

聚焦二次入伍新战士③

都是“眼色”惹的祸

■甘兆楠 赵 欣 史亚翔

去年9月,小周再次踏入军营,成为一名二次入伍新战士。因各方面表现突出,入营不久他便被任命为新兵班副班长,成为干部骨干的得力助手。连队的器重让小周干劲十足,积极为其他新战友传授经验。

然而前不久,小周却栽在了自己的“眼色”上。

那天早操结束,班长杜星瀚组织个别身体素质较弱的新兵加练,小周则带着其他战友先回到排房整理内务。眼看快到开饭时间,班长的被子却还摊在床上。

“真是一点眼色都没有!”说罢,小周便开始帮着班长整理内务。不一会儿,一个标准的“豆腐块”就呈现在大家眼前。帮班长整理完内务,小周还不忘“教育”其他新兵:“想在部队干得好,就得有眼色。”这让其他新兵顿时觉得惭愧。在他看来,新兵要学会“察言观色”。

结束训练回到排房的杜星瀚,发现自己的内务已被整理得井井有条,本想询问一番,却被开饭哨声打断。

当天下午,战术训练时突降大雨,回到连队大家已是满身泥巴。因洗漱间空间受限,连队安排新兵先行换洗衣物。杜星瀚将换下来的脏衣服放在洗漱间的脸盆里,便回了排房休息。然而,等他洗完澡准备洗衣服时却发现衣服“不翼而飞”。难道有人洗错了?杜星瀚赶忙跑到晒衣场找,自己的衣服果然已洗净晾好。

“是谁帮我洗的衣服?”杜星瀚回到排房找来全班新兵询问。“班长,您每天带我们训练这么辛苦,这点小事就交给我们吧。”小周满脸得意地向杜星瀚解释道。

“连队明令禁止新兵替干部骨干干私活,你怎么还明知故犯?早上的

被子也是你叠的?”面对班长的连番质问,小周感到万分委屈。他没想到自己这这么有眼色非但没有得到表扬,反而受到批评。

“你体谅班长辛苦没有错,但好心用错了地方。”见小周不解,杜星瀚把他叫到一边,耐心地解释说,不管是新兵还是骨干,大家的军人身份是一样的,没有谁比谁特殊。你这样做,会引导其他新兵走歪路。

不久后的一次新兵工作座谈会上,杜星瀚将这一现象抛了出来。没想到一石激起千层浪,其他单位干部骨干纷纷谈到二次入伍新战士存在的类似现象:有的“教育”其他新战友,排房里的大椅子是班长的“专属”;有的“提醒”其他新战友,去超市买零食要记得给骨干带一份;有的“告诫”其他新战友,吃饭时要等班长先动筷,班长

吃完必须立刻放下筷子。

“二次入伍新战士对新训工作起到很好辅助作用,但同时他们身上也沾染不少旧体制下的陋习。”意识到这一问题的危害后,旅领导专门组织全体新兵开展了一次集中教育,请老兵连队的训练典型走上讲台,用他们的亲身经历告诉大家在部队要靠素质立身、靠实绩进步。同时构建立体监督网络,综合运用兵情意见箱、监督热线等方式,鼓励新兵自纠自查,自报类似现象。

打那以后,小周也渐渐明白,讲礼貌、重细节没错,但把心思和精力花在揣摩帮干部骨干干私活上要不得,踏实干好本职才是最吃香的通行证。如今,小周依旧很有“眼色”,只不过现在的“眼色”全部用在了帮助战友提高训练成绩上。

微议录

少点“会来事”

■第72集团军某旅副政委 刘 陶

“想在部队干得好,就得有眼色。”秉持着这样的理念,二次入伍新战士小周每天花不少心思精力“察言观色”。小周眼中的“眼色”,换个词讲叫做“会来事”。

有一段时间,受不良风气影响,个别军人把“会来事”当真本事,习惯于“察言观色”,善于投领导所好,导致心思精力关注校场少、关心市场多,进招待所多、进指挥所少。毫

无疑问,随着作风建设不断深入,此类现象越来越少,此类军人也越来越没有生存空间。但是,“从善如登,从恶如崩”,我们丝毫不能掉以轻心。

军人生来为打仗。穿上军装,就要树牢“靠素质立身、靠实干进步”的思想,就要把心思和精力用在练兵备战打仗上,用实干实绩获得认可、赢得尊重。



Mark 军营

“成人礼!”

领花肩章相映红,誓言铮铮迈征程。去年底,东部战区海军某训练基地举行2018年度新兵授衔入伍宣誓仪式,新兵们迎来军旅生涯中令人难忘的“成年礼”。新兵李瑞戴上崭新的列兵军衔,流下激动的泪水。

杨 帆、孙 浩摄影报道

新闻前哨

本报讯 何东、李洪斌报道:“没有什么比在大冬天吃个火锅更爽了!”去年底,北部战区陆军某边防旅某哨所官兵围坐一桌,边涮火锅边称赞眼前这个看似不起眼却十分受欢迎的便携式电气小火锅。

前不久,该旅旅长赵凤昌在边防一线调研时看到执勤哨点冬储菜量充足、种类多样,便跟战士们开玩笑说:“今年冬天不再怕没菜吃吧?”战士们也跟旅长开起玩笑,“菜足够了啦,不过要是能涮个火锅就完美啦”。

官兵们的一句玩笑话,赵凤昌却牢记在心。回到机关,他便将官兵的小心

北部战区陆军某旅党委用心办好暖心事

哨点官兵吃上小火锅

愿搬上旅党委会。很快,该旅便为一线哨点配发了便携式电气小火锅。为确保安全,机关还专门就小火锅气瓶的使用、存放等注意事项组织哨点官兵学习。带哨班长孙正丰介绍,有了这个小火锅,官兵们就能够吃上热乎乎的炖菜了。

据悉,除配发小火锅外,旅党委还相继为一线哨点购买了电烤箱、豆浆机、电

饼铛等电器。在冬季来临前,他们还将哨点燃煤锅炉更换为智能电控锅炉,不仅环保安全,还能让室内全天保持恒温。

“一个小火锅,不仅暖了我们执勤官兵的胃,更暖了我们的心。”哨长高光远表示,旅党委把暖心事办到了官兵心坎上,大家也一定会站好岗、执好勤,确保边境安全稳定。

某基地新兵六团战斗精神培育系列报道之二

当兵打仗:荣登“天经地义之事”榜首

■本报特约记者 张能华 通讯员 何耀斌



记者探究

75.96%?

初冬时节,鲁南山区,霜叶飘红,杀声震天。踏着弯弯的小道,记者来到某基地新兵六团采访。团长孟庆超拿出一份问卷调查统计表上显示,在面对“为何来当兵”这一提问时,75.96%的新兵选择“当兵打仗,天经地义,随时准备参战”。

“不都说,‘00后’当兵入伍是为了到部队谋出路吗?”这个数字是统计出来的,还是虚构出来的?来到火热的训练场,见到从河北保定入伍的新兵付嘉欣。啪,小伙子给记者敬了一个标准的军礼,“报告首长,这个数字是真的!”

凭啥是真的?付嘉欣神情坚毅地告诉记者,他姥爷曾参加过抗美援朝战争,身上多处负伤,复员时胸前挂满军功章。姥爷一回家就成了村里的名人,几十年受人尊重,去世时十里八村的乡亲全都赶过来为他送行。

“为何姥爷一辈子受人尊重?因为姥爷当兵打仗,保家卫国!所以,我大一刚上完,就报名参军入伍了。”付嘉欣说。

当兵打仗,就像农民种地、孩子上学、工人做工一样,都是天经地义的事儿。翻阅孟庆超提供的新兵基本情况调查统计表,记者看到,全团600余名

新兵在选择“当兵的想法”时,只有不到10%的人选择了“千万别打仗,生命比任何东西重要”。

当兵能打仗,才是合格兵。聊起当兵打仗高居榜首的事儿,孟庆超喜形于色,一口气讲了3个故事。

大学生新兵张瑞,刚从学校到部队就急切地问什么时候能摸枪。爬起战术来,手磨破了皮、渗出了血也不肯下训练场;

女兵蒋双华举着轮胎做深蹲起立,一口气就是90个。3公里跑了13分19

秒,活生生一个“花木兰”;

新兵吴凡练习手榴弹投掷,胳膊甩肿了,拿不起筷子。两个月过去,成绩也从入营时的不及格涨到现在50多米。

“当兵打仗成为一名士兵内心深处的价值追求,也就为他成为一名能打仗的兵点亮了军旅灯塔。”孟庆超如是说。

日落西山,霞光满天。离开这个新兵团,回望训练场,写有“随时准备打仗”字样的宣传栏正熠熠生辉。记者坚信当战争真的来临,他们一定会“随时准备参战”。

编后

保护好新兵的打仗初心和激情

看到某基地新兵六团的这份问卷调查结果,内心感动欣慰之余,也生出一些担忧来。因为常听一些战士反映,入伍后感到部队跟原来想象的不一樣,与打仗无关的事有很多,瞎忙活、乱折腾的时候也不少,久而久之,他们初入军营的青春激情慢慢消磨,入伍之前的满腔热血逐渐降温。

不忘初心,方得始终,但初心易得,始终难守。既然大多数新兵为报国而来、

为打仗而来,何不想方设法为他们搭建安放初心的港湾、挥洒激情的舞台,让他们一直保持这种初心和激情呢?对于他们,千万不能因为要磨平所谓的“棱角”而磨掉年轻的锐气,要去掉所谓的“个性”而压抑创造的活力,更不能因为空转虚耗而消减了当兵打仗的壮志雄心。

在这个意义上,保护好新兵的打仗初心和激情,就是一种战斗力。

(梁蓬飞)



带兵人手记

立威信不能靠批评人

■东部战区陆军某旅排长 吴环举

前不久,我正式履行排长职责,决心要在新岗位上尽快打开局面,立起威信。

这天早操过后,连队组织军容风纪检查。第一次担任连值班员的我正琢磨着等会怎么讲评,一声响亮的“报告”打断了我的思路。

“报告,三排一人军容不合格,毛衣下摆未扎进裤子!”顺着四班长牛志远的目光看去,违反军容要求的是自己排里的上等兵小王。刚到排里时,小王就不怎么爱搭理我,没想到我第一次值班就给我出情况。

“为什么不扎下摆?”我气不打一处来,厉声质问道。“刚才班长报告错了,毛衣下摆可以不扎进去!”小王理直气壮地回答。什么?!错了不承认,还敢当众顶撞,你让我这排长面子往哪搁?我

盯着小王的眼睛,怎么看都有一种戏谑的味道。联想到小王平常对我的态度,我断定这小子是故意找茬儿,决定杀杀这歪风。

平常大家都是扎进去的,难道全连几十号人都错了?就你一个人是对的?”我当着全连官兵的面把小王狠狠地批评了一顿。看着他慢慢低下头,我心想这次“临场发挥”的效果还不错,应该立起了排长的“权威”。

本以为这件事就这么过去了,没想到早饭后指导员却带着小王找到我。没等我开口,指导员递过来一本《内务条令》。我带着疑惑接过来一看,顿时傻了眼——“军服内着毛衣、绒衣、绒背心、棉衣时,下摆不得外露;着衬衣(内衣)时,下摆扎于裤内。”

“不得外露,也就是说可以不用

扎进裤内!”看到这,我杵在原地好一会儿,脸“腾”地一下红了起来。想起早上不留情面的批评,我一时竟不知道如何开口。

最后还是指导员帮我解了围,“你刚到连队,工作上难免会有失误,我相信小王也会理解。”看着指导员鼓励的眼神,我当场给小王道了歉。早饭后,指导员找到我说:“看得出来,你也是想尽快立起威信,但切记立威信不能靠批评人。”

“立威信不能靠批评人。”我琢磨着指导员的话,若有所思。当天晚点名,我又当着全连官兵的面再次诚恳地向小王道歉,并检讨了自己的错误。点完名,小王主动找到我说:“排长,我也做得不对,不应该当面顶撞您,请您原谅。”我拍了拍小王的肩说:“没事,是我有错在先。”

(齐永辉、王浩权整理)

放下架子才能赢得尊重

■第71集团军某旅排长 徐文瀚

下连任职第二周,我两手叉着腰站在排房里看着忙作一团的战士们,感到有些茫然。

连队昨晚刚从演习场回来,所有人都在忙着收拾内务、规整物资,唯有我——一个刚上任不久的新排长,尴尬地站在一旁,什么忙也帮不上。

“你们几个背囊怎么摆的?谁教的?重整!”七班长的呵斥声传来,让我愈发坐立不安。这位大我六岁的老班长,能力强素质强、管理大胆泼辣,听说过还担任过我们排的代理排长。到排里后,我也曾试着和他聊天,却总感觉聊不开、谈不来,尤其是他那不咸不淡的态度让我心中直打鼓。

我开始依葫芦画瓢,照着战士们样子收拾内务,将叠好的大衣摆进衣柜,却被七班长劈手拦下:“这样不行,不能这么叠。”我抱着大衣一时愣在原地,他却没了下文。幸亏一旁的上等兵眼疾手快,从我手上抢过大衣,说他来帮我叠,这才使我摆脱了窘境。

尽管知道七班长这么做也是为了工作,但我心中还是难免犯嘀咕:是不是太不给面子,太不尊重人了?这样叫我这个排长以后怎么开展工作?就在焦灼烦闷之时,我想起了毕业前教导员反复叮嘱的话——到了连队,和老士官班长沟通交流,一定要先放下架子。我顿时明白了

问题所在:撇不开面子,放不下身段,怎能指望老班长和你贴心交流?

在接下来的日子里,我放低姿态主动靠前与七班长沟通,有疑问多请教,遇事先商量,并支持他继续发挥核心骨干作用。慢慢地,七班长也逐渐转变了对我的态度。见我背记花名册,他说:“排长,光背这个用处不大。来来来,我给你详细介绍一下排里人员情况!”说着,他也不怕麻烦,把排里的战士逐个叫来给我详细介绍一遍,着实让我感动。

当晚,我躺在床上,久久难眠。我默默地告诫自己:只有放下架子才能赢得尊重。

三言两语

“新官”上任,新排长们大多想着如何尽快立起威信。对此,一位老基层说,与其琢磨着如何立威信,还不如多想想怎么

树形象。“为人谦虚、做事踏实、素质过硬”,新排长们若能在官兵心中树起这样的形象,还怕没有威信?

(杜 康)