

一定要把形式主义官僚主义连根拔起

■刘正斌



习主席强调指出,形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入,是我们党的大敌、人民的大敌。贯彻落实习主席重要指示,就必须坚决消灭形式主义、官僚主义,按照“一分部署、九分落实”的要求真抓实干、干出成效。

1944年5月,《解放日报》连续8天连载了苏联剧作家考涅楚克的话剧剧本《前线》。随后,又发表了毛泽东同志亲自修改的社论《我们从考涅楚克的〈前线〉里可以学到些什么》。这个话剧之所以引起党中央的高度重视,是因为剧中有两个很典型的人物:一个是前线总指挥戈洛夫将军,他有忠心、有勇敢、有功劳,但爱摆老资格、不学习,是官僚主义的代表;一个是靠捕风捉影、捏造事实来写文章的新闻记者客里空,是一个说空话、说假话、做表面文章的形式主义代表人物。一个剧本,一篇社论,生动形象地教育了全党全军,巩固了延安整风成果。

形式主义、官僚主义既是新问题又是老问题,我党我军与形式主义、官僚主义的斗争贯穿于整个党史军史。党的六大就提出,苏维埃政权从其成立的第一天起,就应反对官僚主义、办事迟钝和滥权等各种流弊。古田会议召开前夕,红四军围绕如何建军、如何实施党对军队的领导进行的争论中,毛泽东以党内通信的形式概括了争论的14个问题,其中就有反对形式主义的内容。1930年,毛泽东在《反对本本主义》里指出:“为什么党的策略路线总是不能深入群众,就是这种形式主义在那里作怪。”1933年,他又在《必须注意经济工作》的报告中说:“要把官僚主义方式这个极坏的家伙抛到粪缸里去,因为没有一个同志喜欢它。”

新中国成立后,1954年1月,萧华同志代表总政治部向全国军事系统党的高级干部会议所作的副报告中,具体概括了领导上存在着多头、指示多、文件多、报告表册多、会议多等“五多”现象,提倡深入实际、面向连队,“反对那种仅仅满足于坐在机关里写决议、发指示,只注意布置工作,而不注意深入基层去了解情况和检查工作的官僚主义

作风”。可见,形式主义、官僚主义在我党我军由来已久,堪称“顽瘴痼疾”,而我们与之进行的斗争也始终不断。

二

形式主义与官僚主义是一对如影随形的孪生兄弟。“戈洛夫”需要“客里空”吹喇叭抬轿子,“客里空”需要“戈洛夫”提供活动平台和权力庇护。邓小平曾深刻指出:“形式主义也是官僚主义。”两者共同的指向就是:不落实。

它们有共同的特征:讨巧唯上、图名挂号,偷奸耍滑、弄虚作假,声势浩大、光鲜亮丽,金玉其外、败絮其中。

它们有共同的表现:经常交织在一起,成双成对地同步登场、同时亮相、同台表演,一种形式主义表现出来,就必然有一种官僚主义蕴含其中。当前有些部队和人员身上存在的表演作秀、文牍主义、“重痕轻效”“贩卖问题”等,既是形式主义,也是官僚主义的表现。

它们有共同的危害:侵蚀党的领导根基,割断党中央、中央军委和基层官兵的联系,降低了党的领导权威,导致部队执行力下降、创造力弱化。一个突出的危害就是妨碍战斗力的提升,妨碍党在新时代的强军目标如期实现。流行着形式主义、官僚主义的军队,在未来战场上只有一个结局,那就是吃败仗!

它们有共同的社会历史土壤:官本位的惯性,名利思想的主导,面子情结的作祟,当官老爷的虚荣心,摆架子的心理需求。

它们有共同的思想认识根源:个人主义的追逐,主观主义的做派,唯心主义的世界观、形而上学的思想方法、群众观念的弱化、担当精神的缺失。

形式主义、官僚主义的作风做派,在战备、建设、教育、管理、保障各个领域,在文件、会议、讲话、检查、评比、表彰等很多环节,都有一定表现。例如:有的在党内民主生活会上光唱高调,该说清的事遮遮掩掩,该自己领的账“一推六二五”;有的对纪检、巡视、审计移交的问题,对官兵反映的问题,只作高调表态,就是不出切实的整改措施;有的嘴上说“创新”,纸上写“创新”,可工作还是按老观念、老办法、老经验来抓;有的对现代战争制胜机理若明若暗,研究不深不透,训练只追求表面上的热闹,追求媒体露脸、上级挂号;有的抓基层停留在“搞活动”上,不能深入基层真抓实干,把大抓基层变成了折腾基层;有的对待反腐败风消波应付,对上对下两副面

孔,甚至在反腐高压态势下依然顶风违纪,使从严治党治军在本部队挂了空挡……

凡此种种,不一而足。更大的问题在于,我们有些同志还在那里认真地用形式主义做派反对形式主义,致使歪风愈演愈烈、愈反愈烈。

三

把形式主义、官僚主义连根拔起,必须弄清“根”在哪里。

习主席曾一针见血地指出,形式主义实质是主观主义、功利主义,根源是政绩观错位、责任心缺失,用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实,用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟,根源是官本位思想严重、权力观扭曲,做官当老爷,高高在上,脱离群众,脱离实际。

形式主义、官僚主义根在惰性。在现实生活中,惰性主要表现为庸碌懒散、思维封闭、求知欲衰竭、进取心不足等。面对新时代部队建设需要解决的一个个问题,有惰性的人,要么当鸵鸟,把头埋进沙里假装看不见,等着别人去解决;要么不深入调查研究,不立足本领域、本单位实际大胆探索,只唯书唯上唯经验照抄照搬;要么没有真本事,不懂不会还不懂,不敢较真碰硬。

形式主义、官僚主义根在私心。功利主义的私心是滋生形式主义、官僚主义的温床。考虑问题过多地从私利出发而不是从部队建设大局出发,抓工作不是为了事业发展而仅仅是为了个人前途。整天掰着指头计算自己的任职和升迁,把邀功请赏放在第一位;只追求现在得利,缺少“功成不必在我”的胸襟和责任担当,不愿做打基础、利长远、见效慢的长线工作;遇到问题绕着走,有了责任交给上级、推给同级、卸给下级。

形式主义、官僚主义根在唯心主义和形而上学。形式主义把形式夸大到不恰当的地步,导致形式与内容脱节、形式决定内容、形式阻碍了实际工作的开展,这是形而上学,也是唯心主义的表现。官僚主义片面夸大个人的主观能动性而无视客观规律的必然性,突出个人的好恶而无视群众的意见和利益诉求,把领导与群众、上级与下级割裂开来,这是唯心主义,也是形而上学的表现。唯心主义和形而上学与前述的惰性和私心关系密切,因而也就特别易于被人们所接受,这也是它们“闻起来臭、吃起来香”,人人厌恶却又乐此不疲的一个重要原因。

四

1941年11月,在陕甘宁边区第二届参议会上,毛泽东反复看了李鼎铭先生提出的“精兵简政”提案,并附批语:这个办法很好,恰恰是改进我们的机关主义、官僚主义、形式主义的对症药。

1950年上半年,西南军政委员会党组召开全体会议,第一书记邓小平只讲了9分钟便宣布散会。原中组部部长陈野苹回忆说:“这是我一生中经历过的最短的一次重要会议,恐怕可以说是空前绝后的。”

老一辈革命家为我们做出了榜样,告诉我们一个道理:形式主义、官僚主义虽属顽症,也并非不治之症。

最关键的是政绩评价。在战斗力这个唯一的根本的标准之下,按照聚焦能打仗、打胜仗的要求,制定科学的考核标准,实施科学的政绩评价,一切靠战斗力提升说话。要形成引导激励广大官兵真抓实干、求实效的鲜明用人导向,不能让热衷于做表面文章的“形式家”们得利,不能让擅长自我设计的“小人”得势,不能让高高在上、目中无人、作风霸道、迷恋特权的“官僚”们有市场。

最重要的是以上率下。领导机关工作指导不科学、政策制度导向引领不得力,有时会逼得下级不得不搞形式主义。上级的官僚主义助长和扩大了下级的形式主义,下级的形式主义迎合和成全了上级的官僚主义。因此,领导和上级不仅要身体力行,以上率下,当好求真务实的表率,还要敢于较真碰硬,对下级的形式主义、官僚主义就狠就硬,以对党和人民事业高度负责的态度,拉下脸来批评、狠下心来查处。

最迫切的是把改革落实到位。改革不仅仅是编制体制的调整,还应包括思想观念的更新、运行机制的创新、工作作风的改进。精简,同时还应简政。机关编制人数减少了,但老“五多”没去,新“五多”又来。必须以高度的使命感、责任感结合本单位实际把改革举措落实好。如果还是按照旧思维、老办法推进工作,形式主义、官僚主义就很难根除。

最可靠的是依法治军。增强军事法规制度执行力,推动治军方式努力实现“三个根本性转变”,特别是要尽快从突击式、运动式抓工作的方式转变到按条令条例办事上来,拆掉官僚主义、形式主义施展拳脚的平台。搞活动是一把“双刃剑”,既可以推动工作,也可能打乱正规秩序,带来负面影响,决不能把“大活动”搞成部队建设的“主业”。尤其对那些只求轰动效应、名利效应,违背战斗力生成规律、透支战斗力建设资源的,必须坚决杜绝。

(作者单位:国防大学政治学院)

论苑漫笔

当下,“空谈误国、实干兴邦”已成为全党全国全军的共识。然而在工作中,“作秀式”“浅表式”落实现象还不同程度存在,少数单位和个人还在有意无意地用形式主义做派反对形式主义。此种歪风必须及时刹住,防止产生新的形式主义甚至形式主义隐形化变异性问题。

对军队而言,形式主义是制约战斗力生成的大敌。无论各级领导机关还是基层官兵,都对形式主义深恶痛绝,也都知道“形式主义害人”。在厌恶、反感形式主义的同时,有的同志却又自觉不自觉地用形式主义的做法、举措反对形式主义。比如有的人办公办文“机械化”,表现为开会发文习惯照搬照抄,依葫芦画瓢,不与单位实际结合,检查督查从过去“走个过场”变为现在的“翻资料、查记录、填表格”的走流程,对具体的工作落实、工作进度,既不回头看,也不跟踪问;有的人责任担当“逃避化”,表现为对待工作不尽责不担当,对自己职责范围内应干的事情也要反复请示,热衷于与基层和下属单位签订责任书,试图让下级的责任状成为自己的“免责单”;还有人工作成效“美图化”,表现为对工作不重实效重包装,把精力都放在“材料美化”上,搞“材料政绩工程”,把说的当成做的、规划当成现实,思路当成成绩,工作刚开始就急于总结经验、宣扬典型,习惯于报喜不报忧,只讲成绩不谈问题,即便谈到了也是隔靴搔痒;等等。

这些用形式主义做派来反对形式主义的种种问题表现,究其原因,表面上看是源于不会实干、不善实干,背后是不求实干、虚以应付在作怪,从根本上反映的是思想作风和工作态度,本质是政绩观错位。对此,各级领导和党员干部一定要从政治高度、事业高度和责任高度来看待这个问题,本着对党、对军队事业负责的使命担当,切实认清危害、找准病根,上下齐心协力改掉不良做派,用凡事都求实效的工作方法打一场形式主义歼灭战,真正把形式主义赶出每个作战单元和工作环节。

在“认真抓落实”上下功夫。实践告诉我们,认真走遍天下,马虎寸步难行。各项工作要取得成效,关键在认真落实;各级领导要有所建树,主要靠认真落实。要把认真体现在责任上,牢固树立为官一任造福一方的思想,做到只争朝夕抓落实,积极主动抓落实、迎难而上抓落实;把认真体现在章法上,积极研究把握单位特色、工作特点、行业特征,经常与政策规定对照,与上级指示对表、与部队实际对接,与官兵期待对路,确保所为与所需相匹配;把认真体现在韧劲上,既不能满足于会议开了、部署过了、要求提了,也不能当背手干部、甩手干部,更不能遇到困难绕道走,碰到矛盾往后躲,要一步一动、步步为营,跟踪问效、未端落实。

在“客观看成效”上下功夫。作为各级机关,检查工作成效,既要看到上级了多少报、转发了多少经、受到多少肯定,更要看是否有利于部队建设发展进步、有利于部队战斗力提高、有利于解决官兵实际困难;既要看看写了多少材料、发了多少文件、提了多少建议,更要看这些文电和建议对部队有多大的指导意义、对部队的建设与发展有多大效益、对领导决策有多少启迪;既要看到是不是下得多、摸得细、抓得狠,更

对形式主义做派说『不』

■徐刚

要看是不是指得准、带得好、帮得实。作为各级指战员,也要经常反思自问,我们的工作有多少真正围绕提高部队战斗力展开?有多少是装门面、争彩头的虚功?又有多少是给战斗力建设“帮倒忙”?切实从自己做起,从身边做起,善于从一次备课、一次训练、一次考核上揪出形式主义打仗,让形式主义没有市场,让备战打仗实而又实。

在“严肃追责”上下功夫。平时花拳绣腿,战时必然折臂断腿;平时弄虚作假,战场必然丢盔弃甲。纠正形式主义,既要拿出自我革命的勇气,更要铁面执纪、严肃问责。一方面,抓住“关键少数”。习主席强调:“各级领导干部要带头转变作风,身体力行,以上率下,形成‘头雁效应’。”形式主义者都是“眼睛朝上的”,领导不搞形式主义,下面就不会不识趣地往上凑。另一方面,完善监督机制。强化典型通报和公开曝光的力度,盯住形式主义隐形化、变异性问题,常态点准、晾出“假实干”、真形式主义的反面典型,让“形式家”们无所遁形。发挥好纪检监察作用,拿起执纪问责的武器,大力向不实之风开刀,对备战训练、教育管理等领域中的形式主义、假把式,见到就批、露头就打,对问题要严肃追究,对责任人要问责处理,切实达到震慑效果。

(作者单位:联勤保障部队某储备基地)

积极推动军队政治工作固本开新

■吴洪林

工作研究

习主席强调:“要在坚持政治工作根本原则和制度的基础上,积极推进政治工作思维理念、运行模式、指导方式、方法手段创新,提高政治工作信息化、法治化、科学化水平。”这一重要论述,深刻揭示了弘扬优良传统与坚持改革创新的高度统一,明确了新时代我军政治工作固本开新、提质增效的努力方向。

政治工作是一门以人为对象,树立精神、塑造灵魂的科学,要始终盯着人做工作,不能见物不见人。强化以人为本,着眼培养人、塑造人开展政治工作,尊重官兵的主体地位和创造精神,广泛开展辩论式、互动式、访谈式、征询式群众教育实践活动,以解决实际问题成效检验政治工作的效果。强化质量效益,正确处理投入与产出、形式与内容、过程与结果的关系,防止和纠正重形式、走过场、搞花架子等问题,切实从工作实际出发,谋实策、出实招、务实效,努力实现政治工作质量效益最大

化。强化联合开放观念,紧跟时代发展,充分吸纳借鉴社会教育资源、外军治军经验、现代管理模式,使政治工作更加科学、更加富于活力、更加富有成效。

推动政治工作创新发展,要努力提高政治工作的信息化、法治化、科学化水平,这是习主席对加强和改进新时代军队政治工作提出的新目标新要求。当前,全军各级积极稳妥地推进互联网进军营,加强网络平台和技术手段建设,为“生命线”加载“数据链”。全军政治理论教育“慕课”平台、全军政工网移动端客户端上线运行,网上微课、手机课堂等政治工作新阵地不断拓展。在此基础上,应进一步研究把握信息网络时代政治工作特点规律,建设信息化政工、大数据政工,认真解决对信息化、网络化研究不够,不适应、不合规的问题;建好用好强军网,开展网上学习交流、思想互动、咨询服务等活动,增强政治工作的信息含量、科技含量和人文知识含量;用好活用互联网平台,主动占领网络舆论阵地,推动政治工作传统优势和信息技术高度融合。适应依法治军要求,增强法治观念,树立法治思维,注重学法用法,使敬畏法治、坚守法治成为重要理念和行为习惯;坚持依

法指导,部署任务恪守法治要求,解决问题运用法治手段,工作落实依靠法治保障;强化制度约束,把依法指导开展工作作为作风建设的重要方面、干部考核的重要指标、纪检监察的重要内容。适应治理体系和治理能力现代化的新要求,提高政治工作科学化水平。深入探索新时代政治工作特点规律,从模范带头人抓起,引导各级干部把真理的力量与人格的力量统一起来,以实际行动为官兵做好表率;树立大政工理念,把部队、社会、家庭衔接起来,把军内军外、网上网下结合起来,形成全方位、宽领域、军民融合的政治工作格局。

推进政治工作创新发展,关键要建强政治工作机关和政治工作干部队伍。端正用人导向,拓宽选人视野,严格质量标准,严把政治工作干部入口关。面对新时代新任务新要求,政治工作干部要有“本领恐慌”,加快知识更新、优化知识结构,既要懂政工,又要懂军事,还要会管理,打牢履职尽责的素质基础。要改进优化政治工作干部培养培训体系,坚持院校学习、业务培训、岗位锻炼、比武考核、奖惩激励等多措并举,提高政治工作干部开展工作的实际能力。

(作者单位:国防科技大学文理学院)



群言集

清朝诗人郑板桥有云:“咬定青山不放松,立根原在破岩中。千磨万击还坚劲,任尔东西南北风。”习主席曾将这首诗改动几个字,表达他对上山下乡的体会:“深入基层不放松,立根原在群众中。千磨万击还坚劲,任尔东西南北风。”改动后的诗不仅表达了习主席坚定的群众路线观,而且对指导纠正“四风”、推动领导干部走基层改作风都有很好的启示作用。

“喊破嗓子,不如甩开膀子。”基层是获取工作经验的富矿,领导干部要取得“真经”,增长干事创业的本领,绝不能只喊口号,必须身体力

走基层身人更要心人

■崔震

行,切实做到放下架子、扑下身子到基层去磨炼成长。毛泽东同志曾经说过,你要知道梨子的滋味,你就得亲口吃一吃。多尝一尝基层群众生活的滋味,多闻一闻基层群众身上的汗味,领导干部便能多一分人间烟火气。俗语云:“百闻不如一见。”与电话指挥、视频查情、电脑问政相比,亲历基层着实要胜过千百倍。

领导干部走基层,这是树立群众观点、走群众路线、了解群众需要的前提和基础。但这绝不是说,走了基层调研任务就完成了,迈向基层的步伐可以就此打住了。不容忽视的是,一些人下基层调研走马观花、浮光掠影,“坐着车子转、隔着玻璃看”“走一圈、看一下、听一遍、讲一通”的现象仍未根除。有鉴于此,领导干部

还必须以“踏石留印、抓铁有痕”的决心深入基层、走入群众,以一颗帮助群众解难题、办实事的真心走向基层,“脱靴下田”接地气,力戒搞“花架子”“走过场”,从内心深处杜绝搞形式主义、官僚主义。做到带着问题下去,带着答案回来,把准基层脉象,切实解决基层困难。

没有调查,就没有发言权;不做正确的调查,同样没有发言权。调查的前提在于走基层,而正确调查的前提则在于用心走基层,身人更要心人,二者相互促进,不可分割。领导干部唯有把自己融入在基层这片沃土上,才能取得“真经”,推动自身工作的同时,立身为营造风清气正的政治生态,使党群关系、干群关系愈筑愈牢。