

深海突击

——记东部战区海军某潜艇支队二级军士长肖海生(下)

■本报记者 范江怀 刘亚迅 特约记者 代宗锋

强军先锋

艇舱层层碧波,艇艏道练银练。潜艇宛如蓝鲸入水,缓缓隐入大洋深处。潜伏无声。在这艘国产AIP潜艇的“鲸腹”内,澎湃的动力从某舱室源源不断地输出。黑瘦的肖海生伫立在岗位上,眼睛紧盯屏幕。

肖海生的战位很小,只有0.3平方米,转身都难。这个战位又很大,关系到海军转型,连接着国家战略。

作为我国潜艇AIP专业探索者、操纵海军潜艇AIP系统“第一人”,东部战区海军某潜艇支队二级军士长肖海生通过这个小战位,把个人理想与强军使命紧紧连接在了一起。

一名士官的眼光有多远

时间倒回到多年前。老旧的潜艇里,肖海生猫着腰检修装备,由于装备已经接近使用年限,肖海生格外用心,生怕任何一个部件出问题。

任务结束,刚靠上码头,一个消息就把疲惫不堪的肖海生“点燃”了:国产首艘AIP潜艇即将列装支队。

出乎所有人的意料,肖海生第一个报名参加了艇员队。这也意味着他将从事轮机班长、军士长降为“轮机兵”。

虽然整天在不见天日的“铁罐子”里,但肖海生的目光一直追逐着世界潜艇的技术前沿。在他看来,AIP潜艇是常规潜艇的发展趋势。

然而,AIP系统是“金刺猬”,看起来漂亮却不抱——不仅系统构造复

杂,而且风险极大,被业内称为“水下火山口”。

经验不足,汗水弥补。寒来暑往,数公里长的管路走向、几百个阀门位置、上千组技术参数,肖海生全部刻在了脑子里。一年后,经过层层选拔,肖海生理论和实操各项考试成绩全优,被任命为全首艘AIP潜艇系统技师,成为中国潜艇AIP系统“第一人”。

一个士官的眼光需要看多远?

培训期间,肖海生经常把一句话挂在嘴边:“我们首批艇员是种子,要趟路子,得有一份格外的压力与责任。”

一次装备检修,肖海生提出了一个奇怪的要求——在AIP舱的地板盖上面打个洞。理由却让人信服:一些装备出现故障,需要卸螺丝、掀盖子才能维修,平时耗费点时间没关系,一旦打起仗来,几秒钟就可以决定胜负。

“开了个洞,手伸下去就可以操作,大大节省了时间。”在肖海生看来,军人的眼光要始终紧盯未来的战场。

一次极限深潜试验,随着深度一点点增加,潜艇四周的角铁不时发出恐怖声响。肖海生和战友们牢牢守在战位上,沉着操纵并记录试验数据。到达指定深度后,肖海生却和研究所沟通,要求继续下潜5米。最终,潜艇继续下潜,充分验证并获得了AIP系统极限深度工作的宝贵数据。

一名士官的分量有多重

东部战区海军某潜艇支队支队长刘荣富告诉记者,在AIP领域,肖海生的分量绝对重。

某核心部件是AIP系统的关键所

在。在一次大修协调会上,学校、研究所、厂家、艇队骨干齐聚,肖海生扔了个“大雷”:“是否可以延长该核心部件的维修周期?”

“这是向权威发出挑战!”不少与会代表用诧异的眼神把这个士官上下打量个遍。熟悉AIP系统的人都知道,该部件的维修期限是经过多年试验得出的,作为权威结果写入说明书。

肖海生拿出自己厚厚的笔记本,指着说明书上的数据解释道:“除了个别零部件因为老化引发小故障外,装备主要运行参数都很稳定,可以考虑延长保养周期,减少潜艇停航检修时间,从而大大提升在航率。”与会的支队领导、艇队骨干一致支持。

一名院士当场为肖海生点赞:“这个技师脑子很活、肯钻研,建议很好。”

5个月后,好消息传来,正是根据肖海生的建议和改进方案,研究所对部分零部件进行了升级,将该核心部件维修周期延长3倍多,大大提升了AIP潜艇在航率。

肖海生是执行重大任务领导“点将”最多的兵。一组数据足以说明:近年来,肖海生先后执行战备远航、极限深潜等50多项重大任务,保障潜艇安全潜航十几万海里,保证AIP系统可靠运行数千小时……

艇机电长马颖和肖海生共事10多年。他说,肖海生在AIP领域的地位离不开一手过硬绝活。

一次远航任务,某关键部位的控制板烧了。肖海生拿着控制板反复端详,忽然灵光一闪:参照艇上另一个部件,稍加改动说不定能够使用。说干就干,肖海生和其他几名骨干拿来小电钻,三五除二调整好接口。

(下转第二版)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

寻根铸魂,砥砺强军使命担当

本报讯 张添柱、特约记者熊湘平报道:在“水口建党”旧址庄严宣誓,真切感悟“党指挥枪”根本原则的伟大意义;在“第一军规”颁布旧址纪念馆聆听革命故事,深刻领会“守纪如铁”治军法宝的强大威力……日前,从洞庭湖畔到罗霄山脉,一场场缅怀革命先烈、弘扬革命传统的“红色风暴”劲吹潇湘。这是武警湖南总队充分发挥78个革命传统教育基地“矩阵效应”,引导官兵品读革命历史、传承红色基因的生动缩影。

今年主题教育开展以来,该总队大力推进“红色基因代代传”工程,通过走基层、进村寨,对全省数千个革命遗址和纪念馆进行普查筛选,挂牌建立78个革命传统教育基地,形成覆盖全省的“红色矩阵”教育链条,让官兵在耳濡目染中接受传统熏陶,汲取精神营养。

“红色矩阵”连接时代端口。该总队瞄准“网生代”官兵特点,将78个革命传统教育基地搬到网上建成“军史馆”“纪念馆”,开展“追寻红色记忆、展现卫士风采”微电影、微动漫创作活动,借助“湖南武警”微信公众号平台,定期推送革命传统故事、权威解读文章、优秀书籍读物,引导官兵上网学传统、在线受教育、网下做传人。前不久,武警望城中队组织全体官兵瞻仰雷锋纪念馆,总队采取现场连线方式同步开展现场教学,从机关业余演出队分流到机动支队的上士阳威触摸到“鲜活”的雷锋精神后,在微信朋友圈里袒露心迹:“从舞台转岗到战场,我要像螺丝钉一样,扎进战位立新功!”

“传承红色基因,‘准星’要始终盯在锤炼备战打赢本领、砥砺克敌制胜硬功上。”该总队强化“红色矩阵”溢出效应,广泛开展“学党史、忆传统、励斗志”和“人人讲传统、个个当先锋”主题活动,激励官兵敢打必胜的革命意志和战斗精神。不久前光荣当选第21届“中国武警十大忠诚卫士”的武警衡阳支队某中队中队长戴诗雄,多次斩获“极限训练勇士”“三湘勇士”荣誉的该总队机动支队特战一中队班长张波……记者走访座座军营发现,这个总队扎根红色沃土、深植红色基因的先进人物不断涌现。今年第三季度,总队基层建设先进率较往年同期提高17个百分点。

回望来路,传承苏区优良作风

本报讯 记者代烽、通讯员田栋报道:“苏区干部好作风,自带干粮去办公,日着草鞋干革命,夜打灯笼访贫农……”前不久,武警龙岩支队组织机关干部来到百岁老红军林攀隆家中,过了一次特殊的组织生活。回忆烽火岁月,林老深情地唱起歌谣,并叮嘱大家要弘扬优良传统,像当年苏区干部那样扑下身子干事、挺直脊梁做人。

龙岩是中央苏区的重要组成部分,当年苏区干部以满腔的革命热情、良好的工作作风,带领广大军民在极端困难的情况下,创造出“第一等工作”。“驻地的红色资源就是我们锻造过硬党员干部队伍的好教材。”该支队政委陈桂兵介绍,他们深入开展“弘扬苏区干部好作风,强军路上建新功”活动,通过组织参观红色遗址、阅读红色书籍、唱响红色歌曲、宣讲红色历史等活动,引导党员干部追寻传统之“根”、铸牢思想之“魂”,弘扬苏区干部好作风。

干净廉洁是党员干部立身之本。该支队党委严格贯彻中央军委党的建设会议精神,对党员干部日常工作、作风纪律等事项划定红线,引导他们向苏区好干部学习,坦荡做人、干净做事。针对“四风”新问题,支队深刻剖析根源、制订整改措施、防止回潮反弹。前不久,他们投资改善官兵训练和生活条件,严格落实招投标和相关财务制度规定,顺利通过上级财务审计。

巍巍松毛岭上,长眠着数千名红军烈士。每年清明节,该支队都要组织党员干部前往祭奠,在烈士纪念碑前强化责任担当。“下基层,听心声,解难题,办实事。”这是支队长潘凌云面对革命先烈作出的承诺。两个多月里,他把全支队70多个执勤点挨个走访了一遍,搜集各类改进工作意见建议37条,现场解决矛盾问题10余个。执勤一大队大队长邱开沛参加“魔鬼周”集训,脚掌被划开一道深深的口子,坚持轻伤不下火线,带队圆满完成任务。在该支队第三季度综合考核中,党员干部的优良率达到92.3%。

要始终盯在锤炼备战打赢本领、砥砺克敌制胜硬功上。”该总队强化“红色矩阵”溢出效应,广泛开展“学党史、忆传统、励斗志”和“人人讲传统、个个当先锋”主题活动,激励官兵敢打必胜的革命意志和战斗精神。不久前光荣当选第21届“中国武警十大忠诚卫士”的武警衡阳支队某中队中队长戴诗雄,多次斩获“极限训练勇士”“三湘勇士”荣誉的该总队机动支队特战一中队班长张波……记者走访座座军营发现,这个总队扎根红色沃土、深植红色基因的先进人物不断涌现。今年第三季度,总队基层建设先进率较往年同期提高17个百分点。



12月13日,北部战区空军航空兵某旅开展实战化对抗演练,锤炼部队突击能力。图为战机飞赴任务区域。

郝晓峰摄

强军兴军与文化力量

——改革开放40年来军事文化的回顾与展望

(第八版)

本报讯 王诗敏、记者邵龙飞报道:近日,“新军科应树立什么样的精神”讨论活动在军事科学院某研究院展开,广大科研人员踊跃参与。在今年主题教育中,他们注重用好红色资源丰富教育形式载体,在潜移默化中把红色基因融入官兵血脉,有效激发强院兴研、备战打仗的内生动力。

年初党委议教会上,院党委一班人感到,主题教育必须结合自身特点实际,在帮助官兵切实弄清“为谁研、研什么、怎么研”,以及解决军事科研“向哪聚焦、怎样用力”等根本性问题上下功夫。教育实践中,该院加大红色基因挖掘和整合融合力度,用灵活多样的配合活动强化教育“滴灌效应”。他们组织军事科研战线老领导、老前辈和广大官兵面对面座谈交流,开展“新军科应树立什么样的精神”讨论活动,打造新军科特色文化标识;以纪念马克思诞辰200周年、纪念改革开放40周年等活动为契机,大力开展研征文、读书演讲、经典咏唱、红色电影展播等活动;广泛组织官兵到延安、井冈山、西柏坡等地参观学习;在执行重大科研任务、重要纪念日等时机举行誓师动员仪式,通过日常点滴渗透,把红色基因融入官兵血脉。

与此同时,他们瞄准深化科研改革、重大课题攻关等任务延伸教育触角,推动主题教育向实践、实干、实战深化转化。广大科研人员响“岗位就是阵地、科研就是打仗、备战就是实战”口号。目前,全院3000余项在研任务稳步推进,取得一批紧贴备战打仗、部队急需急用的科研成果。

三千余项在研任务稳步推进

军事科学院主题教育扎实有效

实帮扶责任。他们对照《军队参与脱贫攻坚工作检查考评办法》,在各单位普遍自查的基础上,再由政治工作局领导带队,对本级和7个军区善后办定点帮扶的10个贫困村进行定期检查督导。在前不久的一次拉网式检查中,先后组织各个层次的军地磋商8次,实地查看扶贫项目40多个,问卷调查县、乡、村干部和贫困群众350多人次,确保扶贫工作进一步一个脚印,有力有序推进。

这种帮带式、跟进式、督导式检查方法,有力促进了军委后勤保障部本级及所属军区善后办定点帮扶的10个贫困村脱贫工作深入推进,脱贫工作取得重要阶段性成效。

常态监察,铁腕执纪。支队成立领导督查、科室巡察、官兵互查的三级军事训练监察机制,选派32名素质过硬的士官担任训练监察员,深入各单位交叉监察,指派人员进驻训练场、集训队、考核场一线监察。前不久举行的军事训练考核中,2名战士未按标准着装,考核被训练监察员当场叫停。13名官兵训练成绩未达标,被集中强化训练,合格一个归队一个。

定期督导检查 压实帮扶责任

军委后勤保障部持续跟进指导确保贫困村如期脱贫

本报讯 钱长青、记者孙兴维报道:前不久,军委后勤保障部机关帮扶的陕西省渭南市华州区高塘镇柿村在军队脱贫攻坚工作检查考评中获得全面好评,其经验做法受到检查考评组的充分肯定。这是该部持续不断加大扶贫攻坚力度,严格督导抓责任落实取得的成效。

军委后勤保障部以本级机关和所属军区善后办帮扶的10个贫困村为主战场,两级领导机关分别成立领导小组,周密制订扶贫方案,安排人员驻村入户,与扶贫所在地政府一起,将扶贫项目纳入地方脱贫攻坚规划,争取政策、资金、技术等方面的配合支持,加快脱贫攻坚步伐。突

出扶贫扶志扶智,坚定贫困群众用辛勤劳动改变贫穷落后面貌的信心,变等靠“输血”为强身“造血”,充分利用自身优势,持续做好健康扶贫、教育扶贫。

随着2020年脱贫目标的日益临近,军委后勤保障部以扶贫过程中出现的问题为靶子,通过定期督导检查的方式,压实帮扶责任。他们对照《军队参与脱贫攻坚工作检查考评办法》,在各单位普遍自查的基础上,再由政治工作局领导带队,对本级和7个军区善后办定点帮扶的10个贫困村进行定期检查督导。在前不久的一次拉网式检查中,先后组织各个层次的军地磋商8次,实地查看扶贫项目40多个,问卷调查县、乡、村干部和贫困群众350多人次,确保扶贫工作进一步一个脚印,有力有序推进。

这种帮带式、跟进式、督导式检查方法,有力促进了军委后勤保障部本级及所属军区善后办定点帮扶的10个贫困村脱贫工作深入推进,脱贫工作取得重要阶段性成效。

掀起练兵备战热潮

本报讯 刘会东、徐伟报道:“由于缺乏敌情观念,‘红军’在敌后渗透中,暴露突围行踪,导致演练失败。”近日,皖中腹地某山地,武警安徽总队合肥支队刚结束红蓝对抗战演训,参演官兵就展开反思总结。支队长周生华介绍,这是该支队结合实战化演训实际,立查立改纠治不实训风演风的一个缩影。

支队党委一班人达成共识:“和平

积弊制约部队战斗力提升,必须坚决根除。”他们通过调研、座谈等形式,收集备战不力、训风不实、评判不严等36个问题,区分干部、士官、义务兵3个层面,对照打仗标准自画像,拉清单定措施。

厘清问题清单,整改立说立行。他们认真学习吃透新大纲标准,去除花架子训法、战法12条,制订《实战化军事训练细则》《军事训练奖惩实施办法》,做到每周有会操、每月有考核、每季有比武。笔者看到,在首长机关战术作业室,除导调组外,实现无预案、无脚本、无流程、无提示的实战化状态。在支队年终军事训练考核中,参考人员随机抽、比武课目现场出、考核成绩当场亮,杜绝不良考风,释放出严格治训的强烈信号,评判实打实、成绩无水分,比出了军心士气、比出了部队战斗力。

武警安徽总队合肥支队铁腕治训提升部队打赢能力

立查立改纠治不实训风演风