

知行论坛

让人感到温暖，集体才有力量

■赵振鸿

●无论是高级将领还是基层带兵人，都应走进一线，走近官兵，带着温度和感情去带兵，多解官兵之所难、多急官兵之所急、多帮官兵之所困，积极创造拴心留人、建功创业的好环境

“将之求胜者，先致爱于兵”。古往今来，为将者真诚地关爱官兵，让官兵切身感受到军队的温暖，催生的是满脸赤诚，凝聚的是强大战斗力。战国名将吴起，见有士兵患恶疮，他不顾毒疮又脏又臭，亲自用嘴吮吸毒疮，士兵感动得热泪盈眶，军心得以凝聚，士气得以大振，后来吴起率领魏军连连击败秦军。南宋名将岳飞，士兵生病时亲自为他们熬药，士兵远赴疆场为他们写家书，士兵战死沙场为他们抚养孩子，带出了“撼山易，撼岳家军难”的精锐之师。红军长征经过天县时，周恩来不顾大病初愈，坚持把自己的马让给一名负伤的战士，与大家一起蹚冷水过河，战士说：“我伤好后，一定要奋勇杀敌！”这种真诚的官兵情怀和带兵之道，凝聚起“勠力向前”“与之俱死”的巨大力量。

者若是一副高高在上的姿态，“盯着马儿跑”却不关心“马儿能不能吃上草”，终将带来恶果。“士者，将之肢体也”。平时不注重关心官兵的冷暖，官兵就会心寒气馁，军队岂有战斗力可言。一支军队只有让官兵充分体验到关爱，体会到温暖，官兵才会有归属感，才能激发出潜能与斗志，甘于奉献，勇于牺牲。关爱官兵切不可只说在嘴上，要把爱兵举措一条条列得清清楚楚，落实起来不打折扣；更不可走形式做样子，“动作”“活动”搞了不少，官兵却不“买账”。不可否认，有的单位关爱官兵还存在一些不和谐的音符，或者不深入官兵内心，不了解官兵真实需求，或者缺乏应有的关心爱护，在官兵眼里成了“熟悉的陌生人”……长此以往，带兵的威信就会慢慢被侵蚀，官兵的热情就会逐渐变冷，部队内部关系也会出现裂痕，军心就容易涣散。

毛泽东同志早就说过，很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们这是根本态度（或根本宗旨）问题。这话一针见血，说到了问题的实质。几个世纪前，滑铁卢大败后的拿破仑反思原因时，发出了这样的喟叹：“好久没有和前线的

战士一起喝汤了！”可见，官兵相离者必败。当年在红军队伍里，官兵们生活虽然十分艰苦，但同穿粗布衣，同吃红米饭，同住茅草房，官兵关系非常融洽，不但没有被敌人打垮，还吸引了越来越多的人加入队伍，完成了两万五千里长征。粟裕同志曾风趣地说，那时对于白军最有号召力的宣传就是“红军官兵平等”。淮海战役打完，面对数量庞大的俘虏兵，解放军把他们放到各个班，规定班里不能歧视虐待他们，行军的时候班长替他们扛枪，宿营的时候班长给烧洗脚水，很多俘虏兵主动投诚，解放军队伍不断壮大。现在虽然生活条件好了，但是带兵人应当问问自己：有多久没有和一线士兵一起吃顿饭了？作为士兵的“主心骨”“老大哥”，应当不摆“官架子”，多掏“心窝子”，始终把士兵装在心中，与他们同甘共苦，用实际行动温暖他们。

让人感到温暖，集体才有力量。关爱士兵重在保持“平时和点滴”的常态。朱德元帅每次行军打仗前，总要抽空打好几双草鞋，看到哪个士兵的鞋磨破了，就取出给他换上，诚如他所说：“给战士站岗、盖被子，这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”小事不可小视，心想

得越细，事办得越体贴周到，官兵越会有更多的幸福感和获得感。基层有这样一句话：“吃得饱、穿得暖，玩得好、违纪少，住得好、矛盾少。”作为带兵人，应该像朱德元帅那样，从点滴做起，从事关官兵切身利益的一件小事做起，时时、处处、事事为士兵着想，生活中多和他们聊聊天，掌握他们的思想动态和困难需求，及时帮助他们理顺情绪，切实把关心关爱落到实处。给予官兵更多真诚关怀，集体就会凝聚无穷力量。

《孙子兵法》中讲：“上下同欲者胜。”这是提高部队战斗力不能忽视的重要因素。用兵之要，贵得人和。无论是高级将领还是基层带兵人，都应走进一线、走近官兵，带着温度和感情去带兵，多解官兵之所难、多急官兵之所急、多帮官兵之所困，积极创造拴心留人、建功创业的好环境，真正做到深知兵、真爱兵、诚为兵，让官兵充分感受到部队的温暖，感受到大家庭的呵护，感受到亲如兄弟的战友情谊。唯有如此，方知心相印、上下同欲，更好地激发和催生官兵报国的热情与斗志，凝聚起强军兴军的强大力量。

（作者单位：武警青海总队政治工作部）

说说我的获得感

改革开放再出发

体面尊严不仅在物质层面

■徐弘源

伴随着改革强军战略的扎实推进，军事政策制度改革涉及的各方面工作陆续展开，有的已经给部队官兵带来看得见的实惠，身为军人的我体会到了明显的获得感。我和身边战友普遍感到，“让军人成为全社会尊崇的职业”导向愈加鲜明，党和国家的厚爱让我们感受到了军人职业的光荣感和自豪感，感受到了身为军人的体面和尊严。

然而同时我也在思考一个问题，如何把军人在物质层面的获得感转化为撸起袖子加油干的工作动力？这个问题具有普遍性，是摆在每名官兵面前的一道重要思考题。

我们欣喜地看到，党的十八大以来，在推进国防和军队改革进程中，党和国家高度重视维护保障军人权益，在全社会营造尊崇军人的良好氛围。在政策层面上，出台了一系列保障军人权益的法律法规；在组织体系上，组建了各级退役军人事务部门，为退役军人提供政策支持和制度保障，使退役军人有了更强的组织归属感，也为现役军人解除了后顾之忧；在荣誉标识方面，开辟全国运输服务业“军人依法优先”通道，为军属和退役军人悬挂“光荣牌”等举措，都体现了国家、社会对军人履行使命的肯定和褒奖。方方面面举措，有力提升了军事职业的比较优势，也在全社会营造了关爱国防、支持国防的浓厚氛围。

习主席明确指出：“军人是最可爱的人，让军人受到尊崇是最基本的。”这昭示全社会，军人的荣誉是国家的荣誉，军人的尊严是国家的尊严，军人的社会地位事关国家安全。在我军统帅的倡导力推下，一件件惠军政策的出台，一桩桩利兵举措的落地，都像春雨润物一样，鼓舞着部队官兵，温暖着军人家属，同时也强化着全社会关心国防、铸造国防的意识。这些既是党和人民对军人所担负的牢记使命和牺牲奉献精神的肯定褒奖，也是全社会对让军人受尊崇氛围的培植呵护，是“富国与强军相统一”战略深入民心、振奋军心的一个生动体现。

社会越发展、开放越扩大、人民越富有，越需要强大的军队来保卫。军人的神圣职责是能打仗，最高荣耀也是能打仗。从这个意义上，让军人受尊崇，既有党和国家对军人保家卫国职能的厚望，也有对军人担当作用的信任和期许。“信任是最高的奖赏”。面对信任和重托，在体会获得感和军人职业荣誉感的同时，我们每一名官兵都应当认真想一想自己

的担当，主动用“能打仗”的尺子量一量自己的本领、找一找自身的差距，自觉把信任转化为奋斗动力。

体面尊严是要靠过硬表现赢得的。在当前，我认为至少要发现“三个动力”：一是“知不足而奋发”的求知动力，瞄准全面建成世界一流军队，努力提高现代军人应具备的综合素质，不断缩小知识能力与岗位素质要求的差距；二是“撸起袖子加油干”的工作动力，自觉以“只争朝夕”的精神，强化工作质量标准，提高战备水平；三是提高打赢能力的履职动力，人人立足本职，苦练岗位本领，确保每个战斗单元、每个战斗要素都过硬、都给力。一旦党和人民需要，确保拉得出、用得上、打得赢。这样，才能真正用忠诚品质和过硬本领铸就国家安全、人民安宁的坚强盾牌。

（作者单位：某信息通信旅）

影中哲思

勇往直前——攀登无止境

■叶红/摄影 张龙/撰文

训练场上，几名全副武装的士兵正奋力攀爬绳网。落日的余晖洒到他们身上，形成一道充满活力的剪影。攀登的过程是艰难的，士兵们不仅要在晃动的绳网上找准支撑点，克服自身重力影响向上爬，还要努力战胜心理上的恐惧。但是，攀到顶的心情是喜悦的，会让人更加自信地迎接困难和挑战。人生也是一个不断攀登的过程，并且往往不会一帆风顺。只有认定目标，咬紧牙关，勇往直前，始终向上攀登，才能在压倒困难中书写精彩的人生。



言简意赅

佳节勿忘“战”

■刘振宁

新春佳节临近，处处洋溢着欢乐祥和的气氛，对许多家庭而言，春节也是亲朋好友欢聚一堂的日子。然而，对于军人而言，过年却有着另外一种含义，那就是节日不忘战备，把岗位职责尽到，把该做的工作做好，守护万家安宁。

只要军装在身，就要使命在心，保持“箭在弦上、引而待发”的战备状态，保持“朝食不饱、夕息常负戈”的敌情观念。高度戒备方能高枕无忧，保持清醒才能不被惊醒。演兵沙场，红蓝激烈对抗；千里边防，巡逻迎风斗霜；茫茫大海，舰艇深潜远航；广袤夜空，战鹰执戈翱翔……正是因为有了军人警惕的双眼，时刻在履行职责，神州大地的新春夜色才更加美丽，万家灯火的幸福相拥才如此祥和。身为军人，就要把枕戈待旦当作一种常态、一种责任。坚持战备教育一以贯之，战备物资一应俱全，战备值班一丝不苟，方能在任何情况下都不负祖国和人民的重托。

过节当保“洁”

■丁福祥

临近过年，民间有年终大扫除的习俗，各家各户要对居住场所、生活设施等作一番彻底的卫生打扫，清除污垢，扫去尘埃，以家居洁净迎接新春的到来。由此想到，在把外部环境打扫干净的同时，我们也需要除一除心中的杂念，扫一扫自身的尘埃，规范言行，维护形象。

自身的保“洁”。要扫一扫“盛情难却”的人情风，对不该参加的吃请，坚决予以拒绝，不能感情用事越底线，因为吃喝损形象；扫一扫“不成敬意”的小心意，注重慎独慎微，不因事小而小视，管好自己小节；扫一扫“偶尔为之”的侥幸心理，严格要求不放松，扣好廉洁的“第一粒扣子”。过节是快乐的，但需要以守纪为前提，无须思禁知畏，知道自己什么可以做，什么不能做；哪里可以去，哪里不能去。时刻心怀敬畏守纪的“紧箍咒”，牢牢拒腐防变的“防火墙”，保护好自己的“安全阀”，真正过一个安宁、祥和、洁净的节日。

谈心录

●在组织需要与个人“规划”不一致，甚至发生“冲突”时，自觉把组织需要放在第一位，一切听从组织召唤，服从组织安排

刘少奇同志在《论共产党员的修养》一书中写道：“我们的党员，不但要在艰苦的、困难的以至失败的革命实践中来锻炼自己，加紧自己的修养，而且要在顺利的、成功的、胜利的革命实践中来锻炼自己，加紧自己的修养。”“党员就不应该有个人地位、个人名誉、个人英雄主义……”当年刘少奇同志的谆谆告诫，今日读来，依然令人开悟，发人深省。现实生活中，有少数党员视个人“规划”第一，甚至把个人“规划”置

个人“规划”服从组织需要

■李轩 门建新

于组织需要之上，斤斤计较，挑肥拣瘦，凡是符合个人“规划”的事，就满心欢喜；凡是违背个人“规划”的事，就满怀怨气，甚至和组织“顶牛”。这种行为与刘少奇同志的谆谆告诫背道而驰，与党员身份格格不入，与党性要求相去甚远。

不可否认，人生在世，都有自己的“规划”，比如工作方面的“规划”、事业方面的“规划”、家庭方面的“规划”、生活方面的“规划”等。人生有“规划”当然是好事，有“规划”目标

才清晰，方向才明确。可以说，个人“规划”既是一种奋进的驱动力，也是实现人生价值的重要环节。但是，这种个人“规划”必须符合实际，并通过自身努力才能得以实现。就共产党员而言，这种个人“规划”也必须符合组织要求、符合党性要求才行，在组织需要与个人“规划”不一致，甚至发生“冲突”时，自觉把组织需要放在第一位，一切听从组织召唤，服从组织安排。这是检验党性坚强与否的关键所在。

当前，部队正值改革转型期，涉

及个人切身利益的因素增多，同时个人“规划”也随之增多，且比以往显得更加迫切、更加突出。越是在这样的关键期，越能体现出党员的觉悟和本色，越能检验出党员的党性和修养。共产党员应该自觉站在讲政治、顾大局的高度，不断提高政治站位，正确对待个人得失，正确对待升降转留，用党性原则检验和矫正个人“规划”，任何时候都把党性原则高高举过头顶，为部队转型重塑作出应有贡献，书写无愧无悔的人生。

方法谈

●很多调查研究最终变为“空中楼阁”，就是形式主义在背后作祟，只做表面文章，不解决实际问题

毛泽东同志在《反对本本主义》中说，调查就像“十月怀胎”，解决问题就像“一朝分娩”，调查就是解决问题。但实际工作中，有一些领导干部开展调查研究，却是“镜里看花”不深不细，搞形式、走过场，导致工作脱离基层实际，影响单位建设发展。

当年，焦裕禄在刚刚调至兰考任县委书记时，没有急于在第一时间提出解决灾荒的方案，而是成立了除“三害”办公室，抽调120名干部、农民和技术员组成调查队。他亲自带领这支队伍深入基层调研，度过120个昼夜，跋涉2500多公里，跑了120个大队。当时，焦裕禄的肝病已经相当严重。许多同志劝他不要下去，只要在家里听汇报就行了。他说：“吃别人嚼过的馍没味道。”为了查清风沙的底细，他和调查队员一

起步行，一段路一段路查，一个地方一个地方查，经常越过县界和省界，一直查到沙源和风源所在地。干旱季节，他亲自用舌头辨别盐碱的种类和土壤的含碱量……

经过在风里、雨里、沙窝里、激流里的长期调查研究，焦裕禄摸清了兰考“三害”的底细：全县有大小风口84个，大小沙丘1600多个。他和队员们对这些风口、沙丘一个个丈量、编号、绘图。兰考的大小河流，淤塞的河渠，阻水的路基、涵洞……他心中也清清楚楚。在基本掌握了水、沙、碱发生发展的规律之后，焦裕禄和县委的同志们共同绘制了详细的排涝泄洪图，制定出切实可行的改造兰考自然环境的规划。也正是在调查过后，焦裕禄才有底气推行一系列的除害方案。到了1965年，全县2574个生产

队，几乎都有了属于自己的储备粮，实现了粮食自给。

做好调查研究，就要不怕吃苦受累，做到扎实深入。焦裕禄能够在身患重病的情况下，忍住病痛，深入田间地头走访调研，俯下身子用舌头去判断土壤含碱量。然而现实中，却有一些党员干部官僚主义思想严重，干工作一味图清闲，不愿深入基层搞调研，即使到了基层也只是听汇报、看展示、走“规定路线”，这样怎能准确了解掌握基层实情？只有真正走进基层，走到战士中间，围绕调查主题进行有针对性的调查走访，把情况摸清、摸透、摸准，才能为下一步工作开展打好基础。

做好调查研究，就要努力锤炼拨云见日的功夫。我们在进行调查研究时，看到的多是表面现象，想要云开见日，抓住

事物本质，就必须对现象背后的原因进行找寻和判断。针对具体问题，既要听官兵的意见，也要综合考虑各方面情况，充分发挥主观能动性进行综合分析，透过现象找到问题根源，有针对性地开展 work。

做好调查研究，还要保持一抓到底的韧劲。进行调查研究的最终目的是解决实践中的各种问题。很多调查研究最终变为“空中楼阁”，就是形式主义在背后作祟，只做表面文章，不解决实际问题。所以，我们既要力求调查研究真实、有效，也要不断加强自身发现问题、分析问题、解决问题的能力，特别是解决长期制约基层建设的瓶颈问题，想方设法为基层排忧解难，始终与基层官兵在一起，把立足基层搞调研作为开展工作的重要方法路径。

（作者单位：69230部队）