

记者探营

抓部队首先要抓干部。请看武警青海总队某机动支队“转隶移防一周年回头看”之二——

告别焦虑，根本的要靠提升能力素质

■郭紫阳 本报记者 张海华

记者来到支队采访的那天是星期三，正好赶上晚上的“强军大讲堂”。在这里，不分级别职位，谁都可以上台讲上一讲，内容更是包罗万象：从军事训练到政治教育，从材料撰写到带兵方法……坐在记者旁边的组织纪检干事曾涛小声说：“我就是通过这个平台对组织工作产生了浓厚的兴趣。”

讲堂结束后，当记者问及“转隶后有没有担忧过自己的前途”，曾涛立马打开了话匣子。

2017年底刚转隶时，机关各部门都不可避免地出现了事多人少忙不过来的现象，组织纪检股矛盾尤为突出，时任一中队代理指导员的他，被借调过来帮助工作。

这个机会是曾涛靠日积月累的努力换来的。“每天晚上十点多熄灯查铺后，我就一头扎进书里，常常是十二点才睡觉。”曾涛说，有一次跟家属视频，妻子说了句：“老公你的白头发又多了……”

按理说，一名土生土长的基层带兵人要胜任机关干部的工作，怎么

也得学习锻炼一两年，而他仅用了不到半年，就正式调入政治工作处，完成了基层带兵人向机关干部的转变。

原来，这个支队建立了成熟的机关基层交流制度，基层干部不用担心“熬不出来”，机关干部也不会是“稳坐钓鱼台”。

时间倒回至支队刚移防到青海的第二天午夜，忙碌了一天的官兵早已酣然入睡，只有党委会议室依旧是灯火通明。

平日里乐观开朗、积极向上的防化中队中队长吴洪友坐在角落里，愁眉紧锁。如果没有转隶这回事，吴洪友已经成为一名作训参谋，毕竟这个被大家称为“钢铁侠”的男人，军事素质没得说，带出来的兵也是“嗷嗷叫”。

可偏偏在这个节骨眼上，部队接到转隶命令，还新组建了几个专业性都很强的中队。下午的常委会上，常委们一致决定，这几块难啃的“硬骨头”，像吴洪友这么优秀的军事干部，责无旁贷得“啃”一块。

党委会结束后，几名拟任中队主官被喊到会议室，单独开了个通气会，一开就到了深夜。快结束的时候，早就看出吴洪友心事的支队长何虎特意提高嗓门说：“实干就是前途，成长进步交给组织，你们放心！”

吴洪友干得怎么样？记者在防化中队了解到，这一年，他带着中队官兵边学理论边摸索着训练，现在已基本形成战斗力，前不久还在总队专业大比武中拿了名次。

实际上，像吴洪友一样努力和优秀的干部不在少数，可是部队改革后，“人多位少”的矛盾很突出，曾出现过一个个正连岗位多人竞争的现象，有的人便出现了一些负面情绪。

“如果因眼下的阵痛而心神不宁，因暂时的困难而瞻前顾后，这样的干部也不会有多大前途。”支队政委郑轶告诉记者，素来“一干道一万，努力提升自身能力素质才是干部不焦虑的‘不二法门’”。

如今，在这个支队，素质立身、实干吃苦的观念已深深烙印在每名干部心里，记者一路采访，无不被他们

积极向上、干事创业的蓬勃朝气深深感染。

“你看，我们支队的每名干部都有一个清晰的未来。”人力资源股干事程东方拿出一本册子给记者看。册子封面上写着：支队干部成长路线图。

机动一中队排长高歌大学专业是汽车指挥，应着重向后勤方向培养；宣传保卫股股长郝亚博很会凝聚兵心，提正营后可以考虑安排到教导员岗位；特战一中队中队长马春云有股子闯劲儿，让他适当交流到侦察股锻炼……册子中，支队为每名干部科学设计了发展路径。

转隶一年来，该支队累计提升使用干部30余人，1人交流到国防大学，2人被推荐到总队机关，9名转业干部妥善安置。

目前，仍有3名转业干部没有找到合适归宿，不过支队始终在为他们多方联系，给他们吃“定心丸”，3名干部也没有“着急上火”，因为他们知道，无论去留，支队永远是他们温暖的家。

不以个人喜好定亲疏

■第77集团军勤务支援旅修理一营教导员 周成林

带兵人手记

我从小酷爱篮球，更喜欢与高手过招。走上教导员岗位后，我也常和战士们打篮球，大家由此慢慢熟络起来，我自认为在与战士同娱乐这一点上做得还算不错。

然而，最近发生的一件事却让我开始反思个人喜好与营队建设的

关系。战士小魏长得人高马大，篮球技术在全营数一数二，知道我也有相同爱好，每次都邀我切磋球技。再加上他性格开朗活泼又很健谈，更成为我了解官兵思想动态的“左膀右臂”。与他单独切磋，渐渐成为常事。

前段日子，营里正在酝酿推荐外出学习的人选，从候选人专业发展潜力来看，我个人并不倾向于中士小刘。然而没想到，在研究上报人选前的某个晚上，小刘主动向我表达想去学习的迫切愿望，其间夹杂着希望我消除对他误解与偏见的言辞。

我很纳闷，遴选送学人员一事我从未向任何人表达过我的意见与想法，他是如何知道我对他并不看好。

细细回想，那天与小魏一起打球，闲聊时他曾问过我小刘的印象，我当时并没在意，只是随口一说，觉得小刘在专业能力上“欠火

候”。会不会是他把我的话传到了小刘的耳朵里？

揣着这个疑问，我刻意加强了对小魏言行举止的观察。而紧接着发生的一件事，让我意识到了问题的严重性。

那晚，我查铺到一连时在小魏班外站了一会儿，果然从班里传来一阵私语，仔细一听是他的声音——

“我听教导员无意中说起，上级将组织营主官考核。这不，没见着最近教导员和我打球的次数都少了吗……”

小魏轻描淡写的几句话，在我听来却如此刺耳。回到寝室，我陷入了沉思。小魏有此言行，从根子上看，责任在我。说到底，作为一线带兵人没有真正融入战士、走近兵心。落实“五同”，不是像一块磁铁去吸引有相同喜好的人，让战士们去迎合你，更不应以个人喜好定亲疏，而应该像一滴水珠，去融入整个大海，把战士们的喜好变成自己的喜好。

随后，在组织打篮球时，我注意让更多的战士参与其中。同时，我也开始渐渐接触之前从未接触、甚至有些排斥的娱乐活动，比如备受战士青睐的电子竞技游戏“吃鸡”、纸牌类推理游戏“狼人杀”等。一段时间下来，越来越多的战士愿意向我倾诉，我感觉身边曾经“走失”的兄弟们又回来了……

(唐鑫阳、田鸿儒整理)

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

北部战区陆军某旅加强基层风气建设有新招

向量化考评要清风正气

新闻前哨

本报讯 王鑫、杨鑫报道：“一营账目未按要求进行公示，扣0.5分”“五连风气监督员理论学习不主动不及时，扣0.2分”……春节过后，北部战区陆军某旅每月例行的基层风气讲评会呈现新面貌：机关讲评基层不再只是定性点出问题，而是见人见事、见数据见细节，单位之间风气建设孰优孰劣一目了然。该旅领导介绍说，实施百分制量化考评制度，是他们持续推动正风肃纪、加强基层风气建设的

一个创新举措。

去年以来，该旅在调研中发现，在风气建设上，有的连队口号喊得响、工作缺招法，有的不注重联系实际，抓风气建设还是老经验、老套路，还有的只有动作没有标准，效果难以保证。

为此，旅机关广泛征求基层意见，将基层风气建设细化为政治纪律、训风考风、求真务实、廉洁自律等9大类40项具体标准，制订出《基层风气建设考评评分细则》，使官兵对应该干什么、怎么干、达到什么标准等一目了然；区分单位自评、实地检评和综合考评3个阶段，每月末在旅分管领导带领下，对基层应该落实的具体工作量化考评，分

营、连2类进行综合排名，力求以考促改、以评促建。

“百分制是一面镜子，照出了基层风气建设的短板，下一步我们将考评常态化，为每个单位画好‘像’、树好‘靶子’。”旅政委郭红庄告诉记者，他们将基层风气考评结果与单位年终评优评先挂钩，督促基层把工作落实在平时，进一步夯实风气建设基础。

对照《细则》抓落实，风气建设见实效。支援保障营在这次考评中排名靠后，营党委主动担责、带头反思，梳理出办公耗材超额消耗、回应官兵意见建议不及时等13个具体问题，逐一制订整改措施。

1月28日 星期一 晴

做研究，不懂军事怎么行

■解放军航天工程大学学员 刘翔宇

士兵日记

“现在有一项紧急任务，大家马上到我办公室集合！”不久前的一个夜晚，遥感实验室的同学们正进行技术攻关，听到教研室杨主任的一声号令，大家纷纷起身聚拢过去。

“咱们实验室要参加一项军事演练，现在距离演练还有一周多的时间，我来说一下具体分工：小张，你负责态势描述、文本推送；小刘，你负责态势标绘；小姜，你负责态势分析、筹划军事行动方案……大家不仅要保质保量完成各自任务，还要结合此次演练，思考现代战争制胜机理，演练结束后我们将召开总结会，汇报相关心得。”

解散后大家都小声嘀咕：“打仗是

指战员的事，我们研究技术就好，参加演练干什么？”“只做技术导调工作也就罢了，为啥还要筹划军事方案？”“唉，论文进度又要延缓了”……遥感实验室共包括四名博士、五名硕士，都正处在毕业设计攻坚的关键阶段，演练任务的到来无疑“火上浇油”。

态势标绘让我犯了愁。平日里，大家讨论研究最多的是遥感领域的前沿、热门技术，相关军事业务鲜有人知。虽说大家是军校硕士、博士，潜意识里还是普遍认为将来要从事专业技术工作，军事指挥距离我们太遥远。主任这样安排任务，实在是有些强人所难了。

几天下来，我被想定中一个个陌生又晦涩的军事术语弄得头晕眼花，标绘工作无从下手，无力感涌上心头，忍不住抱怨：“演练与课题毫不相关，论文进度一推再推，这些时间若拿来阅读文

献、完善实验，兴许又能出一个技术成果，岂不是更好？”想到这里，我向杨主任办公室走去。

“杨主任，现在临近毕业，大家撰写论文的压力很大，演练任务又繁重，对科研工作造成了不小冲击，况且毕业后我们从事的工作……”我小心翼翼地

“大错特错！”主任打断了我的话，“你们做研究，不懂军事怎么行？这次军事演练，特意强调了指战员职能，针对的就是你们军事上的短板弱项，就是要好好训练你们的谋略、考验你们的技术！”

主任的话让我恍然大悟：只懂技术，不懂军事，科研方向就会跑偏。只有既通晓技术、又了解军事，才能更好地思战研战，最终谋战胜战！我打开想定，继续投入到紧张的演练准备工作中……



Mark 军营

“福”到军营

1月29日，第72集团军某合成旅驻地人防办组织幼儿园小朋友到军营开展“戴红围巾、送剪纸、贴窗花”活动，为官兵送上新春祝福。图为官兵和小朋友一起张贴窗花。

谢权鑫、何睿健摄影报道

投票现场，新兵提出异议

■李东映

一线直播间

已经连续三年担任基层党支部书记的张衍博怎么也没有想到，今年推荐技术学兵的过程中竟然“半路杀出个程咬金”，投票的关键时刻也因新兵的一句话而卡了壳。

年初，武警黑龙江总队大兴安岭支队机动中队对推荐技术学兵进行公开投票。开始前，中队约法三章：由各排推荐，名单汇总后再进行全中队投票。这样一来，谁能得到这个机会大家定，结果公开透明，人人信服。

然而，就在全中队官兵投票完毕，两名班长准备当众打开投票箱计票时，一声“断喝”冷不丁传来：“报告，我有意见！”说话间，新兵小龙已经站了出来：“为什么唱票监票的人没有一个是我们新兵？这怎么能叫全程公开透明呢？”

坐在一旁的班长刘恒吃惊不已，连连给小龙使眼色，示意他坐下，现场在一时寂静过后迅速炸开了锅。小龙说，公开推荐、公开名单、公开投票，这些环节新老兵一视同仁，为啥最后关头却成了老兵的“独角戏”？一班长赵宏达当即提出反对意见，他认为，唱票计票是评选的重要环节，理

所当然让老兵来担当，新兵当兵没几天，哪适合担此重任？听着大家的争论，站在一旁的张衍博若有所思。

大家各说各的理，到底孰是孰非？所有人都把目光聚到了张衍博身上。在众人瞩目下他缓缓走上讲台，出人意料地先对小刘这种当众叫板的做法提出了表扬：“参与中队工作不能论资排辈，我看小龙说得对，只要一个环节还有漏洞就不能叫全程透明。”他随即宣布：“由新兵和老兵各推荐一人唱票监票，确保结果准确、公平公正。”现场气氛顿时活跃起来，评选活动在全程公开的气氛中继续进行……