

元旦前夕,一批来自各军兵种部队的干部交流到国防动员系统拟转改文职人员。在宁夏军区,记者倾听部分拟转改人员的心声——

但为强军谋 不悔脱戎装

■中国国防报记者 徐 雯 路波波 通讯员 周 贺

元旦前夕,一批来自各军兵种部队的干部交流到宁夏军区拟转改文职人员。

岗位虽变,初心不改。陆军、空军、火箭军、武警……接受采访时,24名拟转改人员无一例外身着军装。“转改命令还未下达,所以服装还没换。”“这辈子穿军装的时间可能也就这几十天了。”……他们的言语流露着对戎装的不舍,但更多的是期待,期待能在新的岗位继续为强军兴军发光发热。

进退走留两难之间, 忽然出现一条新路

曾是陆军某团组织干部股股长的马健龙,拟转改为固原市原州区人武部文职人员。他在原部队表现优异,但年龄偏大的短板也日益突出。几个月前,马健龙所在团面临调整改革,他不确定能否留队。交流转改文职人员的通知下发后,团领导建议他转改,但也尊重他个人意愿。马健龙告诉记者,他很想在原部队长期干,但遇到的发展瓶颈是客观现实,在慎重考虑后他作出转改文职的选择。他说:“进退走留两难之间,忽然出现了一条新路。这条路解开了我的心结。”

记者采访拟转改人员时深切感受

到,军旅情结或许是世间最难解的一种职业情结。即使历经曲折,许多官兵依然初心不改。

从第76集团军交流到银川市金凤区人武部拟转改文职人员的刘建通,曾任排长、指导员、副营职干事、教导员,经历过部队转隶、跨区调动、干部交流,仅教导员这一岗位,他就在3个不同的单位干了6年。2018年,已38岁的他面临进退走留问题,最终选择转改文职。刘建通告诉记者,他忘不了高考时他的3个志愿填报的都是军校,忘不了他的结婚照是一身戎装,忘不了他撰写国防和军队建设研究论文时的激情。他说:“只要让我干与强军相关的工作就行!”

转身走上合适岗位, 继续投身改革强军

来自空军航空兵某部的刘德夏,是一名歼击机机械师,拟转改为海原县人武部文职人员。他说,尽管不舍得离开威武的战机,但是改革总要有个人作出牺牲。再说,转改文职,一样投身强军事业。他告诉记者,这几年,空军加快各类作战人才培养,他所在部队涌现出许多优秀机械师。他作为空军军官交流到国防动员系统转改文职人员,具有军种知

识优势。“比如,如何支援保障空军部队作战?如何多征空军部队所需要的优质兵员?干这些工作,我有优势。”他说。

中卫市沙坡头区人武部拟转改文职人员樊启蒙,简历上写的是陆军某旅旅副连长兼军事教员。和记者想象中的形象不同,眼前的樊启蒙戴一副眼镜,说话慢条斯理。樊启蒙说,交流到人武部转改文职人员,他觉得很适合自己的性格特点,他有信心做好动员潜力调查、全民国防教育、征兵宣传等需要耐心细致的工作。

还有毕业于国防科技大学、从陆军工程防化部队交流到石嘴山市惠农区人武部拟转改文职人员的赵英杰,同样面带一丝书卷气,言谈举止却处处让人感觉到他对军队的深厚感情。从陆军练兵场到国防动员系统,他找到了新的、更适合自己的人生定位。

服从大局兼顾个人, 尽忠同时尽孝心

大局与个人难兼顾,尽忠与尽孝难两全。以前,这是许多军人面临的矛盾。部队离开军官转改文职人员之路,为缓解这一矛盾提供了新方案。从西部战区某通信团交流到中卫市

沙坡头区人武部拟转改文职人员的孟明,皮肤黝黑,黑里又透着红,指甲凹陷,一看就是个高原兵。孟明告诉记者,他入伍后一直在西藏服役。他曾考虑过转业,但又放不下心中的国防情结。转改文职人员的通知下发后,战友们结合他的实际情况建议他转改。他觉得这既能避免高原环境给自己身体健康带来伤害,又能延续他的国防情怀,一举两得。于是,他就报了名。

从新疆军区某师交流来拟转改文职人员的赵永波,父亲已故,年迈多病的母亲独自一人生活。他得知可以到家乡人武部转改文职人员的消息后决定回家乡,一边干好国防动员工作,一边照顾好母亲的晚年生活。

军旅情深,芳华无悔。多位拟转改人员对记者说,人生轨迹虽然变了,但他们献身国防的初心不改。

从空军某部交流到中卫县人武部拟转改文职人员的白冰洋,家里老人身体有病,他和妻子长期两地分居,有了孩子后她妻子辞去银行职员的工作,在家扶老携幼,一人忙不过来。转改通知下发后,组织上考虑他家庭的实际困难,优先推荐他到家乡的人武部转改文职人员。记者采访他那天,他加班到21时,脸上却洋溢着笑容。他说:“家里的难题解决了,我更要干好工作。”

演训任务,被海军表彰为优秀指挥军官。

艇动三分险,生死一瞬间。某潜艇艇长胡晓丹凭借过硬的心理素质、专业水平和指挥能力,在历次任务中成功处置数次突发情况,避免了重大事故发生。猛将发于卒伍,胡晓丹历经2个艇型4个岗位摔打锤炼,带头攻关研究多个作战重难点课题,露出了“组建即一类、接艇即战备、出海即迎战”的战斗力量生成新路……

一名名强军先锋的先进事迹直击官兵心田,赢得大家热血沸腾。某驱逐舰支队官兵表示:“先锋们的事迹过硬感人,他们的精神和情怀可敬可学。一定要在今后工作中向前看齐,为强军奋斗。”

强军论坛

“领导干部要把民主素养作为一种领导能力来培养,作为一门领导艺术来掌握。”近日在中共中央政治局召开的民主生活会上,习主席专门强调各级领导干部要发扬党内民主,提高民主素养,广泛听取民声、汇聚民意,在贯彻执行民主集中制上发挥表率作用。

“观于明镜,则瑕疵不滞于躯;听于直言,则过行不累乎身。”敞开大门虚心纳谏,敞开心扉谛听真言,广开言路、广纳良谋,是一个发扬民主、集思广益的过程,也是一个科学决策、民主决策的过程。邓小平同志指出:“一个革命政党,就怕听不到人民的声音,最可怕的是鸦雀无声。”一个人的智慧往往是有限的,而群众的智慧则“不竭如江河”。如果领导干部听不得不同意见,失去的不只是个人雅量,更是民主素养;闭上的不只是个人耳朵,更是群众嘴巴。

毛泽东同志注重发扬党内民主,坚持“有事多和群众商量”。1941年春节的前一天,他早早地来到枣园乡政府,一是给乡亲们拜年,二是征求乡亲们对工作的意见和看法。他诚恳地说:“如果听不到你们的心里话,得不到你们的批评帮助,不知道你们在想什么,不了解你们的希望和要求,我们的工作就失去了方向和目标,我们的决策就会出现偏差和失误。”

“兼听则明,偏听则暗。”没有民意的广度就很难提高决策的准确度。有一家汽车公司一直倡导“争议决策”:每项重大决定作出之前,决策层总是让智囊团把不可行的方面说透,如果与会人员对议题没有异议,就等到有不同意见时再重新审议。然而,在听取民声、汇聚民意、吸纳民智上,我们有的领导干部刚愎自用,不屑为之;有的领导干部闭目塞听,不会为之;有的人贪图省事,不愿为之。

“积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。”发扬民主,问

计官兵,是我军建设和作战的一条重要经验。随着社会的进步和教育的普及,官兵的平等意识和民主诉求非常强烈,越来越重视自己的知情权、参与权、表达权和监督权。“我不问你说不说,就是距离;我问了你说不说,就有隔阂。”各级领导干部要有平等待人、与人为善的真诚态度,虚怀若谷、海纳百川的宽阔胸

民主素养是一种领导能力

■ 赵 雄

襟,善于倾听各方面的不同意见,做到“虚心公听,言无逆逆,唯是之从”。要善于正确集中,把不同意见统筹起来,把各种分散意见中的真知灼见提炼概括出来,把符合事物发展规律、符合广大官兵和人民群众根本利益的正确意见集中起来,作出科学决策。

(作者单位:西藏林芝军分区)

1月14日,第80集团军某特战旅特战小分队在林海雪原展开山地搜索训练,锤炼严寒条件下作战能力。

侯 彬摄

东部战区海军连续5年评选表彰“东海强军先锋”

奏响强军号角 激发备战动能

本报讯 记者陈国会、刘亚迅报道:强军的鼓点铿锵有力,冲锋的号角激越高昂。1月10日下午,第5届“东海强军先锋”颁奖仪式在东部战区海军机关隆重举行。刚刚率舰完成数天战备巡逻任务的舟山舰舰长赵清亮征尘未洗,他说:“作为第5届‘东海强军先锋’的一员,感受到巨大的荣誉激励,浑身充满了

力量。”

锻造东海劲旅、矢志备战打赢,需要勇立潮头、勇挑重担的楷模先锋劈波斩浪。东部战区海军党委精心构建特色表彰激励体系,连续5年开展“东海强军先锋”表彰,评选出的强军先锋以自身模范作用引领时代之先,激励官兵奋斗,成为东海前线上的一张张闪亮的“名片”。

颁奖仪式开始后,1个群体代表和9名同志精神抖擞,列队进场。多功能厅中央的大屏幕上,一段段震撼人心的视频短片依次播放,南海海域海阔天蓝,某飞行团团长宋宏达握紧战斗机驾驶杆,带领战机组编队光荣接受主席检阅,展现了新时代海空突击力量的风采。宋宏达飞过3种机型,安全飞行数千小时,多次执行远海

西部战区陆军某旅积极防范“四风”隐形变异

抓早抓小除顽症痼疾

本报讯 李森、特约记者孙利波报道:“隐形‘四风’常变异,逢年过节需警惕。微信红包不乱点,快递送礼要注意……”1月14日,西部战区陆军某旅坦克七连指导员员曹均收到一条旅纪委推送的信息,其中对“四风”隐形变异的10余种新动向进行了详细预警。他立刻转发到连队微信群,官兵纷纷留言回复。

要把刹住“四风”作为巩固党心民心的重要途径,对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习要露头就打,对“四风”隐形变异新动向要时刻防范。纪检干事谢海涛正在制作新一期的风气问题预警推送。据介绍,该旅制作“准绳”“警钟”“明镜”等系列微信板块,定期推送廉政法规解读、违纪案例剖析等内容,紧盯热点敏感问题和关键时间节点,畅通问题线索反馈渠道,将刹刹“四风”战线稳固前推。

“防范‘四风’隐形变异新动向”成为官兵关注的焦点。旅里组织新选取的61名基层风气监督员进行岗前培训,提高其发现问题能力;7名纪委委员常态挂钩基层营级单位,协助监察整改,加强末端问效,打通问题查纠“最后一公里”;针对“四风”隐性顽固的特点,形成“廉政氛围无处不在、警示教育无时不有、全员监督无人不严”的工作思路;将廉政文化纳入营区建设,在新兵教育、干部培训、理论考核、文艺晚会中融入廉政元素,让官兵时刻处于纯正风气的熏陶之中。

“风清气正好扬帆。”坦克七连火炮技师张豪格外振奋。去年士官选举中,他凭借过硬的综合素质如愿晋升上士,“如今基层训风考风持续向好,我们将更加积极认真投入实战化训练,争取更多荣誉。”



第73集团军某旅与驻地安全部门建立联防机制

军地协作密织信息“防护网”

本报讯 高旭尧、徐鹏报道:千余条疑似非法网页链接短信被拦截,多个打给官兵的诈骗电话被精准锁定……近日,第73集团军某旅联合驻地安全部门,开展“防范电信网络诈骗”专项整治活动,成果喜人。

近年来,智能手机在部队有序放开使用,在方便官兵工作生活的同时,也给电信网络诈骗带来了可乘之机。深入分析形势,该旅党委一班人认识到,仅仅依靠传统的教育管理和保卫部门的“单打独斗”已经不能适应时代发展需求。为此,他们主动联合驻地地侦、网监等多个部门,共同研发“军地防范电信网络诈骗平台”,探索建立网络信息安全联防机制,做到情报互通、资源共享、难题共治。此外,他们还定

期邀请反通讯网络诈骗中心人员入营举行专题讲座,依托地方志愿服务小队,组织民兵服务咨询、网络安全宣传、法律顾问宣讲等活动入连进班,构建“一营一网络安全顾问”“半小时法律援助圈”,将防护触角延伸至每名官兵。不仅如此,他们还充分设想各种受骗情况,在地方专业人士帮助下紧贴实际制订相关应急预案,确保官兵万一受骗后第一时间降低损失。

近日,该旅勤务保障营下士杨俊滨收到“母亲”让其转账5000元支持购房的微信语音消息,还没等他回复,一条内容为“您可能受到‘克隆语音’网络诈骗”的提醒短信便出现在手机屏幕上。他随即向保卫部门报告并拨通母亲电话核实,识破骗局避免了损失。

第72集团军某工兵旅主动为基层排忧解难

建立问题处理进度通报机制

物流系统“精准、高效、可查询”的优点,建立问题处理进度通报机制,通过规范流程、区分责任、加强沟通等措施,提高处理问题的质效。

“上报训练器材缺失的问题后,连队通过内部通信软件很快就收到了受理消

息,机关在核实器材缺失情况后,迅速将新的器材送到了连队。这样的办事方式和效率让我们非常满意。”正在组织基础课目训练的连长邵爱林说到。

为了排急忧解真难,使高效服务真正转化为助推练兵备战的动力,该旅严

把问题筛选核查关,通过建立连、营、分管业务科、分管旅领导四级核查体系,制订责任清单。在强化各级领导责任意识的同时,该旅还定期组织机关干部业务培训,培塑机关干部的业务能力,促进服务质量不断提升。

计划步骤、成果效益等方面内容涵盖全面、框架清晰、分工明确。此外,该部还通过加快推进技术体系建设,耗时2年编辑了覆盖46个岗位的技术手册;推动建立软技术与硬环境相结合的科研试验环境;深度参与重大演训任务,进行全要素、全流程协同训练,实现思维理念更新、核心技术能力提升、部队转型发展。

2018年,该部圆满完成数十次发射任务,参与多场实战化综合演练,创造了多项纪录。

战略支援部队某部大抓科技练兵

圆满完成数十次发射任务

本报讯 龚永飞、记者成子龙报道:1月上旬,刚参加完中央军委军事工作会议的全军备战标兵个人、战略支援部队某部高级工程师淳静,一返回单位就投入

某型号设备靶场试验工作。近年来,该部涌现出一大批像淳静这样的技术尖子,为提升部队核心战斗力作出突出贡献。

今年开训后,该部对接基地定位及发

展战略,在前期充分论证的基础上,提出“加快提升十种能力”的战略规划。记者翻阅该部下发的规划文件看到,各能力提升目标、组织分工、实施途径、条件建设、

