

长城瞭望

新年里我们牵挂的人③

情注边关，有暖万里不觉远

■邓佑标

【同期声】对像王继才同志那样长期在艰苦岗位甘于奉献的同志，各级党组织要积极主动帮助他们解决实际困难，在思想、工作和生活上给予更多关心爱护。

——摘自习总书记对王继才同志先进事迹作出的重要指示

运送年货的车赶在暴雪到来前，开到了哨所；一些老边防、老海岛被清点代职的同志替下来，陆续回家团聚；机关派出工作人员到海岛检修营房及供水供电线路，便于守岛官兵和队家属过一个舒心年……看到这样的信息，笔者的心与戍边官兵一样，都是暖暖的。

“边陲之戍，用保封疆，国之国防，莫过于此。”边防作为国防的重要组成部分，维护国家主权权益的前沿屏障，涉及国家核心利益。边防一线至关重要，却有着自然环境的“先天不足”。如今，那里虽然大多喝上了“甘泉

水”，用上了“长明电”，住上了“保温房”，但气候恶劣、交通不便、荒凉寂寞的落差依然明显。在这万家团圆、共享和乐的节日里，那些战斗在“遥远的苦地方”的同志，怎能不让我们牵挂！

戍边的生活，体验过才知道其中艰辛。笔者在某边防连当兵锻炼时，曾跟随战士去巡逻。天没亮就带着干粮出发，不仅要穿越遍布石头的狭长河谷，还要攀越陡峭积雪的高山，一路奔波到界碑。深夜返回连队时，那种酸疼疲惫难以言表。一年又一年，一茬接一茬，戍边官兵就过着这种生活，他们对家庭没有尽到责任，对边防的山山水水却倾注深情。

卫国戍边英雄杨祥国说：“这里离首都很远，但离主权很近。我们守边防就是守国防，守高山就是守江山。”戍边人豪饮艰辛甘如饴、燃烧青春不言悔，动力之源便在这里。从漠北塞外到天山戈壁，从高原冻土到丛林险阻，从世界屋脊到偏远海岛……正因

有许多像杨祥国这样的官兵，有许多像王继才夫妇这样的人，厚重的国门、威武的哨所才能岿然矗立，国家的平安、人民的幸福才能坚如磐石。对他们的崇高和付出，我们不能毫无感觉，更不能丧失记忆。

关爱戍边官兵就是关心国家安全。2014年除夕前，习总书记顶风冒雪到内蒙古三角山哨所，对哨兵说：“今天，我和你们一起执勤站岗。”在2019年新年贺词中，习总书记再次提到王继才，指出：“我们要记住守岛卫国32年的王继才同志。”这种深情厚爱，激励着戍边官兵扎根边防、守卫边防、建功边防。

春节是团圆热闹的节日，也是蓄力再发的一站。许多老边防、老海岛在为国奉献的同时，也遇到不少现实问题和后顾之忧。他们有的饱受疾病折磨，有的为找不到对象发愁，有的为孩子上学犯难……春节期间，各级组织要多听他们的期盼，千方百计帮助他们解决实际困难，在思想、工作和生活上给予更

多关心爱护。关爱更实在，才能更温暖。人心暖了，劲自然就会更足。

阿里军分区支普齐边防连海拔4365米，这里至今没有手机信号。春节想念家人，微信视频一下，这本是很简单的愿望，不过他们还不能实现。笔者通过军线电话向他们拜年，指导员杨锋说：“我们在这都很好，有10多人已乘直升机下山过年。团里给每个班都装了电话，联系家人方便多了，听说新的一年手机信号、边防公路也都能通！”他的声音里，有一种乐守边防的踏实劲、期待改善的精神头。

想起刘向所著《盐铁论》中的一番论述。西汉为防止匈奴寇边侵袭，因而修障塞、烽燧，屯戍以备之。御史大夫又提醒，不可“使备塞乘城之士饥寒于边”。由此可见，稳固边防必须温暖边关，古今一理。

“故乡三千里，辽水复悠悠。”让我们一起向卫国戍边的同志道一声辛苦、道一声祝福，为他们服务、为他们解忧。

谈训论战

练兵没有“农闲”时

■郑文

传统的农业生产讲究时令，隆冬时节地里没有活干，便为“农闲”。这期间，农民能够歇歇，不必面朝黄土背朝天。耕种有农闲期，练兵却不能有“农闲”时。

“打仗无论寒暑，练兵不分冬夏。”练兵瞄准打仗、为了打赢，既然战争不避“坏天气”，练兵也应该坚持全天候。更何况，越是恶劣天气和艰苦条件，越能锤炼官兵意志、检验装备性能、提高练兵水准。正因为，好天气应抓紧练，坏天气也不能停止练。枪离了手就会生疏，如果因为天太冷、雾太重、雨太大、浪太急，就停止练兵，良好的备战状态就难以保持，练兵就难以突破瓶颈，往更高处走。

我军既有严寒条件大获全胜的经验，也有掌握天候能力不足而吃亏的教训。这些都启示我们，判断练兵环境好不好，不能以人体感觉舒不舒服为标准，而要看是否贴近战场实际、能否更好地锤炼部队。最近，许多部队迎冬冒雪，苦练精兵。但也不可忽视，少数人心里还装着“冬歇期”。他们认为天寒地冻，训练容易出事故、装

备容易出故障，不如等到开春再加足马力。这样一来，练兵就会缩水缩脚，难以全力以赴。

现代战争是信息化战争，要求作战尽可能灵敏高效，“发现即摧毁”，“首战即决战”。战争愈趋于速决，战争准备就愈趋于持久。所以，保持临战化生存，对赢得胜利至关重要。什么是临战化生存？就是平日里练兵不懈怠、精武不松劲的坚持，枕戈待旦、随时出击的状态。做到这一点，才能准备充分、快速反应，做到全天候、全时空、全方位应敌。否则，一旦有事就会手忙脚乱。松懈之时即危险之日，要知道，选择对手“打盹”的时候出击，向来是战场的用兵之道。

一位军旅作家曾感言：“珍惜宝贵的练兵时间，才是真正的珍惜和平。”军队不怕尚武而无用武之地，就怕用武而无尚武之功。现代战争日新月异，战争威胁现实存在。逆水行舟，不进则退。我们只有时刻牢记使命、常存忧患意识，安不忘危、存不忘亡，常备不懈、尚武精武，才能跟上战争步伐，做到能打仗、打胜仗。



喜爱宠物无可厚非，但在军营必须遵守规定。《内务条令》明确：城市驻军不得在营区内饲养家畜禽畜。然而，有的单位执行得不好，少数官兵、家属在营区内或收养流浪动物，或带着宠物遛弯，不但影响营区秩序，也带来安全隐患。

这正是：爱宠是私事，饲养有规矩。营区备战地，不可坏秩序。

周洁 图石 钦文

玉渊潭

战地的年味

■铁抗

年味大都香甜，但具体来说又各有滋味。一位曾在南疆参战的老兵回忆说：“我所经历的一个个花团锦簇的春节如同过眼云烟，了无痕迹，唯独对那次战地春节刻骨铭心，随着年龄增长、越发清晰。”

千百年来，尽管人们虔诚地祈求吉祥，战争却并未避年而去。“社稷成于亲，在万家团圆的时候，为了人民御敌于枪林弹雨的战场，那里，烽火取代了烟花，少了亲人的围炉团坐，多了危机四伏、流血牺牲。战士的奉献和崇高不必说，那样的年也必定刻骨铭心。

我军军史中，关于春节战事的记载不少。1934年，红26军的一个骑兵团驻在陕北黄陵县榆林山沟里。为开辟游击区，让群众过个安泰年，他们决定趁除夕夜出击。除夕黄昏时刻，部队抵达克朗寺。据那里的百姓讲，除夕夜放军节前抢掠奸淫，闹得人心惶

惶、鸡犬不宁，附近的小村也不能幸免。骑兵团连夜冒雪赶到隆方镇，正在宴席上的敌人诱入埋伏圈，大败之。关门闭户的老百姓得知隆方解放了，纷纷涌上街头，放鞭炮庆祝。

“人都有个年。”这句老话的意思是，不管多么穷困，过年总得弄顿丰盛的。然而，由于物资匮乏，行军打仗的部队即便在过年，也未必能吃顿好的。1940年的大年初一，我军某部穿越日军封锁线，来到敌占区一个村子，准备休整一下再出发。当时，部队连着几天没有好好吃饭了，虽然是春节，但每名官兵仅拿到3个冻硬的糠窝窝头。一些战士，尤其是新战士的思想产生了波

动，有人说：“群众过年吃饺子，我们吃糠窝窝头，这也叫过年吗？”面对战士的议论，支委会要求干部、党员带头吃糠窝窝头，带头做思想工作。得知这是抗日的队伍，一位老大娘端着两碗热气腾腾的饺子，流着眼泪说：“孩子，吃吧，吃吧，吃饱了好打鬼子。”战士们再出发时，浑身充满了力量。

1951年的春节，26军战旗报社总编辑李治亭和一个连的战士在朝鲜度过。除夕的夜里，天异常寒冷，美军战

机不时地掠过阵地上空。部队警惕地注视着敌人阵地，留下一些战士在地堡里包饺子。李治亭和地堡里的战士聊天，一名姓张的泰安籍战士说起在家过年时穿新衣服、吃团圆饺子、守夜辞岁的场景。接着，大家编着顺口溜、说着快板，人人脸上带着笑。此时，敌机投下几颗照明弹，阵地一片光明。一个战士幽默地说：“嗨！敌人给我们送来了节日礼物。”

苦不抱怨，险不退缩，累而心安，这就是战地过年的将士。无法想象的苦难，非但没有击垮他们的意志，反而激发出革命乐观主义精神。1985年春节，边境的枪声还响着，一位记者采访驻守某高地的四连官兵。作战间隙，他看到官兵聚在猫耳洞中，有的牺牲了，有的负伤了，他们的歌声永远激励着我们。我们用生命和鲜血浇灌的这块钢铁阵地，决不能丢失一寸一毫！”

“戍边守国门，谋千家团圆；阵地度佳节，图万众幸福。”这是老山前线的一副春联。如今，我们处在和平年代。远离了战火、听不到枪声，物质上丰富、精神上闲适，年可以过得踏踏实实、和和美美的。但是，我们不能忘记过去。回顾一下老前辈战地的年味，有助于我们更深刻地理解：坚守弥足珍贵，幸福来之不易，奉献不可或缺。收获这些，年就不会过空了，新年新气象就可期，更加幸福的日子就在后头。

内容更丰富 下载更方便 欢迎关注“八一评论”微信公众号

长城论坛

“五多”多了，影响干劲。不久前，军办印发的《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》明确，要“坚决刹住‘五多’和各种名目的瞎折腾”。

一般来讲，当人的行动与追求处在同一条线、同一方向的时候，干劲就足。如果所作所为与内心追求相互矛盾、拧着劲，就会心生抵触甚至疲软无力。军队首先是战斗队，备战打仗是第一位的追求。对官兵而言，把精力熔铸在备战打仗的刀刃上，再苦再累也不怕。有人说：“不怕打仗苦又难，就怕‘五多’扰而烦。”由此可以看出，“五多”是多么令人厌恶。

开会、发文件、派工作组、搞检查评比、开展多种活动，是领导机关指导工作常规的方式方法。这些举措运用有度，既符合实际又集约管用，则上下欢迎，对事业有利。一旦滥用这些方法，就会产生许多内容空洞、徒有形式、价值不大、反复折腾的东西，这就是“五多”。大会小会、重复填表、频频迎检，致使下面许多正常工作不得不“退避三舍”，基层干部感到忙无效益；自己出题目、自己做文章，围着会议转、围着材料转，机关自身也负担沉重。“五多”多了，部队精力势必耗散。过多的汗水流在“五多”上，官兵的激情就会减弱、干劲就会下降，这岂非“作无益而有害”？

“五多”在一段时期大行其道，有着深层次原因。有些领导和机关政绩观事业观出现偏差，在筹划工作时，只考虑计划的视觉冲击力而不顾基层的实际承受力，只希望自己“亮点”频出而不管由此带来的基层忙乱；在实际工作中，该统筹的不统筹，该融合的不融合，该分流的不分流。城中好高骛，四方高有一尺。“五多”就在这个过程中多了起来。这几年，经过大力整治，“五多”问题大有缓解，但依然比较突出。激励全军广大干部新时代新担当新作为，仍要坚持不懈刹“五多”。

进入新体制，机关精简、结构优化，不容有丝毫懈怠、文牍主义滋生繁衍。置身新时代，提升练兵备战工作质量，履行“四个战略支撑”使命任务，迫切需要官兵拿出干劲、积极作为。我们只有甩掉“包袱”、告别“五多”，拥抱灵敏高效的新理念，才能更好地凝聚力量、集中精力干好那些该干必成的事。“五多”缠身之难、效率低下之困，我们不能再有了。如果搭起四梁八柱，又来五花八

鼓干劲必须刹住『五多』 建设更有理想更有力量更有干劲的干部队伍⑨ 戴义强

基层观澜

消极批评不受欢迎

■潘诚

不久前，某部召集基层干部座谈，征求对改进机关作风的意见和建议。一位基层主管谈道：“基层担子重、压力大，希望机关同志多给一些积极帮带，少一些消极批评，后者我们是不欢迎的。”这番建议，道出不少基层干部心声。

消极批评者的画像，想必大家都不陌生：今天说这个不好，明天讲那里不对，批评了一大圈就是不开管用的方子，不解决实际问题。这种指导方式，怎么能基层服气？这样的机关干部，怎么会受官兵欢迎？

新体制下的基层建设，面临许多新情况新矛盾。由于少数基层干部理解掌握不够、能力水平不足，他们搭建基层陷入思路不明、路数不清、办法不多的困境。这个时候，建设性地提出批评、实事求是地指出问题是必要的，但基层更需要的是机关真心实意的帮带、真金白银的灼见。空洞的消极批评与冷嘲热讽无异，除了消磨基层的积极性，再无其他效果可言。

建强基层关乎改革效能释放，关乎部队基石稳固，并非基层“一家之事”。更何况，有些矛盾或问题的根子在机关，仅仅依靠基层自身的力量难以彻底解决。只有上下联动一起发力，查根源、想办法，才能推动基层建设上台

阶。从这个角度讲，基层遇到难题难事，机关有责任搞好服务、有义务提供帮带。少数机关干部只会消极批评，问题的根子就在于，他们眼里只有“分内的业务工作”，并没有把搭建基层当成自己的事。殊不知，强基层也是机关的本职。

笔者在基层工作时，深悉官兵好恶。有时候，机关来一个工作组，热热闹闹地检查这个、检查那个，最后只有冷冰冰的一纸通报。至于问题如何解决，怎么做到既消除隐患、又符合规定，还不影响工作正常运转，并没有人帮助基层思考并提供答案。正因为，有官兵说：“还不如派来的维修队呢，维修队每一次来都是解决实际问题的，哪怕只是换几个水龙头。”

消极批评不受欢迎启示我们：评价机关服务搭建的工作，作风和态度是一个重要维度。机关真诚帮带，基层才会真受益；机关用实干，基层才能得实惠。各级机关要根除光喊口号、只重形式、仅有热情的弊端，切实树立“围着基层干”的意识，把服务基层的职责尽到位，工作做扎实。这样一来，机关的付出和汗水，才能化作基层发展的活力和动力，回应官兵呼声、赢得官兵掌声。