

★ 长城瞭望

努力奔跑，自己抵达胜利

■刘海涛

岁月不居，时节如流。2019年已经与我们相伴。

我们以什么样的状态迎接新的一年？以什么样的作为推进新时代强军事业？唯有努力奔跑、步履不停、勇于追梦、敢于胜利。

诚如习主席在2019年新年贺词中所言：“一个流动的中国，充满了繁荣发展的活力。我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”

面对新年，共和国军人可能会有很多希冀，譬如成长、进步、爱情等。但所有铁血军人最想拥有的可能就是两个字——胜利。

文无第一，武无第二。军人生来为战。胜利是军人的最大荣耀，也是最大追求。

诗人穆尔说过：“胜利不会向我走来，我必须自己走向胜利。”的确，你在训练，别人也在训练；你在翻动书页，别人也在翻动书页。胜利虽是一个美好的东西，但它绝不是唾手可得的，也不是敲锣打鼓、顺顺当当就可以换来的。

袁隆平一生执着于“超级稻”，南仁东为“天眼”奉献毕生，屠呦呦钻研青蒿素志向不移，郭明义一辈子践行“雷锋

精神”……这些改革先锋的成功，别无它法，就在于聚精会神、一路奔跑，自己抵达胜利。

心在一艺，其艺必工；心在一职，其职必举。古人讲：凡全副精神专注一事，终身必有成就。事实告诉我们，精神集中了，素质提升了，能量汇聚了，才有希望赢得胜利。

还记得那些不愿让妈妈看到的照片吗？为备战国际军事比赛“厄尔布鲁士之环”项目，西藏军区某合成旅在海拔高达5600米、紫外线极强的地域展开极限训练。虽然做了多重防护，但战士们面部还是被大面积灼伤。经过精心苦练，我参赛队员获得11公里强行军课目第一名，成为“跑得最快的士兵”，把中国军人的荣耀写在欧洲之巅。

还记得那次“安德鲁·波依德”国际特种兵竞赛吗？经过拼搏，中国特种兵代表队距离山腰处的终点已经不远。然而此时，领先的外军代表队正在利用绳索向终点滑降。如何反败为胜？特种兵队员看见下方山体有一块凸起的岩盘，仅有乒乓球大小。他们毫不犹豫，瞄准岩盘纵身一跃。这一跳惊人心魄，稍有不慎就会坠空坠入谷底。凭着这

一跳，他们以优异成绩夺得这一课目金牌，最终摘取“安德鲁·波依德”国际特种兵竞赛13个课目中的8个第一，打破6项赛事纪录。

人是要有点精神的，军人最宝贵的就是胜利精神。除去胜利一无所求，为了胜利一无所惜。唯有如此，我们才能追求到胜利。

现在，有些人也盼望荣誉、渴望荣耀，却缺少努力奔跑、敢于拼搏的精神，总奢望胜利会向自己走来。殊不知，胜利不是等出来、喊出来的，而是拼出来、干出来的。如果心思游移、兴趣外移、精力偏移，无法聚焦主责主业，靠什么攻占“山头”？如果不想为、不会为、不敢为，缺少担当，靠什么走在前列？如果心中只有小我，眼中只有利益，做不到“受命忘家、临阵忘亲、击鼓忘身”，靠什么夺取胜利？

直面新时代，信心比黄金更重要。小到一个人、一个集体，大到一个政党、一个民族、一个国家、一支军队，只要有信仰、信念、信心，就会愈挫愈奋、愈战愈勇，否则就会不战自败、不打自垮。自己走向胜利，首先要信仰信念信心。几年变革重塑，我军迎来脱胎换骨般的变化，这是我们自信心的源泉。今天，可能

会有转型建设上的烦恼，会有机制运行上的不畅，也会有前行道路上的困惑，但只要坚定信仰信念信心，奋力推进新时代强军事业，一定会迎来天朗气清、无限美好的明天。

自己抵达胜利，有方向、有道路，还要有能力。方向明确了，思想观念跟不上，也会迷失；道路开辟了，本领素质达不到，也难觅“诗和远方”。有哲人说：“时间是能力等待开发的地盘。”对军人来说，面对天下之变、战争之变、对手之变，面对新的体制、新的机制、新的装备，必须让能力走在时代前面、走在对手前面。

新时代是竞争的时代，而竞争主要体现在能力素质的比拼上。战争的铁血法则同样告诉我们：能不能走向胜利，因素有很多，但最终的较量还要看本事。一名军人，只有具备了专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，才能赶上胜利、赢得胜利，避免走向谬误、走向落伍。

长安何处在，只在马蹄下。胜利不来，我们就自己走过去，奔跑冲锋，占领阵地，夺取胜利。

（作者单位：第79集团军某旅）

★ 辣评

人人都渴望成为“大家”。譬如思想家、科学家、文学家、军事家，等等。一旦成了“家”，那就是行业翘楚，就是事业标杆，就是人人学习的对象了。

然而，有一种“家”却万万做不得，那就是搞形式主义的“形式家”。

有人可能问，还有“形式家”？事实上，还真有“形式家”。虽然他们自己不说，但就他们的花拳绣腿、表演天赋、实际做派而言，在官兵心中，早就被戴上了“形式家”的帽子。

马克思说过：“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值了。”这种“形式家”，只重形式、不重内容，徒有其表、无有其里，最爱搞的就是形式主义。由于主观主义、功利主义思想极其严重，他们除了形式主义，好像什么都不做。

到底什么是“形式家”？一般来讲，往往有这样几副面孔。

其一，爱作秀。他们光说不练，把假话说得情真意切，把大话说得豪气干云，把空话说得理直气壮，把虚功做到了极致，只求转瞬即逝的轰动，不求实实在在的成效。比如，在学习上，喜欢搞表态化、浅表化、功利化的学风。

其二，爱虚文。突出表现是文件多、文章长、文字虚，无论什么材料，都能挤出“一盆水”。在他们那里，不管什么工作，只要发发通知、开开大会、念念文件、造造声势，任务便算完结了。

其三，爱留痕。他们总是以不必要的发文、统计、记录、笔记等“痕迹管理”来代替工作落实。不看工作实效怎样，好像只要有记录，工作就算符合要求了；好像谁的资料全，落实就算高标准了。

其四，爱甩锅。不知他们体育成绩如何，但绝对是“推皮球”的高手，遇到困难推来推去，就是不接。有时也讲一讲问题，但从来不去想方设法解决问题。有的义愤填膺地向上反映问题，结果查实之后才发现，问题原因就在自己身上。

这些“形式家”有一个共同的特征，就是“驴粪蛋、表面光”，讨巧唯上、图名挂帅，偷奸耍滑、弄虚作假，政绩观错位、责任心缺失。

多少年来，我们党一直在反对形式主义。可笑的是，“形式家”们往往也反对形式主义，但他们不知道什么是实事求是、实干精神，总是认认真真地用形式主义的做法来反对形式主义。结果，把形式主义搞得越来越“规范”，自己“形式家”的称号也坐得越来越实了。

毛泽东同志多次说过：“形式主义害死人。”那些制造形式主义的“形式家”更是害人，严重背离我们党的性质宗旨，严重影响党、国家和军队的事业发展。

“稗草不除，青苗难生。”我们常讲，不破不立。“形式家”是营造良好政治生态的“后拉力”。不让“形式家”吃些苦头，无论倡导多少新风，最终都会被他们制造的形式主义、官僚主义消磨掉、扼杀掉。

做实千家莫做「形式家」

■桑林峰

奋进新征程、建功新时代，最需要的是新气象、新担当、新作为。然而，只要有“形式家”存在，就会有上推下卸、为官不为；就会有弄虚作假、脱离实际；就会有眼球工程、面子工程；就会有人造政绩、数字政绩；就会有坐而论道、文山会海，等等。凡此种种，不仅影响工作任务落实，还损害强国强军事业。

新的一年，是任务攻坚之年，也是狠抓落实之年。抓落实，最需要的是实干家，最反对的是“形式家”。现在，“形式家”已经成为干事创业的大敌顽敌。目前，来自各方面的情况来看，“形式家”终将成为正风肃纪反腐的对象。奉劝那些“形式家”，赶快收拾起形式主义、官僚主义那一套，虚心向强军先锋、改革先锋们学习，老老实实做人、踏踏实实干事、扎扎实实办公，努力成为奋斗者、担当者。

当然，杜绝“形式家”，制度机制也很重要。如果总是让“形式家”得利，那形式主义就会变着花样上演。只有提供坚强有力的制度保证，真正让实干家得实惠，让“形式家”摸不着门道，才能从根本上破除形式主义、官僚主义。

★ 长城论坛

让担当者顺心安心

——建设更有理想更有力量更有干劲的干部队伍①

■屈万辉

广大干部有一个共识，为想干事的人撑腰、为敢担当的人鼓劲，必须要有一个良好的制度保证。

这不，“福利”来了。前不久，中央军委办公厅印发《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，从建立激励机制、容错纠错机制等8个方面，提出了明确要求，目的就是让担当者生活顺心、干得安心、拼得开心。很多官兵表示，《实施意见》给奋斗者、担当者吃了“定心丸”。

千古风流在担当，万里功名须躬行。这是一个担当任事、奋斗有为的时代。没有广大干部的新担当新作为，任何梦想都实现不了。当前，国防和军队建设进入新时代。奋力推进新时代强军事业，实现党在新时代的强军目标，

迫切需要全军广大干部多当“领头雁”、不当“甩手官”，多当“拓荒牛”、不当“黄鹌鸡”，迫切需要建设一支更有理想、更有力量、更有干劲的干部队伍。

担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格局，有多大担当才能干多大事业。当干部就意味着责任和付出，意味着奉献和牺牲，如果只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力，顺风船抢着坐，遇到矛盾往后缩，那就没有资格当干部。现在，很多干部深知肩上重担，牢记军人职责使命，处处践行党性觉悟，为了新时代强军事业，不仅“白加黑”“五加二”地忙碌着奋斗着，而且在大风大浪面前敢于亮剑，在矛盾困难面前敢于迎难而上，在失误挫折面前敢于承担责任，在歪风邪气面前敢于斗争，以实际

行动交出合格答卷。

然而，诚如马克思所说：“人们奋斗所争取的一切，都同他们的利益有关，思想一旦离开利益，就会一定会使自己出丑。”现实生活中，仍有少数单位只讲严管不讲厚爱，只讲问责不讲关爱，让干事创业的环境受到影响。有的单位缺少激励措施，干与不干、实干与虚干、干好与干坏一个样；有的单位不愿为敢于担当的人撑腰鼓劲，对待干部的失误错误，不分青红皂白，一律“处理”，对那些受到诬告的干部澄清却不及时不到位；有的单位形式主义、官僚主义严重，“五多”问题泛滥，动不动就让干部开会陪会，热衷于搞各种各样的瞎折腾；还有的单位对干部关心关爱不够，在婚恋、子女入学、家庭

涉法等问题上措施不力。有基层干部列举了面临的工作痛点：督查检查频繁、问责滥用、压力“甩锅”、处处留痕、材料论英雄、典型速成、政策打架、上升遇到“天花板”、幸福感缺失。诸如此类的问题不解决，如何让担当者顺心安心？

好的制度机制，是一种导向，也是一种保证。《实施意见》中有很多新的举措，颇值得称道，比如“以评价导向引领精力投向、激励强军走向”“大胆使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，大胆使用关键时刻豁得出来、冲得上去的干部，大胆使用默默无闻打基础、干实事的干部”“对给予容错免责的干部，考核考察要客观评价，选拔任用要公正合理，评先评优要受影响”“着力解决干部转业安置、家属随军、子女入学等实际问题”“党组织要为担当者担当负责、当干事创业者的坚强靠山”……一系列既严格又暖心的举措，回应了现实关切，落在了广大干部的心坎上。

制度的生命力在于执行。要想发挥好《实施意见》的效力，真正激活干事创业的一池春水，各级还要创造性落实《实施意见》，制定针对性的具体措施。倘若不结合本单位实际制定实在管用的举措，干部动力不足的问题就不可能得到根本解决，这也有违制定《实施意见》的初衷和目的。

（作者单位：解放军疾病预防控制中心）

★ 跨界思维

甘于“吃土”没出息

■辛宗茂 翟浩然

改革先锋柳传志，被誉为“科技产业化的先行者”。他有一个著名的“吃土论”。他说：“吃土就是我们赛跑的时候，跑在前面的人说，你在后面吃土吧。”当然，柳传志是不愿“吃土”的。

经过20多年的发展，联想不再甘于“吃土”。柳传志精心策划了一场惊天动地的大收购，收购了美国IBM公司全球个人电脑业务。至此，联想成为全球第三大个人电脑企业，成为拥有1.9万多名员工、7大全球研发中心的国际化企业。

联想的发展告诉我们：甘于“吃土”没出息，做领跑者才不会“吃土”。

改革开放40年来，中国走出了一条自己的现代化道路，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，实现了从赶上时代到引领时代的伟大跨越。国家要发展，要有领跑者；民族要振兴，要有领跑者。同样，一支军队要强大，一名军人要精武，也要勇做领跑者。

有一战友曾给笔者讲，他们连队有名干部，因体能未达标，2次晋升都因“军事训练一票否决制”而失去机会。相反，有名新兵，成为合格的战斗员，一个月减肥40多斤，训练成绩也成为新兵连的佼佼者。这两个人的事例也表明：做领跑者才能改变命运。如果甘心做跟跑者，不仅会影响个人发展，还可能被时代淘汰、被部队淘汰、被敌人淘汰。因此，做领跑者，先要挑战自我、战胜自

我，成为一个不服输的人。

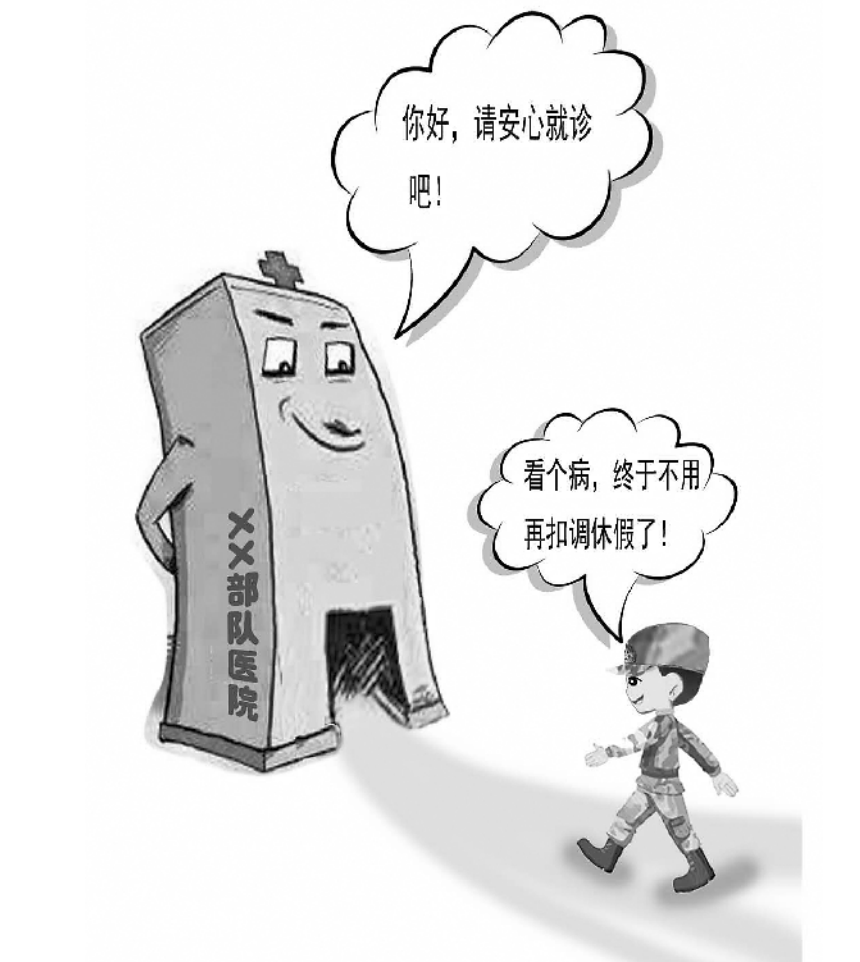
军人生来为战胜。未来战场上要想战胜对手，平时就要领跑对手、超越对手。就近几场局部战场来看，不论是伊拉克，还是利比亚，失败只能是必然的。他们的军事能力、科技水平远远低于以美军为首的北约军队，存在严重的“时代差”，就好比别人骑着快马跑远了，只留给自己“一骑尘土”，如何能打得赢？

现代战争的法则很明显，那就是领跑者胜。未来战争是系统性很强的对抗，不仅需要先进的武器装备和科学技术，还要有科学的理论、高超的兵法、合理的编成、完善的体系、过硬的人才。只有在这些方面具有很强的优势，成为军事上的领跑者，才能在未来战争中赢得主动权，真正做到克敌制胜、所向披靡。如果不具备领跑者的资格，上了战场不仅仅“吃土”，还可能吃败仗。

强军兴军，需要全军官兵砥砺奋斗、勇当先锋，努力在作战理论、军事素质、武器运用等方面跑赢对手、超越对手。如此，我们才能制胜未来战场，赢得军人荣光。

当然，谁也不会一下子就成为领跑者。只要我们有梦想，敢奋斗，勇担当，像马拉松运动员一样，经过反复磨砺，积蓄足够的力量，紧紧地咬住对手，就一定能飞奔向前，成为领跑者。

（作者单位：96035部队）



类似做法，依法保障官兵权益。这正是：看病扣假心发堵，时间岂能这样补？严管厚爱加依法，合情合理兵信服。

胥萌萌图 史建民文

★ 基层观澜

威信要靠自己立

■刘昊实 司晓帆

实际生活中，少数带兵人在带领官兵完成工作任务时，往往会说这是“旅长”让干的，或这是“上级”要求的。这种借助他人权威干工作的做法不可取。

部队讲的是层级管理、按级负责，上级交付的各项任务，本身就是部属分内的事。那些干工作喜欢打着上级旗号、借助领导权威的带兵人，很大原因就是缺乏应有的威信，怕布置的工作官兵不配合，完成不好挨上级批评。事实上，部队各项工作都是为战斗力作贡献，需要带兵人和官兵共同完成，决不能把任务视为“是领导要干

的”。带兵人只要和官兵想在一起、干在一起、苦在一起，就没有完不成的任务。如果总是拿上级权威来压官兵，就会削弱官兵积极性，很难高标准完成工作任务。

带兵讲的是威信，没有威信莫带兵。不论是完成上级交给的任务，还是履行本职职责，带兵人都必须具备良好的威信，决不能借助他人权威。威信从何而来？靠上级封不出来，靠权力压不出来，靠小聪明骗不出来，只能靠行为示范、身先士卒立起来，靠公平公正、干净干事树起来。

走出“秀问题”的怪圈

■程肇睿

某部在征求新年度工作建议时，有基层官兵提出，要坚决杜绝“秀问题”，下大力缩减问题清单，列出销号清单。这一意见，值得重视。

问题清单越来越多，及时破解却未能跟上，这恐怕是少数单位的一大弊病。究其原因，主要是少数领导干部总喜欢“秀问题”。他们只是发现问题，不去解决问题；只是诉说问题，不去整改问题。有的本来是自己的问题，却把责任往外推，致使不少现实问题几乎人人知道、回回都反映，但迟迟得不到解

决。有官兵形象地说，有些反映问题就是“下面念念、上面听听、一起秀秀”。问题不是用来秀的，而是用来消除和破除的。解决一个问题，建设发展才能进一步。问题喊得震山响，剖析得头头是道，如果仅在原地打转，一切都等于零。

新年应有新气象新担当。领导干部只要心中有责、敢于担当，开好药方、硬下手腕，什么样的难题都能破解。如此，才能以问题的有效解决赢得官兵的信任和拥护，推动强军兴军迈上新台阶。