

沙场点兵·聚焦年度实战化演练

立起备战打仗鲜明导向·政治工作实战化

不靠增援取胜，连长却要检讨

■吴永 曾梓煌

初冬子夜，华南沿海某海域云涌波诡，南部战区陆军某海防旅岛礁抗袭演练激战正酣。

“04，04，坐标××，方位××，两艘可疑艇正向某无人岛快速机动！”四连指挥所内，电台传来营指的情况通报，连长郑文教瞬间警惕起来：“蓝军”数次袭扰无果，残余力量都在无人岛集结，“A岛”距该岛最近，驻防力量薄弱，下一个袭扰目标肯定是“A岛”。

“连长，要不要向营里请求增援？”“要啥增援，我们自己就能处理……”

从连指机动到无人岛距离不长，机动分队人员装备都占优势，行动也反复演练过，应该没多大问题；营里的支援分队指挥起来反而不得得心应手……想想以往面对这类“特情”时，自己的“招数”无往不利，郑文教摆摆手，果断定下作战决心：“通知‘A岛’提高警惕、加强防守，机动分队所有成员装载上艇，迅速增援！”

“‘蓝军’行动受阻，已撤出战斗！”

斗！”激战过后的报告，让郑连长紧绷的神经终于放松。

本以为靠一己之力完成任务能得到表扬，可在复盘检讨会上，营长李剑波却铁青着脸让郑文教作检讨：“‘蓝军’的破袭防住了，机动分队损失多少？你想没想过这些损失本可避免！”

李营长掰着手指头给郑文教算了一笔账：与营指附近海域比起来，今天四连附近海域涌浪远大得多，如果通过营里增援，机动时间能缩短至少半个小时，“蓝军”就少了半个小时调整准备时间；营里的特战分队加入战斗，战损还能再减少一半。

“此次调整改革，我们营的编制装备发生巨大的变化，增加了多种作战力量，为什么一打仗就把这些忘到九霄云外？”李营长一番话，让所有参演官兵陷入沉思。

“貌合神离”的背后，是分队指挥员的作战思想还停留在过去，对新体制编制下怎么打赢研究不深，对如何履行新职能琢磨不透，更暴露出官兵实战意识和实战

能力的欠缺。”调研组组长、该旅参谋长夏骏一针见血地指出问题所在。

随后，该营以此为契机，进一步组织官兵学习各编成力量相关知识，

完善战备方案，明确战术战法，畅通指挥链路；在演练中通过设置多种危局、险局，锤炼官兵战术素养和协同意识。

点兵

练兵备战也要讲“达维多定律”

■南部战区陆军某海防旅参谋长 夏骏

“达维多定律”是由英特尔公司原副总裁达维多所总结的规律，他提出，除了及时创造新产品外，“第一个淘汰自己的产品”才能在激烈的市场竞争中占据主导地位。

部队体制编制改革后，武器装备更新迭代，作战单元高度合成，相应的战术战法也发生极大变化。然而，在实战化演练中，部分官兵仍既不开旧思想的桎梏，见不开经验主义的枷锁，习惯于用老办法、老套路

解决问题，也因此迟滞了新质战斗力的生成。

军事领域是对抗和竞争最激烈的领域，要在信息化战争中赢得一席之地，不仅要勇于创新，更要时刻质疑和否定自己，及时将不适应战场要求的“老产品”抛弃，将不符合实战要求的“旧思想”清零，积极探索新体制新编制下练兵备战的“最优解”。唯有如此，才能真正推动部队转型发展、最大限度释放改革效能。

列兵荣立三等功的示范效应

——第81集团军某旅推进政治工作实战化闻思录⑤

■马兵 王志国 本报特约记者 赵丹锋

采访过程中，记者参加了第81集团军某旅组织的“争做‘红一师’优秀传人，争当备战精武先锋”先进事迹报告会，其中，一名列兵的立功事迹引发记者关注。

“列兵荣立三等功，这事在旅队曾引起了不小的轰动。”该旅宣传干事杨晓培向记者介绍道，在前不久的一次合成营红蓝对抗演练中，蓝方侦察连列兵李巍巍于凌晨时分一路潜伏渗透，冒险爬上红方高地的一座高塔。战斗打响后，在李巍巍实时情报的支持下，蓝方官兵精准出击、快速破“敌”。现场观战的旅领导了解这一细节后，当即提名表彰其为“‘红一师’优秀传人”，并经党委研究后为其立功。

“真没想到，自己作为列兵，居然能立功。”面对记者，刚刚转为上等兵的李巍巍言语间仍略显羞涩。他进一步说道：“当时自己突然间变为旅队的红人，的确还有些不习惯。尤其是立功以后，我明显感觉到身边的同年兵在训练场上开始和我较劲，这逼得我不得不下更大气力提高军事素质。”

列兵立功的示范效应有多大？宣传科杨干事并没有直接给出答案，而是

和记者摆出了前不久旅队实战化演习中的几组数据：在三天两夜的环场机动中，旅队装备完好率达到98%；在阵地进攻战斗中，右翼攻击群破障分队官兵仅用了40分钟就开辟出5条通路；官兵创新40余个小招法在演习中起到了很好的效果……

“现在军营中大多数战士都是95后，注重自我价值实现、渴望被认可。”该旅政治工作部主任朱凯征介绍，他们建立“有功即奖、奖在平时”的荣誉表彰机制，对参加重大军事活动、遂行重大任务表现突出的人员做到“随时奖”，有力增强了政治工作服务保障备战打仗的战斗力。

记者采访结束后，合成二营传来喜讯，在“国际军事比赛-2018”军医接力项目比赛中取得两项个人单项第一、一个团体第一的战士贾强，经旅党委推荐已被上级批准荣立一等功。得知这一消息后，合成二营官兵纷纷表示，荣誉表彰看得见，拼搏用尽十分力。在近期该旅组织的岗位大练兵活动中，该营打破了4项旅队纪录，12名精武官兵被旅队表彰为“‘红一师’优秀传人”。



Mark军营

“爸爸，不哭！”

12月1日，第73集团军某旅工兵连连长兰智文的妻子高沁带着女儿来到部队，探望刚刚结束1个半月驻训任务的丈夫。刚一见面，女儿瑶瑶看到爸爸的眼睛里闪着泪水，就贴心地为他擦脸，安慰爸爸不要哭！

朱万福、徐鹏摄影报道

微议录

用好奖励这根“杠杆”

■第81集团军某旅宣传科干事 王志国

史载，战国军事家吴起非常推崇以奖励气，他将军功分为“上功”“次功”，不同的军功给予不同奖励，对其家属也按此标准予以重赏。在吴起的军事实践中，创造了许多以少胜多的佳话。

“持军之急务，莫大于赏罚”。表彰奖励是最有力的“杠杆”，奖当其功、彰在其时，官兵自会血性迸发、敢打硬拼，形成“奖好一个人，激励一大片”的良好示范效应。相反，如果平时部署任务“踩油门”，实施奖励却“遮遮掩

掩”，或搞“平衡迁就”“轮流坐庄”那一套，就会让“能者为”慢作为甚至不作为，使部队陷入士气低落、低效运转的不良状态。

部队调整改革后，重整重塑、换装转型、演训频繁，对广大官兵提出更高标准和更多挑战。各级党委要切实用好奖励这根“杠杆”，把奖励用到提高战斗力的刀刃上，立起练兵备战的鲜明导向，激发广大官兵爱军精武的积极性和创造性。

本版投稿方式：
邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

一线直播间

不让高原老兵带着疑虑返乡

■陈秋任

12月初的西藏，天寒地冻。西藏军区某旅暖意浓浓的礼堂内，一场退役士兵专题政策答疑会正在火热进行。

“请同志们放心，我们已经向各位补入士官的原单位发函，协调补办立功卡片，一定会及时为大家放入档案中。”针对部队转改后，有的士官档案材料不齐的问题，该旅人力资源科积极联系原单位，把退役士兵各项材料补齐，确保老兵们不因材料缺失影响相关优待政策的落实。

该旅副旅长田建民告诉笔者，本次退伍工作涉及问题比较多，有补入士官的档案问题、有自学考试的费用

问题、有退伍费结算问题等，都关系到各位老兵的切身利益。为了不让高原老兵带着疑虑返乡，该旅专门组织了此次退役士兵专题答疑会，帮助退役士兵切实解决存在的政策疑惑、实际困难等，确保把党对高原军人的优待政策落到实处。

答疑会现场，各业务科室轮流上台解答问题，针对问题逐个解读政策、阐述规定依据、提供解决方法。每一个科室讲解完毕后，该旅政治工作部副主任王飞还会进一步深入分析。细致的讲解让现场的退役士兵打消了疑虑。笔者注意到，本次答疑会

的前五个问题，仅讲解就用了两个多小时。

“我在部队考取了驾驶证，到了地方如何使用？”该旅作战支援营警卫勤务连上士郑桂月提出的问题引起了不少老兵的共鸣。该旅运输投送科负责人现场解答：“我们将各位退役士兵的驾驶证信息发布在交管部门官方网站上，回到地方后，可以按照规定更换地方驾驶证……”

答疑会结束后，针对个别退役士兵存在的报账问题，各科室专门留人进行一对一解答，确保了每一名退役士兵不留问题退役，安安心心返乡。

新闻观察

第77集团军某旅科学调剂官兵伙食

炒菜有了饮食热量标准

本报讯 谭志、王超报道：12月上旬，第77集团军某旅二营饭堂内，官兵们每人面前放着一碗“扬州炒饭”，一碗“手擀面”，每张餐桌中间摆着一盆“莲子炖猪蹄”和一些小菜、调料。司务长汤予捷介绍说，按照后勤部门的饮食热量标准，这顿饭既能保证官兵吃好，也能确保吃出战斗力。

如何既让官兵吃好吃出战斗力？

后勤部门经过深入调查发现，搞好伙食保障需要做到热量平衡、动植物食品平衡、一日三餐膳食平衡，既要满足官兵日常热量消耗，也要避免高脂肪、高热量食物引起肥胖。

为此，他们请地方的营养学专家办班指导，帮助炊事人员结合部队官兵身体特点和季节气候，从营养角度科学合理调剂伙食，算好官兵每天所需的饮食

热量，精心搭配一日三餐。

全训阶段，官兵体能消耗大，大家吃热量丰富的“梅菜扣肉”等；周末节日，就做清凉养胃的“莲子炖猪蹄”……科学调剂伙食让官兵喜笑颜开的同时，训练热情日益高涨。“充分考虑我们的饮食需求制订食谱，减少了浪费，提高了质量，这样的做法值得点赞。”战士李成成竖起大拇指高兴地说。

潜望镜

申请书岂容“生搬硬套”

■唐诗钰 本报记者 颜士强

“这样的人党申请书有新意”“既有态度，又有故事，该同志入党信念坚定”……虽然屋外天寒地冻，但新疆军区某团四连俱乐部里热气腾腾，大学生士兵邱鹏飞的人党申请书博得阵阵掌声。党支部书记冯秉刚欣喜地说，小邱这种以故事说理表达决心的人党申请，在连队掀起了

一阵新风。

“急求一份入党申请书的模板，哪位大神支招？”前不久，一名战士的朋友圈留言引起了该团领导关注：入党申请不应该是发自内心的吗？他们在随后的调查中发现，部分连队官兵入党申请书“千篇一律”，错别字现象也较为普遍。

“透过表象看本质，难道问题仅仅出在入党申请书上面吗？”政工会上，该团领导将问题抛出，引起营连主官的热议：“必须纯正入党动机”“个人认识体会要深刻”“正副书记要把好关，莫要让人党变了味”……一番发言，明确了“入党，身入更要心入”的导向。

纠正问题，立说立行。按照团队要求，二连党支部率先召开了专题支委会，剖析在发展、培养党员过程中“重能力、轻态度”“只要表现好，门

槛可放低”等错误思想，从支委一班人做起，拿出整改措施。

在前不久的党日活动中，各连晒出的人党申请书成为关注的焦点，全新升级版令人眼前一亮：从入党的庄重誓言、党发展的历史

短评

入党更要真情在

■新疆军区某团政委 徐东波

向党组织提交入党申请，既是个人表明进步意愿的重要方式，更是对党的历史了解与感悟的直接表达。不仅形式上要庄重严肃，情感上更要真挚可靠。

时下，“为了入党而入党”“排队等着入党”等一些不良现象多少还存在，个别同志觉得年限够了、表现可以，轮也该轮到自已；有的认为提交入党申请书是为了走形式、留存档；还有的入党申请书洋洋洒洒数千字，全是虚

故事、身边党员小事琐事，到对个人成长的憧憬展望，字里行间流露真实情感。

“在认真撰写申请书的过程中，我的人党初心也得到了升华。”二连上等兵张立岩对记者说。

话套话。

入党申请，不走形式要走心。战争年代，革命先辈将入党申请书写在挎包、皮带、火柴盒上，寥寥数行却字字珠玑、真情流露，时至今日依然发人深省，深受启迪。要从自身岗位工作实际出发，从对党组织真切理解的角度出发，把真感情、真想法、真打算熔铸在铿锵誓言当中，莫要片面地用字数篇幅衡量态度觉悟，努力做言行合一、表里如一、可靠可信的入党积极分子。

