

向奉献者致敬

西部战区空军雷达某旅雷达操纵员、三级军士长罗万军,扎根戈壁20载——

甘当祖国领空“烽火台”

■刘海洋 贾 冲 本报特约记者 杨 进

戈壁深处,朔风裹挟碎石,狠狠地抽打着胡杨林,遮天蔽日的黄沙,让人分不清白天还是黑夜。

沙尘暴中,一座雷达阵地仰天而立。雷达方舱内,西部战区空军雷达某旅雷达操纵员罗万军端坐其中,警觉地盯着显示屏,透过一个个闪烁跳跃的光点,守望着祖国的领空。

从1999年至今,这样的守望,罗万军持续了20年。

回忆起20年前来到雷达站第一天的场景,罗万军记忆犹新。当天夜里,他起床去上厕所,返回时,突如其来的沙尘暴让他迷了路,短短几十米的距离愣是绕了半个多小时。罗万军这才明白,为什么老兵都把这里称作“沙漠孤岛”。

驻守在“孤岛”的官兵,戏称自己“常年与红尘作伴”。“尘”是指一年到头刮不完的沙尘暴,“红”则是指吃不完的辣椒酱——每遇极端天气,补给品运不进来,官兵只能白水煮面,拌着辣椒酱应急。

其实,最初那几年,罗万军也不是没想过要“逃离孤岛”。通自来水以前,站里吃水只靠一口土井,水质含氟量和重金属严重超标,不少官兵患有结石,头发稀疏、牙齿发黄。一年休假回家,父母给罗万军介绍对象,没想到对方见了一面后就没了下文,理由是“哪有二十多岁的人老成那样……”

即便这样,罗万军还是因为一件“小事”选择留了下来——

一次,一架外籍客机受极端天气影响偏航,误入我国领空。正在值班的罗万军发现后,及时上报空情,并帮助其纠正航向,受到上级表彰。

“雷达站所处的位置,曾是汉唐边塞传递信息的烽火台。”颁奖仪式上,



一名老首长握着罗万军的手说,“如今,你们就是守望着祖国领空的烽火台!”捧回荣誉证书,当天晚上,罗万军做了一个梦:他梦见自己身着铠甲,站在长城上守卫着边关。

“我们守边防的,哪能没有点儿情怀?”讲完那个改变了自己人生轨迹的梦,罗万军腼腆地笑了起来。

“别看老罗平日羞答答,上了雷达阵地却是另一副模样。”这是战友李荣耀对罗万军的评价。

那一年,某新型雷达列装前开机检验时,罗万军发现了一批低慢小的目标。对此,厂家技术员没太在意,认为是系统误警。然而多年的经验让罗万军感到并非如此,他斩钉截铁地说:“开机就是战斗,对待异常空情绝不能有半点含糊!”

经过研判,罗万军将空情上报。十

几分钟后,上级通报说,那是几名不知情的游客,正在用无人机航拍。幸亏罗万军发现及时,成功避免了一次飞行器越境事件。

“20年里,罗万军参加重大演习30多次,保障空情16万余批,无一差错。”谈及罗万军,该旅旅长马维芳敬佩地说,“老罗一直都在谋打仗、钻打仗。”2000年,罗万军参加上级组织的军事训练比武。备战期间,为了安静复习,他索性把自己关在猪圈里,连电路、背图纸、记数据……最终,他获得总分第二名的好成绩,成为领奖台上唯一的义务兵。

2006年,一次红蓝体系对抗演习。为了更好地锁定目标,罗万军凭借多年的积累,提前画出一幅战机预计交战空域图,并交给其他战友作为参考。事后证明,他预判的准确率超过80%。得知此事,导演部一名将军特意来到雷

达站,考了罗万军许多关于各型飞机参数性能和空中战术战法运用的问题,罗万军全都对答如流。问及原因,他说:“当雷达兵的,不了解飞机咋能行!”

去年春节,罗万军第7次担负春节期间“一号班”值班任务。深夜,他梦见几个异常光点出现在显示屏上。恍惚中,罗万军急忙从床上跳下,直愣愣地冲回战位搜索目标。见状,战友们说,老罗当兵已经“魔怔”了。

当了20年的雷达兵,在别人看来,罗万军是有些“魔怔”。比如,只有初中文化的他却常常买来一堆雷达专业的学术期刊“硬啃”,又比如他先后3次放弃调离戈壁的机会……

为啥不走?罗万军解释道:“第一次放弃机会是因为才20岁出头,觉得自己还年轻,还能再吃几年苦,不想走。第二次正逢新装备列装,站里青黄不接,我作为技术骨干,不能走。最后一次,一想到自己快40岁了,这雷达站早就成为我生命的一部分,又舍不得走了。”

“后悔吗?”罗万军没急于作答,而是从抽屉里翻出了一张照片。

那是一张足以让每个当父亲的人都感到自豪的照片——画面中,罗万军9岁的女儿文文,将父亲这些年来获得的各类荣誉证书堆成一摞,站在一旁合影留念。照片的背面,是一串稚嫩的字迹,写着:“爸爸,我知道你是个大英雄。妈妈常说,你在一个漫天黄沙的地方,守望着祖国的领空。”

“这片戈壁成就了我,此生无悔。”罗万军说。

左上图:罗万军在维护设备。
刘海洋摄



海军某试验训练区

开局启新先向老问题开刀

本报讯 祁祺报道:去年党委承诺的“暖心惠兵工程”还有3项没完成,再度写入新年度工作筹划,算不算揭发政委的“短”?近日,海军某试验训练区政治工作部干事林世华的顾虑被化解,试训区党委作出决定:去年没有解决的问题,今年接着攻克。

试训区领导介绍,他们调研时发现个别单位、部门筹划新年度工作“喜新厌旧”,老问题没有解决,又热衷于“上马”

新项目,基层官兵对此颇为反感。

“如果年年只想‘垒新窝’,必然会留下一堆‘烂尾工程’。”党委一班人决定从筹划新年度工作开始,就树立“旧问题不解决不撒手”“一锤接着一锤敲”的工作导向,以党委、机关、基层“三堂会审”的方式把往年遗留问题拉单列表,责任人现场认领并承诺完成时限。与此同时,他们要求纪委全程跟踪问责。

问题一目了然,责任明确到人。为

带人把沿线所有桥梁、村落、急弯等详细信息集结成册,根据地形地势标注战术部署、集结疏散的最佳位置,形成了基于大量数据的“兵要地志”。

4年间,由于任务需要,屈怡先后担任3个边防团的团长,走遍一千多公里边境线,多次与死神擦肩而过,荣立二等功1次、三等功3次,带领官兵在“生命禁区”留下了一串串卫国戍边、矢志打赢的强军足迹。

由于抓战备训练实绩突出,去年9

月,屈怡履新某步兵师参谋长。记者采访时,他正在某步兵团组织年度军事训练考核。记者发现,整个过程没有下发任何文书,现场只有一张地图、一个沙盘,情况想定、作战命令下达全由屈怡现场口述。

“不用照稿子念,是因为他脑子里始终装着战场。”考核组的一位参谋告诉记者,一路考过来,从屈怡口中“蹦”出来的作战文书没有重样的。

“不用照稿子念,是因为他脑子里始终装着战场。”考核组的一位参谋告诉记者,一路考过来,从屈怡口中“蹦”出来的作战文书没有重样的。

由于抓战备训练实绩突出,去年9

严抓严管 高效服务

——国防大学适应新体制提升管理保障水平纪实

■赵映中 李永宾

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

1月18日上午,国防大学红山口教学区二号院阳光普照,该校国家安全学院教授杨胜利一家,喜气洋洋地乔迁新公寓房。和杨教授一样正忙着布置新家的,还有300多名刚分配住房的新房主,他们中大多是一线教研人员。想方设法解决教职员工急切盼望的住房问题,是国防大学着眼调整改革急需,营造拴心留人环境的实际举措。

国防大学调整改革后,多点部署、异地办学特点突出,大学所属单位分布在北京、石家庄、上海、西安、南京等地,大大小小的营区有21处,办学模式由过去的相对集中变为分散多地,极大地增加了大学管理保障工作难度。为适应调整改革需要,该校管理保障部门树立“严抓严管、高效服务”理念,整合军地优势资源,以管理保障水平的提升助推教学科研,锻造改革强校“聚能环”。

该校从完善规章制度、提高正规

化建设水平入手,组织新条令学习宣传、管理保障干部集训、管理保障工作创新研讨会等活动,研究制订《国防大学行政管理暂行规定》等系列配套规章制度,全面规范管理秩序,促进调整改革后大学合编合力合心。

为把依法从严治校贯穿办学育人全过程,该校设立周一战备日,严密组织军事体能、射击、队列“三项训练”,严抓军容军纪检查,确保各校区秩序井然。调整改革期间,该校积极开展安全大检查、安全管理专项督察、节假日例行检查,邀请相关专家组成联合工作组对全校各营区进行拉网式排查,确保小散远直单位经常管、不放松。笔者在参谋王志军的工作笔记本上看到,一系列消防安全隐患被清晰记录,涉及单位、整改期限、落实责任人等一目了然。

为确保满足教学科研需求,该部组织各业务口工作人员加班加点制订保障计划,调配教学保障设施,对接落实细节。1000多件桌椅、文件柜、

教具等全部更换到位。该校坚持按战斗力标准理财花钱,把有限财力花到“刀刃”上,资源投向聚焦教学科研,服务教战研战。

衣食住行,样样都影响着教学科研。“网上一键提交,网购式被装领取新模式超级棒。”谈到大学新的被装领取方式,该校军事管理学院军事法治教研室教授曹颖兴奋地说,“服务贴心、师生暖心。如果评分的话,我打满分。”

为适应调整改革后多点部署的新情况,该校探索推行个人提需求、单位保供应、网上一站式的被装物资保障新模式。从去年10月下单到12月定制完成并发放,累计精确申领2385人次、30000多件套物资,适体率达100%。与此同时,该校还积极提高伙食保障水平,得到教职工员的高度评价,20多个兄弟单位前来参观学习伙食保障模式。

随军家属住房维修改造、未就业家属岗前培训、子女入学入托……这些与教职员工切身利益相关的工作,该校业务部门都想在前、抓在前,用一系列实际举措提升管理保障水平,为广大教职员工解除后顾之忧。

战略支援部队某部开办历史大讲堂

部队创业史激发官兵斗志

本报讯 于报国、记者邹维荣报道:“入伍那年,适逢单位组建,我与单位一起成长……”近日,战略支援部队某部历史大讲堂如期开讲,一位四级军士长以《我与单位一起成长》为题,满怀深情地讲述自己与部队共同成长的艰苦奋斗故事。部队创业者的话语中充满自豪和感动,流露出对军营的无限眷恋,赢得阵阵掌声。

去年以来,该部邀请曾见证部队

发展历程的官兵走上讲台,讲历史、讲传统、讲精神,传承红色基因,坚定官兵战胜困难、开拓创新、铸造辉煌的奋斗志向。退休干部、部队首任主管余强海声情并茂地讲述了部队组建初期难忘的创业奋斗历程,他告诉官兵:办法总比困难多,有奋斗就会有成长,有奉献就会有收获,要勇做创业者、甘当铺路石。原政委王一凡,从如何培育特色文化入手,传授以文化人、凝神聚力、滋养心灵之

道,激励官兵坚守信仰高地。老同志丁鸿冰以自己扎根基层、立足本职、创新图强的经历,勉励大家务实规划、踏实工作,磨砺刀尖利刃。

身边人讲身边事的大讲堂深受大家喜爱。官兵表示,将自觉把红色基因植入血脉,在接受传统洗礼、贯注革命精神中凝聚起纠治和平积弊、聚力备战打仗的强大能量,把忠诚熔铸到灵魂中、把使命镌刻到岗位上、把誓言落实到行动上。