

抓住机遇才能赢得未来

——纪念改革开放四十周年系列谈⑤

■ 侯 哲 徐国忠

强军论坛

机不可失，时不再来。40年前，我们用改革开放推开机遇的大门，走过了西方发达国家几百年才走过的现代化历程，实现了从落后时代到大踏步赶上时代、引领时代的历史性跨越。今天，我们依然要善于发现机遇、科学把握机遇、主动用好机遇，努力创造属于新时代的光辉业绩。

“虞舜不逢尧，耕耘处中田。大公未遭文，渔钩终渭川。”机遇既是稀缺的宝贵资源，又是稍纵即逝的资源。不等不靠去抓机遇则机遇存，守株待兔去等机遇则机遇失。一个人的成功如此，一个国家、一个民族、一支军队的发展也一样。改革开放以来，我们之所以能创造出举世瞩目的“中国速度”，显示出令人惊叹的“中国力量”，很重要的原因就在于以“摸着石头过河”的勇气、“杀出一条血路”的决心，正确把握机遇，加快发展自己。

党的十九大报告指出，当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要战略机遇期，前景十分光明，挑战也十分严峻。这是我们党作出的重大战略判断，彰显着当代中国共产党人洞察历史的睿智、创造历史的担当。一个国家或一个民族的发展，一方面取决于自身的条件，另一方面取决于对战略机遇期的利用。谁抓住并用好重要战略机遇期，谁就能掌握主动、抢得先机；反之，就会处处被动、受制于人。近代中国就是因为与世界工业革命带来的发展机遇失之交臂，才逐渐沦落到任人宰割的悲惨境地。

“来而不可失者，时也。蹈而不可失者，机也。”看到机遇是一回事，能不能抓住和利用好是另外一回事。重要战略机遇通常青睐有机遇意识的国家、民族和个人。要想赢得

优势、赢得未来，就必须重视机遇，抓住机遇。身处这个比历史上任何时代都接近实现中华民族伟大复兴的伟大时代和历史关口，我们只有把握机遇，顺势而动，才能乘势而上，交出

不平凡的时代答卷。

重要战略机遇期来之不易，必须倍加珍惜。对军队来说，既要维护好重要战略机遇期，又要用好重要战略机遇期。一方面要看到，没有一个安全和平的外部环境，就没有所谓的“机遇期”；另一方面也要看到，军事发展抓不住机遇，就可能错过整整一个时代，而军事上的落后一旦形成，对国家安全的影

解放军总医院开局起步立起姓军为战鲜明导向

保障队也是战斗队 卫生员要当战斗员

本报讯 杨文忠、王国威报道：近日，解放军总医院党委机关和所属医学中心专门抽出4天时间，组织领导干部和后勤人员参加射击考核。医院领导介绍说，这是解放军总医院开新局、起稳步的一项重要内容，目的就是为全体医护人员立起姓军为战的鲜明导向。

面对新使命、新职能和新任务，如何迈好第一步，努力适应联保联训联战要求，在转型重塑中实现新突破？解放军总医院党委针对医院和所属8个医学中

心首长机关人员来自多个单位、素质不一的实际，坚持“初始即严、一严到底”，从一日生活制度严起、从军容风纪严起、从点滴养成严起，为部队建设积蓄底气、磨砺锐气。

该医院围绕主责主业，在全力搞好体系部队正常医疗保障的同时，把军事训练作为正规部队秩序的重要抓手，坚持以考促训、以训促建，以正风化建设促进医疗保障水平不断提升。他们组织医院全军军事训练考核，医

院首长机关和所属医学中心领导带头训练、带头参考，医院和中心两级党委常委打第一枪、跑第一圈，99%以上党委常委参加。

导向立在哪，医护人员的心思就用在哪儿。通过军事训练考核和体能考核，让长期奋战在医疗战线上的医护人员对大抓军事训练有了更清醒的认识，“保障队也是战斗队，卫生员要当战斗员”的思想更加牢固，姓军为战的导向更加鲜明。

12月12日，第83集团军某特战旅组织特战队员搭乘某型运输直升机，在800米高空分批进行跳伞训练。

肖腾达摄



武警江西总队坚持不懈用党的创新理论铸魂育人——

“四有”标准激扬出彩人生

■ 戴庆明 曹先训 何宗仰

“好军人，什么样？新时代，新形象。四个有，记心上……”前不久，武警江西总队九江支队战士刘善太创作的顺口溜，在该总队自办的抖音号“强军战歌”上引起热烈反响，不少官兵留言说，刘班长的阐述超有趣、很解渴。

刘善太本是中队出了名的“手机控”，可是最近他却迷上了制作理论学习短视频，这是为啥？该总队政治工作部主任张力强给出答案——运用“互联网+”思维搞教育，对官兵胃口，自然更受欢迎。

据介绍，为贯彻落实习主席关于“着力培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人”的重要指示，

武警江西总队党委根据青年官兵的行为习惯和认知特点，活用多媒体、互联网等载体创新理论教育方法。广大官兵沐浴着党的创新理论，自觉对照“四有”标准立志、立身、立行、立德，一大批青年官兵在火热军营成长成才，书写出彩人生。

来时一块铁，淬火锻成钢。该总队吉安支队新干中队下士阮君辉刚下连时觉得理论学习太枯燥，在教育中提不起兴趣。一次，连队上政治教育课，阮君辉却在《红色传统教育读本》辅导教材上写写画画。

“听说你在大学期间曾参加过绘画大赛，正好总队有一个漫画征集活动，不如你也试一试？”中队指导员尹嘉辉

没有急于批评阮君辉，而是替他在总队举办的“手绘强军梦”网络漫画大赛中报了名。

受领任务后，阮君辉开始从平时的教育内容寻找创作灵感。随着学习的不断深入，阮君辉对“四有”标准的认识愈发清晰，他创作的漫画《“四有”新时代革命军人在身边》，不仅获得总队漫画征集大赛一等奖，还被多家驻地媒体转载，点击量达到“10万+”。

“强军路上当先锋，备战打仗当标兵。”今年8月，该总队驻地发生重大案件，宜春支队27名官兵连夜火速出击，成功处置特情，该支队机动中队中队长徐迪荣立一等功。站在领奖台上，徐迪有感而发：“这本事那本事，能打胜仗才是真本事！只有把‘四有’标准内化于心、外化于行，才能在党和人民需要的时候‘迎着子弹上第一线！”



首款单兵战救训练智能腕表亮相沙场

搜救与指控平台间信息传输链路——集电子伤票、电子地图、人工智能等技术于一身，由智能终端构建作战

■ 本报记者 孙兴维 通讯员 刘健



初冬时节，一场开辟通道演练正在紧张进行。突然，一名排爆战士双手“受伤”倒地，他马上通过语音向自己佩戴的战救训练智能腕表发出紧急呼救。火线救护组搜救终端和后方保障群指控终端大屏上，即刻呈现不停闪烁的红色求救信号和伤员的位置……这是全军首款单兵战救训练智能腕表首次亮相沙场。

战救保障是我军战时卫勤保障工作的重点。为不断探索战场救护新方法新手段，第905医院全军远程医学信息技术研究所课题组多次深入一线部队，坚持贴近战场搞科研，按照恶劣作战环境下的战保一体、联战联保、集约管控、可视指挥的设计理念，成功研制出全军首款单兵战救训练智能腕表。这款腕表集电子伤票、电子地图、人工智能等新技术于一身，由智能终端构建作战搜救与指控平台间信息传输链路，可在战场部队搜救系统和作战指挥系统之间实现伤员信息共享。

这款单兵战救训练智能腕表具备单兵标识验证、北斗卫星定位、电子罗盘、语音智能呼救、人体脉率监测、火

线伤情上报、伤员搜寻标定、战救态势显示等功能。

记者在演练现场看到，当北斗卫星定位失效时，作战单兵仍可利用战救训练智能腕表的目标标绘定位功能，对自身位置和当前所发现的伤员进行快速精确标绘上报，除可及时引导火线搜救行动外，亦可召唤火力掩护，以挽救战士生命。

这款腕表具备战术战救态势显示功能，可满足火线作战单兵、救护员、指挥员基于同一态势共享视图开展卫勤保障行动的可视化要求。其中火线救护人员佩戴的腕表，如同一个小型的移动指挥所，让参训官兵更加“耳聪目明”。

前不久，在全军野战医疗队战地伤员搜救课目演练中，规定的搜救时间为30分钟，然而3支搜救小组佩戴这款单兵战救训练智能腕表，仅用10分钟即完成了对所有战地“伤员”的精确搜救任务。

上图：官兵佩戴单兵战救训练智能腕表。 作者提供

新疆生产建设兵团从严从实组织军事集训 风雪训练场成为“淬火课堂”

本报讯 王传峰、中国国防报记者鲁文帝报道：组织国防动员应急演练，聘请国防大学专家进行理论辅导，-20℃的条件下组织实弹射击……12月上旬，在乌鲁木齐市西山民兵训练基地，来自新疆生产建设兵团14个师的120余名团主官参加为期一周的军事集训。

该建设兵团在此前调研中发现，少数主官对政策法规不太熟悉，对民兵整组、训练的组织实施不够精通。针对这些问题，兵团党委决定开展此次集训，按照“抓关键少数，精兵先强将”的思路，提高各级主官的军事工作能力。

“所有训练课目均瞄向实战，是这次集训的一个特点。”组织此次集训的领导告诉记者，此次集训重点突出战术基础、实弹射击、野外拉练等实战课目，采取先易后难、先共同后专业、先分组后连贯、先单兵后合成的方式，通过以考促训、评比观摩等方式，全面提升参训人员的组织能力和综合素质。

一天下午，当地突降大雪，气温降至-20℃。某团政委齐聚福结束持枪检

姿匍匐训练后，感慨地说：“从部队转业来到兵团工作36年，这样高强度的训练还是第一次。”

此次集训除了提升能力，还拓展视野。如何加强新形势下党管武装工作？军地间联合维稳戍边的机制怎样改进？连日来，国防大学等院校专家的集中授课聚焦国防动员热点难点问题，实用的教学内容让参训学员收获满满，交流研讨也让参训学员受益匪浅。“在与友邻单位领导的交流中，我看到了本单位在军事训练方面存在的不足。”某团政委殷超告诉记者。

据了解，为进一步培养政治素质过硬、军事能力突出的复合型领导干部，在此次集训结束后，新疆生产建设兵团还将分层级分批次组织培训，进一步聚焦安疆固边使命，提升应急作战能力。



正式给肖海生颁发了兼职教授聘书。

潜伏深海是龙骨，走上讲台是教授。近年来，海军建设迎来跨越式发展。肖海生深深感到，一个人浑身是铁也打不了几根钉，必须放大首批AIP艇员的酵母作用，培养更多的优秀人才。

肖海生和朱军营、潘远平、孙建文等首艘AIP艇艇员一起商量并上报支队批准，将每周二作为AIP专业训练日，把所有骨干召集在一起，共同分享操作心得、研究故障难题。肖海生还梳理自己多年来积累的装备管理维护经验，编写了《AIP专业训练使用手册》《AIP系统操纵流程》《某型潜艇AIP专业军事训练与考核大纲》等规范资料。如今这些资料，有的被列为潜艇学院教案，有的成为潜艇部队通用教材。

肖海生带徒弟，在支队是出了名的有方法。说来也简单，就8个字：因人施教，加压培养。

新兵刘景杰专业基础弱，肖海生为他量身定制学习计划，采取“反向学习法”，以实操训练带动理论学习，并住在艇上陪他练。经过1个月的努力，刘景杰顺利通过专业考试。

大学生士兵邱全铎开始专业时，AIP系统的网络图怎么学都记不全。肖海生采用“拼凑教学法”，先分解攻关，再组合学习，让他在短时间内掌握了原理，如今已成为AIP专业独当一面的尖子。

近年来，肖海生先后培养帮带了数十名专业骨干，其中8人已经走上技师、班长岗位，1人荣立二等功。

一名士官的舞台有多大

2013年春季，海军潜艇学院教室里迎来了一位意想不到的教员——一名来自基层部队的普通士官。

没有开场白，也没放多媒体。只见这位其貌不扬的“教员”，右手捏起一支粉笔，飞速在黑板上写下“AIP系统”几个漂亮的粉笔字。

转过身来，这位士官清了清嗓子说：“大家好，我是来自潜艇部队的肖海生，今天跟大家一起来学习潜艇AIP系统。”

紧贴实践，深入浅出，通俗易懂，授课一炮打响。一个月后，海军潜艇学院

