

从“地方人员”到“军队人员”，首批公开招考文职人员入营第一课——

# 传承红色基因 实现角色转换

## ★ 热点沙龙

“从井冈山到宝塔山，从太行山到百望山，学院见证着人民军队的昨天和今天；从土地革命到抗日救亡，从人民解放到民族复兴，学院绵延着铁心向党的使命担当。”当我一次次向学员讲述国防大学联合战学院的院史时，心中升腾起的不仅是作为一名红大抗大传人的光荣和自豪，还有一种与建设一流学院并肩而行的幸运和雄心。

多年前，我受领担任院史馆解说员任务。记得第一次走进院史馆，我就被墙上的图片深深吸引，不禁沉浸在那段辉煌的岁月中。要想当好一名解说员，首先要当好学院历史的“研究员”。于是，通过学习我知道了每一张照片、每一件实物背后的故事，看到了学院在峥嵘岁月中阔步前行——从太行山区敌后办学的艰难岁月到合并组建华北军政大学，从培养高素质陆军参谋人才到跨入全军重点建设院校行列，再到重建重构重塑，成为我军培养新时代联合作战人才的摇篮。

“‘两弹一星’精神跟我们火箭部队所从事的事业离得最近，也最值得我们学习和宣扬。”漫步校园，每每路过学校“两弹一星”功勋人物群雕，我都会思考：到底是一种什么样的信念，让大批优秀科技工作者义无反顾地投身到这一神圣而伟大的事业中来？到底是一种什么样的力量，让他们取得了举世瞩目的辉煌成就？

2006年大学毕业后我应聘到学校，岗位是教育技术中心音视频编辑，主要负责学校大型活动的摄像保障、各类课程以及专题片制作。在制作学校简介片时我才知道，学校在党的第一代领导人作出发展“两弹一星”的战略决策历史大背景下创建的。

学校的创建为发展我国战略核力量、组建战略导弹部队奠定了基础，建校以来，先后为部队培养输送了4万多名优秀军事人才。2018年仲秋时节，学校执行某型导弹发射任务，我主动请缨

“进了红军医院门，就要当好红军传人！”记得2008年来医院当文职人员护士第一天，护士长找我谈话时，首先强调的就是传承红色基因。在医院门诊大楼前的广场上，新员工入院后都要到老院长傅连璋的铜像前宣誓：一心向党、不怕牺牲，苦练技能、争当传人！

对我影响最大的，是老院长武权。2011年，武院长已是癌症晚期，尽管病情很重，但他自己能做的事情从不让别人做。治疗间歇，他还时常讲起革命年代医疗条件艰苦，医务人员攻坚克难、救死扶伤的故事，勉励大家一定要传承艰苦奋斗的革命精神。武院长的最后时光，身体极度虚弱，基本不能进食，全靠静脉注射和少量的鼻饲维持生命。很多人劝他去条件更好的解放军总医院治疗，武院长却说，搞了一辈子外科，知道自己的情况，不愿浪费国家和军队的医疗资源。临终前，武院长用微弱的声音对医护人员说：红军医院以后就靠你们了，你们要

## 锤炼急救硬功 服务备战打仗

“一名战士训练出现重伤，请立即前往救治！”一名战士执行任务中不明发热并昏迷，请立即前往处置！”新年度开训以来，武警浙江总队医院通过设置多种预案，不断锤炼卫勤保障分队遂行任务硬功，确保战时真正“拉得出、展得开、救得下”。图为医护人员正在转运“伤员”。

金鹏摄

编者按 我军是党绝对领导下的人民军队，文职人员是军队人员的重要组成部分。首批公开招考文职人员步入军营后，如何尽快实现由“地方人员”向“军队人员”的角色转变？实践证明，着眼军队建设实际和文职人员身份特点，坚持用我军优良传统和部队特色文化精神，大力培育听党指挥、热爱军队、创新奉献、助力打赢的职业担当，应为文职人员入营后上好的第一课。

## 在抗大精神洗礼中成长

■国防大学联合作战学院 钱珊珊

念先进、名师大家荟萃、原创成果丰硕、胜战将才辈出、精神文化卓越”的实践支撑；确定了“坚定信念强基铸魂、专业化课程体系重构”等9大工程。在学院，一种“向战而师、向战而行”的氛围催人奋进，而我光荣成为一名新时代文职人员，幸运地走进了军队人员的序列。

我常想，我是多么幸运，能够在这样一个底蕴深厚的学院里从事讲解工作，可以带领学员们徜徉在展厅中，共同回忆那一段段饱含着苦难、曲折而又

辉煌的历程。我常想，我是多么自豪，能够一遍遍重温这段辉煌的历史，见证学院的新开国强，尽一己之责，用声音传递信念和力量，为学院的建设发展奉献青春和智慧。在建设世界一流学院的征程中，我会把学院厚重的历史和红色精神当作砥砺前行的精神支柱，以一流的工作标准和工作姿态，朝着建设新型高素质文职人员队伍的目标，奔跑跨越、不断前进。

(闫晓强整理)

## “两弹一星”精神激励我前行

■火箭军工程大学教研保障中心 贾鹏

斗、默默奉献的创业史诗。“两弹一星”精神也是爱国主义、集体主义、科学精神的体现。入职以来，我积极参与科研课题研究，其中一项课题获军队科技进步二等奖。因工作成绩突出，我先后获评学校优秀文职人员2次、优秀教员1次、嘉奖1次。

这些年，因考虑个人发展、待遇等种种原因，身边陆续有一些文职人员选择离开部队，但我坚持留在岗位上。13年，用手中的镜头默默记录着学校的建设和学员的成长。这在很大程度上源

于“两弹一星”精神的滋养和激励：默默无闻，持之以恒，专心做每一件事。

2018年，我被正式纳编，穿上了崭新的“孔雀蓝”，组织上让我担任信息技术室视频组组长，参与学校信息技术室文职人员招聘面试题、拟聘任文职人员政审等工作。新身份、新形象，要有新作为。为了尽快实现角色转变，我决心继续传承和弘扬“两弹一星”精神，把爱国之情、报国之志和奋斗精神融入强军梦，书写绚烂无悔的青春篇章。

(钟福明整理)

## 当好红军精神新传人

■第969医院重症医学科护师 王春

全心全意为伤病员服务。

红军医院的红色基因因潜移默化地影响着我们。记得我来医院没多久，就遇到一个刚满10个月的小孩患肠梗阻无法排便，术后哭闹不止，我值大夜班担心孩子哭闹影响恢复，便整整一个晚上抱着孩子。第二天交班的时候，孩子突然拉了我一身，虽然衣服被弄得又脏又臭，但我心里充满了成就感。

春节前夕，我正休假照顾生病住院的父亲，突然接到医院分管领导打来的电话，说包头院区野战医疗队执行战场救护演练任务缺护士，综合考

虑我最合适，问我能不能抽开身。当时，托人从北京请来为父亲行冠脉造影术的专家刚到，丈夫又出差在外，我确实有些抽不开身，但想想红军医院传人在任务面前从来不退缩，我当即就答应了。我把父亲交给弟弟妹妹，把孩子托付给同事之后，就匆匆赶到包头，全身心投入严寒条件下的战场救护训练。演练考核那天，我穿着迷彩服，脸上涂着荒漠伪装色，像战士一样冲进“战场”，判断伤情、胸外按压抢救、止血、包扎、搬运伤员，一气呵成，5名裁判有3人为我打了满分，我感到特别自豪。

传承红色基因、实现角色转变，就在平常一点一滴的熏陶之中。去年医院接到抽组医疗队去马里执行维和任务时，全院上下都抢着报名，在抽组大部分军人医护人员参加维和后，不管是医疗保障还是卫勤训练，文职人员都自觉当起了医院的顶梁柱。我完成任务赶回家，父亲术后还在治疗，孩子又感冒发烧了。我既要照顾父亲又要照顾孩子，有时候忙得连饭都吃不上，可是医院来了患重症的军人病号需要我的时候，我依然毫不犹豫地顶上去。(特约记者汪学潮、通讯员陈晨整理)



## ★ 改革潮头

政策制度调整改革之初，陆军特色医学中心眼科主治医师、文职人员孙敏每个月的收入有所降低，但她依旧每天提前半个小时上班，依旧仔细叮嘱病人，依旧为临床科研埋头苦干。这样的状况，已经持续了两年多。

期间，有混合所有制医院频频向她“招手”，承诺的薪金是她当下收入的数倍，单位也陆续有人离开文职人员队伍。面对地方高薪诱惑和很多人的不理解，孙敏依然立志军营建功立业，认定心里装着“战”，自己就是一个“兵”。

孙敏自小的理想是长大从医。初一那年军训，军人的威武帅气、坚毅果敢和忠诚担当，让她从医的理想中又增加了一个“军”字。高考填报志愿时，孙敏充满期待地填报了原第二军医大学。然而，她与从军、从医两全其美的梦想失之交臂，只得选择一所地方医科大学。

2010年，孙敏从中山大学博士毕业，看到军队招聘文职人员的消息后，毫不犹豫应聘，与原总后勤部签约，成为原第三军医大学大坪医院眼科一名主治医师。她暗自高兴，虽没能成为一名军人，但成了绿色方阵中的一员。

孙敏在为军地伤病员看病、手术和临床研究中踏实进取，逐步成为能独当一面的眼科医师，2012年被医院评为年度优秀工作者，2013年被医院评为“四星人才”之“科研之星”，2014年当选中华医学会眼科学分会第十一届委员会眼免疫学组委员，2015年被聘为中国医师协会眼科医师分会葡萄膜炎与免疫专业委员会第一届委员会委员。

时间在不经意中流逝，孙敏也在顺风顺水的工作、学习和生活中收获着辛勤付出后取得的成绩，以及由此产生的快乐和惬意。如今，考验来自军改，既有尚未完全落地的编制体制调整引发的观望等待情绪，还有混合所有制医院的高薪诱惑。

在高薪诱惑面前，医院一些人试图离开文职人员队伍。孙敏坚定强军信念，对军旅人生一往情深，对军改后文职人员的身份属性、政治待遇、工资待遇、发展空间等充满信心，相信政策会让矢志军营建功立业的文职人员生活越来越好。

胸中装信念，青春不迷茫。孙敏每天7点半前到科室，要么看病、给病人点药、为病人手术，要么一头扎到临床科研中。军改期间，当一些人还在彷徨迷茫时，孙敏每年独立完成白内障手术400余例、门诊量4000余人次，以第一作者发表SCI论文6篇，获重庆市医学科技成果一等奖和科技进步一等奖，2016年被医院评为优秀共产党员，2017年被眼科党支部全体党员选举为支部委员，作为科室骨干参与科室行政事务工作。

## 胸中装信念 青春不迷茫

■邹争春 王琼

在地方高薪诱惑面前，陆军特色医学中心文职人员孙敏坚守初心，不为所动。请看——

“从军、从医是年少时的梦想，加入军营为国防献身是我成为文职人员的初心。如今我们已经如愿穿上‘孔雀蓝’，工资待遇也相应提高了，文职人员的春天已经到来。我坚信，文职人员制度会越来越越好，文职人员的明天会更好。”采访结束时，笔者从孙敏坚定的眼神中，看到了她对军营、对岗位的无比热爱，以及对强军兴军事业的责任担当。

## ★ 我的文职情

## 转改也是作贡献

■天津市宝坻区人武部文职干事 李轩

有人说，我们这一届军校学员，是因改革而不平凡的一届，是注定要在新时代有所作为的一届。的确，2015年11月中央军委改革工作会议召开，正式拉开了深化国防和军队改革的序幕。到新疆马兰工作不久的我，期许着自己能为国防和军队改革作贡献。

时代潮流浩浩荡荡，随着国防和军队改革的稳步推进，全新的领导指挥体制建立，全新的规模结构和力量编成应运而生，全新的政策制度陆续出台，我也面临着是否脱下军装转改文职的艰难抉择。领导说，转改文职就是积极响应军队号召，就是对国防和军队改革、对实现强军目标最现实的支持。

2018年12月下旬，带着组织的关心信任、领导的嘱托期盼，我同新疆马兰的战友挥泪告别，被交流到天津市宝坻区人武部。

风起潮涌，扬帆再出发。从大漠戈壁到繁华都市，从作战部队到国防动员系统，原以为武装工作就是“一年忙一次、一次顶一年”的征兵工作和民兵训练任务，干好不在话下，可真正接触后才发觉没那么简单。

民兵整组、兵役登记、国防教育、训练动员，这些与连队生活、基层带兵工作内容和运行模式完全不同的新任务，既让我感到新鲜，又觉得“压力山大”；深化国防和军队改革后，人武部处于国防后备力量建设一线、应急处突一线、扶贫攻坚一线，“面向三军、服务打赢”

的新使命，既让我感到使命神圣，又产生了强烈的本领恐慌。

一年来，在与新任务、新使命、新变化的反复碰撞中，我逐步掌握了国防动员的特点规律。在与改革强军、国防建设携手同行中，我渐渐体会到国防动员的意义价值。作为国防动员人，唯有在变与不变中重新定位人生航向，拿出重整行装再出发的精气神，才能干出新作为。

身份属性变了，脚踏实地的作风不能变。文职人员政策制度是推进军事人员现代化体系设计的重要一步，文职人员是强军伟业不可或缺的重要力量。作为体系重塑后的新一代国防动员人，我们应当不忘强军报国初心，积极投身国防动员建设，扎扎实实干好本职工作。

岗位任务变了，担当实干的劲头不能变。作为新转改的文职人员，我们不仅要愿意干，更要干好、干精本职工作。要拿出在作战部队把岗位当战位的高度自觉，以昂扬向上的精神状态和一往无前的奋斗姿态，担当尽责、实干作为，尽快适应国防动员系统一人多责、一岗多责的常态，做到无愧于组织、无愧于内心。

平台环境变了，严于律己的要求不能变。转改文职后，我们仍需一如既往将党纪国法军规记在心间，严守党的纪律规定和国家、军队的法律法规，严守在军旗下的庄严誓言，时刻告诫自己、警醒自己、鞭策自己，立起新时代文职人员的好样子。