重塑政治生态让我军浴火重生

■傅达林

党的十八大以来，我军建设发展站在新的历史起点。如何为实现中国梦提供战略支撑？如何实现党在新时代的强军目标，把我军全面建成世界一流军队？回答这些时代课题，首先应当对自身有清醒认识。前些年，郭伯雄、徐才厚等人私欲膨胀、卖官鬻爵、拉帮结派，走向党和人民的对立面。某些领域发生严重腐败，一些“潜规则”太行其道，很大程度上乱了思想、坏了风气，严重污染了我军的政治生态。

自然生态需要绿水青山，政治生态也需要绿水青山。面对“黄钟毁弃，瓦釜雷鸣”的严峻形势，解决官党治党关之于党、关之于标、关之于软的问题，重塑军队政治生态，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性耐不容绥。习主席以剜疗毒的决心勇气、扶危定倾的胆略智慧和高压严治的鲜明姿态，领导人民军队强力正风反腐、从严整顿肃纪，开创了思想建党、政治建军的新境界。从2014年古田会军政治工作会议强力推进政治整训、重振政治纲纪，到今年中央军委党的建设会议全面加强政治建设、持续固本培元，桩桩几年，我党我军光荣传统和优良作风得到恢复和发扬，人民军队政治生态得到有效治理，全军上下思想状态、作风纪律和精神面貌焕然一新。

在党纪军规中立起“严”的标准。对任何一个组织而言，纪律和规矩是承载生命力的关键。我党我军正是靠铁的纪律由弱变强、从胜利走向胜利。在所有党的纪律和规矩中，第一位的是政治纪律和政治规矩，其维系着党心民心所向，关系到人民军队性质宗旨。党的十八大以来，《中央军委巡视工作规定(试行)》《严格军队党员领导干部纪律约束的若干规定》《关于在党委领导工作中贯彻落实战斗力标准的意见》《军队实行党风廉政建设责任制的规定》《军队领导干部经济责任审计规定》等一系列法规制度相继出台，为军队全面从严治党、全面从严治军“立起了行为标尺，划出了政治底线”，为重塑政治生态奠定良好的制度基石。

在制度执行上塑造“严”的态势。立起规矩还要守好规矩，只有严格制度执行，做到守纪如铁、执纪如山，才能防止党纪国法军规成为“橡皮筋”“稻草人”，让“潜规则”失去土壤、失去市场。党的十八大以来，从严治党、从严治军出实招、见实效，从反“四风”、纠治“五多”到“八个专项清理整治”，从全军大举任巡视全覆盖到常态化的“审计风暴”，不断推动管党治党从宽松软走向严紧硬，一些久治不愈、违背党的性质和人民军队宗旨的顽症痼疾得到有力纠治，为改革强军注入强劲正能量。

在纠风问责上形成“严”的震慑。通过动真格的纠风肃纪，对违纪违法坚持“零容忍”，执行纪律规矩不留“暗门”、不开“天窗”，才能让铁规发力、让禁令生威。党的十八大以来，中央军委巡视利剑出鞘、展露锋芒，反腐败“打虎拍蝇”。随着一大批案件的严肃查处，全军上下从中认真汲取教训，深刻反思思想上“亚健康”、用权上“存私心”、守纪上“缺敬畏”等问题，认真拔除头脑深处习非成是的积弊与流毒，彻底清理暗藏“潜规则”之中的病根，综合施治起底沉疴，真正形成震慑效应，让制度成为带电的高压线，有效防范了“破窗效应”，严格淬炼锻造了全军部队和全体官兵。

凤展涅槃、浴火重生。经过一系列变革和重塑，我军不断清除政治雾霾，政治生态无满绿水青山。当然也要看到，重塑海晏河清的政治新生态是一项系统工程，需要长期锲而不舍、驰而不息地引向深入。中国特色社会主义进入新时代，全面建成世界一流军队的目标更加清晰明确，我们相信，在习主席的坚强领导下，人民军队必将重整行装，以铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当，为中华民族复兴伟业提供坚强支撑。

红色基因

弘扬传统激发强军动力

■刘治鑫 本报特约记者 蒋 龙

●空降兵某军——

在寻根溯源中牢记赤诚初心

有人说，“攥一把空降兵的泥土，都有英雄的气息。”是的，在空降兵部队，布满381个弹孔的战旗、一个苹果的故事感人至深；特级英雄黄继光、一级英雄邱少云、孙占元等英雄人物的事迹催人奋进……该军领导介绍，他们注重把丰厚的优良传统资源作为宝贵教材，教育引导官兵传承英雄血脉、续写发展新篇。

实践中，他们广泛开展“学战史、忆战将、评战例、当英雄”等活动，寻访柴云振、王清玲、唐章洪等老英雄共35人，收集150余件(套)军史文物、史料，成为开展优良传统教育的活教材。

记者了解到，该军近年来已建成“军-旅-营-连”四级荣誉场馆群，并依托强军网建立“网上荣誉室”，成为开展优良传统教育的主阵地。

主旨不变、推陈出新，优良传统就能保持旺盛生命力。走在这个部队，处处感受到优良传统教育方式的创新之喜：

——寻找信仰“源代码”，开办“重回古田、再上征程”“永远的高地”等系列网络专题，配合组织“我们和英雄在一起”网络名人进军营活动，让优良传统随时随处可感可触；

——增强信息传播力，开通“我们的天空”微博微信，每天推送习主席重要讲话精神解读、党史军史故事，让广大官兵从中感悟崇高、领悟真谛；

——打造教育新平台，开展军史故事微讲解、图说军史，将党史军史故事拍成图文视频传到网上，让沉寂的历史“活”起来。

●军党委首长带头跳伞——

在率先垂范中立起先锋榜样

10月29日晚，一条《军长第一个跳！空降兵某军百余名将校军官带头跳伞》的微信网文刷爆记者朋友圈，发布后不到5小时即收获10万+阅读量，网友们留言评论：“身先足以率人”“将校军官带头上，这才是强军先锋的好样子”。

在空降兵部队，人人都要会跳伞，领导机关更不能例外。在该军组织的首长机关全员跳伞训练中，军党委首长带头跳伞，符合跳伞条件的机关人员参训率达95.8%，以上率下立起练兵备战好样子。

数十年来，扛红旗、争第一、危险敢上、重担敢挑的优良传统在该部队一代代党员领导干部身上传承下来：98抗洪抢险，时任军长马毅圣带兵死守荆州大堤，誓与大堤共存亡；汶川抗震救灾，李振波大校第一个跳出机舱，带领“空降15勇士”冒死伞降茂县；近两年，部队各级聚精会神抓战斗力建设，取得空降合成营直达闪击、重装突击等11项战法训法创新成果，有力推进了改革落地见效。

一组数据能够形象反映出变化：近三年来，他们“刀口向内”审查数千份干部档案，查纠5个方面33个问题情形，在空军组织的选人用人风气民主测评满意度达98.3%；军本级文电、会议、工作组、检查评比分别下降30.8%、30.9%、23.0%、11.2%……

●让敢担当的人不吃亏——

在创新担当中催生强军动力

党委议训会上，军党委一班人剖析演兵场上的典型案例——

在一场空降分队战术演练考核中，一名连长空降着陆后，没有了解部队伤亡和现地敌情，直接赶到考点，面对考官流利地背起台词。

“你连空降空投过程中战损45%，如何调整部署？”“现在‘敌’炮火向你连预定集结地域实施射击，你该怎么办？”考官当场打断这名连长的“背诵”，临机出题测试，顿时让他手忙脚乱。

从根子上找原因，都是政绩观出了偏差：因为“宁可不出彩，也不要出事”，所以牺牲战斗力消极保安全，危不施训，险不练兵；因为图名挂号，想争彩头，所以业务工作游离中心，“五多”现象干扰中心。

谋打仗难免有风险，有风险需要敢担当，这个军让敢担当的人不吃亏，让怕担当的人不好过。就在今年初的党委全会上，一个在上级训练监察中出了些问题但并非部队责任、训练成绩突出的旅级单位，不仅被评为“空军先进师旅级党委”，主官还上台交流了放下包袱、大抓实战化训练的经验体会。而多个训练成绩不佳的单位主官被点了名，个别团职领导还被暂缓晋衔。

此举一出，上下震动。去除私心杂念、大抓练兵备战深入人心。

连日来，行走在该军火热的冬训场，围绕各自承担的使命课题固强补弱成为训练主题，各级官兵铆足了劲练战术、练技术，一股新风正气蔚然而生。

感 言

传承弘扬我军优良传统的过程，实质上是正本清源、革弊鼎新、固本开新的过程。在新的历史条件下，只有把红色基因传承好，让优良传统在新一代革命军人身上实现新生，形成坚定信念、铸军军魂的高度历史认同，才能进一步打军听党话、跟党走的思想根基，才能源源不断地为强军事业提供强大精神力量。

（“黄继光英雄连”指导员 吴 健）

选人用人

备战打仗牵引选人用人

■顾亚根 刘 健

●南部战区海军某登陆舰支队——

初冬的南海某海域，风轻云淡，海鸟盘旋。突然间，巨大的轰鸣声划破天际，一艘大型气垫艇携风裹浪向岸滩发起冲击。

驾驭这艘新型气垫艇的实习艇长陈瑶感到“压力山大”。3年前，他顺利通过某型气垫艇全训考核，成为一名光荣的海军气垫艇艇长，在机关历练两年后，又从众多候选人中脱颖而出，向新型气垫艇艇长这一岗位发起新的冲锋。

治军之道，要在得人。选人用人公不公、好不好、准不准，具有十分重要的导向作用。作为全军两栖作战的拳头力量，南部战区海军某登陆舰支队近年来坚持用备战打仗牵引正确选人用人导向，选人用人风气明显变化，干部的积极性被充分调动起来。

●谁把全部心思放在备战打仗上就优先使用谁——

善战者优先，有为者有位

陈瑶的例子在该支队干部队伍中引发热议。有人认为，陈瑶已经有了主官经历，完全满足个人成长需要，没必要再占新的艇长“位子”；而更多的人感到欢欣鼓舞，善战者优先，有为者有位，只要扎根本职岗位干出成绩，就不愁“没有出路”。

该支队气垫艇部队是这次军队改革中调整组建的新单位。筹建阶段，一批批气垫艇人在编制滞后、“出路不明”的不利条件下埋头苦干，加速形成新质作战能力。

“那段时间，支队党委给了我们很大支持，多次强调，干部调职的事情不用操心，要心无旁骛创业，早日干出名堂！”代林珂是新型气垫艇的首任艇长。他说，落编之后大家发现，虽然之前命令“辗转聘挪”，但是调职晋衔走在了同届干部的前面，不少干部还因表现突出走上其他重要岗位，“路子”越来越宽。

气垫艇干部的成长之路是该支队用备战打仗牵引正确选人用人导向的一个缩影。近年来，支队党委一班人坚持战斗力标准，谁把全部心思放在备战打仗上就优先使用谁，坚决不让对部队战斗力建设有贡献的人吃亏。

●改变“熬年头”“排队上”“讲情面”等错误认知——

树问题导向，破陈旧思维

选人用人是关乎部队建设全局的关键工作，只有树立问题导向，才能扭转长期以来形成的思想偏颇，化解当前的工作矛盾。

备战打仗牵引，就是要破除论资排辈的思想。今年年初，该支队空出一个副参谋长位置，好几个任职时间较长、年龄较大的副团职干部默默排序，暗自对比，都觉得自己“有戏”。让大家没有想到的是，最终党委研究决定推荐年轻的副艇长李博。年轻的他有着丰富的机关、基层经历，曾获全军优秀参谋人才奖，十余次执行重大任务，年均出海时间近200天。此举如一记重锤敲醒了少数混沌度日的“老干部”，也让广大年轻干部斗志满满。

“改变‘熬年头’‘排队上’‘讲情面’等错误认知，需要党委机关带头作为。我们注重挖掘有潜力、有发展前途的年轻干部，给他们压担子，有计划安排他们去经受锻炼，切实把用人标尺立起来。”支队政委刘健忠介绍。去年，支队准备接装新艇，在考虑接艇艇长人选时，部分领导建议调整一名老艇长去带队伍。然而在实际选拔过程中，时任井冈山舰实习艇长的阎勇军脱颖而出，他担任副艇长期间大胆管理，狠抓训练，创新多项战法训练，成功在全支队及兄弟单位推广。如今“实习转正”，阎艇长的工作劲头更足了。

“选谁，体现党委作为；不用谁，体现党委担当。”支队人力资源部门负责人说，越为战斗力建设和部队发展负责，越能树立鼓舞官兵士气的选人用人新导向。

●让有过失误的干部甩掉心理包袱——

怀公道之心，立察人之制

去年这个时候，井冈山舰副作战长王魁怎么也想不到自己能顺利调职转正。在一次上级组织的演练中，代理作战长的他掉了链子——主炮出现故障，经抢修后超出射击时间，让随舰出海的支队领导脸色铁青。但在不久前的干部调整中，一度以为自己被列入“黑名单”的王魁因综合表现优秀，晋升为昆仑山舰作战长。这一消息让和王魁一样有过失误的干部甩掉了心理包袱，全身心投入到备战打仗工作中去。

“练兵备战这么多年，谁没有个感情上的亲疏远近？若把这份私心用在选拔干部上，就会成为部队战斗力建设的罪人。”党委一班人态度鲜明，就是要克服个人喜好，心怀公道，按照打仗标准，把干部放在最合适的岗位上。

制度是最公道的“伯乐”。把好干部选用起来，需要科学有效的选人用人机制。针对当前选人用人实际，支队认真研究如何进一步健全干部的考核、评价、推荐、提名等选拔任用机制，专门制作各类干部成长路径图，使得培养、成长和发展路线更为清晰，系统设计干部在机关、基层之间交流的制度规定和配套措施。通过一系列“硬杠杠”，坚决反对任人唯亲，反对找关系、跑门路，反对打招呼、递条子，切实解决用人不公问题，全面匡正选人用人风气。

“支队党委在选人用人方面树立的新风正气，让我们真正把自己的成长进步与部队建设紧密结合起来。”不少官兵这样吐露心声，“遇上了好的时代，唯有报以奋斗和胜利”。

感 言

驾驶气垫艇乘风破浪看起来潇洒，实则是伴苦差事，而且因为“小众”，成长路径单一，调职并不占优势。支队领导的鼓励逐渐打消了我的疑虑，两次调职均为同届最快更是让我信心坚定——只要一心扑在气垫艇上，组织不会亏待干事业的同志。我是支队选人用人新风正气的获益者，也希望用实际行动向大家证明，好风气下选出来的干部是能打仗、打胜仗的好干部！

（某气垫艇实习艇长 陈 瑶）

党内生活

燃旺炉火建强战斗堡垒

■本报特约记者 康 克 通讯员 胡安平

●第八十三集团军某旅“红一连”——

“‘红一连’干部包揽前3名！”11月中旬，第83集团军某旅“红一连”参加集团军军事训练考核成绩“出炉”，一时间在该旅传为佳话。大家议论说，“红一连”在全旅素质拔尖，没想到参加集团军考核成绩也这么好。

“党的力量来自组织，组织强则军队强。”该旅政委段杰辉告诉记者，近年来，作为“支部建在连上”的发源地，“红一连”坚持问题导向、贯彻整风精神、注重破立并举，使清风正气充盈军营。

●党员的问题群众敢讲，支委的问题党员敢点——

组织生活熔炉锤炼党内风气

“最近训练计划安排不合理，不利于身体恢复”“教育课理论性偏强，不接地气”……不久前，“红一连”支委会上，面对支委们不留情面的批评，书记、副书记如坐针毡。会议一结束，梳理的问题和整改措施就发到班排，征求意见。

在“红一连”，党员的问题群众敢讲，支委的问题党员敢点，书记的问题支委敢批。像这样的支委会，“红一连”每个月都会召开。

党支部书记王玉光介绍说，作为从“三湾改编”走来的红军连队，新时期官兵认真感悟古田会议“团结—批评—团结”的真谛，勇敢拿起批评武器成为全连上下的行动自觉。

翻看党支部会议记录本，一段发言这样记录：增强党内生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，要用好批评和自我批评武器，有一点“辣味”，让每个党员干部都能红红脸、出出汗。

2016年，连队备战“中部铁拳·勇士”比武竞赛。时任连长米秀刚因一名战士战术动作不规范当场发火：“谁影响连队成绩就处分谁！”

当晚，连队老党员柯昌水找到米秀刚，指出他管理时简单冲动、方法欠妥。听罢，米秀刚惭愧地低下了头。晚点名时，他在全连面前诚恳承认错误，及时向这名战士道了歉。

●抢险救灾是党员的“特权”——

党员以身作则引领良好风尚

“‘红一连’的干部真是不好当啊！”新排长刘子健初到“红一连”，就因体能素质不过硬搞得灰头土脸。

指导员王玉光对他说：“作为党员，合格仅是起步，过硬才算标准。‘红一连’的兵强，我们干部要更强。”

刘子健想想自己刚能达到良好成绩的体能水平，不禁羞红了脸。

火车跑得快，全靠车头带。在“红一连”，抢险救灾，面对悬崖峭壁，党员第一个爬；服务群众，过空中铁索，党员第一个滑；险难课目军事训练，党员争当先行，毫无畏惧……

那年连降暴雨，驻地县城告急！“红一连”迅速成立党员突击队，前往实施救援。刚入伍的战士李军很想参加，抓着车后挡板硬是不松手。时任连长楚科纬以“抢险救灾是党员的‘特权’”为由，责令其留在连队。

这种党员才能享有的“特权”，既不是额指气使的权力地位，也不是灯红酒绿的奢靡享受，而是时时刻刻发挥先锋模范作用的行动自觉。

今年5月份，军委机关团职干部张亮到“红一连”蹲点。在参加连队支委会时，他这样讲道：“在‘红一连’，每个党员都是一个标杆。在这里工作生活，会自觉地严格自身要求，提高能力素质。”

打铁，先做“铁打的人”。在“红一连”党支部，支委成员人人考取装甲专业等级证书，人人都立过功、受过奖，5人在集团军以上比武获得第一。

●不到35%的党员能够一次成功入党——

扎紧制度篱笆铲除不正之风

连交5份入党申请书，仍旧没被批准入党，下士赵泽翁龙布在连队的党员发展中屡屡落选。

2017年第一季度，他因群众基础差，民主评议未过半，未被列为党员发展对象。后来，赵泽翁龙布主动与大家套近乎，经常给一些同志施点小恩小惠。没承想，下一次研究党员发展对象，他还是没通过党支部研究。

连续受挫后，赵泽翁龙布找到党支部书记王玉光一问究竟。

“你素质好，却满足于现状；生活中经常发牢骚，却觉得永远是对的……”王玉光给他指出了症结所在。赵泽翁龙布开始纠正自己的错误，踏实工作任劳任怨，不再想着“走歪路”。后来，终于加入党组织。

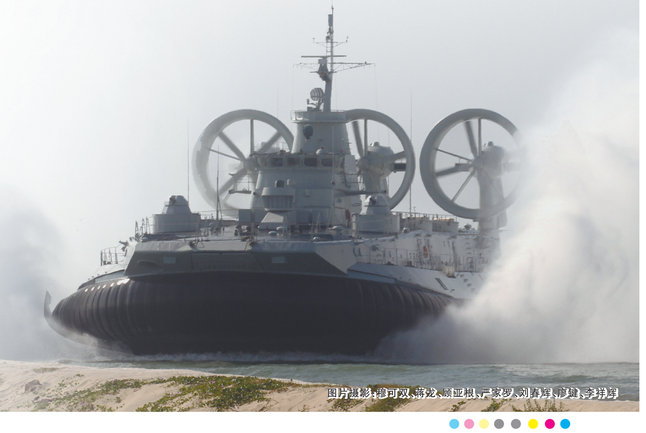
严是爱，松是害。在“红一连”，党支部坚持祛除不正之风，党员发展不看资格，不靠年限，不搞水到渠成。据了解，仅有不到35%的党员能够一次成功入党。

党内政治生态反映基层党组织的风气底色。“红一连”党支部一班人认为，只有把纪律规矩挺在前面，坚持惩前毖后、治病救人，抓早抓小、防微杜渐，发现苗头立即提醒、触犯纪律及时处理，才能让党内风气充满阳光，防止“小节”有亏酿成“大祸”。

感 言

政治生态好，人心就顺、正气就足。好的风气产生凝聚力、战斗力，可以鼓舞士气、催生朝气、增添勇气。近年来，“红一连”奋力锻造新时代强军标兵，求探“模范党支部”先进形象，最根本的原因在于，支部一班人与时俱进地推动党内政治生活的内容、形式和方法创新，提升党内政治生活的吸引力、感召力和针对性、实效性，不断凝聚强军兴军正能量。

（第83集团军某旅政委 段杰辉）



图片摄影：赵可双、蒋龙、顾亚根、严家梦、刘吉军、郭建、李祥辉