

长城瞭望

把练兵场摆在“敌人”面前

■李晓菲

我们常说：“冬练三九，夏练三伏。”如今，一篇题为《50+38=88》的网文，让人们见识了我军“冬与夏”交织、“冰与火”共舞的壮观练兵场景。

大兴安岭地区低温已至零下50摄氏度，一不小心可能“冻成棍”，而远在非洲的维和官兵却在38摄氏度的高温中“蒸桑拿”……88摄氏度的温差，淬炼着部队适应恶劣天气的能力，砥砺了官兵勇于挑战极限的血性。

“大抓复杂环境下训练，大抓极限条件下训练。”统帅一声令，三军风雷动。新年伊始，从机关到基层，从将军到士兵，或行进在崇山峻岭中，或战斗在林海雪原间，或锻造在火热熔炉里，迎风雪、斗严寒、战酷暑，一场场兵与冰的较量、兵与火的比拼轮番上演。

恩格斯说过，真正的练兵场是在敌人面前。这个“敌人”，不仅指“武装到牙齿”的对手，也指变化无常的天气、生疏险恶的地形。这个“敌人”虽是客观存在，却喜怒无常，让人琢磨不定、极难对付。很多时候，打败你的可能不是强大的对手，而是恶劣的天气；不是锋锐坚甲，而是险山恶水。

朝鲜战场上最惨烈的长津湖之战，被称为“中美都不愿提及的血战”。亲

历这场战役的迟浩田说：“已经过去60多年了，却至今让我刻骨铭心。”

这场战役之所以双方都“不愿提及”，不只是因为这是一场“王牌对王牌”的巅峰对决，更是因为两军都要面对一个共同的“天敌”——50年不遇的零下40摄氏度的极寒天气。

冷到什么程度？据志愿军老战士刘伯清回忆：“一些战士的耳朵被冻得硬邦邦的，一碰整个就掉了，一点都没的知觉喽！”很多战士不是被子弹击中，而是被冰雪击倒。

更为惨烈的是，死鹰岭高地上的125名志愿军官兵，身着单衣长时间坚守阵地，牺牲时个个手握钢枪、紧握手榴弹，保持着随时准备一跃而起的战斗姿态，成为一尊尊巍然屹立的冰雕。

“哪怕是冻死，我也要高傲地耸立在我的阵地上！”面对这一尊尊“冰雕”，我们不由得为英雄们的血性胆魄脱帽致敬，也更应该反思如何提高“走、打、吃、住、藏、管”等战场适应能力，绝不能让“冰雕”再现未来战场。

克劳塞维茨说：“人们不能挑选猎物那样随意选择战区。”既然战争不会让我们选择对手，战场也不会让我们选择天气和环境，那么，我们可以选择走近

“战区”。哪里有“敌人”，就在哪里摆开练兵场，真抓实备、真打实练；有什么样的“敌人”，就磨砺什么样的“利刃”，练硬打铁的骨架，练强亮剑的本领。

一支利剑的铸就，必须经历反复淬炼，经一次火增一分韧性，过一次水添一分强度。一支军队的蜕变，也要经过“寒风裂征衣”的磨练、“血雨浸战袍”的砥砺。美军每年都要组织部队到距离北极圈仅数百公里的阿拉斯加寒带训练中心和靠近赤道的沙尔曼堡热带训练中心，进行数月的耐高温严寒训练，希望利用“冰火两重天”的洗礼，造就一支强大的军队。

“未有平日不能忍饥耐寒，而临敌忽能忍饥耐寒者。”忍耐力不会天然生成，战斗力不会一蹴而就。如果平时不加强针对性训练，战场上就会增加一个天然对手。不能战胜这个“敌人”，生存就会成为问题，更谈不上打胜仗了。曾称雄一时的拿破仑军队，兵败俄国的一个重要原因就是极寒气候。抗战时中国远征军之所以付出惨重代价，很大程度上也是因为难以适应缅北“野人

山”的恶劣环境。

可喜的是，我军现在春有大练兵、夏有大军训、秋有大演习、冬有大拉练，官兵适应复杂环境的能力不断提升。同时，各种防寒降暑特种被服装备不断列装部队，极大地提高了实战化训练效果。但也应看到，个别部队把野外训练当成“走一圈”，偷工减料、偷奸耍滑，存在着“走过场”的现象。一些官兵水土不服，在“家门口”练得有板有眼，到了陌生地域就乱了阵脚。如此这般，上了战场不打自垮。

“军队平时环境离战场越近越能打仗。”试验表明，同样的危险刺激重复几次，可使人大大减弱畏惧心理。天然的复杂环境、极限条件难得易失，只有利用好这天然的练兵场，挺进复杂环境训，开进陌生地域练，把战场设真，对手设强、情况设险、困难设足，让参训者“走”得不顺、“吃”得不香、“住”得不安、“攻”而不下。“能人所不能、忍人所不忍”，方能遇险不慌、遇惊不乱、遇难不惧，危中求存、难中求生、险中求胜。

遵统帅号令 练精兵劲旅⑤

基层观澜

弦绷得太紧容易断

■赵子轩 张石水

俗话说，闲闻啃树皮，人闲生是非。个别带兵人认为，只有让战士随时紧张起来，才有利于管理，有利于抓建，有利于安全，连队也才能像个连队。

于是，有些单位凡事要求一个“快”字，就餐要卡表，购物要计时，就连上厕所也要掐时间。各项标准人为拔高，各类要求不断加码，压力层层向下传导。动不动就紧急集合，出点小问题就会讲小会批，节假日里也把活动安排得满满当当。稍微放松一点就被批评不严肃、不紧张，宿舍内、楼道里鸦雀无声，让官兵时刻感到一股无形的压力。

“团结、紧张、严肃、活泼”，这是毛泽东当年为“抗大”题写的校训，至今仍深受推崇、广泛使用。这里的“紧张”，主要是指雷厉风行、风风火火、敢作敢当的工作作风，而不是人为地制造紧张气氛，束缚官兵的思想和行为。一些带兵人喜欢用“紧张”来管住兵，显示自己的存在感，实际上是缺乏管理经验、对队伍掌控能力不足的体现。

基层工作千头万绪，练兵备战任务重、节奏快，官兵负重运转，精力消耗大，承受压力重，本来就“紧张”。各级为了给基层减压减负，想了不少办

法，做了不少工作，效果也比较明显。基层带兵人身在兵中，更应该为兵着想，替兵解压。

弦绷得太紧就会断掉。如果官兵的神经长期处于紧张状态，就会身心俱疲、不堪重负，只能疲于应付、敷衍塞责，慢慢地做样子的就会多了，拼命干的就会少了，甚至还会因过分紧张而发生一些事故。一些战士就讲，营区内“规矩”太多，感觉十分压抑，更喜欢到野外驻训，虽然身体疲惫，但是心情舒畅。

青年官兵是“早晨八九点钟的太阳”，应该生龙活虎，朝气蓬勃。不人为制造紧张气氛，应从干部骨干做起，注重张弛有度、劳逸结合，合理安排任务、把握节奏，引导大家训练时做到从难从严、一丝不苟，休息时尽量放松身体、愉悦心情。另外，要注重丰富业余生活，多组织一些官兵喜闻乐见的活动，让大家动起来、乐起来、活起来。官兵之间也要勤沟通、常交流，多一点微笑，多一些赞扬。战士们的青春之火被点燃起来了，练兵备战的热情自然就高了，基层这个火热的熔炉也就会越燃越旺。



晋萌萌图 高旭尧文

玉渊潭

如何识才用才，是一个古老的话题，可以写出皇皇巨著。如果用一句话来概述，唐朝李世民“不借才于异代”之论可谓鞭辟入里、发人深思。

贞观二年，唐太宗对右仆射封德彝说：“致安之本，惟在得人。比来命卿举贤，未尝有所推荐。天下事重，卿宜分朕忧劳，脚既不言，朕将安寄？”对曰：“臣愚，岂敢不尽情，但今未见有奇才异能。”对这样推卸责任的托辞，唐太宗十分生气：“前代明王，使人如器，皆取士于当时，不借才于异代。岂得待梦傅说，逢吕尚，然后为政乎？且何代无贤，但患遗而不知耳！”一番话说得封德彝无地自容。

在这里，唐太宗提出一个重要观点：“不借才于异代。”换句话说，就是说古今中外，无论哪个朝代，都是取当世之才而治天下，没有到先朝或后世借用人才的道理。可是，为什么有的朝代人才济济、贤能辈出，有的则人才凋零、乏才可用？最重要的原因，不在于人才的多寡，而在于能否把当下的人才用好盘活。正如小说《老人与海》中所写：“现在不是去想缺少什么的时候，该想一想凭现有的东西你能做什么。”

“夫十室之邑，必有忠信；三人并行，厥有我师。”从人才学的角度来看，

任何一个时代、任何一个时期都不缺少人才，“总量”上也不相上下，只不过在于人才“潜”与“显”的区别。如果“显”人才比例大，“潜”人才比例就相对小，就会显得人才兴旺，“满园春色关不住”；相反，“显”人才比例小，“潜”人才比例就相对大，就会显得人才匮乏，“万马齐喑究可哀”。如何让人才由“潜”转“显”，考验执政者有无识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，影响事业的兴衰成败。

江山代有才人出，怎么看待人才才关键。《新序》记载，秦国欲攻打楚国，派使臣前去察看楚之国宝。楚王欲拿出什么宝物，使者说：“楚国国宝，是珠玉玩好之物，非宝之重者也。”待使者来时，昭奚恤没有献上什么国宝，而是设坛招待，“令尹子西西南面，太子子敖次之，叶公子高次之，司马子反之。”并郑重说道：“客欲观楚之宝器，楚国之宝者，贤臣也。”秦使臣瞿

然无以对，秦国也打消了攻楚的念头。可以想见，视贤臣重于国宝，天下贤才应者云集，当世之才咸知海内，何惧外敌入侵，何愁事业不兴？

寄希望“借才于异代”者，往往对当世之才视而不见或弃之不用；而“取士于当时”者，大多对当世人才求之若渴、视若珍宝。翻开历史画卷，这样的兴衰活剧屡屡上演。虞国不用百里奚则亡，而秦穆公用之则成就霸业；楚国不用伍子胥而被打败，吴王阖庐用之则称霸诸侯。燕昭王用乐毅，推弱燕之兵，破强齐之仇，屠七十城；而惠王废乐毅，更代以骑劫，兵立破，亡七十城。秦国不用叔孙通，项王不用陈平、韩信，而皆灭；汉则用之而大兴。同样的人才，用之则兴，不用则亡，真可谓“失贤者其祸如彼，用贤者其福如此”。这样的事实，就像黑白两色对比鲜明，令人警醒、发人深思。

“人才者，求之则愈出，置之则愈匮。”一个时代，一个国家，越是推崇、渴

望、追求人才，人才就会越来越多，所谓“用一贤人则群贤毕至”；越是困置、埋没、弃用人才，人才就会越来越少，导致“劣币驱逐良币”。春秋时期，齐桓公管理马厩难在哪里，管仲回答：傅马栈最难。傅马栈就是编排供马站立的栅栏，这有什么难的？管仲不愧为一代名相，其中寓意颇为深刻：第一块木料选得直，后面的木料就直。选人用人也是如此，用一贤人就如同立起“第一块木料”，树立了标准和导向，就会形成“磁场效应”，“内举不避亲，外举不避仇”，最终见贤思齐、群贤毕至。反之，用人不当、奸人当道，就会产生“破窗效应”，最终“明珠弃在野”“英俊沉下僚”。

强国强军，要在得人；千秋基业，人才为先。以识才的慧眼发现人才，以容才的雅量吸纳人才，以爱才的诚意团结人才，以用才的胆识激活人才，为党举才、为国储才，做到人尽其才、才尽其用，就会天下英才聚神州、千里马竞相奔腾。

长城论坛

爱因斯坦说过，“不做新鲜事的人是不会犯错误的”。换个角度理解，就是开拓创新有风险，甚至可能会犯错误。但是，千山万水，创新为路；千沟万壑，创新为桥。很多时候，不做“新鲜事”就难有出路，甚至没有活路。

什么是“新鲜事”？从小处讲就是稀罕事、新奇事，从大处讲就是创新、创造，是大多数人“不曾干过的事”，需要闯“无人区”、捅“天花板”，是披荆斩棘的开拓、闯关夺隘的攻坚。这些事往往能“变不可能为可能”，但同时成功率极低，风险性极高，时常与挫折相随、与失败相伴。

世界上没有两片相同的树叶，也没有完全相同的两场战争。从这个意义上讲，备战打仗的每一件事都是“新鲜事”，需要“最新最勇敢的头脑”，必须“想别人没有想到的东西”。具备敢为天下先的勇气、到中流击水的胆略，勇于冲破思想观念的束缚，敢于打破条条框框的限制，方能砥砺打仗本领，制胜未来战场。如果思维固化、思想停滞，安于现状、不思进取，就会迅速被时代汹涌的浪潮吞没。

“在深化部队改革、推进建设发展中，因缺乏经验、先行先试发生失误错误的”“在尚无明确限制和政策规定的探索性试验、开创性工作中，出现一定失误的”……中央军委办公厅日前印发的《关于进一步激励全军广大干部新时代担当新作为的实施意见》，之所以要将有些情形同故意违规违纪违法行为区分开来，就是要激励广大干部多做“新鲜事”、敢做“新鲜事”、愿做“新鲜事”。

“精神昂扬，则百废俱兴；肢体怠弛，则百兴俱废。”做“新鲜事”，需要那么一股“闯”与“冒”的气与劲。这是敢担当、愿作为、不服输、不信邪的心气儿，这是面对艰难险阻敢闯敢试、敢拼敢干的拼劲儿。从国产航母下水，到东风导弹腾飞；从亚丁湾护航，到厦门撤侨；从朱日和沙场阅兵，到“东方-2018”战略演习……这一件件“新鲜事”，哪一件不是逢山开路、遇河架桥“闯”出来的，哪一件不是咬定青山、攻坚克难“拼”出来的？

“千事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。”做“新鲜事”如同接“烫手的山芋”，难免会被烫着手，如同“第一个吃螃蟹”，难免会被夹着手。“越是有困难，越是有雄心壮志”，广大干部必须有“为官避事平生耻”的担当精神，面对矛盾困难敢于迎难而上，面对失误挫折敢于承担责任。舰载机飞行是在“刀尖上跳舞”，罗阳、张超等为此献出生命，但风险与挑战阻挡不了广大官兵逐梦海天的脚步。正是戴明盟、蒋佳冀、郝井文等一大批蓝天勇士的前赴后继、勇往直前，才使我空军飞了过去没有飞过的航线，到了过去没有到过的区域。

“党组织要为担当者担当负责、为干事者撑腰壮气，推动形成气顺劲足的干事创业环境。”要想让广大干部放心大胆地做“新鲜事”，领导干部就要带头担当作为、带头承担责任，绝不能一边

敢做『新鲜事』才有新作为

建设更有理想更有力量更有干劲的干部队伍⑥

■李小平

“精神昂扬，则百废俱兴；肢体怠弛，则百兴俱废。”做“新鲜事”，需要那么一股“闯”与“冒”的气与劲。这是敢担当、愿作为、不服输、不信邪的心气儿，这是面对艰难险阻敢闯敢试、敢拼敢干的拼劲儿。从国产航母下水，到东风导弹腾飞；从亚丁湾护航，到厦门撤侨；从朱日和沙场阅兵，到“东方-2018”战略演习……这一件件“新鲜事”，哪一件不是逢山开路、遇河架桥“闯”出来的，哪一件不是咬定青山、攻坚克难“拼”出来的？

“千事业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。”做“新鲜事”如同接“烫手的山芋”，难免会被烫着手，如同“第一个吃螃蟹”，难免会被夹着手。“越是有困难，越是有雄心壮志”，广大干部必须有“为官避事平生耻”的担当精神，面对矛盾困难敢于迎难而上，面对失误挫折敢于承担责任。舰载机飞行是在“刀尖上跳舞”，罗阳、张超等为此献出生命，但风险与挑战阻挡不了广大官兵逐梦海天的脚步。正是戴明盟、蒋佳冀、郝井文等一大批蓝天勇士的前赴后继、勇往直前，才使我空军飞了过去没有飞过的航线，到了过去没有到过的区域。

“党组织要为担当者担当负责、为干事者撑腰壮气，推动形成气顺劲足的干事创业环境。”要想让广大干部放心大胆地做“新鲜事”，领导干部就要带头担当作为、带头承担责任，绝不能一边

在破解难题时把闯将当“排头兵”靠前用，一边在出现失误时把他们当“责任人”往后推。要像周恩来总理对科技干部承诺的那样：“放心吧，只要认真做了，出了问题，我周恩来负责。”领导干部多些“出了事我负责”的担当，广大干部才敢大胆闯、放开试，才能勇争先、创一流。

如今，深化国防和军队建设已进入“浪更急”的深水区、“路更陡”的攻坚期，有很多的“新鲜事”等着广大干部去带头冲锋、迎难而上。因循守旧没有出路，畏缩不前只会坐失良机，广大干部只有勇立潮头、奋勇搏击，砥砺万山丛中披荆斩棘的勇气、从无到有开天辟地的魄力、蓄积“创新不止步”的气儿，积聚“上下而求索”的劲儿，才能创造无愧于使命、无愧于时代的辉煌业绩。

谈训论战

“要吃肉就得机动”

■崔东民

在一次实兵演习中，某部违背用兵原则，违反作战常识，一味讲求猛打猛冲，不知灵活机动用兵，甚至用“人肉盾牌”掩护“钢铁拳头”。

对此，一位领导干部在讲评时，引用了刘伯承元帅的一个形象比喻：“要吃肉就得机动，牛抵角只能啃骨头，至多也只能吃到排骨。”此话一语中的，发人深省。

“兵者，智者为上。”兵法大家历来崇尚“攻人以谋不量力，用兵斗智不斗多”。战场上的生死搏杀充满着突变的风云。冲锋陷阵、血战到底，考验的是军人的血性胆魄，而临阵应变、灵活机动，则是考验军人的谋略智慧。

战场你死我活，“牛抵角”在所难免。但一名优秀的指挥员，是不会轻易让部队去“硬碰硬”，拼个你死我活、两败俱伤。这样“毙敌一寸，自损八百”的买卖，不但吃不到“肉”，最多也只能吃到“排骨”，得不偿失。

“棋者，以正合其势，以权制其敌。”棋虽小道，实与兵合。机动才能赢得主动，主动才能牵着敌人的鼻子走，一切尽在掌控之中。战争年代，我军在兵力悬殊的情况下，打了许多漂亮的歼灭战，一个重要原因就是指挥员善于通过大范围调兵遣将，在局部对敌形成绝对优势。

莱芜战役便是经典一例。莱芜距临沂400里路，长途奔袭虽是华野最擅长的战术，但几十万大军在敌人眼皮子底下转移谈何容易。官兵爬冰卧雪，翻山越岭，“日落村”出发，“天亮

庄”宿营，最终将敌军团团围困于莱芜城内，歼灭和俘获敌人56000多人。经典战役成就了后来的经典电影《南征北战》。

“只要找到合适的工具或武器，胜利就有了九成九的把握。”如今，新军事革命汹涌澎湃，智能化武器广泛应用，战争样式将出现颠覆性变化。有人断言，未来信息化战场上，装备技术将起决定性作用，“不争之争，乃为善争”“故小敌之坚，大敌之擒也”等战术思想将不合时宜，类似莱芜战役这样的大规模运动战将不复上演。

果真如此吗？从近几场局部战争可以看到，单纯的技术或单纯的谋略，都不可能完全掌控战场的主动权。正所谓“兵以诈立”，用兵与用谋必是如影随形，必须相得益彰。然而，少数指挥员不懂得“机动”的精髓内涵，摆兵布阵任性而为，制定战术直来直去，不追求“出其不意、攻其不备”，只想着“横冲直撞，你死我活”。如此练兵备战，未来战场怎能不付出惨痛代价？

“敌胜兵若以猛称，败兵若以铍称。”如今，战争虽然进入了“智”时代，但“兵者，诡道也”的战争规律没有改变。“活”是战法精髓，能因敌变化、先敌变化者谓之“神”。只有平时注重战法历练，善用信息手段，敢用新型力量，坚持战略上设妙局、战役上造强敌、战术上出奇阵，真正做到谋与技用之妙、存乎一心，方能用兵如神、百战不殆。

(作者单位：中部战区空军)