

长城瞭望

转型重塑，自己的高峰自己建筑

——在新时代继续把改革开放推向前进①

■李志华

方向决定前途，道路决定命运。选准了方向，前进才不会迷茫；走对了路，才能越走越宽广。

习主席在庆祝改革开放40周年大会上指出：“我们要把命运掌握在自己手中，就要有志不改、道不变的坚定。”

改革道路的选择，从根本上决定了一个国家、一支军队的未来。正像大型纪录片《我们一起走过——致敬改革开放40周年》主题歌中唱道：“自己的高峰自己建筑。”40年改革开放之所以取得成功，就在于我们开辟了一条属于自己的道路，一条独立自主的道路。

回望风云激荡、奠定未来的40年，每一步都是追逐，每一天都在改变。40年，人生可见枯荣，国家破茧而生，军队浴火重生。

闯新路，开新局，谋新篇。小岗破冰，深圳试水，浦东闯关，平潭浪涌，前海开发，雄安新区……改革开放40年来，在中国共产党坚强领导下，中国人民艰苦奋斗、顽强拼搏，用双手书写了国家和民族发展的壮丽史诗，创造了人类历史上“最大的发展奇迹”，中华民族迎来了复兴路上最为光明的前景。

红旗猎猎，号角长鸣。当中国改革开放的号角响彻神州，人民军队积极投

身这场新的伟大革命。从华北大演习到百万大裁军，从组建陆军航空兵到成立空中突击旅，从首次派部队参加维和行动到保持8000人维和待命部队……40年来，我军在党的绝对领导下，圆满完成党和人民赋予的使命任务，革命化、现代化、正规化建设全面加强，应对危机、维护和平、打赢战争的能力显著提升，威武之师、文明之师、和平之师的良好形象得到充分展现。

时间是最客观的见证者。过往的改革已见成效，最近的改革最见力度、最见变化。我军本轮改革既不同于人民军队历史上的历次改革，也有别于世界上其他国家军队的改革，没有现成的样板可以借鉴，强军之路只能靠自己走出，强军大厦只能靠自己建筑。

2015年中央军委改革工作会议召开之后，一场转型重塑、开新图强的历史性变革在座座军营蓬勃展开。

“强大脑、健中枢”，解决体制性障碍。打破了长期实行的总部体制、大军区体制、大陆军体制，形成了军委管总、战区主战、军种主建的新格局，立起了军队的“四梁八柱”。

“强筋骨、壮肌肉”，解决结构性矛盾。调整改革军种比例，优化军种力量结构，裁减军队员额30万，推动军队由

数量规模型向质量效能型、由人力密集型向科技密集型转变。

“通经络、活气血”，解决政策性问题。军队改革的“第三场战役”已经打响，通过深化我军党的建设制度改革、创新军事力量运用政策制度、重塑军事力量建设政策制度、改革军事管理政策制度，必将完善和发展中国特色社会主义军事制度。

这一切，走的是自己的路，“自己的高峰自己建筑”。

这一切，都是为了开启战斗力和人民军队活力迸发的闸门；为了指挥层级更扁平，作战编组更灵活，合成化、模块化程度更高，健全完善联合作战指挥运行机制。

这一切，核心是为了能打仗、打胜仗。因为“不改革，不全面改革，不彻底改革，我军是打不了仗、打不了胜仗的。”

伴随改革的是希望、是进步、是圆梦，是军事理论现代化、组织形态现代化、武器装备现代化、军事人员现代化的不断推进。

军队越向前，改革越深化，越催促我们时刻铭记“价值叩问”，归正工作重心；牢记“胜战之问”，清除和平积弊；谨记“本领拷问”，练强打仗能力。

改革是自我革命，是换羽新生，更是壮士断腕。无论是移防搬迁、分流转岗，还是高职低配、转业退役，只要一声令下，哪里需要哪里去，哪里需要哪里安。这，就是革命军人面对改革的选择和担当。

当前，国防和军队改革的重心正由破解体制性障碍、结构性矛盾向解决政策性问题转进，任务依然艰巨繁重。只有大力弘扬“将改革进行到底”的精神，抓好以理顺关系为重点的“二次创新”，打好深化改革的“第三大战役”，推进以效能为核心的管理革命，不断把深化改革向纵深推进，才能在2020年前取得全面改革重要成果，担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

风雨多经人不老，关山初度路犹长。虽然我们已走过万水千山，但仍需要不断跋山涉水。对改革开放40年最好的纪念，就是坚持走自己的路，将改革进行到底，抢占未来军事竞争的战略制高点。我们坚信，只要思想不停滞，改革不停步，转型不停顿，逢山开路、遇水架桥，滚石上山、艰苦奋斗，坚决落实军队各项改革，强军大厦一定能越建越稳固，中国梦强军梦一定会越来越接近。

涛沙见金，改革不惑。新的改革，业已开启。

跨界思维

善于“烧旺前任的火”

■周文军

近日读《右玉精神》一书，颇为感慨。

60多年来，右玉县在植树种草这场“接力赛”中，虽然不同年代有不同的特点，不同的人有不同的方法，但主题只有一个，那就是“换届不换方向，换人不换精神，一任接着一任干，一张蓝图绘到底”。特别是右玉的二十任县委书记，不是上任乱“烧火”，而是认准了前任决定的造福子孙后代之举，持续“烧旺前任的火”，牢牢“接好前任的棒”。2018年8月，右玉全县脱贫，森林覆盖率由不到0.3%提升到54%以上，创造了令人惊叹的绿色奇迹，锻造了伟大的“右玉精神”。

右玉成功的一条重要经验，就是“烧旺前任的火”，一张蓝图绘到底。我们的事业是一个日日为继、久久为功的历程，远景目标和规划不可能一朝一夕就会实现，需要一两届、甚至几届领导班子接续奋斗才能完成。作为领导干部，只有强化接力意识，在新的起点上把前任的火烧得更旺，才能推动整个事业行稳致远、持续发展。如果一上任就扔掉前任的蓝图，熄灭前任的火再起灶，不仅会迟滞事业发展，也容易发生方向性错误。

实际上，仍有少数领导干部不愿接力干事业，总想重起灶、另开火。他们有的置前任的努力和规划于不顾，

凡事抛开过去，非要重新洗牌、转换频道。还有的不愿做铺垫性工作，不甘于抓未成之事，不做长远考虑，不看实际效果。如此一来，必然严重影响部队整体建设水平和战斗力提升。

功成不必在我，功成必定有我。在部队建设发展中，很多规划和蓝图，譬如人才培养、基层建设、实战化训练、联合作战体系构建等等，都不是一任所能完成的。特别是我们进入“新体制时间”，许多单位经过充分调研、科学论证，谋划了事业发展的路线图、目标图、施工图，更需要领导干部不贪一时之功、不图一时之名，一锤接着一锤敲、一任接着一任干、一茬接着一茬推，最忌讳的是不顾工作的连续性、持续性，重打锣鼓另开张。

善于“烧旺前任的火”，并不是盲目地添薪加柴，而是要根据时代特征和阶段任务及时调整规划，努力使发展之“火”的能量始终供给给战斗力建设，始终为能打仗、打胜仗服务。

“勿使燕然上，惟留汉将功。”新时代强军事业，承前启后，薪火相传。善于“烧旺前任的火”，既是一种良好政德，也是科学的政绩观。希望更多的领导干部接力奋斗，为建设发展打下扎实的基础、开启薪新的高度。
(作者单位：75620部队)



某部一场数千人实兵对抗演习前，指导员发布动员令：“‘攻如猛虎、坚若磐石、敢打头阵、争当尖刀’是我们营的光荣传统。杀敌立功的时刻到了，冲啊！”这短短36个字的战前动员，受到官兵一致好评。

这正是：战前动员数十语，言简意赅鼓士气。繁瑛哲学要摒弃，长篇大论误战机。
胥萌萌图 司晓帆文

锐观察

注意从“后移的发际线”反思问题

■崔华丽

最近，一张85后民警的“发际线照”刷屏。这名叫王强的民警工作十年出头，发际线已经后移到了几乎头顶的位置，一副“老成持重”的模样。

不仅地方干部辛苦，很多部队基层干部同样如此。笔者随机采访了一个旅的机关干部，竟有八九名干部脱发，发际线后移并不鲜见。以至于一些干部自嘲，“躲过了突出的腰间盘却没有逃过后移的发际线”。

没有反思就没有进步。缘何会有那么多基层干部身体透支？这里面，原因有很多，值得各级领导干部反思之、警醒之、改进之。

应该说，有些辛苦和焦虑是值得的。现在，我军进入“新体制时间”，正处于旧思维与新观念的碰撞期，新职能与新机制的磨合期，许多工作老办法不管用、新办法正在探索，需要花费大量

时间适应和调整，不可避免会有“五加二”“白加黑”的忙碌。特别是现在工作重心聚焦到主业主责上，需要恶补前些年的“战斗力建设账”，忙和累也是一种常态。为战斗力而忙，为打仗而忙，基层干部都心甘情愿。因为那是军人的职责和使命，再苦再累也不能丧失本色和天职。

然而，有些基层的忙、干部的累，却是领导干部错误的政绩观造成的。少数领导干部不愿干扎实的活，总有一种政绩冲动，想着出名挂帅。于是，“创新项目”一个接一个来，文山会海一个接着一个叠。正所谓，“领导一张嘴，基层跑断腿”。很多基层干部除了落实日常训练管理工作，还要费尽心思上项目、抓创新、搞亮点，加班加点自然成了家常便饭。还有一种现象就是领导干部看不得别人闲着，自己

加班也让下属陪着，自己不走也不让下属下班。结果，不管有事没事都干耗着，不仅耗坏了心情，也耗坏了身体。

健康的生活靠科学管理。管理不到位，难免工作无秩序，加班无节制。基层干部身心疲惫，很多都与上级的粗放式管理有关。由于受机械化思维和“模糊哲学”的影响，少数部队管理难以做到精确化，不仅没有建立完备的数据库，还无法实现信息资源整合。如此一来，只能简单以留痕多少、上报材料质量来评判工作的好坏。即使是同样的材料，也反复要、次要、年年要，让基层干部把精力投入到无休止的材料、报表和笔记上来。过去常说，“上面千条线，下面一根针”，现在基层干部说，“上面千把锤，下面一根钉”“上面千把刀，下面一颗头”。倘若管理方法不科学、不精准，不充分考虑基层的承受能力，

谈训论战

点破「花棒」，更要传授「真枪」

■范承才

千军万马看指挥。指挥员抓训练，既要指出问题，更要解决问题；既要敢于点破“花棒”，更要善于传授“真枪”。

前不久，中部战区陆军组织指挥员“五会”能力集训，让所属旅级指挥员跟训3场实兵对抗演习，并随机抽点指挥员点评演习中战术战法运用情况。大多指挥员不仅指出了存在的问题，反思了自身不足，还提出了改进措施、纠正办法，取得了很好的集训效果。

《水浒传》第一回写道：“九纹龙”史进“自幼爱枪使棒”，其父史太公不知花了多少钱财请师傅教他武艺，使他“把一条棒使得风车儿似的转。”八十万禁军教头王进因得罪了高俅，逃奔史家庄。史进非要与王教头比个输赢，结果，交手只一个回合，史进的棒便被打在一边，人也被挑翻在地。王教头对史太公说：“令郎学的是花棒，只好看，上阵无用。小人重新点拨他。”这则故事提醒我们：指挥员要当现代版的“王进”，不仅要有敢于点破“花棒”、揭露问题的勇气，更要有“点拨他人”、回归实战的本事。

练兵先练官，强军先强将。部队不能打仗、不能打胜仗，指挥是一个决定性因素。要提高一支部队的练兵备战水平，指挥员不仅要有发现问题的眼光，更要有解决问题的能力。作为一名指挥员，心中有庙算、胸中有对策、手上有实招，点破演习场上的“花棒”，下大力纠治和平积弊，教会官兵真刀真枪的本事，才能提高新时代打赢能力，带领部队纵横未来战场。可以说，指挥员的训练水平、军事素养、指挥能力，关乎部队建设大局，关乎明天战场胜负。

实际工作中，很多指挥员经常组织部队演习训练，到了演习复盘或训练总结时，一些指挥员往往能不留情面，发现和剖析大量问题，包括很多与实战贴得不紧、中着不中用的“花棒”。不怕揭露问题，充分体现了指挥员的勇气和党性。但为了提高练兵备战能力，发现问题只是第一步，关键要解决问题，教会官兵丢掉“花棒”、善使“真枪”的本事。

然而，就现实情况来看，少数指挥员传授“真枪”的功夫还远远不够。究其原因，主要是对现代战争制胜机理研究不深不透，还未真正成为现代战争明白人。有的“五个不会”问题还没解决，独立决策能力不足；有的对新型作战力量运用不熟练，对特战、网电、陆航等专业不是真懂真会；还有的联合素养、科技素养不足，解决问题只依靠本级力量，不能充分运用整个作战体系的力量。譬如，在指挥实践中，有的指挥员情报搜集还是以武装侦察为主，火力打击还是以本级火力为主，野战防空还是以所属近、短程防空力量为主。这些能力素

质上的短板，导致少数指挥员虽然身在兵中，却不能及时解决好演习训练中的问题；虽然发现了一些“病症”，却开不出有效的药方。

演习训练中有问题不可怕，可怕的是带着问题上战场。指挥员只有把问题解决在战前，才能在战时增加胜算。这就要求指挥员不仅要挂帅，还要出征；不仅要亲自来，还要带头练，尽快把传授“真枪”的能力提上去。

言式备者，练为最要。指挥员要提高指挥水平，增长传授“真枪”的本事，最重要的是搞好自身训练，既要突出作战问题研究、创新战法训法，还要加强指控装备训练、主战装备训练，真正拓宽战略视野，提升指挥技能，善用新型力量，具备联合素养。如此，才能成为组织训练的行家、指挥作战的高手、能打胜仗的先锋。
(作者单位：中部战区陆军)

基层心声

练不明白不罢休

■孙鹏程 李竞嘉

精武先锋、某团保障处副处长姚峰，由炮兵专业改练狙击专业。他迎难而上，从头学起，浴火重生，夺得各类比武竞赛奖牌13枚，荣膺“全军爱军精武标兵”。姚峰同志的成功，源于他始终保持“练不明白不罢休”的劲头。

练兵备战，首要的是练个明白。我们常讲，要做现代战争明白人。只有精通本职专业，熟悉相关专业，懂得现代战争制胜机理，才能成为明白人。倘若连本专业都练不明白，如何冲锋陷阵、克敌制胜？特别是我军进入“新体制时间”，部分官兵改换专业，也有很多新的专业产生，更加需

要深入推进练兵备战工作，真正练明白、练精通，尽快提升战斗力，形成新质作战力量。倘若浅尝辄止，似懂非懂，或懂个皮毛，达不到大纲要求，就难以使部队整体作战能力有大的提升。

练不明白不罢休，既是一种自我要求，也是对战斗力负责。一时的不懂不可怕，关键是要虚心学习，勤学苦练，尽快实现由不懂到懂再到熟练。“欲临敌而有功，宜闲习之在素”。只有经过千磨万击、千锤百炼，真正练个明白，才能以个体过硬带动整体过硬，以娴熟技能创造破敌之策。

列出病症开好方

■刘日佳 王伟

医生看病，既要列出病症，更要开好方子。如此，才能达到治病救人的目的。倘若只列病症开不出好方子，这个医生很可能是庸医，或者根本不会看病。由医生看病想到少数领导干部到治病问题。我们常说，发现问题是勇气，解决问题是能力。现在，少数领导干部“勇气”有余，而能力不足。他们不怕暴露问题，对一些问题病症列出的清单很长很细。比如，在抓落实不力方面，某单位自查自列出了5种“病症”；大而化之抓落实、生搬硬套抓落实、等靠依赖抓落实、避重就轻抓落实、心浮气躁抓落实。但这些问题如何解决，却没有

实在管用的“方子”。结果，这些病症在上级汇报、情况报告、调研材料中反复出现，却始终未能得到有效解决。

破题之后要解题。今天，我们虽然树立了很好的问题导向，但决不能停留在列出病症阶段，最根本的是要开对方子、解决问题。发现问题不解决，不仅是一种失职表现，也影响个人在官兵中的威信。“一棵大树抓住根就能带动枝叶，一团麻绳找准头就能打开死结。”只要充分听取官兵意见，认真分析研究病症，就一定能开好方子，以问题的有效解决回应官兵关切、提升部队战斗力。