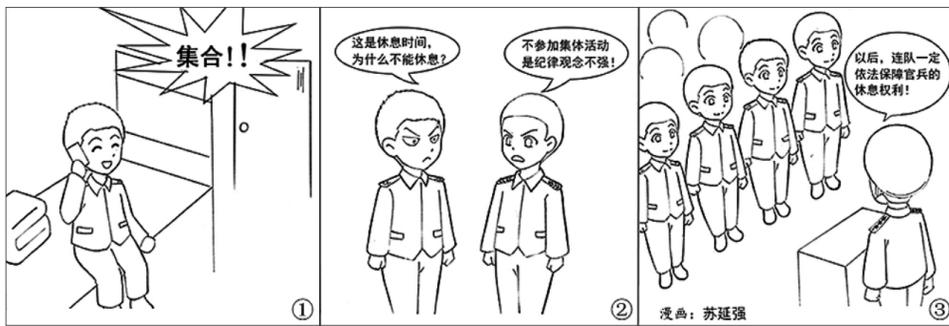


战士为何拒绝参加集体活动

■苏延强



法眼察微

西部战区空军某指挥所通信连分队长、四级军士长常志，近日被战士小周当众顶撞，让他觉得丢了面子。

一个周日上午，战士小周刚拨通家里的电话，还没聊几句就听到一声哨音。班长告诉大家，连队组织排球比赛，要求全体集合观看。

“我再说几句，晚点过去。”因为最近训练、值班时间紧，一周没和父母联系的小周希望能够多聊一会儿。

“这是集体活动，还有没有纪律观念？”在场的分队长常志听到小周的回答，当即批评小周“自由散漫”，要求他立刻到操场去参加活动。

“周日休息时间，给家人多讲几句都不行？”小周犯起了犟劲。

听到房间里争执的声音，指导员走了过去。了解情况后，对小周维护正当休息权利的做法给予肯定，但指出他顶撞分队长和班长的行为是不对的。

当晚点名开始前，几名战友看到指导员又对小周说了些什么，心想：小周怕是要作检查了。

“《内务条令》第一百一十六条明确规定，星期六可以用于组织文体娱乐活

动，也可以安排休息。星期日和节假日除特殊情况外应当安排休息。”接着，指导员以这一事例为切入点，对连队在安排集体活动中不符合条令要求的做法，向大家表示歉意，并表示以后会注重依法保障官兵的休息权利。随后，小周也向分队长和班长道歉。

此后，指导员组织干部骨干座谈，引导大家端正认识，依法带兵、科学管理，尊重战士的合法权益。连队还鼓励官兵积极建言献策，查纠管理工作中不符合条令法规的做法，围绕“革除旧观念、摒弃土规定，树立法治思维”展开讨论交流，牢固树立依法治军、从严治军的鲜明导向。

承办有时限 落实有回音

——营口军分区依法维权不让家事扰兵心

■本报记者 宋子洵 通讯员 赵雷 齐亮

“感谢军分区的法律援助，要不然这个闹心事还不知道得拖多久！”1月23日一大早，辽宁省营口军分区政治工作处主任朱世伟便接到了某部现役军人李振博的感谢电话。

李振博的父亲在某企业工作，因工作调动有3个月的保险和工资等接续不上，找了好多部门都被“踢皮球”。接到李振博的求助后，营口军分区启动法律援助协调，仅一周时间就办结此事。

涉军维权工作，牵动着官兵的神经，因其解决难度大，往往被部队和官兵视为挠头事。特别是近年来，随着社会发展，涉及军人、家属以及军地纠纷的案件不断增多，有些问题往往都是“硬骨头”。

“这难那难，军地相互协作就不难！”该军分区着眼增强维权工作的前瞻性和主动性，协调地方联合出台了《营口市加强维护国防利益和军人军属合法权益工作的实施办法》，探索建立了联席会议、工作报告、检查调研、骨干培训、奖惩激励等制度机制，确保涉军纠纷反映有渠道、承办有时限、落实有回音、查询有结果。同时，市（区）两级司法部门都为处理涉军维权案件开辟了“绿色通道”，对每一名来访的军人军属都认真接待，对每一起涉军维权案件都指定专人负责，实现了“优先受理、优先审判、优先执行”。他们在乡镇、街道办事处设立了“军属之家”，在村组、社区设立了涉军维

权信息员，形成了纵向到底、横向到边、覆盖全市的维权网络服务。

某部军官鞠新龙在驻地购买了一套商品房，但在办理相关手续时，发现此房在购买之前，开发商已将房产抵押给个人。“这样的官司不好打！”鞠新龙失去信心时，军分区与地方法院等部门持续协调跟踪问效，最终依法解决了房屋产权纠纷。

依法维权，不让家事扰兵心。据悉，近年来，全市各级涉军维权机构共受理涉军纠纷20余起，全部妥善解决。去年底，营口军分区被北部战区军事法院等军地6部门联合表彰为“北部战区五省（区）涉军维权先进单位”。



2月中旬，武警贵州总队六盘水支队通过组织观看警示案例、制作宣传橱窗、学习法律法规等，对官兵进行预防手机失泄密教育，强化官兵保密观念。

何 昆摄

心不逾矩，才能行不出格

■杨 欢

党员干部上台一个样，人前人后一个样，始终不放松、不越轨、不逾矩，既是党性原则要求，也是个人品格修养。自觉做到不放松、不越轨、不逾矩，是对党纪国法的敬畏和坚守，是廉自我始的律己之心。而最重要的是，要有心不逾矩的自律精神。

心不逾矩，要严守自律底线。作为党员干部，要时刻保持清醒头脑，培养和强化自我约束、自我控制的能力和定力，不因无人监督而放松自律要求，做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，尤其是在私底下、无人处、细微处更要如履薄冰、如临深渊，管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，增强拒腐防变的免疫力，不做“两面人”。原第二炮兵某基地司令员杨业功，从当旅长起，就在自家门口贴上“携礼莫入”的告示。一次，某干部提升后，来到杨业功

家表示感谢，没想到刚把“红包”放到桌上，就被杨业功一顿批评，并将他和“红包”一起推出门外。在杨业功看来，不逾矩，这既是遵纪守法的红线，更是自律做人的底线。

心不逾矩，要修炼守法精神。有的人把“不逾矩”说在嘴上、写在纸上、念在台上，实际上并没有落在行动上。有人以为，“不逾矩”在关键时刻、重大问题上注意一下就可以了。殊不知，修炼“不逾矩”内功，如同滚石上山、逆水行舟，稍一懈怠，就会前功尽弃。“不逾矩”是伴随人生的一场马拉松，每一步都很重要，来不得半点偏离。有人以为，“关键时”小小心谨慎，平时差不多就行了，只求“一阵子”，不求“一辈子”，内心缺乏守法自觉，在“不逾矩”上终究难以过关，迟早会被路边的碎石绊倒。

心不逾矩，要不忘人生初心。人心莫不有初，要从小事开始，平时要多问问自己当兵入伍、入团入党的初心是什么，人生态度、志向、追求的初衷在哪里；多看看自己有没有逾越做人做事的规矩、红线，是否对得起党性和良知。需要审问自己日常生活中不为人知的非分念想，追问内心深处是否有“贪”和“恶”的影子。一个人的岗位、职务可以变，但只要做人的本心不变、本真不丢、本来不忘，就会活出一份超然脱俗的气质，生发一股强大的定力和自制力，保持清高，守住气节。内心纯正，才会永葆本色，行不出格。

军营话“法”

上面千条线，基层一根针。基层工作头绪多、矛盾多、问题多，基层主官担子重、任务重、责任重，往往是“官小事多，权小责大”。强绷得大容易断，压力过大难免会事与愿违，造成忙乱忙、效率低下等问题。

编制体制调整后，有的基层主官感到工作比过去更忙了、负担比以前更重了。其中，不少忙累不是来自

训练场，而是源于上级机关。因此，叫停那些不符合条令条例规定的检查、考核、评比，减少与基层关系不大的会议文电，砍掉与中心关系不大的工作安排，让基层主官把主要精力聚焦练兵备战，真正成为按纲施训明白人、训练一线“急先锋”，才能有效提升部队打赢能力，推进基层建设全面进步、全面过硬。

法治进行时

叫停过多过勤的考核评比；减轻因机关各自为政而多头下达、交叉重复的工作；本该副职参加的会议不随意让基层主官参加……春节刚过，西部战区陆军某旅党委机关积极回应基层关切，出台《为基层主官“减负”十条措施》，受到基层官兵特别是营连主官的好评。

该旅领导告诉笔者，新一代《共同条令》颁布施行后，他们进一步端正工作指导，为基层减负，让基层主官走上岗位、忙在点上，切实做到主官主训、头雁带头，增强了部队练兵备战的内在动力。

基层主官为啥放不下“悬着的心”

坦克连指导员余镭没想到，自己有事刚离开一会儿，连队就碰上“问题”了。

那天下午，按照计划，余镭带领特训分队进行体能强化训练，副连长则带着几名新战士参加营里组织的篮球比赛。在训练场下达完训练课目后，余镭担心新战士打球受伤，便抽身去球场嘱咐两句。没想到刚离开，就碰上机关检查训练情况，发现连队无干部跟训，机关便进行了通报。

说起来，自去年底连长外出参加培训后，余镭这颗悬着的心就一直没放下，各类工作一肩挑。白天组织训练，晚上筹划新年晚会、彩排节目，熄灯后还要熬夜写各种汇报材料，好不容易把上级各部门布置的工作完成后，他又接到机关参谋打来的电话，反映连队战士夜岗执勤期间打手电，并且口令不清。

虽说都是小问题，但余指导员却很委屈，那时正是年终岁尾，大项工作扎堆，各种考核评比、检查调研接踵而来，压得人喘气都难，还要预防各种安全事故。尽管自己高度警惕，事必躬亲，可难免会出现疏漏，连队时不时要“冒回泡”。

任职不久的侦察连连长刘鹏对此深表理解。今年年初，机关给连队赋予备战上级侦察比武竞赛、演示教育备课课示组织流程这两项任务，每项任务都涉及诸多“小事务”，总要反反复复地请示报告。此外，新兵刚下连，定岗定位与磨合期的管理教育都需要协调落实，加之杂七杂八的日常性工作，主官稍一“打盹”，连队就得“冒泡”，机关就要通报，这根绷紧的神经，一刻都不能放松。

有时候，刚接到一份机关文电，后面几份便又接踵而至。哪怕与连队关系不大，但仍要传达学习、上报情况；有时一天能接到多个参加机关会议的通知，且都要求连队主官与会，牵扯时间精力的同时，更令人感到分身乏术。

少下“撞车”文电 少做“超载”工作

基层主官是营连建设的“领头雁”，有压力本是正常的，但压力过大，既影响基层主官的身心健康，也不利于部队长远建设。为此，该旅党委机关高度关注基层主官的压力问题，努力为他们降压减负，保持健康的精神和心理状态。

营连主官负担过重，表象在基层，根子在机关。旅党委抓住领导机关这个关键，以自身转变带动各级转型。他们抓住基层反映强烈的教育多头部署随意部署、下基

层工作组过多、文电数量过多等“五多”问题，探求解决突出问题的对策办法，通过以点带面促进问题解决。

“科学统筹，是治理基层主官忙累的一剂良方！”旅领导告诉笔者，如果领导机关不能统筹协调好千头万绪的工作，那大大小小、长短不一的“千条线”，就容易乱成一团。

一次，装步二连官兵在结束专业训练后，竟在同一时间接到了“组织车炮场日”“开展党课教育”“参加视频会议”等多项工作通知。“统得不科学，基层主官自然是疲于奔命、忙于应付。”连队指导员曾桥谈到，机关各部门统筹不当、交叉管理，安排工作存在“撞车”，既超出了基层实际负荷，又影响了官兵练兵备战的积极性。

统要依法，筹要有谋。为解决此类问题，该旅以《军队基层建设纲要》等法规为遵循，杜绝“包揽式”的工作思路，“超载式”的工作方法，“刮风式”的工作指导，防止政出多门。他们着眼于工作实效抓好统筹，严格按纲抓建、按纲施训，可发可不发的通知坚决不发，可评可不评的评比坚决叫停，在安排工作和任务时留有余地，充分考虑基层的承受力，掌握好“度”，使基层建设有序、务实、高效运转。

装步三连指导员罗茂桥表示，过去常被上级的文电通知牵着鼻子走，现在文电少了，能够把大部分时间精力用在抓练兵备战、连队建设上了。

忙要忙在思训谋战“点子”上

春节刚过，乍暖还寒。该旅二营训练场上，一场合成营战术演练正如火如荼展开，每个阶段结束，营长王历平就集合全营指挥员复盘检讨，紧盯问题深入讨论交流。他告诉记者，虽然每天起早贪黑，但为提升战斗力而忙，心里感到踏实。王营长向记者讲述了去年的一段经历。

去年5月份，营里列装了一批新装备。新装备快速形成战斗力成了当务之急，但几乎同时，营里又接到旅里安排的一项教育试点任务，加上不久前承担的训练场修整任务。那段时间，他虽然每天都是超负荷工作，但是否忙在点上，自己都感到茫然。

谈起这个现象，一些老基层感触颇深：如果不把握重点，眉毛胡子一把抓，很容易造成工作跑偏。

“都说基层主官忙，压力大，仔细分析后发现，主要还是因为忙没忙在点上。”一次旅党委会上，一班人分析认为，只有让基层主官忙在练兵备战上，让他们从日常琐事中脱离出来，才能忙有所值。

他们在全旅掀起练兵备战的鲜明导向，大力营造训练有为、精武吃香的良好氛围，全面推行“军事训练一票否决”制度，细化量化各类训练标准措施，让营连主官把心思精力集中在抓练兵备战上；强化训练责任追究，对主观原因造成的军事训练成绩下降、训风不实等问题，严肃追究连队主官责任；他们还定期举办“强军大讲堂”，持续抓好基层主官能力提升工程，开办基层干部夜校，抓好业务能力培训。

最近这几天，王营长刚结束旅里组织的营以上指挥员指挥能力集训，就带着学习成果组织全营干部学习研究。在他牵头下，营里自主组织的检验性考核、基础课目强化训练也逐一展开。他告诉记者，每天的生活都充满了练兵备战的硝烟味，让人精神倍增，就算再苦再累也感觉值了。

减负增效，让基层主官忙在练兵备战上

西部战区陆军某旅依法指导基层抓建的一段经历

■张石水 姜雪伟 本报特约记者 孙利波



2月12日，陆军第73集团军某旅组织部队进行战术训练。连日来，该旅严格按照新大纲要求，设置逼真的战场环境，练协同、练指挥、练本领，锤炼官兵在复杂条件下的真实作战能力。

吴 达摄