全面深化改革这五年

党的十八届三中全会以来，我军深入推进人才发展体制机制改革，人才战略工程取得巨大成就。解读第77集团军某旅的“人才样本”——

高学历高素质人才方阵加速形成

本报讯　特约记者**李佳豪**、通讯员**薛子康**报道：元旦刚过，第77集团军某旅公布新年度院校培训方案，许多关键岗位人才和营连主官纷纷报名。要在早些年，“要不要去培训深造”，可是让许多官兵纠结不已的挠头事。

“过去，很多干部想去培训深造但不敢去，害怕人一走，职务就没了。”该旅人力资源科干事于泽琦解释道，由于基层岗位“一个萝卜一个坑”，以往，离岗通常意味着离职。

现在这种担心已经不存在了。于泽琦介绍说，去年，他作为旅重点培养的“参谋苗子”，被送去院校培训深造。学成归来，他回到原岗位，很快成了全旅兵员业务工作的顶梁柱。

采访中，该旅政治工作部主任曾劲猛列出一组数据——截至目前，该旅82%的干部完成了送学深造，近半数士官实现了学历升级，数百人先后考取了通信、装备维修等资格证书。如今，从博士参谋到硕士营连主官，再到指挥型、专家型士官，一个高学历、高素质的人才方阵正在加速形成。

由“不敢去”到“争着去”，官兵思想观念的转变，折射出部队人才建设的巨大成就。而一个旅队的“人才样本”，同样也展示着一支军队的人才景观。

决胜于未战，决胜于人才。党的十八届三中全会以来，军队人才发展体制机制改革深入推进。5年间，新型人才培养体系不断健全，相关配套政策制度日益完善，“功名只向马上取”的导向更加鲜明。

采访中，一个曾在该旅引起震动的故事被反复提起：去年6月，任职刚满2年的排长茹加伟，因在一系列大项任务中表现出色，提前晋职为连长，而那些已任现职满4年但表现平庸的排长则没有得到提升。

“抓人才建设，走老路不行，走得慢也不行。”该旅政委陈振中介绍说，面对军队体制编制调整带来的新挑战，他们打破以往只“看学历、讲经历、拼资历”的评价标准，真正把有本事、有冲劲、有潜力的官兵用起来，确保每名优秀人才都有舞台、有机会。

谈及“机会”二字，该旅防空营上校工程师陈晓伟颇为感慨——2017年，本因年龄“到杠”而被原单位列为待转业对象的他，在一次集团军范围内的专业骨干调剂中，作为“酵母型”人才交流到了现在的岗位。如今，陈晓伟已带出10余名雷达专业技术骨干。

“过去，常是‘自家的干部自家用’，人才得不到充分流动。”该旅人力资源科科长肖琦告诉记者，近年来，随着全军范围内的干部选调交流制度日臻完善，“人才池”的蓄水深度和流动性极大提升。“军事+政工”交叉任职、“主战+兵种”复合培养、“机关+基层”双向锻炼，已成为许多干部成长的必由路径。

闻鼙鼓而思良将，谋大业而召英才。新年开训后，该旅合成营体系对抗演练拉开战幕。一批懂联合、善指挥、精装备、会技术的新型军事人才正活跃在演训一线，不断为强军事业注入新动能。

1月9日，黑龙江农垦总局军事部机关带民兵分队开展冬季野营拉练。官兵冒着-20℃以下的严寒，踏雪原、穿林海、蹚冰河，研练指挥所开设、野战生存等课目。

本报特约通讯员　**吕衍海**摄

亮剑三秦蓝天　鏖战空军校园

——百余支战队对决『智胜空天-二〇一八』无人机挑战赛

本报讯　高坤华、陈卓报道：近日，由空军工程大学组织举办的“智胜空天-2018”无人机挑战赛成功举行。来自国防科技大学、厦门大学、中国飞行试验研究院等军地高校和科研院所的100余支战队、800余名选手报名参加。此次比赛，是空军工程大学首次倡导发起面向全国的科技赛事，为推动智能无人领域军民融合发展起到积极促进作用。

嵯峨山下，在该校防空反导学院三原校区大操场，一架架无人机平稳起落，一条条优美航迹划过蓝天。着眼空军智能无人领域发展，将此次挑战赛设置为学术论坛、创新设计、飞行竞技三个部分。

笔者在飞行竞技赛现场看到，无人机多目标识别、无人机定点攻击、无人机实时规划和自主规避、无人机空空对抗等4个项目充满硝烟味，深度考察参赛选手目标实时识别、实时任务规划与自主行为、连续目标攻击、飞行平台和载荷控制等能力。只听裁判员一声令下，多架无人机同时起飞离地，迅速提升飞行高度，飞入投放区后精准投放沙包，对3个靶标依次进行攻击，精彩的表现让现场掌声不断。

在创新设计赛入围复赛优秀作品展示区，“壮志凌云”“南炮飞龙”“深蓝灵燕”“智慧眼”……一个个参赛团队代号让人感受到蓬勃向上的力量。据了解，此次比赛共决出一等奖6个、二等奖12个、三等奖18个。空军工程大学领导说：“这次比赛，我们既邀请造诣高深的专家学者共享智能无人领域的发展成就，又积极探索未来无人机作战的应用前景，同时也为军校学员与地方大学生同台竞技交流搭建了平台。”

压题照片：参赛选手组装无人机。

何　昕摄

掀起备战打仗热潮

第78集团军某工化旅着力强化官兵实战意识

紧贴战场，提高考核分值含“战”量

本报讯　廖航、马可报道：投锚、定位一气呵成，对接、校正精准无误……1月初，第78集团军某工化旅浮桥架设考核在某陌生水域展开。舟桥一连班长吴龙带领全班迅速将浮桥架设完毕，可由于没有考虑水域的实际情况，只需架设“半桥”的浅滩却架了“整桥”，本以为满分的成绩最终仅为及格。这是该旅深入纠治和平积弊的一个缩影。

无独有偶，该旅去年的一次防化专业抽考中也出现过类似的情形。某侦消分队在查明染毒种类为窒息性毒剂后，本只需呼吸道防护却采取全身防护。由于洗消作业并未超时，考核组便没有扣分。然而，监考的旅长刘豪杰当场叫停：“仅需数秒完成的课目却耗时近2分钟，上了战场就会贻误战机！”

“战场瞬息万变，决胜于分秒之间。在日常训练中必须强化官兵实战意识，提高考核分值的含‘战’量。”考核形势分析会上，该旅领导统一了思想。为此，他们在严格按照大纲实施昼夜连贯考核的同时，设置灵活多变的战术背景，剔除操场化考核的痼疾。考核组采取临机出题全程导调的方式，有效锤炼官兵快反保障能力。机关还对各课目严格把关，不再以呆板的标准进行量化评分，而是结合战术背景将分值比重向战场倾斜。

据悉，该旅此次考核虽然整体成绩较以往有所降低，但各课目分值含“战”量提高不少。考核结束后，该旅各级立即结合考核成绩制订补差方案，为新年度军事训练打下良好基础。

桂林联勤保障中心某仓库加强油料“三抢”分队建设

快速反应，锻造战时钢铁保障线

本报讯　熊雨田报道：“油料保障线遭‘敌’轰炸截断，无法继续输送油料，请求支援！”“迅速出动‘三抢’分队应急抢修！”前不久，在桂林联勤保障中心某油料仓库组织的保障演练中，某驻点技术队队长贺显龙接到命令，迅速带领抢险抢修组投入“战斗”，使油料输送很快恢复正常。

据了解，该仓库除担负油料和油料装备供应保障任务外，还承担收发储备相关车船装备器材的任务。为保障部队油料供应任务顺利进行，该仓库结合战备训练、日常消耗和应急储备，建成了功能衔接、平战一体、高效可靠的油料供应保障体系。为做好战时突发情况处置，在上级指导下，该仓库抽组成立后方油库油料抢收发分队、设施抢修分队和抢险任务分队，采取实编运行、及时补充、常态演练的方式，增强“三抢”分队在复杂条件下完成油料供应保障任务能力。

“三抢”分队是应急机动保障的重要力量。该仓库按照《后勤分队战备工作手册》营级分队紧急出动时限要求，进一步规范“三抢”分队快速反应行动方案，完善了“三抢”分队快速反应流程图，细化战备编组、紧急出动、航空水路装载等附表，使分队编组、人员和物资装载等每一步都有明确计划，提升快速反应能力，为锻造战时钢铁保障线奠定坚实基础。据介绍，他们还通过不打招呼、临时设险、随机考核等方式，常态化开展“三抢”训练，增强任务分队在复杂条件下遂行油料供应保障任务能力。

奋进新时代　阔步新征程

（上接第一版）

从比武竞赛斩金夺银到重大安保万无一失，从专项准备部队齐装满员到官兵战斗精神有效激发，从加强打仗型后装建设到军民融合深度发展，推动习近平强军思想在部队建设中开花结果。

备战打仗履行新使命

2018年1月3日，中央军委隆重举行2018年开训动员大会，习主席向全军发布训令。

统帅千钧授，将士一念同。

“坚决贯彻统帅训词训令，必须牢固立起练兵备战鲜明导向，大力推进实战化军事训练，不断提升新时代打赢能力。”武警部队党委深刻领悟，广大官兵闻令而动，以高昂热情投入练兵备战。

站第一排、带第一队、打第一枪、投第一弹……武警部队党委领导全程参加部队开训、“卫士”系列演习和机关集中训练，释放了大抓实战化训练的强烈信号。

加速建设“智慧磐石”工程、院校新“三项工程”，全面重构“5+1”力量体系，磨砺“六把尖刀”，狠抓新型力量建设……2018年，武警部队全部心思向打仗聚焦，各项工作向打仗用劲，战斗力建设扎实推进。

——“突击”火力分队比武刚刚结束，“庙算”指挥员比武又开启战幕；“运筹”参谋人员比武激战正酣，“武教头”教练员比武又展开角逐……一次次大比武如火如荼。

——“巅峰”特战比武、“锋刃-2018”国际狙击手射击竞赛、野营大拉练、“魔鬼周”极限训练、“砺剑-2018”冬季大练兵……一场场对抗争锋聚焦实战。

——“勇士竞赛”国际特种兵比武、“长城-2018”反恐国际论坛……一项项联赛联训成果喜人。

博鳌年会、上合峰会、中非论坛、上海进博会……每逢重大安保任务，威武文明、万无一失；金沙江堰塞湖抢险、云南抗震救灾、东南沿海抗击台风、内蒙古扑火战斗……每临抢险救援行动，把人民装在心里、冲锋在前。

改革转型实现新突破

“改革强军是实现中国梦强军梦的时代要求，是强军兴军的必由之路，是建设一支强大的现代化武装警察部队的路径遵循。”武警部队党委体悟至深。

突出领导指挥体制调整这个根本，武警部队坚决用党中央、中央军委和习主席对武警部队集中统一领导这个最高政治要求对标对表，加快融入全军联合作战体系，加快构建军地协调联动新格局，确保兵权贵一、军令归一。

围绕跨军地改革这个难点，武警部队圆满完成黄金、水电、森林部队和警种学院等转隶移交，海警队伍和海警学院接收纳编。

着眼改革有效落地这个紧要，武警部队机关直附属单位和后勤力量顺利整编，全面停止有偿服务顺利推进，转改文职工作稳妥进行，政策制度改革全面启动。

新体制、新结构、新格局、新面貌。

2018年，伴随改革在重要领域和关键环节实现历史性突破、取得历史性成就，武警部队在聚合中重塑、在裂变中再造，焕发出前所未有的生机活力，体制结构焕然一新、发展格局焕然一新、部队面貌焕然一新。

调整改革后，机动力量与执勤力量比例、官兵比例、新型力量与一般力量比例、士官与义务兵比例更加合理，兵力布势更加精准，稳局控局能力明显增强。

“从体制到任务，从营区到人员，一切都是新的。”武警新疆总队某特战支队支队长王刚说，官兵放下曾经的荣耀，像小学生一样从头开始，深化改革，部队遂行任务能力取得新提升。

从严治军确立新标准

江西南昌，人民军队的诞生地。

2018年7月9日，武警部队贯彻落实新条令集训在这里进行。挥汗如雨的季节，操场上军容严整、将星闪烁。

治军先治将，严兵先严官。

这次集训，200多名军师职领导干部住班排宿舍、吃集体食堂、过连队生活、当普通一兵。

集训做法迅速推广到全部队，从将军到士兵，从机关到基层，严字当头，法入内心。

与此同时，以学习贯彻新条令为标志，一场领导为部属作表率、机关为部队当标杆的依法从严治军实践在武警部队蔚成风气。

军无法不立，法无严不威。

加快军事法制体制建设，建立规范性文件审查备案机制，推动修订完善60部规章制度……2018年，武警部队法制化建设迈上新台阶。

党委巡视组分4批对16个总队进行巡视，各总队党委对所属支队级单位进行巡察；武警部队纪委受理问题线索600多条，千余名违纪党员干部受到纪律处分……2018年，武警部队党委正风肃纪动真格、出重拳，挺进全面从严的“深水区”。

开展“百日安全竞赛”活动，深化普及安全工作8个基本规范，推动12个重难点问题整治，牢牢守住了底线……2018年，武警部队党委打响安全工作“持久战”。

令行禁止，执纪如铁。从严治军确立新标准，天南海北座座警营因此清风扑面，武警部队全面建设因此气象万千。

迎着新时代的浩荡东风，踏着强军兴军的坚实步伐，在习近平强军思想引领下，武警部队正阔步行进在建设强大的现代化武装警察部队征程上，以优异成绩迎接共和国70华诞。