

长城瞭望

新年里我们牵挂的人④

特别的爱，献给最值得尊崇的人

■秦昌伟

【同期声】“中国维和部队的几名同志壮烈牺牲，为世界和平献出了宝贵生命，我们怀念他们，要把他们的亲人照顾好。”

——习主席在2017年新年贺词中的讲话

【同期声】“要关爱退役军人，他们为保家卫国作出了贡献。”

——习主席在2019年新年贺词中的讲话

春节在军人的守护中恋恋不舍地走了。岗位上、哨位上、战位上依旧挺立着警惕的军人、坚毅的我们。

不管是过年期期间的所见所闻，还是回顾过往的点点滴滴，很多官兵都有一个共同的感受，党和政府越来越关爱退役军人，社会和老百姓越来越尊崇军人、越来越关心国防。

“你在我眼里，更在我心里。”子弟兵巡逻生命禁区的视频，感动着清华北大的学子。一份新春礼物，跨越千山万水，抵达喀喇昆仑，那是学子们对军人的深情。不仅如此，春节前很长一段时间，从退役军人事务部到各地党和政府，陆续

发布了一系列拥军优属的新政。慰问军人家属、采集退役军人信息、看望军队离退休干部、为立功军人家庭送喜报、邀请休假在家的军人作报告……一个个暖心行动一直持续到春节期间。

“每思祖国金汤固，忆亿英雄铁甲寒。”维和英雄中亮亮家乡把一条主干道命名为“亮亮路”，还建立了“亮亮广场”；一等功臣杨树朋所在区政府解决了其妻子的工作，还准备修建“杨树朋烈士纪念馆”。让烈士永远活在人们心中，这些举措温暖着全国所有烈士家属的心。烈士必须被人们永远铭记，全社会都要大力弘扬学习英烈、关爱英烈、尊崇英烈的浓厚氛围和良好风尚。

驻守新疆的军人史建民讲述了他休假回家的见闻：一路上，随处可见“最美退役军人”的宣传画，社会上都在讲述着军人保卫国家、奉献社会的动人故事。在火车上，一位河北省的退役军人还向他展示了“退役军人优待证”。

据悉，所有河北籍退役军人凭借优待证，都可以在公共服务机构和场所享受优先或免费服务。一回到家，史建民一眼就望见挂在自家院墙上的“光荣之家”牌匾。这一切，都让他充分感受到作为军人的自豪感、荣誉感和归属感。

让很多军人最为感动的是，在车站、

机场、港口、市民服务中心等地，随处可见“军人依法优先”的醒目标牌。从单纯的“军人优先”到今天的“军人依法优先”，“依法”二字的分量格外厚重，它将军人的优先权利从道德倡导层面上升到法律约束层面，体现的是全社会对军人职业价值的认同，对军人合法权益的保障。

军队不生产谷物，但生产安全。安全是一种公共产品，人人共享，但不能享而不觉。凡是富有远见的国家，无不把优待军人军属作为保持战斗力的重要手段，无不把尊崇军人军属作为弘扬核心价值观的重要体现。一位军事家曾说：“如果一个国家的国民都对退伍兵充满热爱，那么他们的军队是很难被战胜的。”军人肩头扛的是国家安全、人民安危，守卫着祖国疆土的官兵早一分踏上列车，就能为战斗赢得一分胜算；执行抢险任务的战士早一刻登上飞机，就可能多挽救一条生命。可以说，军人优先就是国家利益的优先，就是人民利益的优先；军人受尊崇，就是正义得到褒奖，美德得到弘扬。军人作为美好生活的创造者、守护者，理应得到全社会的尊崇和关爱。

社会之所以越来越尊崇军人，源自国人国防意识的提升、人们家国情怀的浓厚，还源自人民军队的优良传统、宗旨意识和模范行动。“人民是阅卷人。”

奋进新时代，广大官兵要传承我军红色基因，用实际行动继续赢得社会尊崇。

“人民军队为人民”，从来都是实践而不是口号。人民军队自成立之初，就把服务人民写在鲜红的战旗上。哪里有危难，哪里就有子弟兵的身影；哪里有需要，哪里就有军旗在高高飘扬。谁把群众放在心上，群众就把谁放在心上。“你举起断臂敬礼那一刻，整个中国都在向你敬礼。”继续发扬服务人民的光荣传统，秉持热爱人民的价值追求，任何时候任何情况下都做人民信赖、人民拥护、人民热爱的子弟兵，就能赢得老百姓的衷心拥护，构筑起众志成城、铜墙铁壁。

“战士们，以后把咱家的门可得看住了”，抗日战争受害老人曹黑毛如是寄语后辈。军队是要准备打仗的，老百姓最看重能打胜仗的军人。只有敢于向和平积弊开刀，盯着天下之大、战争之变、对手之变，认真研究军事、研究战争、研究打仗，全面提高新时代备战打仗能力，做到召之即来、来之能战、战之必胜，才能配得上全社会的深情厚爱。

草木萌发，春山可望。一个奋斗的春天来了。新的一年，让“特别的爱”催生无穷动力，激励全军将士砥砺前行、担当重任，不辱使命、不负重托。

（作者单位：中部战区陆军某部）

长城论坛

培植人才成长的『神奇森林』

■吴旭

北部战区某特战旅是一片孕育人才的热土。该旅是唯一一支被中央军委记集体一等功的特种部队，和平时期有28人次荣立个人一等功。他们的辉煌成绩，源自一个良好的人才培养环境。

“当一只大雁从那片森林飞出，人们会说那只大雁很神奇；当一群大雁从那片森林飞出，人们会说那片森林很神奇。”一批又一批优秀特战人才从该旅成长、锻造、腾飞，毫无疑问，该旅打造了人才培养的“神奇森林”。

独木难成林，单兵难排阵。单从个体人才来说，每个单位都会有一两个拔尖人才。这些拔尖人才，有组织培养的功劳，也有个人的努力。而像某特战旅那样的人才群体，除了个人努力的结果，更大的功劳在于组织的培养。人才成长的“神奇森林”就在于不是培养个别拔尖人才，而是培养一大批优秀人才，真正形成人才方阵。

未来的作战，是一体化联合作战。打赢未来战争，不是单个人才的较量，而是人才群体的较量；不仅是武器装备的比拼，还是操纵武器人才的比拼。一个单位，只有成为人才成长的“神奇森林”，打造出一大批新型高素质军事人才，才能在未来战争中赢得人才优势，进而赢得制胜优势。倘若只有一两个拔尖人才，缺少后继人才的补充，要想赢得未来战争，那也是不可能的。

人才，是最艰苦的战争准备。然而，仍有少数单位和领导干部在人才培养上，总是讲起来重要，应急时抓狂，平时却不注重在形成“神奇森林”上下功夫。有的政绩观不端正，只想着自己任内有几个好用人才，哪管后任人才青黄不接；有的不注重后续人才培养，迷信几个可用的使劲用，导致年轻人锻炼不够，用顺手的因知识补充不到位很快“江郎才尽”；有的在激励措施上缺少招法，“只让马儿跑，不让马儿吃草”，结果很多长期“吃不到草的马儿”摆烂了；还有的人才培养缺少前瞻性，总是盯着传统课目培养人才，不关注新质作战力量、新兴专业人才培养，培养出来的人才担当大任。诸如此类，让个别单位陷入人才困境、发展困境。

强军兴军，要在得人。人才，总是在好的土壤中孕育而出。有了“神奇森林”，才会产生出批量人才。如果没有好的环境，则什么样的人才也培养不出来。事实证明，健康向上的政治营养，施展才华的用人机制，鼓励创新的文化氛围，团结友爱的人际关系，都是“神奇森林”不可缺少的组成部分。在这样的环境中，好种子才能长成参天大树，各

类人才方能竞相迸发、充分涌现。

柳宗元笔下的郭橐驼种树，讲究生长规律；培植人才成长的“神奇森林”，也要探索符合人才健康发展的好办法。北部战区空军航空兵某旅飞行一大队人才济济，一个重要原因是他们在飞行员培养过程中形成了老、中、青搭配的年龄结构，基本按照1:1:1的比例滚动更新。这一育才方法，实现了经验、实力、潜力的接力互补，有利于让智慧、力量和创新产生“化学反应”。如此一来，就形成了梯次衔接、良性发展、人才辈出的生动局面。

人才成长的“神奇森林”，等不来、盼不来，只能靠各级党委和领导干部科学孕育、倾心打造而来。面对未来战争，千万不要为有一两个人才而沾沾自喜，只有形成不断诞生人才的“神奇森林”，培养出一大批可堪大任的人才，才能在平时支撑转型建设、战争准备，在战时赢得人才优势、夺取制胜先机。（作者单位：军委训练管理部）

基层观澜

踢出去的球迟早会滚回来

■张弛

在日常工作和生活中，有的领导干部乐于挂帅却不喜欢出征，落实工作满足于发了通知或口头交代，懒于奔波一线、亲手落实，经常说些“这件事你去找一下某某”“这个任务给别的部门干”等搪塞的话。这种推脱工作的做法，面上看起来没毛病，却在潜移默化中养成了踢皮球的习惯。

要知道，“踢出去的球迟早会滚回来”。经常对别人踢皮球，一方面，影响和干扰对方的工作开展，长此以往势必留下负面的“作风清单”。另一方面，踢皮球踢久了，看似踢开了眼前的“麻烦事”，也同时失去了锻炼自我、增长才干、提升能力的机会。“算盘”总有打不对的时候，一旦任务推脱不掉、需

要担上肩时，由于缺少独当一面、处理问题的实际经验，势必因为能力危机而不得不付出艰苦努力，甚至事倍功半、于事无益。

当前，随着军队改革不断深化，机关各部门编制缩减，定岗定人、一岗多责已成常态，再想踢皮球也没人接了。这就要求领导干部必须主动作为，工作中多一些“我来干”“我去干”的担当，做到守土有责、守土尽责，一步一个脚印地储备爬山过坎、攻坚克难的能力。如此，才能有效应对前进道路上的各种艰难险阻，圆满完成党和人民赋予的各项任务，交出官兵满意的优秀答卷。

（作者单位：陆军工程大学十七大队）

有不少：在书画界，每个书画家都有自己惯用的笔墨纸砚；在体育界，运动员参加比赛时，更喜欢穿自己常穿的鞋子，斯诺克球员的球杆也是同样道理，如果比赛中意外损坏更换，球员很可能会输掉比赛……可见，“人装备”很重要。

工欲善其事，必先利其器。工作实践中，无论是完成任务，还是评比竞赛，在已排除外界环境影响的前提下，操作者要想实现稳定发挥，最大的不确定因素往往是来自工具的影响。通常情况下，工具虽不会对每个人都有根本影响，但高手一定与工具融为一体。换句话说，判断一个人是不是这一行的高手，不是看他抽象的个体能力，而是看他和他的共生能力。

军事领域是实装操作最频繁的领域，每款武器装备都具备特殊的性能特点，每名战斗员都有各自的操作习惯，只有将两者深度磨合，让各自属性无缝对接，才能实现战场上的“人剑合一”。可以说，单兵“打赢系数”、单位战斗效能的高低，同样取决于人与装备的共生能力。

当前，国防和军队改革向纵深推进，新装备列装部队的速度越来越快、型号越来越多、科技含量越来越高。不论武器装备有多先进，离开了人都是一堆废铁；人与武器装备完美结合，才能实现战斗效能最大化。如果官兵科技素养跟不上，就不可能实现人与武器装备的有机结合，更谈不上提高人与装备的共生能力，发挥出武器装备的最大效能。

“刃不素持，必致血指；舟不素操，必致倾覆。”未来战争，武器装备与人的关联度、耦合度越来越强，实现不了人与装备的高度一体化，就很难赢得胜利。坚持在体系中练、在协同中用，依托现有装备探索战法创新，最大限度地挖掘人与装备的共生潜能，自觉把手中武器练到极致，才能所向披靡，无往而不胜。

（作者单位：69241部队）

跨界思维

提高与装备的共生能力

■王迪

在摄影行业，高水平的摄影师往往对自己的相机特别上心，不但舍得重金投入，而且很注重挖掘相机的最佳性能。

常人眼中，摄影高手应该是那种随便拿到什么相机，都能拍出高水平照片的人。其实不然，真正的高手往往对工具更讲究，要求更精细。类似的现象还

画里有话



找到解决问题的“钥匙”

■文/郭建华 图/胥萌萌

随着时代的发展，部队必然会面对各种各样的新问题。比如，官兵如何收取快递？既不影响训练，又要防止失泄密，还要维护营院秩序，想想都头大！

这不，问题来了！某旅为规范营区管理，要求快递只能送到营区大门口，这对于距离营门较远的官兵来说，取快递就成了一个麻烦事。于是，个别战友便让老乡通过连队后墙把快递送进来，结果因违反管理规定被通报。机关在调研后制定了如下解决方案：通过与各快递公司达成协议，寄往营区的快递统一寄存，由单位安排车辆定时收取，并分配收取代号，各营每天只需安排一人根据代号就能将全部快递取回。这一做法，既不影响营区秩序，还利于官兵专心训练，受到广泛称赞。

看来办法总比困难多！实际工作中，有的党委机关和领导干部遇到官兵反映的问题，总是积极想办法解决，体现了强烈的担当精神。然而，也有少数机关和领导干部甘愿当“鸵鸟”，总是强调客观原因，不愿解决官兵遇到的实际困难和问题。时间久了，很容易造成问题积压，影响兵士气。

一个倾心为兵服务的机关，必定是善于解决问题的机关；一个称职的

领导干部，必定是把官兵忧思挂在心上的领导干部。俗话说，感情深，服务真。不是问题有多难，也不是没有办法，关键看对官兵有没有付出真感情。能够急官兵所急、想官兵所想、盼官兵所盼，则什么样的思路、办法和措施都能想出来。

邓小平同志说过：“绝不是一个人的脑袋就可以钻出什么新东西来，是群众的智慧，集体的智慧。”少数领导之所以面对困难手足无措，一个重要原因就是办公大楼里坐久了，不愿走进一线、走近官兵，去探索实在管用的办法。群众中蕴藏着无穷的智慧。领导干部俯下身，多与基层官兵交朋友，多听兵言、汇兵意、集兵智，就一定能够找到破解难题的“金钥匙”。

信息化时代，大数据、云计算、物联网等广泛应用，解决问题必须创新方法手段。譬如“五多”问题、信息管理问题等，都可以通过数据库系统加以解决。对那些久难以治愈的问题，就要考虑换换“方子”，不妨采用科技手段试试。

面对问题，官兵最期盼的是办法。有了解决问题的“钥匙”，党委机关和领导干部才能赢得官兵信任，从而凝聚起“上下同欲者胜”的强大战斗力。

玉渊潭

■郝启荣

不用浮薄新进喜事之人

北宋名相李沆，在位期间，非常重视吏治。宋真宗曾问他治理国家要重视什么，其对应曰：“不用浮薄新进喜事之人。此最为先。”李沆所谓的“浮薄新进喜事之人”，指的是那些轻浮孟浪、急于上进，不务实事、爱出风头的人。他曾直言批评，梅询、曾致尧就是这类人。

史书记载，曾致尧为人轻率，做事欠考虑，常常“所言刻薄不可行”，属于做事孟浪之人。当时朝廷派曾致尧辅佐梅询舒安抚陕西，他竟在殿前口无遮拦，放言梅询“不足与共事”，全无大局观念，李沆不得不派人取代他。梅询为人“下急好进”，喜欢高谈阔论，却眼高手低，多次因违法而被降职。作风浮夸，轻虑浅谋，如此为官岂能担当大任？

“纵不躁进，而有喜功之念，亦非所以自立。”急于进取、自负其功，这对为官而言是百害而无一益的。古人的告诫不无道理。浮薄之人，意性浮躁，矜言志事，做事急功近利，谋事急于求成，往往事与愿违、功亏一篑。西汉惠帝时，匈奴冒顿单于写信冒犯吕后，吕后的妹夫大将樊噲放言“愿得十万众，横行匈奴中”。用说大话为吕后遮羞，幸亏被季布制止。

“大凡新进喜事之徒，多任聪明，多执意见；或有一言之忿触，或因一事之猜疑。”翻阅史书，总能从中找出这些年新进喜事之人的影子。后周显德二年，周世宗柴荣御驾出征寿州，南唐新任的神武统军刘彦贞却贪功轻敌，不顾原先驻守寿州将领刘仁贍的劝阻，独自出城迎战，结果战败城下，尸骨无还，南唐军大败。明末大臣王化贞，在熊廷弼任辽东经略之后，便被阁党任为辽东巡抚，他虽位居经略之下，却手握实权，然好大喜功、自视甚高，与熊廷弼的“防守策略”大相径庭，致使广宁兵败、辽东尽失……这些新进之人，犹如长坂之

驹，只顾快马加鞭，而忽略了随时翻车的危险，结果十有八九都是欲速则不达。

“笔成冢，墨成池，不及羲之即献之；笔秃千管，墨磨万锭，不作张芝作索靖。”这是告诫世人干事不能心浮气躁，而要守正笃实、久久为功。无数革命前辈深知其理，不做浮薄新进喜事之人。焦裕禄带领群众战天斗地，力治兰考“三害”，创下不朽功绩；谷文晔艰辛付出十四载，终使福建东山由风沙岛变为鱼米乡；廖俊波甘为“樵夫”，靠奋斗让经济发展长期全省倒数第一的政和县成为全省县域经济发展“十佳”。

这些优秀共产党人心系全局，立足长远，谱写许党报国、一心为民的伟大篇章。事实证明，真正的干才只能靠脚踏实地、实干苦干成事，靠心浮气躁、急功近利必然成不了事。

徐特立老人曾说过：“浮夸风其目的是骗他人，结果把社会信用失掉，使自己孤立而垮台，并人格也丧尽。一切自谓聪明缺乏实干作风者，必陷害社会且殃及子孙。”党员干部就要干为党创基业、立丰碑的事，来不得些许浅薄、半点虚名。部队是要打仗的，更加容不得浮薄新进喜事之人。如果常作无补之功，不在备战打仗上下功夫，却在制造“五多”上费思量，怎能摆正“中心工作”？倘若急于求成，不在提高官兵能力上出实招，却在推经验、造声势上要花脸，单位建设何时才能再上新台阶？求名之心过盛必作伪，利欲之心过强多偏执，浮薄新进喜事之人难系疆场之安危。

“生民休戚，系于用人之当否。用得其人，则民赖其利，用失其人，则民被其害。”各级党委和领导干部不仅要爱惜才之心，更要识才之眼，不用“浅薄新进喜事之人”，真正选出那些视打仗为主业、专业和事业的军中良才。