

舒服的日子只有昨天

■丁来富

战争是真刀真枪的搏杀,没有真功夫、硬本领,胜利就是一句空话。要跨越训练舒适区,提升训练层次,让每一块铁都锻造成战场利刃,别无他法,唯有苦练、苦练、苦练、巧练。

正因为如此,习主席在签署的2019年开训动员令中指出:“坚持刻苦训练、科学训练,弘扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神,不畏强敌对手,不畏艰难险阻,锤炼血性胆气,苦练杀敌本领,练出精兵劲旅。”

“舒服的日子只有昨天”,这是很多部队训练的座右铭。如同跑步一样,如果一直停留在舒适区,自然会感到很惬意,也不会有什么风险,但不勇于突破自我,不享受一番煎熬,就难以提高速度,奔向更为广阔的天空。在训练领域,舒适区培养不出血性虎气,也锻炼不出强大战斗力。只有跳出舒适区、适应区,才能提升练兵的层次和境界。

言武者,练为要。一支骁勇的军队,必定由善战的将士组成,必然靠艰苦的训练造就。刘伯承元帅有句名言:“须知没有平时很好的练兵,战时就不能很好的用兵。”军队的胜利,由习武

精武换取;军人的功勋,在摸爬滚打中铸就。近年来,各部队非常重视实战化军事训练,不在训练的舒适区停留,增加了训练的强度和难度,体能强化日、魔鬼训练周、野外生存月、风沙驻训季等司空见惯,催生了一大批强军先锋、备战标兵。空军巡逻东海、战巡南海,前出西太、绕岛巡航,就是打破舒适区练兵的生动实践。

然而,也有少数单位和官兵存在精神懈怠、安于现状、不愿勤练苦练的现象。有的把安全底线放得过低,不愿涉足险难课目;有的怕苦怕累,只求过得去,不求练得精;有的训练课目设置过于简单,好像“过家家”,很难把自己逼到绝境、练到极致;还有的总是练习过去习惯的课目,在训练创新上还不够,跟不上明天战场……诸如此类,都是不愿跳出训练舒适区的表现,与“刻苦训练、科学训练”的要求相距甚远。

练为战,练兵是为了打仗。反过来,战场环境的艰苦性、残酷性,要求训练必须远离舒适,敢于逼近陌生地域,经受艰苦环境的考验。蔡辉将军曾指出:“战争之事,或跋涉冰天雪地

之间,或驰驱酷暑恶瘴之乡,或趁雨雪露宿,或昼夜兼程行军;寒不得衣,饥不得食,渴不得水……其精神、其体力,非于平时养之有素,练之有恒,岂能堪此?”要想成为战场上的利刃,就要在风雪中、血火中接受磨炼,用“陌生系数”增添打赢底气。如果练兵的功夫下得不深,经受的复杂考验不多,别说临阵杀敌,恐怕连战场环境都适应不了。

要想打赢战争,没有绝招不行。而绝招决不会轻易得来,它往往是极限训练的馈赠,是练到极致的成果。“三栖精兵”何祥美,在承受巨大身心压力下持续下潜,创造了全队潜水极限纪录;“飞鲨”第一人戴明盟,在完成超负荷、大密度、高难度科研试飞400多次,绕舰飞行数千架次之后,终于探索出航母飞行的一条新路……他们正是敢于打破禁锢,勇于突破禁区、突破自我,才刷新了训练纪录,提升了训练空间。练兵,没

有止境。要想战胜对手,只能比对手训得更苦、练得更强。练不出过硬的战术技术、制胜招法,就不可能铸就虎狼之师、威武之师、胜利之师。

现代战争,是血与火的对抗,更是科学与科技的较量。跨越舒适区,不仅是体能技能上的,更是智力智能上的。北部战区某特种作战旅不仅以“魔鬼训练”闻名,而且以“科学练兵”出名;不仅传统武器练得精,而且现代高科技兵器也用得溜。面对即将到来的智能化战争,更加需要我们用脑练兵、科学练兵。倘若不掌握现代作战思想,不了解前沿知识,不熟悉信息化装备,做不了明天战争的明白人,就不可能有效指导训练,甚至会使训练失去方向。

一日练一日功,一日不练十日空。2019年业已开训,让我们闻鸡起舞,挥洒汗水,投身火热训练场,多练苦练巧练,治心治气治力,强能强技强智,锻造出一把把制胜未来战场的利刃!

遵统帅号令 练精兵劲旅④

★ 画里有话

加班不能“刷存在”

“科长都没走,我怎么好意思下班呢?”于是,科长凌晨1点走,小张就1点零5分走。

“我必须去办公室一趟,即使把灯打开,看看电影也行,因为主任家就住在办公楼后面。”小王为了让主任看到他的“勤奋”,每天晚上都“加班”,甚至把灯开一夜。

“大家都加班,自己不加加班不好意思。”于是,小张放缓工作节奏、降低工作效率,把事情拖到晚上来干。

诸如此类,都是加班的“套路”。对军人来说,24小时都在战备,加班也是常事。如果是为完成工作、为扩容能力、为提升战斗力而加班,值得提倡。倘若是为了做给领导看、为了证明自己“勤奋”、为了刷“存在感”,那大可不必。

文武之道,一张一弛。有紧急的工作任务,需要加班理所当然,甚至加班很晚也不为过。如果工作不急,也需要调整身体、放松心情,以应对更加艰巨繁重的任务。那些喜欢在加班上搞“套路”的人,不仅收益不高,还损害身体,实在不可取!

一般来说,加班有两个目的,一个是完成工作,一个是提升能力,绝不是为了做给领导看的。人人都有自己的工作,任

务完不成,必须加班处理;能力有欠缺,工作很吃力,加班补课也值得提倡。如果认为自己加班到凌晨一两点,领导就会高看一眼,那是大错特错。领导看重的不是你加班多少,而是你工作完成的质量如何、日常的精神状态如何。工作能在8小时内保质保量完成,又何需加班呢?

还有人认为,加班多表明自己工作勤奋。果真如此吗?少数干部加班,并不是用在工作上,而是用在闲聊和打游戏上,所谓的工作勤奋也是“伪勤奋”。工作勤奋不勤奋,能力是重要检验。倘若能力素质长时间在原地打转,那就要问问自己到底是怎么加班的了!

时间就是胜利,效率就是生命。坚持雷厉风行,充分合理利用时间,全面提升能力素质,才能有效应对工作,积蓄胜战本领。倘若在加班上要“小心思”,搞形式主义,只能导致空转虚耗、劳心劳身。

有人喜欢做“猫头鹰”,有人喜欢做“百灵鸟”。对领导干部来说,绝不能把干部加班多少作为评判优劣的依据,而应看工作能力、看任务完成质量。从这个角度出发,领导干部多珍惜兵力,不搞“功力虚耗”,套路化的加班也许会少些。



文/叶杏 图/晋萌萌

★ 热点评说

感悟拉练官兵的寄语

■狄伯文

【故事】前不久,武警某部进行野外拉练时,路过无锡市阳山中心小学,正值夜晚,官兵们就借宿在学校。第二天天未亮,他们早早起来整装出发,临行前将教室里的桌椅摆放整齐,把地面打扫干净。因为带的饮水已喝完,而夜里周围无商店营业,他们喝了教室饮水机里的水,走时留下了20元钱,表达了深深的歉意。教室的黑板上,他们写下了对学生的深情寄语:“你们只管好好学习,祖国由我们守护!”

【点评】“你们只管好好学习,祖国由我们守护。”这是官兵们对莘莘学子的殷切期望,也是他们的青春誓言。为了这一誓言,他们必将经受苦累、血火的历练,生死的考验。但写下这句话的时候,他们心里是甜的。因为,“军人”二字里有他们的初心和使命、光荣和梦想。共和国军人,永远为守护家园而幸福,为保卫和平而自豪。

朋友,当你和家人晚饭后聊着天看电视时,他们可能正带着一身尘土、浑身伤痕,唱着战歌打靶归来;当你与同学在网红餐馆聚餐时,他们可能正在收拾行囊、冲进黑暗,开始又一次的夜间训练;当你带着精心挑选的礼物回家时,他们可能正顶着风暴、沐浴风沙,勇

敢地巡逻在边境线上……他们不畏艰辛,他们自豪自己是人民的子弟兵,祖国最忠实的守护者。

雷锋说:“自己活着,就是为了使别人过得更美好。”在“为了谁”这件事上,中国军人从来没有含糊过,“守护”早已融入到他们的使命、内化为一种本能。正是有了这种使命和本能,张超把岗位当作战位,为逐梦蓝天献出29岁的生命;李道训3次冲入火场救出两位老人,再也没从烈火中走出来……他们有愧于家人,却无愧于祖国和人民。

中国无战事,守护有牺牲。子弟兵始终“以精血肝胆报国”。在西藏军区某边防六连巡逻的边境线上,30多年来,已经有14名官兵牺牲在值勤途中,他们护佑的是岁月静好,更是家国大义;在中越边境云南段已扫雷场移交仪式上,官兵们手牵手踩过雷场,用这种特殊方式向老百姓兑现安全的承诺。无数军人群体,选择以生命的名义践行着守护的意志。

★ 跨界思维

越成功越要“自以为非”

■皮祖峰

改革先锋、注重企业管理创新的优秀企业家张瑞敏,有一条成功秘诀:始终坚持自我否定、自以为非。他说:越成功就越要“自以为非”,而不能“自以为非”。

张瑞敏常说,要以时代为师、为是,以自己为非。他认为:只有时代的企业,没有成功的企业。市场和体育赛场一样,所有第一名都是被自己打败的,要跟上时代的步伐,就必须学会颠覆自己传统的观念,用创新穿过面前的“墙”。

胜人者力,自胜者强。亚马逊也有一个生动的比喻:“领导者不认为自己或者自己团队的体味是香的。”如果企业不善于打破固有模式、更新成功经验,就很容易被同行所超越、被时代所淘汰。曾经的手机巨头诺基亚被收购时,其董事长就说了一句发人深省的话:“我们并没有做错什么,但不知道为何,就是这么输了。”

生活从不眷顾因循守旧、满足现状者,而将更多机遇留给勇于和善于改革创新的人。“自以为非”体现的就是否定自我、改革创新精神。只有那些锐意进取、敢为人先的人,才能适应时代、跟上时代、引领时代。

企业如此,军队更是如此。战胜不复,知变为大。回顾人民军队的光辉历

史,我军之所以能够从胜利走向胜利,一个重要原因就是各级指挥员注重克服“自以为非”,打败仗时深刻汲取教训,打胜仗时坚持分析不足,力争打一位、进一步。

若无新变,不能代雄。我军过去能打胜仗,不代表在能打胜仗,更不代表将来能打胜仗。尤其要清醒地认识到,当前世界新军事革命飞速发展,战争形态较过去发生了根本性改变,对指挥员的能力素质提出新的更高要求。如果因循守旧、不敢创新,脑中装的是机械化战争思维,研究的是过时战例,演练的是老旧战法,只会成为苏联话剧《前线》中那个固步自封的戈尔洛夫。

练兵备战,不进则退。行进在“新体制时间”,很多过去管用的方法不顶用了,过去总结的经验不灵了,只能靠创新创新驱动转型建设、靠否定自我取得进步、靠摒弃惯性开辟新路。这就要求各级指挥员一定要学会用时代的眼光审视自己,越是发展顺利的时候越要“自以为非”,越是取得成绩的时候越要查找漏洞。只有这样,才能避免思维僵化、观念滞后,保持深邃洞见、敏锐远见,真正在未来战场上获得主动权、赢得制胜权。

(作者单位:96785部队)

★ 长城论坛

一些单位在部署新年度工作时强调,要善于做好减法,对影响干事创业的工作,“彩头”再大也要减。这一工作理念,立起了实打实精简事务性工作的鲜明导向,受到官兵普遍欢迎。

中央军委办公厅印发的《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》指出,要“推动形成气顺劲足的干事创业环境”。只有具备良好的创业环境,少些“不打粮食”的事务性工作,才能让干部队伍有活力、有干劲、有奔头。

不少干部在反思工作时总感慨:忙!到底忙了些什么呢?细细梳理发现,无谓的事务性工作占据了相当大比重。比如,名目繁多的检查考核、用处不大的会议培训、多头重复的整治整改、“稿来稿去”的材料报表……这些问题既占用干部大量时间、耗费大量精力,又助长了形式主义、官僚主义,累坏了干部,折腾了基层,使机关和基层都陷入忙乱。

那么,这些“人人烦、个个怨”的事务性工作是从哪里来的呢?说到底来自于传统的思维模式、陈旧的工作理念。随着军队改革深入推进,结构优化了、人员精简了,一些领导和机关却是“新瓶装旧酒”,筹划工作的理念没变、指导工作的思路没变、落实工作的方式没变,以文件传达文件、以会议落实会议,文山依旧、会海难平,老“五多”改头换面,新“五多”粉墨登场,“没有油盐”的事务性工作并没有实质性减少。这就是造成一些单位忙而无功、忙而无效的重要原因。

自古安人者方成大艺。习主席曾指出,“凡是成功的企业,要攀登到事业顶峰,都要靠心无旁骛攻主业”。企业如此,军队又何尝不是如此?军人不能专心致志于主责主业,而整天搞一些俗务杂务缠身,备战打仗也是不可能精进的。古人云:“人不明于急务,而从事于多务、他务、奇务者,穷困厄及之。”意思是说,一个人不能专心于主业,而专注于那些无关痛痒的事,灾难必定接踵而至。如果干部整日遨游于文山会海、沉湎于陈词滥调,被层出不穷的事务捆住手脚,战斗力建设怎么能够快速提升呢?要知道在真刀真枪的战场上,靠那些“不打粮食”的事务性工作,是赢不来胜利的。一旦战场失败,再华丽的文字也无法粉饰。

转型建设任重道远,备战打仗任务艰巨,宁不起、慢不得,需要广大干部把全部心思和精力投入到主责主责上去。笔下留“痕”,不如战场留“绩”;浮言再美,不如实干。营造良好的干事创业环境,把干部从一些无谓的事

效弥补差距,上了战场才有和强敌较量的底气。

围墙里的冠军不算数。在汹涌澎湃的世界新军事变革大潮中,只有具备全球眼光、对手意识,才能找到真正的差距。当前,有的单位在演习演练中打了几场胜仗,就觉得自己天下无敌;有的在内部比武考核中拿了名次,就敲锣打鼓庆贺,放慢了备战打仗的脚步;有的为存在的差距找客观理由,认为不是自己主观不努力导致落后,心安理得地居于人后;还有的把今天的战斗力建设同过去比、与弱敌比,比出了骄傲自满……凡此种种,不知强敌,视野狭窄,盲目乐观,对战斗力建设有百害而无一利。

差距不除,必留隐患。提高备战打仗能力的过程,也是发现差距、缩短差距的过程。坚持问题导向,紧紧盯住备战打仗方面存在的差距短板,做到不遮不掩查摆问题、深挖细究找准症结、拉单对账研究对策,才能推动备战打仗能力有一个大的提升。

弥补差距,奋斗以成。一流军队不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。船到中流浪更急,人到半山路更陡。越是身处变革的时代,越需要保持知难而进、逆流而上的气概,以遇强更强、愈挫愈勇的坚韧,勇立潮头、奋勇搏击,把短板变成我们的优势,实现由跟跑到并跑、领跑的转变。

“莫道君行早,更有早行人。”正视差距,是一种居安思危的清醒,也是一种精益求精的自觉。让我们向“时代楷模”郝井文学习,以“不须扬鞭自奋蹄”的精神练打仗、谋打赢,攻克新长征路上的“娄山关”“腊子口”,为推进新时代强军事业贡献智慧和力量。

(作者单位:军委办公厅)

少些『不打粮食』的事务性工作

建设更有理想更有力量更有干劲的干部队伍⑤

■汪志新

务中解脱出来,让他们在“真落实”上下功夫、在“真谋战”上用力气,应成为各级党委和领导干部迫切需要解决的现实问题。

(作者单位:火箭军政治工作部)