

聚焦军队干部考研读研(上)

再过3天,2019年全国硕士研究生招生考试将拉开帷幕,万余名报考研究生的军队在职干部将走进考场,向着军旅人生的又一个目标进发。

在职考研,是许多军队干部面临的一个选择,也是部队上下都很关注和热议的话题。近年来,随着军队研究生教育的创新发展,尤其是军队研招政策的调整完善,在

职干部考研的渠道更加通畅,研究生招生的条件流程更加规范,许多部队不同程度出现了干部“考研热”。与此同时,随着新一轮国防和军队改革的深入推进,在职干部考研出现了一些新情况、新问题,亟需各级研究解决。

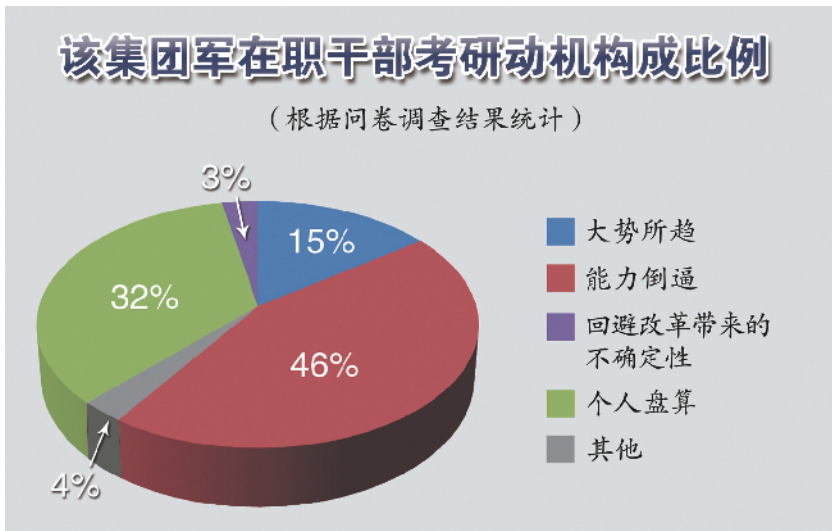
考研不仅涉及广大干部的切身利益和职业发展路径,也关系到我军干部队伍的整体素质,进而影响部队战

斗力。那么,在职干部选择考研的动机主要有哪些?一些干部反映的“考研难”到底难在哪?干部热衷考研对基层干部队伍建设有何影响?部队高学历干部的发展状况如何?在职干部考研需了解哪些政策信息?针对这些问题,本报今起推出“聚焦在职干部考研读研”系列报道。敬请关注!

在职干部,热衷考研为哪般

——对第82集团军所属部队“考研热”现象的调查

■王龙刚 姜帅 冯鹏



第82集团军某旅注重做好在职干部考研摸底和思想工作,及时宣讲军队研招政策,引导在职干部结合自身实际理性对待考研。图为该旅人力资源科干事李享(右一)来到训练场,与副连长刘前山(左一)就在职考研进行交流。

赵志超摄

锐视点

军队研究生教育作为军事教育的最高层次,是军事高端人才培养的主渠道,对实现强军目标、建设世界一流军队、打赢信息化战争具有重要支撑作用。近年来,军队各级高度重视研究生选拔培养,深化研究生教育制度改革,尤其是对在职干部考研的政策倾斜力度不断加大,进一步激发了广大在职干部的学习动力和考研热情。

在职干部“考研热”持续升温,这既是广大干部追求进步、提升科学文化水平的迫切需求,也是军队研究生教育成果的直接体现。从干部个人角度来讲,考研有助于提升学历层次和能力素质,为未来职业发展拓宽了路径;从军队建设发展角度来看,军官读研有利于推进军事人员现代化,为实现强军目标、全面建成世界一流军队提供强大人才和智力支持。

军人当为胜战而学

国防大学军事管理学院一队 刘明建

然而,当前有一种现象值得关注:一些在职干部考研动机、报考方向“含金量”不高,与部队打仗需求联系不紧。有的干部报考研究生只是为了“找后路”,为到地方就业做准备;有的干部考研只从自身发展的角度出发,对部队需要、打仗要求考虑较少;有些干部热衷于到地方高校读研,对报考军队研究生兴趣不大。这些现象,与军队开办研究生教育的初衷不相吻合,也与军队的根本职能、军人的职责使命不相称,应当加以纠正。

诚然,每个人都有自己的想法和个人发展需求,在政策允许的范围内表达个人诉求、实现个人愿望无可厚非,但有一点须臾不能忘记:军队为打仗而生、军人为打仗而生,作为军人要强化时刻准备打仗、一切为了打赢的思想,在规划个人发展路径时把打仗需求摆在重要位置,使个人理想与部队需要有机统一起来。

军人当为胜战而学。近年来,军队研究生教育进一步向打仗聚焦,招生计划不断向军事类学科专业倾斜,重点向联合兵种、战略预警、军事航天、防空反导、信息作战、战略投送等与新型作战力量建设密切相关的学科专业倾斜,为广大在职干部报考研究生提供了更多选择,也为他们提升带兵打仗、保障打仗能力创造了条件。作为军旅人生中的一个重要选择,每名想考研的在职军官,都要正确处理个人选择与部队需要的关系,理性对待考研,通过刻苦攻读,努力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养,为在未来战场上与强敌过招、克敌制胜积蓄力量。

第401期

本版图表中的政策信息由有关院校研招办提供,均为现行政策,后续如有调整,请以主管部门的正式文件为准

一线调查

初冬,深夜,忙碌了一天的第82集团军某旅装备管理科科长王泰离开机关楼,快步小跑回到宿舍,开始伏案做题。再过10多天,王泰将与该集团军118名报考考研的在职干部一起,走进全国研招考试的考场。大考将至,他们利用点滴时间加紧复习,进行考前冲刺。

披星戴月,只为实现考研梦。近几年,许多部队出现“考研热”。在这个集团军,今年就有400多名在职干部提交考研申请。

在职干部热衷考研为哪般?如何看待他们的考研动机?请来自该集团军部队的调查。

日趋多元的考研动机,是促成“考研热”升温的内在原因

用“研友”们的话说,王泰今年考研属于“二战”。6年前他就考过,并拿到了研究生录取通知书。当时他在当连长,适逢连队指导员外出参加半年培训,他主动放弃了读研。

“两次考研的动机大不相同!”王泰告诉笔者,“6年前考研更多的是出于从众心理,没什么特别的想法,而今年再次报考,完全是由于岗位需要、能力倒逼。”

近年来,部队装备更新换代很快,走上装备管理科科长岗位的王泰,感受到了前所未有的压力——“带队去接装,由于对新装备性能构造了解不深,交接签字时他‘手都有点发抖’;参加装备调研论证,他明显感到‘自己肚子里缺货’……”

“书到用时方恨少!”愈发感到本领恐慌的王泰,今年决定报考国防大学军事装备管理专业的在职研究生。

像王泰这样,因能力倒逼而考研的不在少数。

许多在职干部反映,这些年部队变化很大,体制编制调整、训练方式转变、装备升级换代、使命任务拓展,全新的专业领域不断出现,对干部知识结构提出了更高要求,随之而来的是强烈的本领恐慌感。在很多干部眼里,攻读研究生,通过系统学习改善知识结构,提高学历层次,是迎接新挑战、适应岗位新要求的重要途径。

统计结果显示,在这个集团军,因本领恐慌、岗位需求报考研究生的在职干部,占今年报考总人数的46%。

正在复习备考的某合成旅女排队长薛桂清说,某种意义上讲,她是被自己带的兵们“逼”上考研之路的。随着越来越多的大学生士兵入伍,基层战士的学历层次逐年提高。“现在不少战士都是本科生,我们再不提升学历,带兵都会缺少底气!”薛桂清说。

某旅教导队教员王奇对考研则有另外一番考量。去年他在调整改革中被编余,按现行政策,明年可能要转业或转改文职。他左思右想后决定申请考研,理由是:脱产读研不占岗位,说不定可以规避改革过渡期带来的不确定性,等到转业时军官职业化政策已出台,可能就不用为走与留的问题犯愁了。

还有一些干部选择考研似乎是因为各自的“小九九”:有的觉得基层太苦太累、压力太大,想通过考研到院校过几年轻松日子;有的是为将来到地方就业“攒资本”,少数干部一边报考一边琢磨读什么专业到地方更吃香;有的两地分居干部,选择报考离家近的院校,希望读研期间照顾一下家庭;有的大龄干部在基层没时间恋爱,考研是为了找机会“脱单”;还有的是干部考研是出于“别人能报我为什么不能”的攀比心理……

某旅人力资源科科长董玮介绍:“与前些年相比,调整改革期干部考研的动机日趋多元,而这些五花八门的考研动机,是促成‘考研热’的重要原因。”

大目标也好,“小九九”也罢,端正了考研动机就没错

“听说罗排要考研!”“他就是瞎折腾、躲清闲,你说排长那点活儿跟研究生有啥关系?”

前不久,排长罗永浩踌躇满志时,偶然听到两名战士的对话。几句不经意的闲谈,给正在复习备考的他“浇了一盆凉水”。

类似的议论,反映出一些官兵对干部考研的态度。一位营主官在给申请考研的干部做思想工作时说:“现在营里大项任务这么多,在这个节骨眼上你们要考研,这与当逃兵有啥区别?缓缓再说吧!”当天下午,该营有2名干部主动撤回了考研申请。

对待干部考研的意愿,部队上下有不同的认识。问卷调查显示,35%的官兵认为干部考研对部队长远发展有利,应当支持;而39%的官兵则认为干部考研是从个人利益出发,对基层干部队伍稳定和部队工作有负面影响;还有8%的官兵认为干部考研是不务正业、不安心基层,是“种了个人的地,荒了单位的田”……

得不到理解,令许多准备考研的干部望而却步,一些已报考的干部甚至不好意思光明正大地复习。

某合成营火力连排长黄鸣复习备考,通常是到连队储藏室或车炮场,总之要避开官兵。问及原因,他无奈地说:“怕战友们说闲话!”

11月下旬,某合成旅召集今年报考研究生的18名干部座谈,会上大家呼吁最多的是:希望领导和战友理解自己的选择。

“关于在职干部考研,大目标也好,‘小九九’也罢,都不能简单下结论说孰对孰错,更不能轻易贴标签、扣帽子。”某合成旅政治工作部主任付运红认为,每个人都有

规划自己人生的权利,对干部考研的动机要客观分析,要站在部队长远发展、干部队伍建设的高度来看待干部考研,该支持的要大力支持,该纠正的要坚决纠正。

该集团军政治工作部人力资源处一名干事也觉得,每个人都面临一些实际情况,对待干部考研的动机不能简单用对错来评价,不能动不动就说是“私心太重”“不务正业”。

也有一些干部的考研动机有待商榷。今年7月,某合成旅步兵连分来一名新毕业排长。报到第一天,他就向机关干部打听:“像我这种情况何时可以考研?”指导员刘磊向记者介绍,像这种到基层板凳还没坐热就一心想着考研的干部,大多工作积极性不高,一时半会很难融入基层。“这种为了考研而考研的现象,需要及时引导和纠正。”刘磊说。

只有正确处理部队建设与个人发展的关系,才能做到理性报考

这是一名营教导员与考研申请未被批准的副连长的对话——

“别泄气,明年有机会再报。”“不报了,明年我该转业了。”

原来,这名副连长因报考专业与岗位现实需要关系不紧密,旅党委没有批准他的考研申请。

按照规定,在职干部报考研究生须具有3年以上军队工作经历,符合条件的技术干部可报考承担“强军计划”的地方高校。从近几年军队研究生招生计划来看,招生名额中在职干部所占的比例越来越大。军委训练管理部职业教育局有关负责人介绍,随着一系列改革举措的实施,部队在职干部考研的渠道更加通畅,选择余地更大。

那么,是不是广大干部的考研意愿都能实现呢?某合成旅政治工作部人力

资源科干事张望正的回答十分干脆:怎么可能!

张望正指着一叠干部考研申请和一份红头文件解释道:“今年全旅有56名在职干部申请考研,如果让这些干部全都去考,单位工作势必会受到严重冲击。让谁考不让谁考、谁先考谁后考,我们必须从部队建设出发为首长决策拿出合理化建议,还要让大多数人接受。”

笔者了解到,这个旅采取的办法是:综合个人军事训练成绩、民主测评结果、德才表现和工作实绩、报考专业与本职岗位的匹配度等,拟定考研名单,再根据单位工作实际进行取舍。

从2016年开始,在职干部考研的审批权限下放至师(旅)级单位。采访中,笔者发现两种截然不同的审批标准:有的单位根据排名结果,谁优秀谁先考,谁有培养前途安排谁报考;有的单位对那些在主要岗位、实绩突出的干部,尤其是营连主官考研从严控制,理由是“岗位离不开”。

对于这个问题,一些基层领导意见不太统一。一位旅政委认为,让那些表现一般的干部考研,何以服众?可另一位旅长说:“骨干都去考研了,这么多工作谁干,部队谁来带?”

“只有正确处理部队建设与个人发展的关系,才能做到理性报考。”该集团军政治工作部主任杨友斌认为:军队投入大量资源培养研究生,最终目的就是培养高素质军事人才、服务部队战斗力,考研审批必须以“是否有利于干部成长进步,是否有利于部队战斗力建设”为标尺。怎么用好用这把尺子,对各级党委领导是一个考验。

在这方面,该集团军部队进行了一些探索:某合成旅邀请院校专家教授为拟报考干部分析考研形势,介绍与战斗力建设密切相关的新兴专业,鼓励干部报考部队急需专业;某陆航旅跟进做好考研未获批准干部的思想工作,研究完善干部考研审批标准……

(应受访者要求,本文中部分人物为化名)

版式设计:梁晨

军队在职干部报考研究生条件及程序

条件

- 在职干部报考研究生须具有3年以上军队工作经历(含本科毕业后任职培训时间,截至录取当年9月1日,下同)。
■报考国防大学(不含政治学院、联合勤务学院、军事文化学院及军事运筹学二级学科)、军事科学院军事类研究生(不含军事思想及军事历史一级学科)须具有少校以上军衔。

- 报考军种指挥院校和国防大学政治学院、联合勤务学院军事类研究生(不含军事思想及军事历史一级学科)须具有上尉以上军衔。
■军事硕士专业学位研究生仅限招收相应军衔的指挥参谋军官。
■在职干部不得报考硕博连读研究生。
■除“强军计划”明确的外,原则上不再安排在在职干部到地方高校和科研机构攻读研究生。

程序

- 在职干部报考研究生,须填写《军队在职干部报考研究生推荐审批表》,由所在师(旅)级单位政治工作部门审批,军级单位政治工作部门核准,逐级上报军委机关备案。
■参加中高级指挥任职培训的在职干部以在校学员身份直接报考,报考资格由所在院校教务部门审批,并报所在

- 单位政治工作部门备案。
■参加硕士研究生招生考试的考生,须按照教育部规定要求进行网上报名,并到报考点现场确认电子信息。现场确认报名信息后,将本人证件复印件、相关报考推荐审批表原件寄送招生单位。
■各招生单位应依据“军队在职干部报考研究生备案数据”和相关政策规定要求,审查考生报考资格,对不符合报考资格的不予核发准考证。

制图:梁晨

