自藏;谁将将点燃闪电,必长久如云漂泊。”科学家的寂寞和坚守,犹如火山喷发前的寂静,一旦爆发出来就是惊人的力量。

任何成功的果实都需要汗水来浇灌,科学技术的进步离不开无私的奉献、无畏的突破。“我的事业在中国,我的成就在中国,我的归宿在中国。”一批又一批科学家正是秉承着这一信念,前赴后继、接力奋斗,为祖国的腾飞插上了科技翅膀。今天的军队科技工作者,是强国强军的新一代,更要主动接过科技创新的接力棒,以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口,敢于走前人没走过的路,攻克一个技术难关,克服一个挑战考验,切实提高关键核心技术创新能力。如此,才能在强军征途取得一个又一个重大成果,把发展主动权牢牢掌握在自己手里,为新时代强军事业作出新的更大贡献。

## 长城论坛

前不久,中共中央举行了纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会。我们学习刘少奇、缅怀刘少奇,最应该学习的就是他勤于调研、勇于听真话、善于摸实情的好作风。

刘少奇曾坦陈:“进了北京城,和劳动群众隔远了,不像战争年月那样亲近。一讲起农村形势,就是‘好、好、好’。这不切合实际。作为领导人,不能全面掌握下情,听不到群众的真正呼声,肯定是要吃苦头、走弯路、打败仗的。”这段话在今天依然有重大的现实意义。

官兵呼声、基层实情是领导者决策的重要依据。只有听真话、摸实情,发现原生态信息、掌握第一手资料,经过深入研究、系统分析,才能作出科学决策。反之,平时会造成决策失误、反复折腾;到了战时,必定会付出血的代价,乃至打败仗。

可能有领导干部会说,自己经常下去调研,也听到很多“真呼声”。但是这些问题,很少是个性问题、具体问题、时代特征明显的问题,无非是“五多”“四风”“怕而不为”等等。这哪一个不是到治和平积弊和纠正形式主义、官僚主义问题清单中的内容;又有哪一个不是这些年反复谈、反复讲的问题?

听到真呼声,当少些自以为是。有些领导干部,总以为自己是老基层,什么都知道,官兵那些事并不新鲜。殊不知,“拔足再濯,已非前水”。前不久,一位领导干部的发言材料,引发网友热议。乍一看,这个讲话对仗工整、辞藻华丽,颇有“文采”。但剧情很快反转,此文只不过是一篇典型的官样文章,“假大空”无所不包。究其原因,实在是作者听不到真话、摸不到实情,不了解基层太久了。

1964年9月底,刘少奇看到某省委书记的一篇讲话后专门寄去了一封信。他在信中严肃地说:你讲话中任何一段、任何一句都找不出错误,但没有实际内容,犯了一次教条主义错误。“原因是你已经严重地脱离实际,脱离群众。”这也告诫今天的领导干部,如果不深入调查研究,不坚持听真话、听呼声,则官越大,掌握的真理越少;官做得越久,离真实情况越远,就只能凭自己头脑里想象的和文件上规定的许多框框办事。到头来,不是走弯路,就是出大错。

今天的官兵都很“聪明”,他们不是不说真话、不报实情,而是选择性地讲真话、报实情。有些领导干部下基层蹲不住,座谈谈话和调研报告都让人代写,蹲上一两天就想回机关过“喝茶、看看文件”的舒服日子。这样的行为,就不是冲着解决问题去的,有谁愿意掏心窝子呢?要想听到真呼声,一要尊重基层,二要能蹲得住。刘少奇的调研功夫,依然值

## 听不到真呼声肯定走弯路

■张泽民

得今天的领导干部学习。1961年,刘少奇到湖南农村调研。开始,很多群众不敢讲真话。刘少奇说:“我们来调查,是请教你们,向你们学习……中央也好,省委也好,县委也好,要靠你们讲真话。”说完恭恭敬敬向大家鞠了个躬。为了掌握村里养猪情况,他在养猪场住了6天6夜;为了弄清农民吃得怎样,他亲用手棍子扒开粪便观察。这样一来,大家打消了顾虑,话匣子像水闸一样打开,争着向刘少奇汇报,想听不到真话都难!

当前军队正处于改革重塑、转型建设的关键阶段。特别是政策制度改革,关乎官兵切身利益和改革成效。如果听不到真呼声,造成决策失误,小则带来人力物力浪费,大则误党误国误军。领导干部一定要向刘少奇等老一辈革命家学习,俯下身子“看清蚂蚁”,蹲在基层“解剖麻雀”,切实听呼声、察实情、摸底数,作出科学决策,确保部队建设和改革各项工作行稳致远、节节胜利。

(作者单位:69220部队)

## 基层心声

## 以多选替手为第一义

■赵 禹

有一则格言讲,办大事者,以多选替手为第一义。

对军队来讲,能打仗、打胜仗是天大的事。在每个作战岗位上都应多选替手,预备好充足的“板凳队员”。粟裕在《改进今后作战的几个问题》中特别谈到:为了适应连续作战的需求,战前要明确指定代理人,准备一批预备千部。这句话深刻地告诉我们:替手用在战时,培养在平时。如果到了战时,还没有替手,没有“板凳队员”,那就危险了。

今天,少数部队出现了“人才荒”,一个重要原因就是替手准备不充足。进入“新体制时间”,部队训练演习以及各种保障任务极其繁重,如果一些骨干人才、技术能手休假或外出执行任务,替补队员接不上趟,就很容易造成工作被动,甚至影响演习训练落实。可以说,多选替手是日常工作持续进行的实际需要,也是打赢未来战争的迫切要求。

现实生活中,却有少数骨干不愿培养替手,认为教会了别人会砸了自己的饭碗。这种狭隘的思想在市场竞争中或许存在,在部队大家庭中绝对不能有。部队是一个战斗集体,一荣俱荣、一损俱损。多选替手,既是对战斗力负责,也是对打仗负责。那些不愿培养替手的人,实则是耍“小聪明”,缺失的是“大我思维”,不仅自己受累,也可能拖累集体。

“独木不成林,单兵难排阵。”打赢靠大家,整体过硬才叫过硬。各级骨干都要当好“大师傅”,以多选替手为第一义,推动部队人才滚动更新,催生战斗力不断跃升。

## 给年终总结瘦身脱水

■刘德山

当前,部队年终总结工作全面展开。客观审视既往,科学谋划新篇,对于推动部队建设站上新起点、再上新台阶,开创新局面具有重要意义。搞好年终总结,就要“实”字当头、主动瘦身、减少水分,不搞华而不实那一套。

毛泽东讲:“我是靠总结经验吃饭的。”总结是通过开展“回头看”,对前期工作的开展情况进行回顾和分析,从中找出经验和教训,引出规律性认识,以指导下阶段的工作。总结的过程,是帮助我们重新思考和重新认识事物的过程,是一个温故而知新的过程,意味着新层面、新起点的开始。可以说,好的总结利于当下,益于将来。

总结经验贵在实事求是,难在实事求是。从一些单位的年终总结来看,成绩过多,反思过少、经验教训过少、启示

启迪过少的现象依然存在。有的总结从形势到任务,从宏观到微观,长篇大论,面面俱到,看上去“霸气华丽”,细细品来却是花拳绣腿、言之无物;有的总结没有事例,缺乏数据,读起来如雾里看花,让人摸不着头脑;还有的总结一味地夸大成绩、拔高经验、淡化问题,最终变成一场“成绩秀”。如此总结,步入了形式主义怪圈,滋长了报喜不报忧的歪风,无助于工作改进,也无助于事业发展。

“虚与实之分,祸与福之纽也。”搞好年终总结关键是要端正思想、脚踏实地,既要展示成功经验,也要敢于揭露问题。只有结合新体制新任务,坦率务实、实事求是地总结好成功经验,找到存在的差距和不足,拿出切实可行的改进方案,才能有效推动部队建设不断向前发展。

(作者单位:武警河南总队机动支队)