

开栏的话

形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入，是我们党的大敌、人民的大敌。习主席历来高度重视反对形式主义、官僚主义，强调指出，一些党员干部中发生的形式主义、官僚主义等问题，必须下大气力解决。当前，改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都是前所未有的。面对百年未有之大变局，我们更要坚定坚决、不折不扣、落实落细党中央、中央军委和习主席决策部署，从理论和实践两个方面，深入揭露形式主义、官僚主义在新形势下的种种表现，深刻剖析其思想根源、滋生土壤、变异规律和严重危害，把破除形式主义、官僚主义的举措良方找准抓实。本版开设“坚决反对形式主义官僚主义”专栏，陆续刊发相关理论文章和调研文章，敬请关注。

反对形式主义官僚主义呼唤以身作则

■ 苗润奇 马继胜



形式主义、官僚主义是一个顽症、毒瘤，危害很大、影响很坏。习主席明确指出，一些党员干部中发生的形式主义、官僚主义等问题，必须下大气力解决。在十九届中央纪委三次全会上，习主席再次强调要把力戒形式主义、官僚主义作为重要任务。学习贯彻习主席重要指示精神，有效纠正形式主义、官僚主义，需要党员干部发扬以身作则的优良传统，坚持以党和人民的事业为重，在强军兴军中模范带头、真抓实干、当好表率，让形式主义、官僚主义无处遁形。

以身作则是党员干部克服形式主义、官僚主义的必然要求

在长期的革命、建设和改革中，我党我军形成了以身作则的光荣传统和优良作风，广大党员干部在工作中发挥先锋模范作用，以自己率先垂范的实际行动，团结带领广大群众勇于牺牲奉献、不懈拼搏奋斗。党员干部以身作则，是新时代克服形式主义、官僚主义的一个良方妙策。

清除形式主义、官僚主义思想源头，根本在党员干部坚持以身作则。习主席指出，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲，做官当老爷，高高在上，脱离群众，脱离实际。这启示我们，形式主义、官僚主义产生的思想基础是私心作怪，清除形式主义、官僚主义，从根本上需要靠广大党员干部以身作则，切实认清其给部队建设改革和备战打仗带来的危害，自觉校正人生观、价值观和政绩观，从思想源头上清除形式主义、官僚主义的病灶。

消除形式主义、官僚主义顽症痼疾，要害在党员干部坚持以身作则。形式主义、官僚主义之所以治理难度大，甚至边治边犯，说明对一些人“好处”。问题是表象，根子在思想。解铃还须系铃人。形式主义、官僚主义之病因人而起，必须强化自我纠正、综合施治。只有党员干部牢记初心、不忘宗旨，带头反对特权思想、破除私心杂念，扑下身子深入一线，与基层官兵面对面、心贴心，实打实地为他们排忧解难，着力解决备战打仗中存在的短板弱项和官兵反映的突出问题，形成以实干说话、以实绩进步的鲜明导向，才能最终消除形式主义、官僚主义的困扰。

铲除形式主义、官僚主义滋生土壤，关键在党员干部坚持以身作则。克服形式主义、官僚主义，必须从铲除其滋生土壤入手，使其失去生存根基。这就需要党员干部自觉筑牢思想防线，发扬求真务实和“功成不必在我”的精神，敢于说真话报实情，大胆创新干实事。建立健全相关制度机制，严肃处理形式主义、官僚主义嗜好者，形成“不敢”“不能”的氛围，使搞形式主义的人、有官僚习气的人没有市场，让以身作则、模范带头成为新时代党员干部最亮丽名片。

以身作则是新时代检验党员干部作风形象的试金石

当前，形式主义、官僚主义在一些单位有所抬头，我们要用以身作则来检验衡量党员干部的作风形象，对形式主义、官僚主义“起底”“曝光”，为从根本上“力戒”这一恶习、“根治”这一顽症提供精准靶向。

以身作则是党员干部党性强的的重要标尺。党性是形式主义、官僚主义的“天敌”，党员干部坚持以身作则克服形式主义、官僚主义，首要的是讲党性、党性强。但实际工作中，少数党员干部党性弱化，有的“知错犯错”，言行不一，沦为欺上瞒下、阳奉阴违的“两面人”；有的“半推半就”，看重自己的官位，看轻部队发展和官兵利益，对形式主义、官僚主义睁只眼、闭只眼，任其滋生蔓延；有的“虚情假意”，往往提出要求多、身体力行少，以会议贯彻会议、以文件落实

文件，以讲话落实讲话。党员干部只有强化党性观念，时时处处以身作则，才能切实纠正形式主义、官僚主义。

以身作则是党员干部自身过硬的根本所在。党员干部坚持以身作则，大力纠正形式主义、官僚主义，必须做到知行合一、心口如一。然而，在一些党员干部中，有的热衷于表态、宣传造势，抓备战打仗的谋划和推进能力不足；有的不担当、不作为，面对突出矛盾和问题“推”“踢”“绕”，使一些问题久拖不决；有的思维理念落后，工作方法不科学；对客观情况掌握不够，导致决策失误；有的不注重发扬民主，甚至对官兵合理建议置之不理，严重影响官兵建功立业热情。事实表明，形式主义、官僚主义是阻碍党员干部以身作则的“绊脚石”。党员干部只有自身硬、带好头，始终把提高部队建设发展质量和工作效率作为硬杠杠，才能全面纠正形式主义、官僚主义。

以身作则是党员干部正作风树形象的有效途径。正作风、树形象，是我党我军的制胜之道，是党员干部以身作则的根本要求。由于一些党员干部以身作则的思想根基打得不牢，为形式主义、官僚主义滋生蔓延提供了土壤和温床。如有的为求名声谋私利，干劳民伤财的“政绩工程”，甚至搞歪门邪道；有的搞层层推诿、责任下移，甚至层层加码，把板子打在基层身上；有的官气十足，摆架子、讲大话，遇事扯皮，导致工作效率低下，甚至败坏党风、训风、演风。自身正，则百毒不侵；形象好，方能影响人。党员干部只有坚持以身作则，带头弘扬我党我军的优良作风，才能扎实纠正形式主义、官僚主义。

党员干部要在干事创业转作风中争当以身作则的模范

党员干部以身作则，就是有形的标杆、无声的命令，能产生良好的示范引领效应。克服形式主义、官僚主义，党员干部必须严字当头、自觉带头，强军兴军当表率，求真务实做模范，以实际行动端正作风、树好形象。

在听党指挥上以身作则，带头树立绝对忠诚的形象。反对形式主义、官僚主义，既要到党的作风建设着力，也要从

论苑漫笔

岁末年初，各部队相继表彰了先进单位和先进个人。1月4日习主席亲切接见了全军备战标兵单位代表和标兵个人，1月27日中央军委印发《关于表彰全军践行强军目标标兵的通报》。这些举措，立起了奖励先进、树立榜样、推进工作的鲜明导向。

“持军之急务，莫大于赏罚。”奖励先进，是古今中外通行的做法。春秋时期，墨子就提出“善人赏而暴人罚，则国必治”，当时的奴隶、平民可以通过战功来提升社会地位。秦朝时设立了军功爵，分二十等。“策勋十二转，赏赐百千强”，南北朝时期的军队开始通过发放现金来奖励战功。外国军队也普遍建立了奖励制度。拿破仑强调，“不用皮鞭用荣誉来进行管理”。美军在独立战争时创立了奖励制度，后来又建立了功勋体系。

我党我军向来重视奖励，始终把奖励先进作为调动和激发积极性、主动性、创造性的重要方法。创建之初我军就建立了记功、评选模范等奖励制度。1933年7月9日，中华苏维埃中央革命军事委员会发布命令，正式设立红星奖章，表彰有特殊功勋的红军指战员。党的十八大以来，我军奖励先进的制度不断完善。从2014年颁发《军队奖励和表彰规定》，到《纪律条令》中对于奖励范围的具体规定，再到《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的意见》，奖励范围更加明确，奖励方向更加鲜明，奖励措施更加务实，有利于激发广大官兵的练兵备战热情，汇聚起强军兴军的磅礴力量。为了更好地发挥先进单位和先进个人的示范引领作用，笔者认为，先进要奖更要“讲”，让先进单位和先进个人的业绩、精神和经验广为传扬，推进工作、促进建设。

“讲”先进必须讲业绩。业绩集中体现工作的质量水平，过硬的业绩，是成为先进的前提。党中央、国务院表彰的100名“改革先锋”，其中的每个人都有过硬的不凡业绩。当年焦裕禄在自己人生最后的475天里，带领兰考人民防风治沙而治理“三害”，创造了“绿我滴泪，会它千顷澄碧”的业绩。去年9月，中央军委批准增加林俊德、张超为全军挂像英雄，同样是对他们献身国防科技事业、逐梦海天优异成绩的褒奖。“讲”好先进的业绩，要善用各种媒介平台发声，善用学习宣传活动，积极解决深化改革中存在的突出矛盾和问题，既当改革促进派又当改革实干家；带头弘扬斗争精神，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，在履行使命责任、推进备战打仗中充分发挥“头雁作用”，努力创造“群雁效应”。

(作者单位：空军指挥学院)

先进要奖更要『讲』

李付军 孙进

让先进单位和先进个人的业绩、精神和经验广为传扬，推进工作、促进建设

贵精神的丰富内涵讲清楚；联系过硬业绩讲，将其可贵精神的现实价值讲清楚。中央军委表彰的全军备战标兵、全军践行强军目标标兵，每个标兵的先进事迹中都彰显出可贵的精神底蕴、精神风貌、精神价值，非常值得我们学习光大。

“讲”先进必须讲经验。先进单位和先进个人之所以能创造过硬的业绩和可贵的精神，关键在于他们一定程度上把握了部队建设和具体工作的特点规律。每到表彰奖励先进之时，人们往往“临渊羡鱼”，却苦于没有钓鱼的竿子和技能。古人说，授人以鱼，不如授人以渔。1964年1月3日，中央军委下发关于全军学习郭兴福教学方法的指示，就曾有力地促进了军事训练水平的提升。近年来，全军上下先后总结出许多先进的经验做法，很多被吸纳进了新《军事训练大纲》和新的共同条令之中，推动了军队建设的创新发展。我们倡导“讲”先进，就要把他们的先进思维、先进做法、先进经验总结好、宣传好、推广好。不仅要告诉广大官兵学习的标杆在哪里，还要帮助官兵把先进的“秘籍”学到手。讲清先进典型中提炼蕴含的精神。要从历史渊源中去挖掘，在感受红色传承中领悟先进典型的基因；从变革发展中去挖掘，在揭示动力源泉中探寻先进典型的心迹；从细节养成中去挖掘，在汗水泪水中体味先进典型的情怀。讲好先进单位和先进个人的精神，应联系使命任务讲，将其可贵精神的时代意义讲清楚；联系岗位职责讲，将其可

(作者单位：武警安徽总队池州支队)

坚持依法办事

■ 黄琛 张杨

成效显著，初步实现了处处有法可依、事事有规可循。法规制度是军队建设和工作生活的基本要求，是处理和解决问题的基本遵循，尤其是遇到“难事”“急事”，更需要依据法规制度，稳妥有效地加以解决。努力把相关法律法规制度找齐找全，既要找到国家和军队的相关法规，又要找到相关行业领域的制度规定，作为解决问题的依据。在找全法的基础上用准法，认真细致地从中寻找解决问题的法律依据，不能随意套法、盲目用法。依法依规定法定程序，法定程序不可省略，事情再急不能急程序，难题再难不能破规矩，真正按程序把问题解决好。对于确实找不到法规依据的新问题，不能简单地打“擦边球”，应及时请示，按上级指示解决问题。

解决矛盾靠法。部队建设和日常生活中，不可避免地会遇到军地之间、单位与单位之间、单位与个人之间的各种矛盾，特别是随着改革深入推进，利益调整持续进行，可能带来多种矛盾冲突。我们要像习主席要求的那样，“运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定”。要强化法治思维，增强运用法治方式来破解矛盾的自觉性。提高法治素养，深入开展法治宣传教育，把培育法治精神作为依法治军的重要内容，不断消除法规盲点，让官兵明白解决矛盾有哪些法律依据可以遵循。营造法治氛围，教育官兵自觉按法规化解矛

盾，主动运用法规破解矛盾，既不上交矛盾也不下推责任，防止用违法违规手段反映诉求，避免矛盾激化。固化法治成果，对经过实践检验成熟管用的办法进行系统总结提炼，升华为切实管用的机制成果，转化为规章制度，为处理相关领域常见矛盾提供重要遵循。

落实工作循法。对于广大官兵来说，最经常办的事就是落实各项具体工作。古人说，“故凡举事必循法以动”。部队建设各项具体工作的落实，都必须遵循法规制度的要求进行，尊法、守规矩、讲章法。“法之不行，自于贵戚。”领导干部应带头在工作中尊法、学法、守法、用法，发挥好示范和推动作用，旗帜鲜明地反对违法违纪违规行为，敢于较真碰硬、克服人情因素，对大包大揽、一竿子插到底和“指点的多过动手的”等违背法规精神的工作方式坚决予以纠正，以“关键少数”带动广大官兵。坚决废除“土政策”，对于实际工作中确实需要本单位制定的制度细则，严格按法定程序建章立制，使工作落实既符合法规制度精神，又符合上级要求和本单位实际。对官兵承担的具体工作，都应建立任务清单、细化任务、明晰责任，遵循法规制度严格落实，正规工作秩序，提高工作效率。真正运用法的力量推进各项工作落地落实。

(作者单位：东部战区军事法院，91715部队)



群言集

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”在庆祝改革开放40周年大会上，习主席发出铿锵有力、鼓舞人心的时代之音。启示我们，拼搏实干是成就梦想的“金钥匙”。道有夷险，履之者知。古往今来，大事小业的成功都离不开躬身实践。《说苑·政理》记载，魏文侯派西门豹去管理邺，临行前叮嘱他一定要“全功、成名、布义”，西门豹问他怎样才能做到全功名、广施仁义、魏文侯答：“耳闻之不如目见之，目见之不如足践之，足践之不如手辨之”。清代著名思想家唐甄在《潜书》中讲，“以实则治”。

伟大梦想是拼出来的

■ 崔高翔 柳冰洋

实，就是实干，为人处世要踏踏实实，勤奋肯干。无论做什么，最重要的是付出实际行动。

空谈误国，实干兴邦。每逢关键时刻，那些扑下身子敢拼敢干的人才推动事业发展的功勋。盛唐时期三朝宰相姚崇临终总结经验，只留下“崇实务实”四个字；魏晋时期贵族名士虚谈废务、不尚实干，结果给国家留下分裂割据之痛。现如今，实现中华民族伟大复兴中国梦，尤需实干。年终总结有的官兵感慨地说，脚踏实地空谈空谈反而站立不稳，只有那些踏踏实实去干的工作才是卓有成效的，有些工作没干好，表面看是任务冲突所致，归根结底是去拼去干的“根子”没扎牢，导致“晚上想想千条路，白天醒来走老路”的现象循环往复发生。功崇惟志，业广惟勤。无志不足以

行远，无勤则难以成事，强军重任面前，需要有敢打必胜的本领和豪气。“精武-2018”赛场上，平均年龄19岁的年轻官兵们完成了极限挑战，靠的是英雄部队的光荣传统和吃苦耐劳的意志品质。排雷英雄杜富国在西南边陲扫雷行动中对战友喊出“你退后，让我来”，舍身将战友保护在自己身后，靠的是紧急关头上去的本领素质和敢拼敢干的血性胆气。险夷尝胆，道义担当。一流的军队，是扎扎实实练出来的，是血雨腥风里打出来的。只有成为强军兴军事业中的“实干家”，苦干苦练，求真务实，才能牢固号令当前“让我来”的政治忠诚、练就使命担当“让我来”的过硬本领、凝聚危急关头“让我来”的血性胆气，确保在党和人民需要的时候拉得出、上得去、打得赢。

(作者单位：32145部队)

学有所思

在今年初召开的中央政法工作会议上，习主席强调指出，“要坚持依法办事，让违法失德者寸步难行”。学习贯彻这一重要指示，我们要积极适应依法治国、依法治军的新形势，牢固树立法治观念和法治思维，在强军兴军进程中自觉坚持依法办事。

谋划决策遵法。“审度时宜，虑定而动，天下无不可为之事。”党委机关的重大决策，决定着部队某一方面工作甚至全面工作的方向，必须提前谋划、依法决策。坚持把牢立项关，立项动作之前先问法，把查明法律依据作为必经步骤，找准目标，划正方向，防止盲目动议、错误动议。坚持把住程序关，谋划决策全过程依法，严格按照《党委工作条例》等法规制度明确的流程议事决策，将清步骤、履好程序，防止无效议事、违规议事。坚持把住结果关，决策完成后还要回头看对照法规制度，再看一看是否有违法违规之处，尤其涉及重大行动、重大建设、敏感事项，要对决策结果进行法律风险评估，防止决策失误。

遇到问题找法。经过长期努力，特别是党的十八大以来大力加强法治建设，中国特色社会主义法律体系已经基本形成，军事领域的法规制度建