

强军要论

找准各级各类党组织功能定位,优化组织设置,健全制度机制,改进领导方式,把组织功能充分发挥出来

适应新体制新职能全面加强党的建设

■ 闵仕君 韩 飞

习主席强调指出,要适应改革后的新体制新职能,坚持军委管总、战区主战、军种主建总原则,找准各级各类党组织功能定位,优化组织设置,健全制度机制,改进领导方式,把组织功能充分发挥出来。这一重要论述,直面改革重塑后军队党的领导和党的建设面临的新矛盾新问题,深刻阐述了新体制下全面加强军队党的建设的极端重要性和现实紧迫性,必将引领人民军队开创新时代党的建设新局面。

(一)

我军是党缔造和领导的人民军队,无论改革、建设哪个领域哪个方面工作,都非常重视加强党的领导和党的建设。习主席作出适应改革全面加强党的领导和党的建设重大部署,是顺应形势任务变化提出的新要求。

加强党的领导的内在逻辑展开。强军兴军,关键在党。习主席强调适应新体制新职能全面加强党的建设,不仅体现了治军重在治党的大决心大视野,而且与我军一向重视党的建设的历史逻辑、现实要求高度契合。90多年来,我军之所以能够战胜强大敌人和艰难险阻,取得改革和建设的伟大胜利,最根本的是始终坚持把党的领导和党的建设摆在全部工作关键位置。党的十八大以来,党中央和中央军委坚持狠抓全面从严治党、全面从严治军,寻根溯源、革弊鼎新,管党治党从宽松软走向严实硬,推动强军事业取得了历史性成就,人民军队组织架构和力量体系实现了革命性重塑。当前,我军建设所处内外环境发生深刻变化,军队组织形态、力量结构发生深刻变化,更加需要通过坚持党的领导和党的大抓党的建设,把党锻造得更加坚强有力,为新体制高效运行提供可靠政治保证。

人民军队改革和建设规律的深刻揭示。党的力量来自组织,组织强则军队强。搞好军队党的建设,是军队建设发展的核心问题。当前,军队正处在改革落地攻坚期、体制转换期、组织机构磨合期、转型发展爬坡期,对军队党的建设提出了更严更高的标准。越是关键时期越要把加强党的领导和党的建设突出出来。抓住了党的领导和党的建设这个核心和关键,就抓住了军队改革和建设的牛鼻子,就能收到纲举目张的效果。高质量推动各项改革任务落地见效,迫切需要我们适应新体制新职能全面加强党的领导和

党的建设。我军历次改革经验的科学总结。人民军队波澜壮阔的改革历程,一条重要经验就是,始终坚持把全面加强党的领导和党的建设贯穿到改革全过程各环节,确保改革始终在党的统一领导下有组织有秩序推进。历史经验启示我们:发挥新体制的创新优势和发展优势,解决改革中的突出矛盾问题,要靠党的坚强领导来实现,靠加强党的建设来保证;党的领导坚强,军队各级党组织的凝聚力战斗力就强,军队改革就有了坚固支撑和无穷力量。

(二)

通过国防和军队改革这场大变重大重塑,军队党的领导和党的建设发生了深刻变化,党组织创造力凝聚力战斗力不断增强,但也要清醒认识军队党的领导和党的建设工作面临的新情况。

切实聚焦打仗这个重心。军队党的领导和党的建设的关键作用,最重要的就在于坚持组织路线服务政治路线,把抓战斗力建设作为头等大事,聚焦备战打仗,立起重心在战、一切为战的鲜明导向,以党组织的战斗力催生部队战斗力。应当看到,面对新旧体制转换、职能任务调整等新情况,一些党组织对新体制特点把握不够、应对乏力。有的游离中心抓党建,没有与战斗力建设形成良性互动;有的以战领建,抓建为战理念还树得不牢,依旧存在“仗一时打不起来”的和平思想、重建轻战的定势思维、自我运转的传统套路等痼疾;有的抓建摆位不够,想打仗事情不真、谋打仗问题不深、抓打仗准备不实,学习研究战争空气不浓;有的核心能力建设有短板,战略谋划能力、真打实备能力、改革创新能力、科学管理能力、抓落实能力与打胜仗有差距,等等。这些问题不解决,既影响党的领导和党的建设质量,更影响部队战斗力提高,迫切要求把党建工作与战斗力建设紧密联系起来,把党建重心放到聚焦练兵备战上来,以真打实备彰显改革后党的建设新气象。

切实强化组织功能作用发挥。党的十八大以来,经过领导指挥体制改革、规模结构和力量编成改革“两大战役”,实现了我军体制编制的整体重塑,长期制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾得到有效解决。但新体制确立了,组织功能发挥在有的单位并没有完全跟上,“新体制老模式”“新职

能老标准”“新任务老习惯”等问题有待解决。有的政治领导不强,不善于从政治上思考处理问题,把把关定向走虚落空;有的集体领导弱化,议事决策走形式走过场,等等。适应新体制、履行新职能,要求党组织尽快找准职能定位,优化组织设置,健全制度机制,改进领导方式,把组织功能充分发挥出来,进一步解放和发展战斗力,进一步解放和增强军队活力,把新体制效能最大限度释放出来。

进一步推动从严管党治党。在改革重塑的同时,党中央、中央军委坚定不移纵深推进全面从严治党、全面从严治军,党员队伍展现新风貌,各级党组织在革命性锻造中更加坚强。但是对照全面从严治党要求,军队党的领导和党的建设还存在薄弱环节,一些党组织和党员干部思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯问题尚未得到根本解决。一些党组织管党治党宽松软,不良惯性破除不彻底、压力传导不到位,“四风”纠治不见底等问题也还存在。这些问题不解决,势必影响党的领导力、执行力、战斗力,影响军心士气和部队战斗力。我们必须以更严更硬更实的标准推进全面从严治党,为完成国防和军队改革目标提供坚强保证。

(三)

习主席指出,要加紧转变职能、转变作风、转变工作方式,尽快适应改革后的新格局。面对改革后军队党的领导和党的建设面临的新挑战,要求各级党组织切实转变观念,跟进建机制,聚力抓党建,把党的政治优势和组织优势转化为推进改革的强大动力。

首要是在换思想。要主动来一次思想上的革命,从一切不合时宜的思维定势、固有模式、路径依赖中解放出来。适应新体制建一致的特点,突破平战脱节,强化为战抓党建的新观念;突破建用脱节,强化紧贴实战、紧贴战场抓党建的新观念;突破建评脱节,强化按备战急需、实战必需抓党建评价的新观念。适应新体制指挥扁平的特点,本着宜统则统、该放则放原则,真正从过去大包大揽、粗放管理的旧观念中解放出来,强化精准抓党建的新观念,精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验。适应新体制机构精干的特

深入学习贯彻习近平强军思想

(作者单位:陆军指挥学院)

学有所思

习主席在中共中央政治局第十次集体学习时指出,要激发干部积极性。全面从严治党的目的是更好促进事业发展,激励干部增强干事创业的精气神。新时代造就忠诚干净担当的高素质干部队伍,必须把激发干部积极性作为基本着眼点,下大力激励干部增强干事创业的精气神,使广大干部始终保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,在强国强军新征程上尽展新作为新风采。

激励干部增强干事创业的精气神,就须持续注重培根固魂。精气神是由人的内心追求所展现出来的从业态度和作风风貌。心中有信仰,行动有力量。干部干事创业的精气神,以正确的世界观人生观价值观为内在支撑,从根本上讲源自崇高的理想信念和人生价值追求。现实中,一些干部精神上萎靡不振、不思进取,作风上涣散飘浮、懈怠疲沓,工作上敷衍塞责、得过且过,问题的原因是多方面的,但根子在于信仰缺失、理想信念淡化。习主席强调,理想信念是共产党人安身立命的根本,是共产党人的政治灵魂。必须把抓好培根固魂作为增强干事创业精气神的根本举措,教育引导广大干部把共产党人远大理想和中国特色社会主义共同理想统一起来,同我们正在做的事情统一起来,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,始终牢记为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命,更加自觉地为实现新时代党的使命任务不懈奋斗。实践证明,作为党员干部只有在培根固魂上下功夫,补足精神之“钙”,牢固思想之“锚”,干事创业才能方向明、站位高、眼界宽、信心足、动力强,才能坚定地为了理想信念和崇高事业去拼搏奋斗。

激励干部增强干事创业的精气神,就须树立正确评价导向。各级干部是党和军队事业的中坚力量,选好用好干部,激励干部勇于担当作为,是我们党团结带领群众战胜一切困难、从胜利走向胜利的一个重要原因。而有效激发干部积极性,增强“事不避难、勇于担当”的精气神,离不开健全完善选拔任用干部的制度机制,特别是用好考核评价导向。必须把树立正确评价导向作为增强干事创业精气神的有效途径,在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能成事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众公认可不可作为选拔干部的基本标准,切实把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部选出来、用起来。从现实看,只有形成优胜劣汰、奖励罚懒、能者上庸者下的正向激励机制,才能有效纠治一些干部庸政、懒政、怠政的现象,让那些怕担责、不作为、熬年头、混日子的人无处遁身,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,使“为官避事平生耻,大事难事看担当”成为每个干部的不懈追求和自觉行动。

激励干部增强干事创业的精气神,就须加强改进干部队伍管理。科学管理出凝聚力、战斗力、创造力。好干部是选出来,更是管出来的。为干部成长成才、干事创业创造有利条件,充分调动和激发广大干部的积极性、主动性、创造性,做好干部队伍管理这篇文章至关重要。必须把加强改进干部队伍管理作为增强干事创业精气神的有力举措,探索把握新形势下干部管理的特点和规律,坚持把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设的全过程,在管思想、管工作、管作风、管纪律上一竿到底、抓出成效,防止管理上失之于宽松软;同时要用科学方法进行管理,坚持激励与约束并重,增强管理的针对性、

激励干部增强干事创业精气神

■ 邓一非 魏芳

有效性和科学性,切实管到位、管到点子上,切实保护干部干事创业的积极性。注重把干部从一些无谓的事务中解脱出来,克服实行“痕迹管理”中重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”的现象,纠正检验考核名目繁多、频率过高、多头重复的问题,防止“文山会海”出现反弹,使广大干部能够专心致志干工作、抓落实。要允许试错,宽容失败,为敢于担当者担当,为勇于负责者负责,使干部放下包袱轻装前行。

激励干部增强干事创业的精气神,就须满腔热情关心关爱。各级党组织应履行好关心关爱干部的重要职责,坚持严管和厚爱结合,多从思想上鼓励、工作上支持、心理上关怀、生活上体贴,把党关心干部的各项政策落实到位,积极营造良好的工作学习生活环境,增强干部的荣誉感、归属感、获得感,激励广大干部更好干事创业、努力建功立业。习主席指出,“对广大基层干部要充分理解、充分信任,格外关心、格外爱护,多为他们办一些雪中送炭的事情”。应给基层干部特别是工作在艰苦边远地区和战斗在一线的干部更多理解和支持,关心他们的冷暖疾苦,千方百计为他们排忧解难,在政策、待遇等方面给予倾斜,充分调动和激发广大基层干部安心基层、扎根基层、建功基层的积极性。

(作者单位:国防大学联合战役学院)

工作研究

重视干部政策宣讲,使广大干部熟悉政策、了解政策、遵守政策、自觉按政策办事,是一项很重要的工作

重视做好干部政策宣讲工作

■ 周东滨

某单位召开全体干部大会,对新近的各项政策进行宣讲,大家听后,反响热烈。有的基层干部评价这一做法有“三好”:宣讲的形式好,宣讲的内容好,宣讲的时机好。所在单位领导也高兴地说,没想到这么受欢迎,今后要把干部政策宣讲工作经常地抓下去。

毛泽东同志曾说过,“政策和策略是党的生命”。运用政策开展工作,除了确保政策的贯彻执行,还包括对政策的宣传教育。干部工作与事业密切相关,也与干部个人切身利益息息相关,作为领导机关,重视干部政策宣讲,使广大干部熟悉政策、了解政策、遵守政策、自觉按政策办事,是一项很重要的工作。可以说,每一次生动有效的干部政策宣讲,都是对干部的一次思想教育。比如,面对干部退役、岗位交流工作,大家思想往往比较活跃,想法也比较多。通过政策宣讲,可以让广大干部在及时了解干部政策的基础上,打消疑虑和猜测,更加理性地考虑组织安排和个人选择。

但有的单位对这个问题的重视不够,很少组织干部政策宣讲。其原因,无非是觉得干部政策敏感,越讲越容易把问题炒热,反而弄得大家情绪不

稳定;其次觉得干部理解能力强,大家看看文件都能明白,讲啥都是多余的;再次觉得干部政策就是法规,理解不理解都得执行,不必多讲。其实,越是敏感问题越不能采取“鸵鸟政策”,只有把问题讲明、讲全、讲通透,大家心里才亮堂。至于理解能力,干部政策有些表述还挺专业,并不是所有干部都能读懂,尤其是基层干部,大都工作很忙,很少有时间对文件细嚼慢咽,所以,不失时机地对干部政策进行宣讲并回答疑问,大有必要。

重视干部政策宣讲,首先是把握时机。每逢干部工作新政策出台,都应认真组织广大干部认真学习和仔细阅读,确保全面准确理解和正确把握。领导干部和相关部门的同志下基层时,也应利用这一时机进行宣讲。特别是偏远小散单位,同上级机关打交道少,听到的有些消息也未必准确,这就要求领导和相关部门的同志到这些单位时,要更注重和基层干部进行交流,做好干部政策宣讲工作。

其次是拓宽宣讲渠道。宣讲干部政策不仅限于下发文件、口头讲解,还要善于借助多种载体、多种形式进行。例如,从内容繁多复杂的干部政策中,将广大干部最关心、涉及利益最直接、

平时使用最经常的政策,以及各个门类的政策进行梳理并汇编成册,让干部更直观、更简明地了解和掌握政策。又如,在军队局域网开设政策宣传专栏,将一些符合保密要求的政策依托网络广而告之,让大家了解、查阅更方便。

再次是扩大宣传效应。干部政策除了具有规范和约束作用外,还具有激励作用和导向作用。宣传干部政策的过程,实际上就是传播正能量的过程。从这个意义上讲,宣传干部政策,不只是为了让各级、各单位更好地贯彻执行政策,也不仅仅是为了让广大干部了解和掌握政策,还在于引导广大干部把拥护政策、支持政策的思想认识和行动自觉体现在本职岗位上和工作实践中,时刻用干部政策的有关标准要求,引导和警醒自己。应该说,各级都一直强调要教育引导广大干部树立正确的进步观,坚持靠素质立身、凭实绩进步,而结合干部政策开展这方面的教育,往往会收到更好的效果。曾有同志这样说:“考评体系的标准就是干部成长进步的标准。”这话可谓生动地道出了干部政策激励、引导和教育作用。

(作者单位:92095部队)



一得

每一个人成功的背后,都曾流下大量的汗水;每一项创新成果的出现,往往都以无数的失败奠基

刀在石上磨 人在事上练

■ 钟新生

“刀在石上磨,人在事上练。”“磨练”二字可谓道出了青年官兵成长成才的秘诀。无论什么样的成功者,无不是从实践中磨练出来的,只有多经事、多干事、肯请教、善总结,才能不断成长、成熟、成才。

人的本领不是从天上掉下来的,也不仅仅是从书本里得来的。古语云:“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”强调人在事上练,是因为在事上能够学到很多宅在家里和泡在书本里学不到的东西。毛泽东同志在《实践论》中指出:“你要知道梨子的滋味,你就得变革梨子,亲口吃一吃”。教材和书本交给我们的只是理论和方法,要有真本领,具备真才能,必须一点一滴地实践。种庄稼、造机器如此,练兵备战更是如此,不练无以言备,不备无以言战,不战无以言胜,只有历经训场、沙场,才敢言所向披靡。赵括、马谡谈起用兵头头是道,真的去带兵打仗却落得损兵折将。只有练,才能弥补经验的不足,练出真才干、硬本领。

现实生活中,有的人很害怕经事,特别是面对相对复杂、棘手、艰难和需要担风险的事,要不推却退缩,要不叫苦叫难。之所以如此,主要是缺乏一种担当精神,缺乏刀山敢上、火海敢闯的勇气。须知,每一个人成功的背后,都曾流下大量的汗水;每一项创新成果的出现,往往都以无数的失败奠基。工作中,那些复杂、棘手、艰难和具有风险的

事,就是“磨刀石”,越是勇于砥砺,下力砥砺,越能磨出锋利的刀刃,使自己今后能够在更多事情上披荆斩棘。

当前,国防和军队改革向纵深推进,不仅任务繁重,而且许多新事物不曾经历,许多新情况有待探索,许多新问题需要破解,我们应把推进改革的过程,既当成探索前行的过程、推动发展的过程,也当成锤炼自己的过程、砥砺成长的过程。在这一过程中,我们不仅不能退缩、懈怠,而且要积极地闯、大胆地试,充分利用改革的契机锤炼自己练兵备战、组织管理和创新发展等各方面能力,用很强的能力为强军兴军作贡献。

(作者单位:武警安徽省总队宣城支队)