

年度“爬格子”的攻坚战没有出现,武警河北总队组织处干事王奇兵有些意外。1月中旬,总队召开党委扩大会议,总结2018年度工作,布置新年度工作。在此半个月前,王奇兵和同事就开始为之

做准备。按“惯例”,这场岁末的收官会、新年的开篇会得开上两三天,各项议程一个接一个,作为重中之重,年度工作报告,更是要“数易其稿、反复推敲”。

王奇兵没想到的是,今年的这场总结大会竟然大幅“缩水”,不仅会议时间被压缩到了一天一晚,而且会风、文风也大变模样。“真是一场不走‘套路’的总结大会!”他感叹道。

# 一场不走“套路”的总结会

■本报记者 张海华 通讯员 高达 耿鹏宇



第441期

转变文风会风,归根到底是要转变作风,只有远离“文件秀”“会议秀”,文风会风才会得到根本改善。心里装着官兵,脑中带着问题,就不会轻易掉进“套路”的“陷阱”。

我们为何要开会?答案不言而喻:为了解决问题。然而,有的单位在组织会议时,淡忘了会议的目的,只注重会议的形式,久而久之,形成了一些耗时费力的“套路”;有的逢会必讲规模、场面,搞“场面会议”;有的“文来文去空对空,会来会去走过场”,开“面子会议”……类似的会议“套路”,让参会者“陪绑”,听会成“捧场”,问题却迟迟得不到解决,严重影响部队建设发展。

## 莫让“套路”空耗了精力

高达 张丹

开会讲“套路”,不仅耗时耗力,更影响工作效率。有的单位以会议贯彻会议精神,来来往往,抓落实却疲软无力;有的领导干部逢会必讲、东拉西扯,空话套话屡见不鲜;有的讲话总是跳不出“一回顾、二问题、三措施、四展望”的“套路”。这样的讲话,讲者口干舌燥,听者充耳不闻,不良的会风文风却蔓延开来,造成恶劣影响。习主席曾一针见血指出:不良文风蔓延开来,损害党的威信,导致干部脱离群众,使党的理论和路线方针政策在群众中失去感召力、亲和力。

作风脱离实际,“套路”化的会风文风就没有市场。转变文风会风,归根到底是要转变作风,只有远离“文件秀”“会议秀”,文风会风才会得到根本改善。我们要敢于让更多的会议“素颜”亮相,杜绝繁文缛节,真正把精力放到研究和解决问题上。会议发言表态要讲干货、道实情、建诤言、献良策,有独立思考,有真知灼见,让政治味、时代味、战斗味、原则味浓香扑鼻。心里装着官兵,脑中带着问题,就不会轻易掉进“套路”的“陷阱”。当前练兵备战热潮涌动,各项建设任务压茬推进,形势逼人,使命催人,无论是举旗铸魂、从严治军还是实战化训练都来不得半点虚假。开会讲话拒绝“套路”,各级领导干部要带头扔掉他人准备的稿子,说自己的看法,讲自己的实话;各级部队要形成制度,立起规范,将讲短话、干实事变成常态,少一些“套路”,多一分真诚,切实将改革强军各项措施落到实处。

锐视点

### 记者调查

#### 主席台变成了发言席

即席发言,难的不是在会场讲上几分钟,而是在会场外要对部队工作有真正了解。

1月11日上午,武警河北总队党委委员们一走进会场,很多人就发现了一些“异样”:以往设置主席台的位置空了,只留了一方小小的发言席,台上没有鲜花,党委常委们都坐在台下。

“同志们,下面我们开会。”8点整,总队党委书记、政委陈维旭快步走上发言席,代表党委作工作报告,全程站着发言,用时约40分钟。

接下来,审议党委工作报告的过程中,从党委一班人到其他参会者,谁发言谁走到话筒前立席而谈。总队党委正副书记站着讲,各支队也分别派出一名主官,走上发言席,作脱稿式限时发言,没有事先准备好的发言稿,也没有“不抬头照本宣科”。

这些改变,正是总队党委有意为之。这场会议召开前一周,总队野营拉练行至西柏坡,党委一班人瞻仰党的七届二中全会旧址,感触深刻。这场“为建立新中国奠基的一次具有深远历史意义的会议”,会场设在吃饭用餐的机关大伙房,没会标、没固定座位,中央委员站着脱稿发言,开会自带椅凳,开会还要自己搬回去……

“我们怎么把这种务实的作风和会风带回去?”从西柏坡返回的路上,陈维旭抛出这个问题,带头和大家讨论,大家决定,在即将召开的党委扩大会上做出一些改变。

改变并不容易。负责筹办会议的王奇兵提前向各单位下发了“脱稿发言”的通知,紧接着便接到不少人的电话:是不是一张纸片都不让带?不带稿子卡住了下不来台可咋收场!

某支队蔡干事认为“不能打无准备之仗”,早早为支队领导准备好了发言底稿,结果却出乎意料。“请支队政委上台谈谈!”原本准备第一个发言的支队长还没走到发言席,总队党委领导竟临时叫停。

该支队政委侯爱华理理思绪,开门见山,就去年工作中存在的问题谈原因、讲教训,就新年度工作谈形势、说打算,没有华丽辞藻,也没有长篇大论,讲得简短又实在。

发言结束后,会场响起掌声。侯爱华舒了口气,发现手心沁出了汗。“即席发言,难的不是在会场讲上几分钟,而是在会场外要对部队工作有真正了解。”侯爱华感慨,主席台变身发言席,形式之变体现的是会风之变,带动的是作风转变。



会场不再设主席台,总队党委领导站上发言席作工作报告。张丹摄



7个展板的“数字清单”,引来不少与会人员观看。张丹摄

#### 文字材料变身“数字清单”

从“功劳榜”到“亮相台”,有形无实的走过场、上推下卸的踢皮球、只晒不改的问题秀,都在账单中现了原形。

休会期间,会场外门厅里立着的7块展板,让不少单位主官看得“脸红心跳”。这些展板呈现的是“河北总队2018年度疑难问题解决情况一览表”。表中,一年来各支队完成滞留人员移交、停偿工作、违规住房清理等重点工作情况条条在列,预定目标、完成百分比等清清楚楚。

往年的会场外,这个地方经常摆放的展板被大家称作“功劳榜”,哪个单位取得了哪些荣誉,获得了什么成绩都在榜单上隆重展示。如今的清单后面,军事、政治、保障等工作都汇总为一张量化考评表,各单位工作干得怎么样,全凭数字说话。

“省掉了大量的码字工夫和推敲用词的心思,一点不留面子,就是直击要害。”负责制作其中部分展板的干事沈富彬介绍,大家都说今年的展板就是一本年度账单的“亮相台”。

从“功劳榜”到“亮相台”,有形无实的走过场、上推下卸的踢皮球、只晒不改的问题秀,都在账单中现了原形。记者在“违规住房清理”的账单上看到:有的单位打擦边球,“两年只清出一套房”;有的单位新官不理旧账,“班子换了三届,问题仍未见底”……很多数字反映出的现象后面,都附上了“辣评”,直击问题,直接点到单位、点到主官姓名。

参会人员发现,这样的“数字清单”,不仅立在会场外,也体现在会议材料中。参谋李杰参与了一份重要会议材料的起草工作。作为机关有名的“笔杆子”,他按照以往的惯例,拟了一份四平八稳的初稿。一级标题套着一级标题,里三点外三点相互呼应,“四六句”工整通顺,新名词也用了不少。

然而,这份耗费了李杰不少心血的初稿,没有像以往那样顺利“过关”。他被要求重新准备一份“清单式”的材料,所有问题“只讲干货,有话展开讲,无话省着讲,啰嗦利落地,像‘点菜单’一样,把菜摆清楚,亮明白即可”。

另起炉灶,从头再来,李杰起初有点不适应,觉得新的材料风格“不太好拿捏”,后来却“越写越顺手”,很快就完成了任务。

空谈误国,实干兴邦。在《常委会的工作方法》中,毛主席曾强调,有了问题就开会,摆在桌面上,规定几条就解决了。筹备会议时重温这段话,李杰有了

新的感悟:“这几句话看起来风轻云淡,却直指务实高效的会风,发人深省。”

#### 变化带来更多新的变化

让时间服从效果,决不能一级连着一级,把总结会开成“连环套”。

好的作风都是自上而下层层传导的。

总队的这场会议开出了新会风、新文风,这股新风能否在所属部队吹开一片新景?记者跟踪采访武警河北总队各支队看到,一场党委扩大会议上的变化,正引发更多新的变化。

在武警邢台支队,政委朱国喜对如何召开支队党委扩大会议有了新思路:反思式工作报告总结2018年度工作,清单式讲话描绘2019年蓝图……支队党委的年度工作报告等材料做到“两上两下”,最大限度征求基层官兵意见。朱国喜说,“让时间服从效果,决不能一级连着一级,把总结会开成‘连环套’。”

在武警廊坊支队召开的年度军事工作暨保障工作分组会上,4人发言用时不到50分钟。会场还专门针对即席讲话加了一个要求——不做录音,会上的

话就在会上讲明白、记清楚,摒弃整理录音等“变相的书面材料”。

在武警衡水支队,年度工作总结后的第三天,两个“后进”的中队就迎来了工作组,从中队干部、士官支委到上等兵、义务兵,工作组与每个人谈问题、找症结,为开展好新年度工作出谋划策。

在武警秦皇岛支队,为了开短会,他们拿掉了会议主持人的“三段式”套路讲话,并作出规定:一般性讲话不超过15分钟,原则上不设主持人,确需主持的,不重复、不评价领导讲话、不提原则性要求。

转作风、改文风,根本是要转变作风。如何立起求真务实的作风,破除更多形式主义的“套路”?党委扩大会议之后,这个总队仍在继续寻找出路。

前不久,总队参谋部下发了年度军事工作指示。相比往年,今年的指示中,不仅有宏观指导,还将多项重点工作指标化、条目化,制成了有明确时间表、路线图、推进手册。

“很多‘套路’不是一天两天养成的,也不是一天两天、一个两个举措能解决的,要解决它,还得钉钉子的精神,一件事一件事地扎实做。”该总队司令员荣久华说,那场不走“套路”的总结会,只是投进湖面的第一块石头,由此开始,正在荡开层层叠叠的涟漪。

版式设计:梁晨

### 延伸阅读

时针悄然滑过子夜零点,望着办公桌上厚厚的一摞年终总结材料,第74集团军某旅旅长韩超军有些无奈,甚至有些气馁。

年终岁尾,又到了年终总结的时候。这天,韩超军“心血来潮”想把全营官兵的个人总结都看一遍,了解一下大家的工作和思想状况,谁知道,这一看,发现的问题真不少。

韩超军从中挑出了15份“比较过分”的总结。其中,4份有相互抄袭的痕迹,5份字迹难以辨认,3份记了点“流水账”,3份只简单写了几句话。

这些总结的主人,韩超军大多认识,他有些纳闷:“很多人一年工作干得挺不错,怎么做个总结就马虎虎呢?”

在韩超军的记忆里,年终总结从来都是一件大事,自己在连队任职时,大家都是以“打一仗进一步”的态度来做好总结。前不久,布置年终总结任务时,韩超军还特意强调了其重要性,怎

## 15份年终总结被“退回”后

■任刚 程锡南

么会出现这样的结果呢?韩超军决定把这15份年终总结的主人都找来谈谈心。

第二天,会议室内,15份年终总结“物归原主”,15个战士纷纷低下头。出乎大家意料,韩超军一开场没有半句批评的话,语重心长又态度诚恳:“今天就是想听大家说心里话,一年的工作这样子总结,自己满意吗?”

短暂沉默之后,上等兵宋超打破了尴尬:“教导员,我承认,这份总结没怎么用心写。”宋超接着解释说,连队安排写总结那天,他负责集训队实弹射击保障,而后又接弹药库岗哨,晚上10点才

下哨。班长要收年终总结,为了早点“交差”,他直接拿来了同年兵的总结“模仿”。

宋超起了个头,大家也纷纷打开“话匣子”——

“我一年到头没拿到什么成绩,感觉没什么可总结的。”下士言志文谈到,自己一年参加了3次比武竞赛,都铩羽而归,心里头很不是滋味。交年终总结时,他直接从文书那里找了一份照抄,班排总结会上也没怎么发言。

“总结是有意义的,但年复一年,很多过程已流于形式。”下士何献民坦言,前两年他还是比较认真写总结的,后来

发现“好好写”和“随便写”都差不多,便将其作为一项任务应付完成。

“只有干部骨干的总结会在全连军人大会上宣读,我们的总结怎么写,真没什么人关注。”下士史洋补充道,写了3年的年终总结,每次交上去都石沉大海……

听完大家的发言,韩超军心情复杂:“因为我们工作的原因,让大家看轻了年终总结,我要向大家检讨。”紧接着,他坦诚地和大家谈心,“总结是给自己做的,善于总结经验教训,才能‘不贰过’,让成功成为常态……”

谈心结束,战士们纷纷取回了自己

的年终总结,主动要求重写上交。不过,事情并没有就此结束。

两天后,营部的黑板报上张贴了几份文风朴实的年终总结,引来许多官兵驻足观看。

上士赛志敏的年终总结将一年工作情况娓娓道来,平实中充满了进取的力量;副班长范方金在总结中直面自身存在的问题,态度坦诚……看着这些年终总结,不少人开始掂量自己上交的那份总结。

紧接着,全营军人大会召开,韩超军再次就如何看待年终总结开展教育。会后,韩超军将官兵的年终总结一并发还,推迟一周再上交,个人感觉不满意的可以重写,也可以原样返还。同时,他代表营党委向大家承诺,每份年终总结都会受到重视。

各个连队也专门召开了一次总结大会,让没上过台的战士走上台,分享自己一年工作生活的体会。

走上台前,何献民又重新写了一份总结。他在和大家交流时道出心中感悟:“糊弄了年终总结,其实是糊弄了自己”。

