聚焦军队干部考研读研(下)

暂时的离开,只为更好的归来

■茆 琳 曹 凡

初冬时节，静谧的黄海海域，北部战区海军某潜艇支队组织的一场对抗演练激战正酣。

某艇遭“敌”包围，危急时刻，一名上校临机决断、指挥若定，向全艇下达一连串战术规避口令，借助复杂海洋环境躲避攻击，成功突围。

这名上校就是该支队副参谋长、硕士研究生马志民。十年磨一剑，马志民从一名潜艇副航海观通长干起，成为响当当的“海军军事训练标兵”，他说自己的突击之路是从考研开始的。

作为海军首批“4+1”本科毕业生，马志民原来学的是水面舰艇，“+1”那年改学潜艇，毕业来到了潜艇部队。

随后不久，支队接装新型潜艇，“鸟枪换炮”的同时，官兵知识结构与新装备科技含量的差距凸显出来。在支队党委的支持下，正在稀缺岗位任职的马志民毅然放弃晋升的机会，决定到院校去攻读研究生。

经过紧张备考，2005年马志民考入海军潜艇学院，攻读潜艇作战指挥专业研究生。读研那几年，他痴迷于研究潜艇，用他自己的话说：“潜艇学院的研究生，为研究潜艇而生！”

2008年，马志民毕业归来，当了一名参谋。而此时，他的同学大都在潜艇上任副艇长了。有人说他吃亏了，可他说能上潜艇就行。他把所学理论和潜艇实际结合，创新潜艇训法战法，提出的“远航常态化、训练实案化”思路，得到支队领导肯定。

紧接着，马志民在几项重大演练任务筹划中脱颖而出。小试牛刀，马志民认准自己的研究方向是对的。他暗下决心，要让潜艇走得更远、潜得更深。

机会总是留给有准备的人。为适应潜艇兵力运用转变，探索潜艇人才生成路子，上级赋予该支队“4+1”艇员队试点任务，抽调超编艇员组建一个艇员队。

这项试点很重要，谁来担此重任？作为科班出身的研究生，有着航海长、机关参谋、副作战长、实习艇长等多岗位经历的马志民受命担纲。

该支队支队长丁永伟介绍说，对于马志民的任命，起初有人认为他太年轻、资历浅，但翻看他的履历、了解到他取得的成绩后，都纷纷打消了疑虑。

就这样，马志民带着一群由超编人员组成的艇员队开始了新突击。凭借一股子敢打敢拼的狠劲，他带领全艇官兵在没有经验可循的条件下“摸着石头过河”，取得一系列令人刮目相看的成绩：艇员队组建刚1年，就以优异成绩通过上级全科目考核；几个月后，顺利完成实战化小远航任务；成功通过上级作战评估检查，完成战备远航任务……

马志民带领官兵探索出的艇员队人才成长模式、组训模式，得到上级的认可。2016年7月，马志民又带领艇员队官兵执行任务，期间探索出多项潜艇新训法。

如今，已是支队副参谋长的马志民依然坚持在职学习，学语言、学专业、学新装备、学高科技……他说：如果有机会，还想到院校去系统“充电”，因为“暂时的离开，只为更好的归来”。

学成回营,我的未来不是梦

——对中部战区陆军某师高学历干部发展现状的调查

■张雅东 姚钧翊 郑岳明

军事科学院又一批硕博研究生毕业。 本报记者 **穆可双**摄(资料图)

一线调查

中部战区陆军某师作为全军首支数字化部队，是陆军的一支精锐作战力量。该师在职干部中，拥有博士、硕士学位的干部有200多人，是我军编制序列中军官学历较高的部队之一。

高学历干部是部队宝贵的人才资源。那么，高学历干部走上部队工作岗位会经历什么？该如何把学历优势转化为能力优势？怎样立足岗位建功立业？请看来自该师的调查。

■怀揣博士、硕士学位来到基层，他们“丰满的理想”遇到了“骨感的现实”

刚毕业的“80后”光学工程专业博士周玉龙，来到连队第一天就模大了。

也许是有意锻炼或者考验周玉龙，连长把组织晚点名的任务交给他。整整一天，他都在琢磨晚上讲什么，他想：“一定要来个‘开门红’，不能让大家小瞧我这个少校。”

可到晚点名时，看着面前整齐列队的一排排战士，周玉龙突然觉得特紧张：他怕讲得太多，会被大家认为是在耍威风；想讲评全天连队工作，又点不出具体的人和事……

点名草草收场。此后一个月，周玉龙的心理阴影挥之不去，提不起精神，感觉总融不进连队。连队干部在与他谈心时无意间的一句话，令他对自己选择来基层的决定产生了怀疑：“科研单位可能更适合你。”

笔者在这个师调查发现，像周玉龙这样，初到基层遇到这样那样问题的研究生还有不少。由于一时难以融入基层，他们中有的人会被贴上“眼高手低”等各种标签。

几年前，因数字化部队转型建设，身着“空军蓝”的硕士研究生郭国华，成为近年来第一个从空军调配至该师的高材生，与他一同报到的还有8名跨军种研究生。

当时部队接装、换装、试验等任务很重，部队领导好不容易盼来几位跨军种的高材生，便迫不及待地给他们分配任务，有的安排专攻新装备操作理论，有的开发信息系统，有的带领官兵研究组训模式……

可以说，部队上下对这几名干部寄予了很高的期望。但一段时间过去，大家没有看到理想的结果。有人发现，这些研究生对部队情况不太熟悉，承担的项目找不到突破口……

“不过如此，看来高估了这些研究生。”有人这样评论。

拥有名牌大学硕士学位的某团干部李岳飞，也曾感慨自己“丰满的理想”遇到了“骨感的现实”。从信息通联股股长到侦察股股长，再到营房股股长，6年时间他多次转岗，可由于一直没找到“发力点”，最后选择了转业。

■当有人迷茫徘徊的时候，有些人却创造了军旅人生的精彩

那么，高学历干部的军旅之路到底该怎么走？该师一位领导给出了这样的答案——融入环境、脚踏实地、学以致用。

去年9月，某团博士参谋邵君昱第三次向团党委递交了想到基层当连长的申请。这一次，他如愿以偿。

“穿梭在演兵场是我最兴奋的时刻，我感觉自己属于这片战场。”前不久，一场合成营城市攻防战悄然打响，邵君昱指挥四辆战车相互协同，强行突入演练场设置的“城区”，成功完成战斗任务。

身为一连之长，这样的训练已成为邵君昱的必修课。如今，连队好像没啥能难住邵君昱，带兵训练“嗷嗷叫”，比武竞赛摘金夺银，日常建设井井有条。

想起邵君昱刚刚到任时的情形，一位老班长开玩笑说：“我感觉你就像孙悟空翻筋斗云，如今和当初，中间有个十万八千里！”

邵君昱是在外国军事学院深造的“海归博士”，在机关干得好好的，非要来当这个连长，他的选择引起官兵的猜测：“不就是来基层镀镀金，混个主官经历嘛！”“估计也是花拳绣腿，拭目以待吧！”

刚到连队，邵君昱明显感到被官兵冷落，一些骨干对他的工作并不支持。难能可贵的是，邵君昱并没有因此抱怨或是放弃，而是不断反思：是自己不接地气，还是方法有问题？

邵君昱挨个找班排骨干谈，敞开心扉道出自己的想法。不到半月，他对全连战士的姓名、性格特点、训练水平等基本信息了然于胸；体能训练，他和连队的训练能手比拼，样样都不落后；他还发挥专业优长，自己动手革新训练器材，使连队的专业训练成绩大幅提升，多次在全团面前露脸……

渐渐地，连队官兵对这个“空降”来的连长刮目相看。不管官兵猜测也好、点赞也罢，邵君昱一直坚持铆在基层、铆在战位，成为上下认可的优秀主官。

“几乎每名研究生来到部队，都会有一个缓冲期、适应期，勇敢度过这段时期，放低身段、扎根基层，就能成功超越自我。”该师一位团政委说。

1982年出生的某红军团团长曹民举，是原石家庄陆军指挥学院作战指挥专业毕业的博士生。从院校回到工作岗位，曹民举迅速转变角色、调整状态，以冲锋的姿态投身部队练兵大潮中。

一场接一场的演练，让曹民举在硝烟中找到了学以致用、调兵遣将的成就感。演习中，他成了令“敌人”胆寒的对手，也成了官兵愿意跟随的指挥员。

像邵君昱、曹民举这样在部队干得风生水起的研究生干部，在该师还有不少。

排长、通信参谋、步兵连连长、侦察股股长、训练参谋、侦察营营长……这是原先在官兵眼中“不过如此”的博士郭国华的任职经历。他一步一个脚印，在本职岗位上取得一连串业绩。

“当有的高学历干部在迷茫徘徊的时候，有些人却创造了军旅人生的精彩。”该师政治部干部科科长王黔军介绍，目前全师已有130余名高学历干部被列入重点培养使用人才库。

■高学历人才的成长关键在于自身努力，但也离不开组织的悉心培养与扶持

在某团技术室科技工作站，出入最多的是肩扛少校以上军衔的年轻人。在这个科技工作站，拥有博士、硕士学位的80后、90后干部占了一大半。

毕业于武器系统与应用专业的博士、今年42岁的信息系统工程师安钊说，在科技工作站这个高学历人才扎堆的地方，自己喜欢和这群年轻人交流探讨，因为他们“敢想、敢干、敢实践”，而科技工作站培养人的方法就是“给机会、压担子”。

虽然年龄上比其他博士、硕士大一轮，但安钊对高学历干部的成长路径很有感触。3年多时间，这名具有营连岗位任职经历和深厚专业功底的博士连晋两级。

“基层官兵的眼睛是雪亮的，夸夸其谈没用，关键是要让大家看到你的真本事！”这几年，安钊领衔5项科技革新，全部荣获军队科技进步奖，对提升部队训练效益起到了重要推动作用。

回顾自己的成长之路，安钊说：“我的成长，得益于团里鼓励创新、宽容失败的良好环境，得益于领导和战友们在我气馁时的帮扶！”

13年前，时任排长高玉宝选择了当时很热门的机械化战役兵团作战理论专业，开始硕博连读。然而，学成归来的他，发现自己熟悉的机械化装备全换成了数字化装备，一时间感到非常茫然。

一位师领导回忆说，当时与高玉宝处境相似的博士、硕士还有七八个，数字化部队建设刚刚起步，一些基础性工作正需要这样的高学历干部。“不能让这批人才荒废！”师党委做出决定，让他们参与到数字化部队训练大纲的编写任务中。

“后来实践证明，知识都是相通的，硕士、博士没有白读。”回忆这段经历，如今已是团总工程师的高玉宝说，在我们自己都很彷徨的时候，幸亏领导没有放弃我们。

笔者了解到，在师团两级的悉心培养下，高玉宝后来当了步兵连长、合成营长。与他同批次毕业的几名专业不对口的研究生，如今也成为部队建设的带头人。他们在接受采访时表达了一个共同的心声：高学历干部建功基层，个人努力固然重要，但就像鱼儿离不开水一样，组织提供的舞台、创造的环境、给予的帮扶同样必不可少。

（应受访者要求，本文中部分人物为化名）

在实践沃土中攻读『最高学位』

寄语即将毕业返回部队的研究生学员——

■军事科学院研究生院院长 马清涛

再过半个多月，全军又有一批毕业研究生学员将奔赴部队任职。近日，军事科学院研究生院领导召集在职干部毕业研究生代表进行座谈，勉励他们在强军实践中建功立业。以下是座谈时该院领导的寄语摘登。

冬雪飘落的日子，我们心里却奔涌着热流。经过几年刻苦攻读，同志们成功获得硕士、博士学位，即将回到部队工作岗位。作为你们的院长、兄长，我既为大家顺利毕业感到高兴，又对即将远行的你们有些不舍。临别之际，有几句话想嘱咐大家。

回望来路，不忘初心。看到大家整点行装，即将奔赴祖国的四面八方，我又想起3年前你们入学时的情景。考研前，大家都是部队各级干部，有的还是指挥员、带兵人。然而，大家不满足于已有的知识结构，放弃已有起色的事业平台，重返课堂进行脱产学习。可想而知，大家为此下了多大决心。一路走来，同志们在报考、复习、完成学业等过程中经历了不少曲折、克服了不少困难。就要毕业了，大家不管走到哪里，都要时常回望自己的考研之路，时常想一想自己当初为什么考研。只有始终不忘初心，始终心怀梦想，才能充满前进的动力。

笑对坎坷，融入环境。最近一段时间，我观察到一些同志以多种形式在庆祝毕业，这种心情完全可以理解。但我认为，毕业值得纪念、可以庆祝，但大可不必狂欢。对于身处大时代、肩负特殊使命的军队干部而言，研究生毕业只是一个新的起点。再过几天，从学院的大门走出去，同志们的身份就又由学员转换为部队建设骨干了。作为改革大潮中重返工作岗位的高学历干部，大家身上的担子不轻，未来遇到的坎坷、挑战一定不少。希望同志们不管在什么单位、什么岗位，都要直面现实、百折不挠、融入环境，而不要一遇到困难就自暴自弃，甚至自我封闭。

脚踏实地，扎根基层。万丈高楼平地起。在过去的交流中，我了解到大部分同志都有高远的理想、宏伟的抱负。可以说，大家胸中熊熊燃烧的理想之火，让我们这些年过半百的人都很受感染、很受鼓舞。我想告诉大家，理想的乐章由一个一个音符组成，远大的理想需要持之以恒的奋斗来实现。大家切不可好高骛远，更不可眼高手低，重返工作岗位后要脚踏实地，一步一个脚印，把每一项工作做好，让每一天都有意义。同时，我还想告诉少数担心到基层无用武之地、一心想进机关或驻城市单位的同志：基层一线是成长成才的沃土，是大家增长才干的好平台。

除却浮躁，回归本真。当前，我们所处的社会环境变化很快，各种信息纷繁复杂，人们的生活、工作节奏越来越快。在这种情况下，内心容易浮躁，心智情绪容易受外界影响。同志们有了硕士、博士的身份，在几年求学过程中见过一些世面，如果不加强意志品质的修炼，不时刻提醒自己保持清醒，很容易就会走入自视清高、自我陶醉，或怨天尤人、消极懈怠的怪圈。作为研究生干部，学历高还得素质高。我认为，一个高素质的人，首先要有一个好心态。希望大家到部队后除却浮躁，回归本真，做一个给官兵传播正能量的人。

同志们，你们身处强国强军的新时代，拥有无限广阔的舞台。你们在学术殿堂里获得的硕士、博士学位，只是知识水平的象征，真正的“最高学位”还得到实践沃土中去攻读，得到火热的练兵场、精益求精的科研一线去获取。

预祝大家都能拿到这个“最高学位”，创造出无愧于时代的业绩！

第403期

截至今天，本版推出的“聚焦军队干部考研读研”连续报道结束。祝愿明天走上全国研究生招生考试考场的战友们心想事成，祝愿广大研究生干部在基层的广阔天地建功立业！