

★

基层官兵成长话题·聚焦新训季③

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。去年，“00后”军营新生代走进绿色方阵。

当走进新环境的“适应值”遇上融入新群体的“和谐值”，面临新挑战的“承受值”遇上转变新角色的“期望值”，新兵的个性和军人的共性，在一些带兵人眼中就像“跷跷板的两端”，此起彼伏，难以平衡。

来自邢台支队的班长蔡小帅有点烦，班里的“00后”新兵李泽楷给他出了个难题。原因就是一条看似不起眼的“班规”——营区内配有超市，但初来乍到的新兵必须由班长陪伴或带队方能去购物。

“既然规定允许，那为什么我们单独申请的时候，你从来不带我们去，非要等到新兵集体组织购物，才统一带队去呢？”一番诘问让蔡小帅心里来了气，再次强调了纪律观念。

然而，简单的“纪律”二字，并不能让李泽楷心服口服，他和班长之间产生了一层心理隔膜。通过这件事，李泽楷给班长打了“差评”，从此与班长刻意保持距离，有心里话宁肯与同年兵说也不愿与班长谈，一时让蔡班长有些郁闷。

其实，李泽楷并不算一个“刺头兵”。他入伍前曾获得全国数学比赛一

等奖，是个品学兼优的好学生。在军营里，他也主动展现出自己有创见、爱思考的一面。

“我建议细化军事训练分组比赛制，让训练更科学高效，快速提高成绩。”他主动找到中队长，提出了自己的意见。在之后的训练中，中队长采纳了他制订的淘汰赛、循环赛规则，通过每次比赛积分量化训练效果，及时准确掌握新兵训练的实际

水准。

像这样“锋芒毕露”有个性的新兵，在武警河北总队不在少数。他们既有积极上进的一面，也有不满质疑的一面；既能看到他们行止有矩的模样，又常感到其个性鲜明的犀利……如何让新战士的个性与军人共性协调一致？在这个“跷跷板”上，二者能否实现有机统一？我们一起来寻找答案。

看清那枚旋转着的「硬币」

——武警河北总队引导新兵个性融入军人共性的故事

■高达 耿鹏宇 胡全乐



新训接近尾声，离别之日即将到来。同窗战友相互簇拥，重温战友深情。张丹摄

圈，班长说这叫散步，偶，夹嗷得！”“我上气不接下气喘，后悔在家不锻炼，一身赘肉怎么办？班长说，练！”……

袁路培的表演活灵活现，甚至把班长宋坤龙的神态口音都模仿得惟妙惟肖，逗得全班哈哈大笑。笑声中，其他班的战友也忍不住过来围观。几位班长笑着把宋坤龙拉到一边说：“你们班的兵真厉害！”

宋坤龙哭笑不得：搞个小节目，本意是为了让新战士不再拘谨，尽快融入班集体，没想到这小子啥风头都敢出……

新兵冒头，究竟是“冒泡”还是“冒尖”？这个问题就像一枚旋转硬币的两面，让宋坤龙费心琢磨。

带过几茬新兵的宋坤龙特别喜欢一句话——“新的集体，心的交汇”。但当静静盘点手下几个“00后”新兵的个性与特点时，他恍然感觉：过去新兵入营，就像水滴入大海，就算不是水滴也最多是个冰块，温度上来就化了；而现今，个性鲜明的新战士仿佛像“油花”，“冒”在水面融不进来、沉不下去，咋交汇？

“我入伍可谓‘一石三鸟’，部队、家庭、个人都能兼顾。”当被问到“为啥当兵”时，从某高校入伍的新兵韩梓轩给宋坤龙算了一笔“发展账”：来部队，服了兵役报效了国家；退伍时一笔丰厚的补助可以替家里分担经济压力，回应了父母盼自己“成人”的愿望；对自己来说，不仅有了“淬火”的军旅经历，今后考研、落户也均有优惠政策。说着，韩梓轩挠挠头又想起一条：“我在学校想换专业，按照学校规定参军入伍后才允许重新选择。”

当这一代新兵的心里话不加掩饰地“冒”出时，当他们强烈的自我意识、精致的自我设计都坦率地表达出来时，如何让他们在军营找到、融入共同的“精神朋友圈”？如何让个人与集体相得益彰、个性与共性相融共存？不仅是宋坤龙，这一连串问号也挂在了每名带兵人的心头。

为啥叫“大白”？刘云涛想起有部动画电影叫《超能陆战队》，里面有个机器人叫大白，白白的外观、胖胖的体形，和李宗浩倒是几分相似。晚点名时，刘云涛在全队前严肃重申：战友之间，不得起外号。

刘云涛没想到的是，这个外号竟是李宗浩自己取的。父亲干了多年的室内装修，李宗浩耳濡目染。有一次他对新战友总结道：当新兵就像被“刮大白”——用大白粉、滑石粉等材料配成腻子，对水泥糙面进行混合粉刷。刮之前要把原有的大白铲除，高处铲掉、凹处补平。等新的大白干了，还要用砂纸打磨，那些道子、棱子、小包统统都要打磨掉，直至平滑如镜。

李宗浩讲得很生动，以至于有新兵犯错被教育纠正时，大家就会说某某被“刮大白”了，李宗浩的“大白”绰号也不胫而走。

本来担心战友之间乱起外号容易引发矛盾，没承想，“大白”倒成了这么多人的内心共鸣。刘云涛思考着，那些以“大白”自居、自嘲的新兵们，当他们的“棱角”和“糙面”被集体性、纪律性等一把把来自军营的“刮刀”铲除时，必定会有阵痛。作为带兵人应该关注的是，“如何消除阵痛产生的对立和对抗”，或者说“如何才能把个体和整体的关系找平了、理顺了”。

“刮大白”要去除表面的疙瘩、砂砾。但邯郸支队干部曾立林坦言，有些新情况、新问题看似是新兵的“瑕疵”，实则是带兵人自己看不清、看不惯、看不懂导致的。

曾立林清楚地记得那次尴尬的插曲：一次休息时间，他听到几名新兵围坐聊天，“知道不？咱夺冠啦！”听到这话，喜欢足球的曾立林还以为错过了哪场足球比赛。“‘埃及’夺冠，牛不牛？”新兵们你一句我一句，曾立林却越听越不明白，忍不住问了句：“埃及队？赢啥了？别的国家赢你们激动啥？”一连串发问后，没人应答，新兵们投来的目光却很尴尬。顶着一头雾水，曾立林上网查询后才搞明白——新兵口中的“埃及”是一个名为“IG”的中国网络竞技游戏战队，在全球性赛事中以绝对优势夺冠。自己却听成了谐音“埃及”，这个误解真尴尬。

“说到底不就是个电子游戏！不务正业！”曾立林有些恼火。他恼新兵：张口闭口就是游戏，虚度光阴，消磨斗志，没正事！更恼自己：自认为跟得上潮流，竟如此孤陋寡闻，把“短板”猝不及防地暴露在新兵面前，自己的形象和权威仿佛也打了折扣。

然而，冷静下来后，曾立林对自己发出“三问”——事情看似简单，可新兵到底是怎么想的？板起脸来容易，但能否抓住新兵的心？随口断言是非对错，老眼光是否需要校校“新准星”？

带着“三问”，越走近新兵的世界，曾立林越体味到“为什么‘IG’在他们之中刷了屏”。“IG”夺冠，就如同曾立林看到中国男足在世界杯上夺冠一样，意味着“新生代”用自己的方式在自己热爱的舞台上创造了属于自己的奇迹。正视这些“自己”，正是认清带兵奥秘的关键。

“砂砾进入贝类，会刺激产生一种角质层，时间长了就会形成珍珠。”曾立林感到，与其磨平新兵“粗糙的表面”，带兵人不如把成见放下，磨平自己“心里的疙瘩”，去发现新兵身上那些“砂砾”的“珍珠”光芒。

就拿为“IG”夺冠欢呼的新兵来看，说明他们有荣誉感，有建功立业的激情和热血，撕去简单化的标签，对他们积极正面的个性加以引导，也许我们就能激发更昂扬、更坚韧的力量。”曾立林说。

在碰撞融合中，定准“圆心”才能画好同心圆

“手机就像空气，离了它，我就无法呼吸。”这曾是石家庄支队新兵康洋入伍前的口头禅。他是个游戏迷，上高中时组队打枪类游戏“绝地求生”，是学校出了名的玩家。周末他一打游戏，就会引来众多新兵围观。

“像什么话！”中队长冯志辉每次看到康洋又玩手机，都会忍不住训他两句。入伍2个月之后，康洋的各项训练成绩还是在在中下层徘徊，甚至还有时还拖班里的“后腿”，可他总是一副“爱咋咋地”的样子。

“就像心不在这儿！”像康洋这样的新兵让冯志辉很是头疼。怎么才能让他们把心之所向、梦之神往聚焦到军营呢？

“快看新闻，总队领导亲自把一等功喜报送到了侯旭波家里。”新兵们被新闻上的一则消息吸引了，康洋心里也嘀咕起来：“侯旭波是谁？有什么能耐？一等功是什么？”随后，在总队组织的一次典型事迹报告会上，他终于认识了一等功臣侯旭波。

“在国际特种兵比武中，我和队友

们负重30公斤，4天下来跑了数百公里。后腰被背包磨烂，脚底被鞋子磨烂，大腿被裤子磨烂，血痂把裤子、背心、袜子都粘在肉上，撕都撕不下来……这就是战场，谁咬紧牙关坚持下来，谁就能胜利！”台上，曾两次出战国际特种兵比武，为国争光斩获冠军的特战尖兵侯旭波给新兵们讲述了自己的故事。

一名奋勇拼搏的勇士就是一本矢志军营的教科书。听完报告会后，总队编篡下发的《英模风采录》出现在了新兵的手里。一个个呼之欲出的英模形象，仿佛一排曳着火光的子弹击中了康洋，让他有些震颤和惶愧，也开始思考一个他从未认真思考的问题：一名军人，应该如何走过他的军旅生涯？

于是，夜晚的路灯下，出现了冯志辉、侯旭波、康洋一同走过的身影。

“康洋有股子认真劲儿，自己认准的事，就要做到人人都竖起大拇指。”冯志辉看准他这点，专门约来侯旭波。侯旭波告诉康洋：“我天赋不高，全靠后天努力，只要你用心，你也能站上巅峰。”来自功臣班长的几句勉励、一声加油，让康洋心底感到了召唤，“游戏里拿再多第一，也不如侯班长在真实残酷的赛场上拼下第一。”

在碰撞融合中，定准“圆心”才能画好同心圆。只有主动进入新兵的世界，思想工作才能有的放矢。

冯志辉鼓励康洋担任战术训练小教员。通过在枪战类游戏中积累的“经验”，康洋提出了不少有益的建议，让大家的战术运动方法、敌情意识都得到了提升。在他的协助下，冯志辉带领大家一举夺得“战术训练”流动红旗。

一滴水只有放进大海里才不会干涸，但“如何帮助一名新兵融入集体”，是每个带兵人必须回答的问题。冯志辉说：“不断消除固有思维的迷障，才发现自己要做的还有很多，才能带领新战友走得更远。”

当一个小“我”走进大的“我们”时，当特质鲜明的“小鲜肉”与集中统一的大熔炉相遇时，倘若将新兵的个性与军人的共性各置一端、相互对立，便会坐上此消彼长、不可兼得的“跷跷板”；只有融个性于共性、寓共性于个性，才能变“作茧”为“破茧”。无论是新战士还是带兵人，都要画好个人与集体、自转与公转的“引力轨道”。

量一量，“新兵的样子”与“合格军人的好样子”距离有多远？英雄王杰曾有这样一句话：“一堆沙子是松散的，可是它和水泥、石子、水混合后，比花岗岩还坚韧。”面对部队的“条条框框”，新兵首先要充分认识到军队作为执行特殊任务的武装集团，其显著特点是纪律性、集体性强，要求绝对服从，最讲究令行禁止、整齐划一。少了这一条，军队就是一盘散沙。习主席深刻指出，官兵只有把个人理想抱负融入强军梦的实践，把个人成长与实现强军梦紧密结合起来，才有真正出彩的军旅人生。一名合格的军人就是要把个人小目标融入强军大实践，穿上这身军装后就要重新找准定位，在千锤百炼中锻炼成长，在枪响靶穿中实现跨越，在“小我”与“大我”的比照中真正领会到要当一个什么样的兵、该怎样当个好兵。

不必各站一边 个性VS共性

■高达 耿鹏宇

校一校，“老准星”对“新标靶”偏差有多大？面对入伍动机多样、价值取向多元、思想观念多变、个性特点鲜明的“新生代”，尽快把他们塑造成合格军人，是部队的重要任务。“合格”的内涵反映了军人应该具备的共性，但“合格”的标准不是毫无个性。塑造人、培育人并非用共性代替、淹没、否定个性。时代发展，时过境迁，一味用老眼光看待新战士已不合时宜，一些老经验、旧办法也已滞后落伍。不注意倾听“新生代”的意见和呼声，甚至采取训服、压服、治服的办法，挫伤的是他们的积极性和创造性，衍生出的是新战士的“软抵抗”，直接导致的是新老之间的“相看两厌”。

新兵人人都可能是“千里马”，带兵人要有“伯乐”的眼光和耐性，多看其身上长处，多发现其闪光点。把新兵的个性特点析透挖透，排出真情实感，多从成才的角度去引导、培养他们。在强化服从命令这一“天职”意识的同时，重视他们的民主需求，克服“凡事领导都比你群众高明”等片面认识，聆听其心声、回应其诉求，采取各种有效形式，利用一切机会，为新兵成才搭建平台，才能真正唤起团结一心的力量，燃起众人拾柴的火苗。

★

记者调查

新兵冒头，是“冒泡”还是“冒尖”

冒泡，通常是指水中的气体浮出水面的过程。而在军营里，这是一个含义特定的词汇，暗含的是“出了点儿小情况”“捅了个小篓子”的意思。

试想，一个水泡从水中冒出，一定会打破水面的平静。在保定支队班长宋坤龙眼里，新兵袁路培就是那个打破平静的“水泡”——

一天，训练间隙组织小休息，宋坤龙鼓励新战士站出来，在队前表演个小节目。袁路培应声而出，用铁钎作“锣”，一人分饰四个角色，来了一段“三句半”：“又到体能训练时间，围着操场就是两

版式设计：梁晨



第430期

★

锐视点