

长城瞭望

练就指挥现代战争的“科技头脑”

——在解决问题中聚力推进备战打仗④

■薛今峰

战争是力量的对抗,也是科技的角逐。不具备科技素养,没有一个强大的“科技头脑”,就上不了战场,指挥不了现代化战争。

正因为如此,习主席指出,部队领导干部,不仅要有政治头脑和军事头脑,还要有科技头脑。没有科技头脑,即便部队武器装备再先进,也难以成为一名优秀的指挥员。

战争会撕开一切假面。今天,真正推动军事革命、让战争日新月异的,是现代科学技术。科技是核心战斗力,没有科技优势就难有战争胜势。过去的战争是大吃小,现在的战争是快吃慢,必须实现通信联络快、力量投送快、部队反应快。可以说,正是技术条件带来的速度、高度、深度,让战争领域发生巨大变化。脱离军事技术,就是脱离军事实践;没有一副“科技头脑”,就无法洞开现代战争之门。

“当技术浪潮在四周汹涌澎湃的时候,最需要的是更新、更勇敢的头脑。”随着我军科技兴军战略的深入实施,很多指挥员捧起科技书籍,学习前沿技术,钻

研信息化装备,研究现代战争制胜机理,使“科技头脑”得到很好的锤炼。然而,也有少数指挥员不重视科技素养,对科技发展及军事影响不敏感,不善于运用先进技术手段解决重难点问题,不善于依靠系统和数据筹划指挥。如此一来,怎能应对未来高科技战争?

进入新时代,为尽快把指挥能力搞上去,我们反复强调要全力解决指挥员“五个不会”问题。这“五个不会”,即不会判断形势、不会理解上级意图、不会定下作战决心、不会摆兵布阵、不会处置突发情况。产生这些“不会”的原因是多方面的,而所有原因都与科技手段相联系。倘若没有科技思维,缺少科技理解力,不会运用信息技术手段,“五个不会”就很难得到彻底解决。比如,在现代战争中,面对海量数据,靠人工分析计算速度很难达到要求,必须利用信息化智能化的辅助决策系统,提高分析研判的效率和精准性。如果没有强大的“科技头脑”,就很难掌握有效信息、准确判断形势、定下作战决心。

战场较量看指挥。指挥员有威慑

力,打仗就能占据先机。机械化战争时代,指挥员的威慑力多体现在谋略运筹、机智勇敢、战场经验等方面,而信息化战争时代,这种威慑力不仅体现在政治能力、军事能力、筹划能力上,也体现在科技思维、科技运用、科技能力上。作为现代战争的指挥员,必须要有一定的技术威慑力。“时代楷模”空军航空兵某旅旅长郝井文之所以指挥作战能力强,一个重要原因就是非常重视装备技术挖潜,飞了过去没有飞过的航线,到了过去没有到达的区域,实现了装备作战效能的最大化。一定意义上讲,未来的战争,很大程度就看科技装备的比拼。指挥员有了技术威慑力,打赢就更有自信心。

当今世界,新一轮科技革命正在兴起,高科技武器装备不断涌现,其智能化、远程化、精确化特征越来越明显,科技因素、装备因素在战争制胜中的比重越来越大。在叙利亚战争中,俄罗斯军队就运用了无人机、无人战车等高科技武器装备,并取得了良好的作战效果。未来战场上,指挥员既要指挥传统装备,

又要指挥智能装备;既要指挥有人装备,又要指挥无人装备,必须锤炼较强的“科技头脑”。否则,一旦上了战场,指挥效能就很难得到充分发挥。

科技素养很大程度上体现在装备素养上。新武器装备聚集着现代科学技术的研究成果,融合了最先进的网络技术、电子技术、材料技术等。对各级指挥员来说,要锤炼“科技头脑”,从掌握驾驭装备入手是条捷径。学习装备不能浅尝辄止,要学精悟透,就像金一南所说的,不能怕损坏装备,要“玩烂装备”,对信息系统,你得摆弄它;对舰艇,你得多跟它们走走;对飞机,你得具备空中感知能力;对导弹,你得了解远程制导技术。如果不懂装备,怎么带兵打仗?

毛泽东同志曾指出:“各级指挥员首先是军事技术专家。”面对科技含量越来越高的现代战争,每名指挥员都要增强“本领恐慌”意识,努力学习科技知识,增强科技素养。只有具备了强大的“科技头脑”,指导练兵才会有底气,指挥作战才能有胜算。

(作者单位:火箭军某基地)

超越自己的军种身份

■张西成

在五大战区成立三周年之际,《解放军报》记者走进南部战区首长机关。在谈到三年来不同凡响的经历和感受时,来自空军的一位处长坦言:最大的收获是“忘掉了自己的军种身份”。这位处长所说的“忘记”,实质是一种超越,彰显的是联合意识的提升、联合文化的养成。

军种身份,代表着一名军人的实力归属和职业特性,是区分陆、海、空和火箭军等诸军种的主要标志。从一定意义上讲,没有军种身份之分,没有军种优势的发挥,就没有诸军种联合作战之说。然而,多色的迷彩有时也是一种“枷锁”,会让彼此间产生壁垒。而超越自己的军种身份,就意味着自身已融入了联合作战指挥机构这个左右一心、不分彼此的“大家庭”,标志着我军联合作战体系在经过阵痛之后正日益走向成熟。

心理学家研究认为,人都有思维个性,也有思维盲区,纵使是一个富有想象力的人,他的思考空间,也不会超出现有的经验、知识和所获得信息的范围,从而不知不觉筑起自己的行业壁垒。这种现象,过去我们在筹划联合作战演习时经常看到:身着不同军种服装的参谋人员提出自己的决心建议,大致不外乎本军种将面临什么态势,应该采取何种行动,需要他人如何配合等,很少考虑本军种以外的事情,更不用说去指挥其他军兵种作战了。这种情形,即便是联合作战体制内的人,有时也难以摆脱。

伊拉克战争中,美军中央司令部司令弗兰克斯提醒部属:“你们的名牌上,我看见了陆军、海军、空军和海军陆战队的字样,但我更希望我看到的名牌上应该写着‘联合’——所有军种应该协作如一。”他曾观察到,走向伊拉克战场的诸军种,拿着的是本军种作战条令,而不是联合作战条令。事实上,各军种尽管都在作战编成的序列内,但不同的军种因利益不同,仍有可能导致联合行动的失败。

与外军相比,我军联合作战起步明显较晚,联合作战指挥体制正处于磨合与融合阶段,前行的道路既漫长又艰辛。其中面临最突出最现实的问题是,参与其中的军兵种人员如何尽快实现身份的转换、岗位的转轨、思路的转变、能力的转型。面对运行多年的战区指挥体制,如果还纠结于作战训练被谁管、听谁的,还念念不忘过去军兵种“谁大谁小,谁重要谁不重要”的争论,还无法释怀长期在本军种形成的工作套路和思维,那么联合作战效能将不可避免会打些折扣。

“作为战区机关一员,谁都不是,但谁也都是。”这是一位战区指挥员的深切体会,值得我们深思。“谁都不是”指的是,虽然你身着陆、海、空或火箭军其中一种服装,但你的身份标志已不属于陆、海、空或

火箭军其中任何一员;“谁也都是”指的是,虽然你来自陆、海、空或火箭军某一具体的军种,但你的角色定位应该代表整个军种,观察视野应该超越整个军种,素质指向应该覆盖整个军种。实践证明,要做到这两条不容易,但要真正能做好这两条,就变得不简单。

德国物理学家普朗克早就说过:“科学是内在的整体,它被分解为单独的部门,不是取决于事物的本质,而是取决于人类认识能力的局限。”基于物理作战空间而命名的陆军、海军、空军等诸军兵种称谓,终有一天将随着人类智力及科技的发展,只会留存于人们的记忆里。虽然这一时刻的到来有点漫长,但今天我们树立体系作战、联合制胜理念,做到“超越自己的军种身份”,本身就是适应未来一体化联合作战的一种“大梦先觉”。

(作者单位:陆军研究院某研究所)

热点评说

给国家干活的人最光荣

■李浩爽 王卓

【故事】两会召开在即,全国最年轻的人大代表、西藏军区某旅女子炮班班长袁远,再次走进人们的视线。

袁远入伍前是一名“准空姐”,在接到西藏军区征兵通知后,她毅然选择参军入伍,选择“炮火芳华”。同龄女孩都在为自己的身材想尽办法减肥,她为了成为一名合格炮兵、锻炼自己的肢体力量,每天早上吃4个馒头,每晚坚持100个俯卧撑,100个仰卧起坐,100个下蹲雷打不动,3个月体重增加了30斤。雪域高原紫外线极强,她每天爬爬滚打,脸上晒出了高原红,手上磨出了老茧,成长为全旅炮长专业和技术检测领军人物。袁远首次休假回家时,父母看到她黝黑的脸庞和厚厚的老茧,心疼地流下了眼泪。她宽慰父母说:“爸爸妈妈别担心,女儿可是给国家干活的人哦。”

【点评】

历尽艰辛显本色,为国方知责任重。“女儿可是给国家干活的人哦”,看似是极普通平常的话语,却饱含着袁远对军人职业的自豪、对炮兵岗位的热爱。这是作为女儿对父母的宽慰,更是作为战士对祖国的承诺。

知之非难,行之不易。作为女子炮班班长,袁远常年与雪山为伍,与风沙做伴,一次次刻苦训练、一次次挑战极限,让她百炼成钢、成功蜕变,先后掌握了某新型火炮火控、地控、电台等多种专业。第一次实弹射击,她带领女子炮班,打出了满堂彩,完成了某新型远程火箭炮的高原首射任务。袁远用实际行动表

达了对党、国家和军队的无限忠诚。

感时思报国,拔剑起蒿莱。军人与国家紧密相连。国家需要军人来捍卫,军人因为爱国奉献而光荣。“给国家干活”,是一种责任,是一种情怀,更是一种担当。一代代革命军人视国家安全第一、人民利益至上,坚持当好祖国的守护者,因此赢得全社会的尊崇,成为“最可爱的人”。可以说,我军的地位是在有力捍卫国家和人民利益中确立的,子弟兵的形象是在赤诚爱国、以身许国、精忠报国中展示的。奋进在实现强国强军的伟大征程上,更加需要大批胸怀祖国的军人执着坚守、不懈奋斗。

习主席在视察“三角山哨所”时深情寄语战士们:“你们战风雪、斗严寒,穿行在林海雪原,巡逻在边防线上,我很受感动。大家辛苦了,祖国和人民感谢你们。”祖国永远不会忘记那些面对雪山严寒,岿然不动的坚毅;不会忘记那些面对困难危险,毫不畏惧的坚持;不会忘记那些面对炮火硝烟,矢志不渝的坚守。袁远参军以来荣立1次二等功、1次三等功,带领女子炮班荣获2次集体二等功、全国三八红旗集体等诸多荣誉。特别是今年初,她还被评为“全军备战标兵”,受到习主席的亲切接见。

甘把青春献国防,愿将热血化丹青。每名军人都应不忘初心、牢记使命,融入榜样力量,激励奋斗豪情,将小我融入大我,让个人梦融入强国梦中国梦,努力发一份光、献一份热,以优异成绩向新中国成立70周年献礼。



“外出仅半天,被抽查三次。”前不久,在某部机关基层双向讲评会上,基层官兵代表的“吐槽”引发热议。原来,为方便人员管理,该部要求官兵外出前必须微信加入各连“请假外出群”,随时接受各级抽查。这在一定程度上影响了官兵的休息权和外出办事心情。对此,机关严格按条令条例作出规定,严禁利

用电话微信等方式随意抽查外出人员,把外出时间归还官兵。

这正是:请假外出出群上,半日三查心不爽。还需放手多信任,合法权益有保障。

胥萌萌图 史建民文

基层观澜

多走逆风,少走顺风

■容宝宁

干部成长,并不是顺风顺水就好;多经历些逆境困境,并不见得就是坏事。

新疆军区某团指导员王雪振的经历值得年轻干部反思。王雪振毕业于南开大学,刚到连队就想进机关。任排长不到半个月,他如愿借调到机关。半年后的一次考核,他因为缺少基层经验和带兵经历,军事理论考核答不上来,作战计算和战术标图也“挂了科”。痛定思痛,他回到基层工作。经过几番历练,成为王牌指导员。

陈云同志在《增强新党员新干部的党性》一文中对使用年轻干部提出要求,“到下层锻炼。对他们使用的根本原则是,多走逆风,少走顺风,必要时分配他们不愿干的工作,以磨练其意志”。部队工作是实践性很强的

工作,没有基层的摔打磨砺,不熟悉连队各种规定制度和运行程序,就难以获得成长的资本、腾飞的翅膀。有些年轻干部认为自己学历高,一到部队就可以到大机关、大平台工作,殊不知,九层之台,起于累土。一个排、一个连的工作就不简单,探究不出其中的门道和规律,就想到机关“指手画脚”,那是要出洋相的。

“人才自古要养成,放使干霄震风雨。”年轻干部如果不经逆风,只经顺风;不愿扎根基层,只想贪大求全,是长不成参天大树的。只有多在吃紧岗位、重要岗位甚至不愿干的岗位上经受磨练,多在火热基层实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,才能练就一副“铁肩膀”,担当起时代赋予的重任。

不玩体系,基本没戏

■张仪璞

空军航空兵某旅旅长郝井文锻造出一支王牌团队,一个重要原因就是十分注重体系建设。他认为,“以前战机就是主角,现在体系才是真正的主角”“现代战争,你不玩体系,基本没戏”。

独木不挡风,单兵难排阵。指头再硬,也不及拳头的力量。未来一体化联合作战是体系对抗,拼的是体系、靠的也是体系。只有牢固确立信息主导、体系支撑的思想,以对作战体系的贡献率为标准推进各项建设,才能形成体系优势,打赢未来战争。如果总是搞个人英雄主义,总想脱离团队称雄、脱离体系制胜,必将在未来战场上打败仗。“兵之胜负,不在众寡,而在分合。”

补齐作战体系短板,铸牢体系对抗的“四梁八柱”,充分发挥信息赋能、网络聚能、体系释能的作用,作战对抗才有胜算。正因为郝井文树立了体系制胜的观念,建立了强大的作战体系,才让演习对抗的对手感叹,“要想打败郝井文,首先得过体系关”。

作战体系的最大效能,源于个体的优化组合。只有找准自己在体系中的位置,才能实现作战效益的最大化。一支部队要想提高体系作战能力,就要努力把自己嵌入作战体系,不仅“心连心”,还要“脑连脑”,下大力解决好体系不畅、体系不强等问题,真正奏好体系作战的“协奏曲”。

玉渊潭

王安石在《取材》中写道:“策进士者,若曰邦家之大计何先,治人之要务何急,政教之利害何大,安边之计策何出,使之以时务之所宜言之,不直以章句声病累其心。”意思就是在考核进士时,应结合时务问其如何理政为民,安定边疆,而不仅仅让其任在文章的篇章结构、修辞手法上劳心,在作诗的平仄声调、避忌弊病上用心机。

王安石在此文中,主要批判了当时选材取人的错误方法。当时考试进士,“单以章句声病,苟尚文辞”;考试经学,“徒以记问为能,不责大义”。他认为,以这种考试方式选出的人才,“一旦国家有大议论”,如让他们道出意见,只能是唯唯诺诺而已,一点用处都没有。因而,他提倡为官为文者“不直以章句声病累其心”,而应该多以解决实际问题为要。

文章合为时而著。但扒开门面翻看历史,一些诗文铺陈词赋,极其讲究章句,令人难解其意。唐廷据兹擢士,“如此作文,功夫自然是下错了地方。文贵质实,不可不察。清末将军鲍超孤军被困在九江,派人向曾国藩求

不以章句声病累心

■段杰辉

鸡鹤同群,是非交错”的判词,词藻浮华却显艰涩,让人总有云雾之感。唐代散文家樊宗师自创奇径,写了许多艰涩难解的诗文。他的《绛守居园池记》,可以说是古今闻名的“天书”,一篇文章仅七百七十七字,却众说纷纭,终无定论,究其原因,盖其字句犹如玄学,流于怪癖,章句繁琐可见一斑。这样的文章,既劳作者身心,又增世人迷惑,何益之有?

为世用者,百篇无害;不为世用者,一章无补。言之无物、缺乏思想的文章,即使追求文字的奇绝怪僻,穷极炼字之功,也难脱浮靡空虚之弊。隋朝官字李颀在《上隋高祖草文书》中痛斥南朝文学华而不实,危害政教时说:“竟一朝之奇,争一字之巧。连篇累牍,不出月露之形;积案盈箱,唯是风云之状。世俗以此相高,朝廷据兹擢士。”如此作文,功夫自然是下错了地方。文贵质实,不可不察。清末将军鲍超孤军被困在九江,派人向曾国藩求

救,让幕僚写信,很长时间还没有写来。鲍超急得大跳而起,说:“现在都什么时候了,还在那里咬文嚼字。”遂令亲兵拿来一块白麻,自己握着毛笔,于白麻上大书一个“鲍”字,在四周点无数小点将“鲍”字围住,折好后派人立刻送出去。曾国藩看后便知其意,立即派兵救援。真正的战场,哪有时间在章句声病上费思量? 此类的掣肘之事还是以少为妙!

我们党历来重视文风,讲究务实。毛泽东同志曾对党八股进行了淋漓尽致的批判。在毛泽东同志的文章里,四六句儿、工整对仗,各层标题格式高度一致的情况很少有;邓小平同志的文风也很朴实,常常是简洁明了,比如“白猫黑猫”“摸着石头过河”等,皆是用最朴素的言语阐述最深刻的道理。这种文风,就是为实际工作服务的具体体现。

改文风被反复提及,但时至今日,不

良文风在一些党员干部身上并未销声匿迹。有的闭门造车,挖空心思凑标题,编词造句提圈,不是满纸空文无谓言,就是虚词实词乱真;有的觉得“单枪匹马”不管用,常常来个“通宵聚会”,在你一言我一语中整个“大材料”,而在管的“干货”却寥寥无几。这样的弊病不除,只会让“五多”变成“五多+”,让形式主义、官僚主义的“底火”久久难熄。

文风彰显党风,也是党员干部工作本领和工作态度的直接体现。部队领导干部大多担负着指导发展、指挥打仗的重任,只有多在主责主业上下功夫、花气力,少为章句声病偏方向、累身心,才能在战场上多一份闲庭信步的泰然和自信。

当然,写好文章并不简单,劳身劳心也是常有的事。否则,怎能传世名篇? 怎能佳作范文? 我们反对的是毫无意义的文风,抵制的是搞“章句声病”那一套。