

新闻前哨

记者探营

聚焦陆军新兵训练改革②

第76集团军某旅以有力举措落实官兵政策待遇

新的训练模式,给带兵人带来了怎样的影响与挑战?请听——

一名新训班长的“喜”与“盼”

■安东海 本报特约记者 海洋

鼓掌欢迎:福利检查督导组来啦!

本报讯 高方录报道:“啥,福利检查督导组要来?第一次听说有这样的工作组,稀罕!”春节前夕,接到文书电话的第76集团军某旅警卫勤务连指导员吕月云挂了电话后,好奇地往连队走。

情况进行检查督导。“指导员,最新下发的福利待遇政策要及时公布,做到人人熟知,要尽快为连队新调入的战士申请办理拥军公交卡……”那天,该旅人力资源科干事姚斌一行如期来到警卫勤务连,现场就一些检查发现的问题进行通报。“没问题,我们马上落实。”指导员吕月云刚刚表态完,几个老士官围拢过来,连声说:“欢迎常来检查。”

开通反馈信箱、张贴微信二维码等方式,拓宽民主渠道,听取情况反映,使党中央、中央军委的惠兵关怀实实在落到基层。

习主席在中央军委改革工作会议上强调,要深化军人医疗、保险、住房保障、工资福利等制度改革。这是一项暖人心、稳人心、得人心的工作,体现了组织的温暖和关爱,有利于帮助基层官兵解决现实问题和实际困难,从而大大增强广大官兵的职业荣誉感自豪感获得感,激发投身强军兴军的内在动力。

| 短评

切实让好政策畅达官兵心田

■张科进

习主席在中央军委改革工作会议上强调,要深化军人医疗、保险、住房保障、工资福利等制度改革。这是一项暖人心、稳人心、得人心的工作,体现了组织的温暖和关爱,有利于帮助基层官兵解决现实问题和实际困难,从而大大增强广大官兵的职业荣誉感自豪感获得感,激发投身强军兴军的内在动力。

有温度的福利政策先后推出,基层官兵自然举双手拥护。可再好的政策,如果不能落到官兵头上,最终都是白纸一张。

各级要像76集团军某旅这样,坚决纠正各种不符合政策和上级决策的行为,及时发现政策落实的“空隙”和盲区,以有力举措切实让党中央、中央军委的好政策落地生根、畅达官兵心田,增强官兵获得感、幸福感。

为何这个旅会有个福利检查督导组?原来,旅政治工作部主任吴有权一次和基层战士闲聊,一个战士随口说了句话让他记在心里:抓安全工作层层检查、人人监管,如果落实我们的福利待遇也能像抓安全工作一样抓好检查督导该多好啊!

转了一圈,官兵家属来队探亲公寓房配套设施不全、部分士官家属保障卡两次都没办下来、变相侵占战士双休日等10多个问题浮出水面。检查督导组将其梳理归类,能现场纠正的现场进行了纠正,需要各部门协调解决的明确了时间期限,并承诺将结果及时反馈给官兵。

好的政策重在落实,也难在落实。随着国防和军队改革深入推进,一项项

| Mark军营

爸爸真棒

春节前夕,武警山西总队忻州支队开展“立功喜报送上门、军人家属共光荣”活动,将立功喜报、奖章及奖金送到立功官兵家人手中。图为该支队立功干部曾凡虎与家人一起分享这份喜悦时,女儿钦佩地说:“爸爸真棒!”

袁浩翔摄



| 潜望镜

一位“优秀”的副班长为何带队吃败仗?春节刚过,记者来到西藏军区某旅一探究竟——

从副班长到班长的距离有多远

■黄金林 孙明轩 本报特约记者 晏良

侦察班长李孝义被旅评为优秀基层骨干,他特地发了朋友圈晒幸福,连长李进前看到照片里披红挂彩的李孝义,不禁想到去年的那场演习。那时,李孝义还是副班长。

事搞砸了。那次演习,因为班长休假,李孝义临时担当重任,竟“找不着北”。你看,敌情尚未判明、协同也没弄清,他就草率带队前出侦察,平时跟在班长后面穿插的他,根本不是指挥那块料。

“李孝义是咋回事?你不是说他很优秀吗?”演习开始不到半小时,李孝义所带的侦察班不仅没传回一条情报,反而全部钻进“蓝军”布设的“口袋”,被判“集体阵亡”。营长气得直拍石凳,接连向连长发问。

从副班长到班长的距离有多远?优秀副班长带队吃败仗一事引起旅政委重视,演习一结束,旅里就着手帮“偏科”副班长补课。集训队多措并举,既学习抓教育管理,又突出补齐组训短板、组织实践锻炼,帮助各位副班长真正把主责主业扛起来,人人争做素质全面的好帮手,积蓄当班长的能力基础。

李连长心里不舒坦,脑子里想的是营长想要的答案。李孝义优秀吗?答案是肯定的。在副班长的岗位上,李孝义工作没得说。内务评比,流动红旗在他班没挪过窝;叠被子比赛,他一出手保准前三;搞副业生产,快赶上专家水平……

走进集训队是铁,回到连队是钢。各连党支部“把好钢用在刀刃上”,果断给副班长压担子、教方法,为他们提供更多平台,使其在实践摸索中不断提高抓全面工作的能力。

“要说他存在的不足,就是在训练场上不怎么冒头。”李连长想起来,每次一说到内务和副业生产,李孝义就摇头是道,而开会训诫却闭口不谈。他还说这叫懂规矩,因为抓训练是班长的本职,他这个副班长不能“多事”。其实,像李孝义这样的副班长,旅里大有人在。

机会总是垂青有准备的人。去年底,班长生病住院,李孝义代理班长,他不但把内务和副业生产抓得有板有眼,组训更是出手不凡。由于表现突出,李孝义三喜临门:全班年终考核成绩优秀,自己转正履新获评优秀基层骨干。

不想“多事”的李孝义,终究把

| 值班员讲评

值班员:南部战区陆军某旅二连指导员 陈波波 讲评时间:2月13日

我近期发现,连队超前消费、奢侈浪费等不合理消费现象抬头,个别同志衣服只买潮牌,鞋子动辄上千元。部分同志把工资花得分文不剩,一到月底就找战友东借西凑,十分狼狈。

大家仔细想想,我们所买的这些商品真是生活所需吗?我看未必。有的战友盲目从众,听别人说这个很好吃、那本书很好

向不合理消费说不

看,于是就统统买回来尝一尝、看一看;有些同志网购成瘾,有用没用的东西买来一大堆,结果大部分都用不上,浪费很大。

家鼓励消费拉动内需的今天,勤俭节约、艰苦朴素并没有过时,依然是我军的光荣传统和优良作风。

不合理消费不仅会加重大家的经济负担,滋生享乐主义思想,不利于个人健康成长,甚至还会助长攀比之风、搞坏单位风气,影响部队战斗力。在国

同志们,对待消费应该有正确态度,必须量入为出,把钱用在刀刃上,切勿成为所谓的“月光族”。(曾梓煌、胡仕柱整理)

| 一线直播间

欠账不随年历“翻篇”

——西部战区某团筹划新年度训练坚持问题导向

■杨博 喻楚雯 王亚飞

“在新装备训练中,满足于学操作流程,不学原理构造,出现了简单故障不会排除,这种及表不及里的训练应纠正!”

壳”,围绕制约战斗力建设质效的5类问题开展“真、实、严”大讨论,深挖与实战相悖的“不真”“不实”“不严”现象。找准去年的问题靶标,理清新年度练兵思路。

“去年伪装隐蔽训练时,连队虽将宿营帐篷分散搭设,却没考虑天气因素,结果晚上突降暴雨,水差点就淹到床板,这样宿营是否符合实战?”

该团二连讨论现场,上士罗益正在“挑刺”。“一次战备演练,由于上级临时调更改机动路线,装备车只能在高楼林立的闹市区穿行,结果机动途中出现通信故障,导致演练失利。”

春节过后,西部战区某团练兵备战“真、实、严”大讨论活动现场硝烟味十足,官兵们直言不讳、大胆踊跃剖析问题。

罗益的发言,让现场官兵产生共鸣:“出现这种现象,是由于平时机动多在熟悉路线,在陌生地域训练较少,

今年需要加强。”

“演训任务中,念台词、背脚本、走程序现象仍然存在。就这一问题,我要作出检讨。”一名战士提出的问题,让指导员王文彪顿时脸红了,他主动作了检讨反思,“演训时满足于作战教育教育和动员,却对如何实时疏导官兵心理思考不够,今年需要加强钻研。”

问题直击官兵内心。

“有人演训时挎包里装饼干泡面,携带战备物资不规范”“上次下雨搭设天线,地钉仅打进去三分之二,结果地钉软脱,导致天线杆侧倒”……讨论交流中,一个个与备战打仗要求不符的

“新年工作转换,问题不能偷换。”装备运用不精、敌情意识不强、与实战结合不紧等短板弱项被一一揪出。官兵们结合自身岗位实际,分析问题一语中的。

“确定新年度训练目标,要把解决问题突出出来。”针对各级梳理的7个方面28条问题“台账”,该团上下迅速刮起阵阵“头脑风暴”,人人拉单列表锁定短板弱项制订措施,汇总形成新年度训练方案。“问题歼灭战”打响后,全团处处涌现谋打仗、练打仗热潮。

