

贯彻落实新条令·坚决清理土政策土规定

# 战士犯错，班排长该不该受处分

——第78集团军某旅依法叫停随意扩大处分范围的做法

■廖航 邓庆颖 李峰

日前，得知营党委的处分意见后，第78集团军某旅防化二连排长刘金禹、班长谷洪伟连连叫屈。

不久前，该连两名战士晾晒衣服时因一点小事起冲突，还因此动了手。营党委经过研究决定，给予二人严重警告处分。鉴于此事造成的恶劣影响，营党委还决定追究单位领导责任，给两人的班长和排长记警告处分，并责令该连指导员在营军人大会作检查。

一些官兵对营里“连带处分”的做法提出了质疑，认为班排长不应为这起突发事件负责。也有官兵认为，战士打架关键还是平时教育不到位，作为与他们天天一起工作、训练、生活的班排长，受到处分理所应当。

“两人发生冲突时，我和排长正在连部开会，并不在现场，凭啥处理我们？”班长谷洪伟一时气不过，向旅里反映了此事。

此事最终传到旅领导那里，政委员于子刚进一步了解到，像这样“连坐处理”的现象并非个别。

“纪律条令明确规定：因工作失误，造成损失或者不良影响，情节

较轻的，给予警告、严重警告处分。”旅党委会上，于政委表明了自己的观点：“战士发生冲突纯属偶发事件，并非班排长工作失误造成，随意上纲上线、扩大处分范围的做法有违依法治军的精神。”

“这样做看似是从从严治军，实际上却是在搞‘长官意志’，是对军队规章制度的破坏，与依法治军、从严治军

要求相悖，必须坚决杜绝。”经过反复讨论和慎重考虑，该旅党委一班人最后一致认为，对班长、排长处分不合规定，于法无据，应当撤销，并以通报的形式将决定传达至每名官兵。不仅如此，他们还以此为契机，在全旅连以上干部中开展了教育整顿，及时叫停曲解法规制度，乱追究“连带责任”的做法。

| 短评

## 从严必须依法

■张科进

随意给予“连带处分”的做法看似是从严管理，实则是“人治”思想在作祟，不仅达不到从严治军的效果，反而会挫伤官兵的积极性、影响法规制度的严肃性。真理向前一小步就可能变成谬

误，从严绝不是在外法外随意抬高，必须依法从严，严之有据，严之有度，在依法的前提下从严治军，责众有据、实事求是，才能让官兵们心服口服，才是严格管理的题中应有之义。

| 士兵之声

## 老同志更不能搞特殊

■曾梓煌 张石水

前不久，某连统计探亲休假情况，让指导员纳闷的是，几天前还说家人住院，想请假回家探望的战士小赵，竟没有出现在名单上。

了解情况后，指导员才清楚了事情的原委。当小赵把休假的愿望告诉排长时，排长劝他再“观望观望形势”。原来，连队休假有个“不成文”的“规定”：年轻士官要看老士官的计划再做决定。小赵听完也觉得，自己

“不能跟老班长抢名额”，于是主动放弃了休假的机会。

与此类似的“规矩”，在基层并不少见。站岗值勤，最辛苦的“二五岗”常排到了老同志头上；犯了同样的错误，老同志受到的批评会轻不少；甚至在评优评奖、入党考学上，资格老的常能得到优先照顾……这些做法虽然与条令条例相悖，却披着传统、惯例的外衣长期传承，甚至演化成官兵的一种思维自觉。

老同志受部队教育多年，更不能搞特殊。区别对待新兵老兵，既违背了依法治军的要求，损害了法治的权威性，更污染了基层的纯净风气。这种做法折射出部分带兵人法规意识不强，必须尽快纠正。

对此，应当加强对干部骨干的法治教育，引导他们学通悟透法规精神，自觉以条令条例为准绳建连育人，让懂规矩、遵法纪成为常态。

| 营连日志

第83集团军某旅警卫勤务连

## 晒一晒春节回家的理由

本报讯 徐泽龙、胡瑞智报道：“今年30岁了，还没有对象。前几天给家里打电话，父母说已经安排了相亲……”“哦，那就是想找媳妇了呗！”第83集团军某旅警卫勤务连连长韩阳的一句玩笑话把大伙逗乐了，原本尴尬的氛围一下子缓和下来。

韩连长告诉笔者，春节休假一直是战士们关心热议的话题，也是营连主管的“头疼事”。前不久，下士小刘的爷爷病危，春节能不能回家陪老人一直是小刘的忧心事。然而考虑到比自己兵龄长的老班长还都在排队，小刘在亲朋的鼓励下，找到韩连长准备“表示表示”，但被严词拒绝。

看似简单的请假，实则关系到连队的风气建设。小刘的事也给韩连长敲响了警钟，他在连队组织了一堂风气教育，重申风气建设“十个严禁”，明确表示支部一班人会公正处理休假问题，绝不搞论资排辈，更不会搞亲疏疏。

为此，支部一班人在广泛征求官兵意见的基础上，研究制定了“个别谈心、了解情况、说明理由、大家讨论、支部研究”的“五步法”确定春节休假人员。

通过“晒”理由、大讨论，大家了解了彼此的困难和矛盾，在相互交流中增进了理解，在理解中多了几分体谅。原来的“你争我抢”变成了现在的“你推我让”，春节“休假难”问题迎刃而解。



| 士兵日记

1月7日 星期一 晴

## 投机取巧让我闹了个“大红脸”

■第81集团军某防空旅下士 熊龙浩

今天下午战斗体能考核，我如愿荣登“龙虎榜”。特别值得高兴的是，我搞得单兵掩体构筑课目第一名，受到连长点名表扬。可就在上午，我还在该课目训练中闹了个“大红脸”。

在上午的训练中，值班员将大家分成三人一组，确定了每个人的位置。工兵专业科班出身的我脚足了劲，准备大展拳脚。

我根据目标方向快速确定了射击首线，就在此时，我发现不远处有一块其他连队之前训练过的场地，土质十分

松软。于是，我偷偷把掩体构筑的位置挪了两米，这样没多久我们组就轻松地挖完，率先完成单兵掩体构筑。

然而，连长在验收时将我们组的成绩判定无效，让我们大吃一惊。找到连长询问原因，连长指了指目标说道：“你们的位置有变动，导致射击存在盲区，这在战场上可能是致命的漏洞。”

我面红耳赤，默默低下头承认了自己的错误。连长紧接着批评我说：“现在全连在这个课目上都偏弱，而你曾当过工兵，应发挥你的特长给战友

们多传授经验，不要把心思放在投机取巧上。”

听完连长的话，我决定将功补过，主动申请担任这个课目的小教员，纠正大家常见的错误动作。下午的考核哨响起，我带领两名战友按照战斗序列定位位置，经尺，挖坑……再一次第一个完成。

今天的事，让我明白了一个道理：要扎实练好制胜未来战场的“两把刷子”，就不能偷奸耍滑走捷径、抄近道，必须稳扎稳打，步步为营。

(肖飞、张峰整理)

★ 一线直播间

■王日刘洋

# 无人机升空，看看对手眼中的自己

隆冬时节，西北某地山风呼啸，温度逼近零下20摄氏度，中部战区空军地导某旅机动数百公里，连夜展开部署，一场实兵战术对抗演习即将展开。

距演习开始还有17个小时。“嘀、嘀、嘀……”急促的紧急集合哨音响起，人员全副武装，紧急就位。当听到“拆除现有伪装，重新进行伪装防护”的命令时，官兵们一时有些摸不着头脑，但顾不上多想，迅速展开行动。

“一个小时前，冒着严寒，刚刚完成兵器车辆和宿营帐篷的防护伪装，为何要重新弄？”面对笔者的疑问，作训科科长王长虹递过来一张图。

原来，我方指挥员半个小时前利

用小型无人机对地导阵地、宿营地等目标进行了空中“侦察”。从无人机传回的视频图像中，能明显识别出多个防护伪装目标，如果是“敌”方来侦察，后果不堪设想。

“不知道自己在对手眼中的样子，那么你所有的行动都只能是一厢情愿。”该旅领导介绍，不仅要全面了解对手，更要用对手的思维和眼光来审视自己，这样才能在对抗中占得主动。

而就在两个月前，一次狼狈的经历让大家记忆犹新。该旅换装后首次参加检验性实弹打靶任务，某营导弹阵地“背对背”对抗阶段，被对方的侦察力量轻松识别，被迫紧急机动转移。在随后的检讨反思中，他们得

出的教训是：“与对手‘换位’思考不够，与实战要求对接不紧。”

在此次战术演习任务前，该旅专门请驻地航空兵部队专家针对侦察手段、作战战法等进行授课；与参演雷达部队共同研究兵器性能，做好情报融合；对周边山川地貌进行详细分析，多方预判可能的来袭航线……

“发现‘敌机’一架！做好战斗准备……”“敌机”利用夜色掩护，试图对保卫要地进行快速突袭。只见该旅利用设置的多个假目标，伺机佯动，诱敌深入。“目标捕获……”耀眼的小白点刚刚跃上屏幕就被主操纵手李嘉栋迅速锁定。

“二号，导弹一发，xx公里，发射！”抗击成功，战斗继续……



| Mark 军营

★ 带兵人手记

## 看，这是我们的“荣誉勋章”

上图：新年伊始，刚被上级评为“年度强军先锋”的第76集团军某旅上等兵沈文燕荣立二等功，激动的她手捧奖章，与战友合拍了一张照片，向父母报喜。

左图：该旅官兵在上级组织的比武考核中斩获佳绩，载誉而归的他们受到全旅官兵的热烈欢迎。凯旋仪式上，旅长王勇摊开列兵张开的手掌，指着上面厚厚的老茧说：“这是你努力拼搏的‘最美勋章’。”

王云娇摄

## 从心理到心里 只有一个“带兵人”的距离

■新疆军区某防空团高炮营二连排长 潘昭

最近，我发现排里的列兵小刘情绪不对。小刘刚入伍不久，在新兵连表现很突出，到了连队与我待在一个班。这些天，小刘经常一个人发呆，晚上查夜时也发现他在床上翻来覆去睡不着。

“是不是有什么思想问题？”我想着，赶紧把小刘找来问问情况。“最近怎么了，小刘？”“没怎么，排长，我挺好的……”聊了半天，小刘一直在和我绕弯，就是不愿意向我敞开心扉。

正逢团里组织心理测评，看着表格上的ACT量表、SD量表、SA量表、MSI-BPD量表等数据，我不禁眼花缭乱。“几个数据就能反映官兵的心理状态？”作为新排长的我心中充满了疑惑，但还是拿着小刘的心理测评表，主动咨询团里的心理学专家。

“这位战友的ACT量表中好几个项目得分都是0分，说明该同志有防卫心理；RC得分在7分以上，说明该同志很在意别人的评价。”根据专家的建议，我决定先突破小刘的心理防线，然后“对症下药”。

周末休息时，我看到小刘又坐在班里发呆，便和小刘拉起了家常。“我上军校那会儿，第一次离开家，身体也不好，训练一直跟不上，非常想家。晚上还在被子里偷偷地哭呢……”我主动爆料起以往的“糗事”，试着拉近与小刘的距离。

小刘看了我一眼，低着头默默地：“父母身体不大好，快过年了，非常想家。前期新训与新兵战友待在一块，没感到什么，到了连队，班里就我一个新兵，感觉很压抑……”

打开了话匣子，接下来的聊天就好开展了。“是不是最近遇上了什么不顺心的事？人生不如意十有八九，咱们参军入伍就不是来‘享福’的……”我一边开导小刘，一边留意到小刘眼里的点点泪光。立马又说道：“你的成长进步大家都看在眼里，优秀的人就得更懂得‘寂寞’，也得忍受别人的非议与误解。”

“排长，我……”小刘欲言又止，看得出我最后一句话击中了小刘的“软肋”。接下来，我便围绕“非议”和“误解”的话题，与小刘进行谈心。事情的发展，果然证明了我的猜测。

原来，在连队组织的一次400米障碍训练中，小刘在跨三步桩时，最后一步没有踩实，险些扭伤了脚踝，还差点掉进深坑。结果，班长将他呵斥了一顿，批评他不注意安全。偶然一次失误就被班长严厉指责，这让个性要强的小刘心里不是滋味。

“小刘，班长强调训练安全是对你的关心与保护，没有恶意，更不是有意针对你，你千万不要让这些这样的小事成为成长进步的负担……”谈着谈着，我发现小刘眼神中又闪现出了往日的光芒，还似懂非懂地点了点头。

那次“闲聊”之后，小刘有了很大的转变，训练也更刻苦了。这件事给了我很大的启发，掌握一些心理工作的知识，是走进战士心里的一个有效方法，而心理变化往往表现在细节上，需要带兵人细心观察、用心琢磨。