

直击公开招考

切实把好“入口关”

——军事科学院做好预选对象政治考核和综合考察工作

■高丞征 本报特约记者 王迪 记者 邵龙飞

深秋的北京,层林尽染。11月8日、9日,来自河北、山东、黑龙江、云南、宁夏等20多个省(自治区、直辖市)的考生来到北京,分赴军事科学院面向社会公开招考文职人员的9个面试考场,展开激烈角逐。此次面试,专业涵盖科学研究、工程、实验、会计、图书、出版等6个系列。记者在该院军事医学研究院考点看到,作为军委北京地区巡考点,来自军委政治工作部、军委纪委、军事检察院等军委机关的领导对该考场进行了全程巡考观摩。只见咨询投诉和申诉举报电话张贴在显眼位置。每个考场配备监督员、记分员、计时员各1名,电子信号屏蔽装置、监控系统、摄像装置处于开启状态,对考生面试进行全程摄录。记者在考场的第一感觉就是两个字:严格。

紧张的面试、体检工作完成后,该院政治工作部就政治考核和综合考察有关工作迅速展开部署。他们严格按照规定的条件和程序,区分不同岗位、不同专业,遴选责任心强、熟悉政策的领导和工作人员成立30余个考核工作组,从北京向全国各地辐射,足迹遍布50多个市(县)。公开招考文职人员,关乎军队选人风气、社会形象、运行效能。军事科学院要求严格落实“谁考核、谁签字、谁负责”的责任制,考察结果由用人单位主要领导负总责,切实把好“入口关”,确保招录人员绝对纯洁可靠。他们组织用人单位严格按照有关规定,提前对各个考核组进行专业培训,要求考核组“到位见人”,切实摸清摸准情况,形成书面考察意见。

“如果我的女儿能到部队工作,我们全家都会感到无比光荣……”在石家庄市无极县,预选对象范依依的父母见到军事科学院政治工作部人力资源处考核组后激动不已。随后赶到现场的村委会工作人员靳增奇详细介绍了范依依的主要社会关系、历史背景和现实表现等。按照考核流程,考核组前往范依依毕业学校、档案存放地、工作单位、居住地公安机关等,与老师、同学及相关工作人员座谈了解她的学习工作情况,对考生进行了立体式、全方位的考察。“部队的考核确实严谨、严格、规范。”军事医学研究院对华南理工大学的毕业生卢俊平进行考察时,考核组严谨细致的态度得到广州市黄埔区文冲派出所民警的称赞。

为保初始即严,军事科学院严格按照招考条件要求,先后实施两轮资格审查,逐人逐份材料过筛子;体检阶段进行严格的身份审核,由用人单位全程保障,确保体检结果的真实性。先后组织专家建立面试题库,审查批准面试官考官,组织面试官考官和考务人员培训,编印《军事科学院首次面向社会公开招考文职人员招考工作手册》《面试工作培训手册》等,为圆满完成面试工作打下坚实基础。“军队组织的面试,流程设计严格、组织严密,最大限度确保了公平公正公开。”中国科学院动物研究所研究员焦建伟是这次面试的外请专家考官,他对面试组织工作给予了充分肯定。“宁缺毋滥、好中选优,宁可岗位空缺也不降格以求。”军事科学院政治工作部人力资源处处长田跃峰告诉记者,通过对入围的130余名考生进行严格资格审查,最终90余人通过并参加了该院组织的面试体检。其中,毕业于北京大学、清华大学、复旦大学等“985”“211”重点院校和国外知名高校的占87%。

逐人对比档案和面试情况,把从严考核落实到细节末端。该院系统工程研究院在面试工作结束后,又对预选对象档案作了二次审查。结果发现,多年前,一名预选对象曾因连续多次旷工被单位辞退并记入档案。而在前期的资格审查和面试过程中,他从未提起这段经历。考核组迅速与该对象进行情况核实,经汇报并慎重研究后,通知其不予录用的考察结果。

在返京的飞机上,该院军事科学信息中心某研究室副主任、副研究员王三勇拿出笔记仔细翻阅,感到手中的分量沉甸甸的。他带领考核组在短短几天内,去了山西吕梁、山东青岛等3个地方,详细考察了山东大学硕士生李彩军等人的情况。王三勇感慨地对记者说:“培养人才不容易,吸引人才更不容易。既然预选对象选择了我们,我们就要用认真的态度对待他们。”

用心聚引“育鹰人”

——空军航空大学首次公开招考文职人员面试工作见闻

■严超平 历兆鹏 查良帅

11月下旬,北国春城寒风瑟瑟,空军航空大学首次公开招考文职人员面试现场暖意浓浓,从各地赶来的考生拿着该校为他们精心制作的专属信息提示卡,满怀信心走进面试现场。作为空军主体战斗力生成的重要源头,为招收更多优质“育鹰人”,该校坚持严格程序、严把条件、严守规矩,以一流标准、一流姿态、一流作风聚引各方英才,为建设一流大学提供有力人才支撑。

对本考场面试官和其他考务人员进行集中培训,切实提高责任意识和执考水平。统一实行“隐名”答辩。为杜绝“人情分”“关系分”,他们安排考生在面试开始前抽签确定面试顺序和代号,考生进入考场后只报告抽签代号,现场抽取面试题,不公开姓名参加面试,同一组考生面试结束后现场逐一告知面试成绩,增强客观公正性。

面试即将开始,考生黄卓却迟迟未到。“放弃了?找不到考场位置?”联络员陈安拨打该考生电话,竟无法接通。陈安对这名留学圣彼得堡国立大学归国的考生印象很深,眼看时间将过,他突然想起黄卓曾用另一个号码拨打专线咨询,他马上翻看电话记录,根据回忆找到号码打通电话。经询问得知,考生记错了时间,工作人员立即派出车辆赶往营门接她入场。开考前3分钟,黄卓幸运地赶上了面试,她激动地说:“差点就错过了这次机会!没想到你们这么认真细致,太感谢了!”

精心,立起“首次”标准

“无论能不能被录取,这样严谨正规的面试都让人心悦诚服。”面试结束后,考生苏宁拿着自己的专属信息提示卡在大学正门前来了个“阳光自拍”,并把卡片收好珍藏。据介绍,为缓解考生首次参加部队招考的紧张情绪,他们根据不同岗位面试时间、场次和要求上的差异,为每名考生编制并寄发了专属提示卡片,帮助考生提早熟悉掌握面试细节,以最佳的状态参加面试。

公心,搭建阳光平台

吉林大学法学专业博士毕业的考官詹俊辉,之前曾就职某省检察官培训学院研究部助理研究员,已具备副研究员资格。在原工作单位上有很好发展前景的他,毅然选择报考军队文职人员。“看到央视播出的宣传片段,我就被那种幕后英雄的感觉所吸引。”詹俊辉向记者介绍,“亲身经历过公平公正公开的招考后,我更加坚信这份全新的职业能带来更多的机遇和更好的发展。”

细心,亮好空军名片

为了让考生少费周折,他们把资格条件审查、体检与面试结合起来,对异地考生通过扫描或传真等形式,远程进行资格条件初审,面试前再对相关材料原件进行现场复审。组织考生提前一天熟悉考场,提醒考场纪律和注意事项。

统一审定考官人选。他们根据招考岗位类别、等级和数量,按照标准条件遴选推荐考官人选,逐级上报至空军审定。从军地择优遴选近40名思品德好、业务水平高、原则性强的面试官考官,组成数个面试考评小组,其中主考官均由外请的其他大单位或地方相关专家担任,刚性避免人情因素干扰。

“面试环节直接关系到考生录取与否,不能因为不公平寒了优秀人才的心。”该校政治工作部主任赵恩德在考务会上要求面试工作经得起历史检验、经得起群众监督。他们把严肃考风考纪作为面试工作的重中之重,建立行之有效的监督机制,逐级压实责任,一步一动抓好落实,让每个环节都在“阳光”下运行。

面试现场,考生停车有专人引导,存放物品有专人看管,每个区域都有引导员、横幅或指示牌全程指引,考生抽签、候考、公布成绩等每个环节都有专人对接,面试官考官与考官宣讲统一规范的引导语,面试现场所有流程无缝衔接。

统一组织考务培训。面试前,他们采取观看视频、辅导授课、讨论交流等形式,集中组织业务骨干和各考场联络员、巡考员培训;以空军编发的面试有关政策汇编和《面试组织工作手册》《面试巡考工作手册》为基本教材,

面试室和候考室采取空间隔离设置,明确考区警戒、考场纪律、应急处置等具体要求,集中统管考官、考生手机,全时段屏蔽手机信号,全过程录像

面试结束后,工作人员发现一名考生将手表遗落在教室,他们根据教室桌签和监控视频,多方寻找确认失主后及时联系并交还本人。“我们就是要把每个环节、每个细节做到位,把考场建设成为延揽优秀人才、展示军队形象的坚强阵地。”该校政治工作部主任赵恩德说。

全面深入做好考核考察工作

■范永茂

对文职人员预选对象进行政治考核、综合考察,是全军统考、资格审查、集中面试工作的延续拓展、跟进考证,是在更高层次、更大范围、更小比例、更全维度精准识才选才的关键环节。笔试重点考察专业基础,只见分数不见人;而面试重在测评专业能力,见到真人但不知过往和底细;考核考察主要了解现实表现,是面对面、点对点、实打实的全面辨识。考核考察不像笔试环节那样集中统一,也不像面试时热热闹闹、引人注目,但却能够对“德、能、勤、绩、体”深度辨清识准。

品格德性应看重“友善”,重点看内涵修养、自我要求、待人接物、言行一致、襟怀坦诚等表现;社会公德应紧扣“诚信”,了解遵纪守法、文明礼貌、信守承诺、团结友爱、乐于助人等行为;家庭美德应看重“责任”,重点看是否家教严格、家风良好、家庭和睦、家人关爱等方面。在此基础上再细化具体考察内容,力求“把大分小、以小见大”,

坚持以德为先。德才兼备,方堪重任。文职人员有军队人员的鲜明属性、忠诚于党的政治要求和服务军队的职责使命,客观上要求必须坚持“德才兼备、以德为先”。要明确“德”的考察标准,变无形为有形、变软指标为硬尺度。从具体要素来看,考察政治品德应突出“忠诚”,把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定的理想信念,是否坚定“四个自信”,是否具备扎实理论基础,是否具有强烈的政治意识、坚定的政治立场、正确的政治观点,作为考察选拔的第一标准;考察职业道德应关注“敬业”,从报考志愿、事业追求、价值取向、责任意识、爱岗精神、大局观念、刻苦程度等方面进行了解;考察人

格品德应看重“友善”,重点看内涵修养、自我要求、待人接物、言行一致、襟怀坦诚等表现;社会公德应紧扣“诚信”,了解遵纪守法、文明礼貌、信守承诺、团结友爱、乐于助人等行为;家庭美德应看重“责任”,重点看是否家教严格、家风良好、家庭和睦、家人关爱等方面。在此基础上再细化具体考察内容,力求“把大分小、以小见大”,解决对“德”的评价“是与否”“高与低”的问题。同样是能力强的人才,在德的方面表现更加突出的,应当优先录用;在德的方面存在问题的,特别是政治品德上有瑕疵的,必须坚持“一票否决”。

立起考察标准。选人用人依据什么、考察什么,不是原则抽象的,而是具体实在的,应当坚持“实”字当头、“细”字为要、“深”字做功,通过主动设计、主动塑造,把标准细化量化出来,这是确保人才质量和选人导向的核心所在。“德、能、勤、绩、体”是对文职人员预选对象考察的主体与框架,应当从综合到细化、从定性到量化、从表象到深化,把握共性要求和个性比较,形成“精、准、实”的考察内容和标准。要注重导向性,着眼岗位职责任务,确定选什么样的文职人员,避免“只在此山中,云深不知处”。要注

重针对性,着眼文职人员来源,把那些最本质、最核心、最需要的考察要素提炼出来,避免“雾里看花、水中望月”。要注重度量性,着眼能力要素构成,将定性分析和定量比较结合起来,避免“横看成岭侧成峰,远近高低各不同”,让那些真正有专业能力、专业素养、专业精神的优秀人才脱颖而出。

多方听取意见。群众是评价人才的主体,要广泛听,尽可能扩大了解面,力求从不同层次、不同对象,特别是预选对象周围经常相处的人那里听取真实情况,得到一个完整的感受。要耐心听,既要听“明”,也要听“暗”;既要问“表”,也要及“里”;既要听“优”,也要问“劣”,形成一个鲜活的感觉。要辨析听,善于抓住细节、见微知著,善于联系实际、发现问题,善于去粗取精、去伪存真,善于抓住本质、了解真相,作出客观公正的评价。既要防止人云亦云,也要杜绝偏听偏信;既要鉴别群众异议,也要克服个人偏见,提高考核考察的精准度。(作者单位:西部战区政治工作部兵员和文职人员局)

谈文论武



11月底,沈阳联勤保障中心第970医院6名医疗救护队员,在2018年山东省红十字应急救援比赛中,凭借扎实的应急救援功底、精彩的临场表现和良好的精神风貌,获得总评二等奖。

许振梅摄

一生秉烛铸军魂

——火箭军工程大学首批转改文职人员王夏复的真情告白

■王夏复 口述 许凡 本报特约记者 钟福明 整理

“置身新时代,乘着改革东风,转眼间我转改文职人员已经一年了,我觉得离梦想更进了一步。”又到一年转业时,或许仍有一些人会为是否转改文职人员而犹豫徘徊,但我从无悔当初的选择,因为转改文职人员后,能更好地实现我把一生奉献给导弹部队教育事业的初心。

“要在当学生时学会当老师,不要在当老师时再当学生。”硕博连读期间我开始研究思考教学教态和教学方法,期间被评为讲师。2014年博士毕业,我主动请缨担任主讲教员,独立负责《自动控制原理》一个进度的教学工作,虽然这个班次只有12名学员,但对我来说是一次完整的训练过程,同时积极通过系开展的“授课能力展示”“教案评比”等活动平台历练自己。我就是在这些活动中逐步提升了自己的授课水平,锻炼了自己的心理素质,并获得学校课堂教学质量优秀奖第二名、火箭军院校教员教学比武中组第二名。

育的本质是,随着时间的推移,当课堂上学到的知识和技能都已被遗忘的时候,依然存在于心中的东西。因此,我在课堂上还会经常给大家分享一些哲学思想和人生感悟,这些或许能让学员一生受用。

2007年我从清华大学本科毕业来到现在的火箭军工程大学,那时正值值教师,学校有东条幅内容非常触动我,直到现在都记得住:“三尺讲台系国运,一生秉烛铸军魂。”这句话让我第一次意识到,我将从事的是一份无比光荣的职业。

回首两次参加教学比武的历程,的确非常辛苦。还记得在校优比赛当天凌晨一点,我在办公室逐字逐句整理最后的说课稿,5分钟1000字的稿子,怎么都无法顺利脱稿,当时特别想放弃修改直接参加比赛。但正是“想证明自己是一名好教员”的想法支撑着我咬牙坚持了下来,终于在凌晨三点顺利脱稿,保证了比赛时的正常发挥。通过两次比赛,我悟出一个道理:初心人人都有,但只有不忘初心、砥砺前行,才能收获成长。

多年后,当我的学员回首往事的时候,若能想到曾有一位教员精心备课、真诚相待,内心一定是温暖的。内心温暖的人,也会把这份正能量传承下去。就像当初教过我的教员们带给我的正能量一样,鼓励我下决心做一名好教员。

文职党员风采录

教员是一个崇高的岗位,而备课授课也是一个无止境的良心活。我认为教