

★ 法治进行时

评功评奖，立起战斗力标准『硬标尺』

第七十九集团军某旅按照《军队基层建设纲要》做好年终总结的一段经历

■本报记者 宋子沟 通讯员 刘大卫 黄书博

年终岁尾，又到评功评奖时。当前，部队年终总结工作全面展开。能否打好全年工作的“收官之战”，树立总结表彰正确的标准和导向，是基层官兵普遍关注的问题。

12月中旬，第79集团军某旅年终总结工作全面展开。三营六连和指挥保障连这两个标兵连队的竞争，一度引起官兵关注。

两个连队引发的评先之争

三营六连和指挥保障连是老对手。这些年，两个连队明里暗里一直在较着劲儿。

今年年初的迎春晚会，指挥保障连一首《四渡赤水出奇兵》加入了精彩动作，二重唱部分更是十分出彩。该连节目受到官兵一致好评，最终夺得第一名的好成绩。

六连自然也不甘示弱。在新年度第一次专业技能比武中，以绝对优势拔得头筹。

内务评比、队列会操、文化活动……指挥保障连搞得极富特色，在各级组织的宣讲、文化长廊等评比竞赛中，夺得十余项第一。

与此同时，在今年组织的各项演习训练和比武考核中，六连官兵操作列装不久的某新型火炮打出满堂彩，在全数据传输、全自动供输弹系统等考核课目中，打破4项全旅纪录。

就这样，两个连队在互相竞争中，迎来了年度军事训练考核。结果，都取得了全优的好成绩。

“比学赶超氛围好！”一时间，三营党委一班人喜上眉梢，可自打年终总结工作展开后，这两个标兵连队却让他们眉头拧成了一个疙瘩。

按照《军队基层建设纲要》规定的先进基层单位评定比例，三营只能上报一个先进连队。

六连是全旅公认的训练尖子连，训练成绩在全旅范围内一直名列前茅；指挥保障连是其他工作突出的特色连，无论是行政管理还是文化建设都抓得比较好。

两个各有特色的连队，究竟该推荐谁？

依法规范让练兵备战优先

指挥保障连觉得自己连队的荣誉“一箩筐”，六连认为自己连队的成绩也不少。究竟谁能配得上“先进连队”，官兵也是众说纷纭。

有人以为，新时代的军营是多元的，新时代的官兵应该全面发展，在多个领域都能够有所建树。所以，指挥保障连应该获得“先进连队”的称号。况且，指挥保障连在年度军事训练考核中，也取得了全优的好成绩。

有人认为，打仗是军人的天职。部队建设发展的各项工作，都是围绕战斗力提升展开的。基于这个观点，先进连队理应给六连。

为此，该旅领导专门到两个标兵连队调研了解情况。

指挥保障连虽然在年终考核中取得优异成绩，但在前三季度训练中，成绩仅处于中上游的水平，距先进的标准还有一定差距。在第四季度工作中，该连调整了工作重心，把“年终考核夺第一”当成最后阶段的目标，训练场上经常能够看到他们加班加点训练的场景。

反观六连，在全年训练中成绩稳定地保持在全旅前列。但在文化建设方面，和指挥保障连相比还有一定差距。

“两种意见的碰撞，其实是两种思维的交锋。”针对两个连队的实际情况，旅政治工作部主任赵洋表示，评选先进连队，应当把战斗力作为评比的硬指标。

而战斗力的形成绝非一朝一夕，需要长年累月的积淀才能形成。平时训练成绩不突出，评比前搞突击冒尖，是很难真正形成战斗力的。

赵洋的话让大家心中豁然开朗。为此，旅工作组与三营党委一起，认真学习《军队基层建设纲要》中评选先进的标准，对照训练大纲要求，最终达成共识：在开展评功评奖工作过程中，规范评功评奖标准，提升备战打仗、军事训练比重。

最终，三营党委上报六连为先进连队。

新年度立起打仗鲜明导向

两个标兵连队的评先之争告一段落，却引发了旅党委一班人的更多深思：评功评奖中，如何让“准星”始终紧紧瞄向战斗力？

旅领导带头反思：战争时期，如何在战场上消灭敌人、保全自己、能打胜仗，是评判优秀与否的重要标准。而在平时时期，大家来当兵的目的不尽相同，如何让打仗思维植根于官兵脑海中，是亟须解决的课题。

“破除和平积弊，从树立战斗力标准开始。”他们以此为契机，在全旅对照《军队基层建设纲要》和新大纲要求，兴起一场“先进连队的标准是什么”大讨论。

灯越挑越亮，理越辩越明。通过扎扎实实地学习讨论，大家的思想逐渐统一：一切向打仗聚焦，保证打赢才是根本。战斗力的高低，是评价一个连队是否优秀的最主要标准。

在这次年终总结中，该旅加大了战斗力标准在各项评比检查中的比重，树立起备战打仗的鲜明导向，八成立功受奖的单位和个人都是军事训练中的佼佼者。

虽然没能如愿获评先进连队，但指挥保障连却确立了新的方向。“战场打不赢，一切等于零！所有工作的开展都要着眼提高战斗力。如果样样工作都成了重点，那么人力、物力、精力投向就势必出现偏差，容易使练兵打仗这项中心工作成了‘夹生饭’。”

评选结果刚一公布，连长王艺霖就带领全连训练骨干，制订新年度工作训练计划。

练兵场上，寒风彻骨，该旅训练场却呈现出一派热火朝天的练兵场景，军营内外掀起了一股练兵备战的热潮。

沈阳联勤保障中心某部规范士官选晋机制 精准考评确保公平公正

■周鑫 刘振宇

“考试题库由上级下发，计算机自动组题，考完立刻出成绩，谁都没有异议！”11月28日，沈阳联勤保障中心某部士官选晋理论考试一结束，组织考试的政治工作处主任王波一边看着考场电脑即时显示的成绩，一边感慨地说。

选晋士官既关系战士切身利益，又关乎基层建设发展。该中心所属部队类型多样，士官专业多类，岗位分工多种。为解决选晋过程中规定不科学、组织不周密、程序不规范、方法不灵活等问题，他们根据相关政策规定和遂行任务要求，制订下发《士官考评和选取晋升办法》，对考评、选取、公

示、监督等环节作了具体明确，并重点规范了考评方面内容，科学设置考评科目、合理界定考评标准，灵活划分考评权限，以考评的真实客观促进选晋的公平公正。

笔者在现场看到，整个考评过程坚持统考与分考、定性定量、理论与实践相结合，共有民主测评、政治理论、专业理论、专业技能、体能测试、身体检查6项考核内容。

在理论考核环节中，中心本着“统分结合、普遍适用、专业对口、标准明确、难易适宜、紧贴实际”原则，区分参考人员专业和岗位，利用计算机抽题和选取晋升办法，对考评、选取、公

示、监督等环节作了具体明确，并重点规范了考评方面内容，科学设置考评科目、合理界定考评标准，灵活划分考评权限，以考评的真实客观促进选晋的公平公正。

体测试和业务技能考核中，团以上单位集中组织实施、全程录像、现地评分，现场公布考试成绩，防止暗箱操作和人为干预；对一些人员数量少、组织难度大、标准要求高的小专业考核，由中心派出考评组分片区统一组织评分、统一发布成绩，防止个别单位组考能力不足、降低考评标准，实现考评由粗放型向精准型的转变，真正让获选的硬气、落选的服气。

据了解，该中心今年开展士官选晋工作，官兵满意率很高，未发生一起违规违纪事件。

北部战区陆军某旅依法依规选晋士官

阳光操作驱散心头疑虑

■苏新波 孔运河

11月下旬，北部战区陆军某旅士官预选对象推选中，某营二连装备维修骨干王现书在与一名专业大拿的“较量”中遗憾落败，“虽然留队愿望没能实现，但旅里选晋士官坚持公开公平公正的阳光规则，我落选也心服口服！”

针对今年士官选晋“留队意愿多、选晋名额少”的矛盾，该旅严格落实法规制度，坚持用打仗标准选晋士官，立起依法依规选晋的鲜明导向。

吕永良是旅里的专业骨干，今年想选晋四级军士长。老家一位亲戚给他打来电话：“别以为自己能素质强，就一定能够顺利选晋，关键时刻得多和领导走动，不然很可能被‘潜规则’掉！”虽然没有按照亲戚的“指点”去“走动”，但

吕永良心里还是不可避免产生了一些疑虑。

“打消官兵顾虑，营造良好的竞争环境，就要有一套具体量化、操作性强的阳光规则！”摸清官兵思想底数后，该旅领导在军人大会上承诺：恪守廉政规定，绝不插手干预。他们将指标一次性分配给基层营连，向全体官兵公开标准条件、选拔程序、计划名额等重要信息，并安排机关干部利用蹲点机会进行政策宣讲和答疑解惑，让官兵对选晋政策了解得清清楚楚。他们还邀请年底退役的战士列席党支部会议，全程监督支部形成决议，确保过程透明公正。

11月23日，笔者在该旅目睹了由

纪检、宣传等部门组成的联合考核组实施的理论考核。考核现场，士兵代表从提前准备好的题库中随机抽题，考场上不仅有5名监考员，还有风气监督员。笔试结束后，考核组成员马上密封试卷，留待后期评分。笔者了解到，组织理论考核和技能考核时，全程录音录像，对考核结果有疑问的官兵可随时申请查看录像。

士官选晋结果揭晓后，吕永良选晋成功，他悬着的心终于放了下来。

素质是最硬的通行证。该旅政委陈永峰感慨地说，旅党委从官兵最关心的敏感问题入手，让权力在阳光下运行，汇聚了团结向上的军心士气，形成了风清气正的干事氛围。



12月5日，第74集团军某新兵旅按照新条令中“举行授奖仪式，可以邀请军人亲属参加”规定，邀请部分新兵家长参加群众性练兵比武活动颁奖仪式，激发了新战士的荣誉感和练兵热情。 汪柏安摄

南部战区海军某支队建章立制维护官兵权益

落实休假“一个也不能少”

■尉斌 蔡盛秋

“今年基层官兵休假任务已基本完成，休假率达到100%……”12月中旬，南部战区海军某支队首长办公会上，人力资源科科长董孝禹在报告官兵休假工作情况时，底气比以往足了很多。

这个支队常年担负战备值班任务，很多岗位“一个萝卜一个坑”，官兵休假率往往难以保证。今年春节，支队在某海域执行战备值班任务，主炮兵卢仁胜的妻子临产。支队人力资源科了解情况后，临时从同类型舰艇抽调专业骨干替换卢仁胜。卢仁胜顺利通过搭乘海

上巡逻艇完成换岗，如愿休假。

今年以来，该支队将保障官兵合法权益作为重点课题，尽早制订官兵休假计划，并采取机关干部轮岗、战位顶替、厂休舰员补位等措施，确保基层主官和技术骨干按时探亲休假。

“落实休假制度‘一个也不能少’！”据该支队政治工作部领导介绍，他们结合《现役军人休假探亲规定》等法规制度，依据战备规定、舰艇等级、人员在位率及本人意愿制订休假计划表，并张榜公示，接受官兵监督。此外，在执行大

项任务前，采取分批次休假、集中休假等灵活多样的方式，适当提高任务官兵休假比例。为同时保证干部在位率和休假率，人力资源科及时统筹任务舰艇人员类别，合理安排重要顶替岗位，让官兵安心休假；任务结束后，在不超比例的情况下，集中安排一批官兵休假，确保休假制度刚性落实。

官兵休假的幸福感关联战斗力。前几天，泸州舰炊事班长陈靖清休假归来，欣喜地说：“现在休假按计划抓落实，我的干劲也足了！”

西部战区陆军某旅在双拥共建中推进涉军维权

军地联动解除官兵后顾之忧

■魏宁邦 梁杰 周振腾

“家中房屋拆迁时，在补偿问题上出现纠纷。旅里不但发函派人，还邀请专门的法律顾问帮助维权，让我有更多精力投身练兵备战！”12月10日，谈及刚刚妥善解决的家庭涉法事件，西部战区陆军某旅战士王勇满是感激。该旅领导介绍，今年以来，他们盘活用好军地法律服务资源，为官兵安心练兵备战

守好底线，取得良好效果。

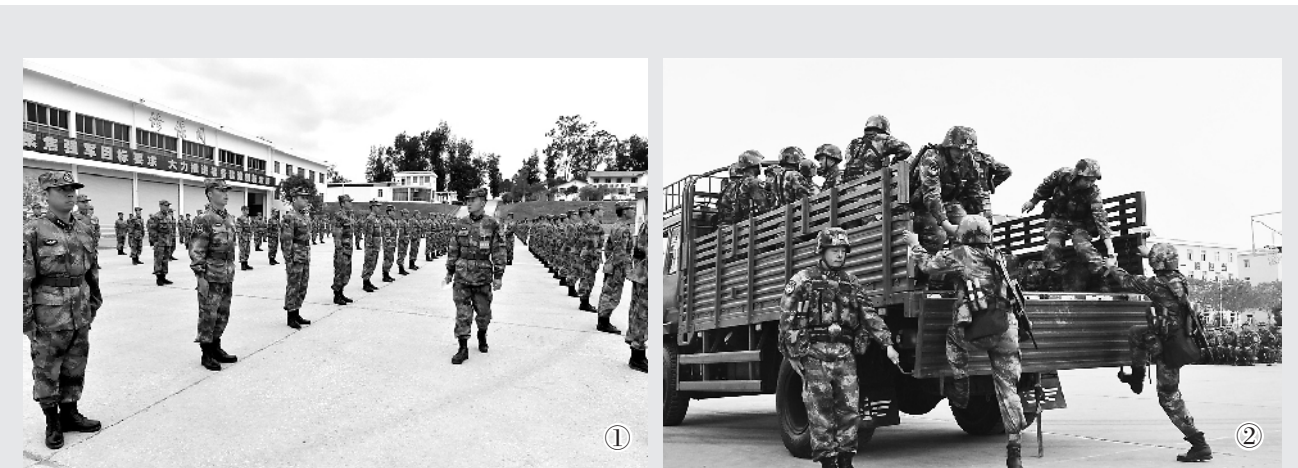
年初，旅党委在调研时发现，有的官兵面临家庭涉法问题，因为专业知识

欠缺、相关渠道不了解、出现问题难解决，牵扯过多精力，影响工作训练。为此，他们与驻地司法局签订《军地法律服务工作协议书》，建立定期联络、情况通报、普法教育等制度，定期展开知识讲座、案例分析等活动，增强官兵法治观念。成立法律顾问站，聘请地方专业人员担任顾问，先后为24名官兵提供免费法律咨询，协调处理10余起官兵家庭涉法问题。

不仅如此，他们还携手军地13家

政法机构加入法律拥军服务行列，定期召开联席会议，提出加强和改进涉军维权的意见建议，在不断沟通协调中，积极探索维护国防利益和军人军属合法权益的新思路新途径。

心无旁骛，聚力打赢。连日来，该旅在复盘前期实战化训练中存在问题、研究对策建议的同时，在上级指导下筹划开展远程机动演练，面对临机出现的“敌情”，官兵们练兵热情高涨，实战能力进一步提升。



学习条令进行时

连日来，各部队通过现场观摩、全员考核、知识竞赛等多种方式，深入开展新一代共同条令学习活动，进一步规范基层建设秩序，增强官兵条令意识，推动新条令学习贯彻走深走实。

图①：第73集团军某旅组织“单个军人队列动作”考核，不断促进官兵日常养成；图②：第81集团军某旅组织示范分队对“乘坐运输车”中的登车环节进行现场观摩示范，进一步规范战备秩序；图③：火箭军采取建制随机抽考与代表队现场竞答相结合的方式组织新条令知识竞赛，检验官兵学习贯彻成效。

刘志勇、张家欣、杨永刚摄