第74集团军某旅运用虚拟现实技术激活安全教育课堂

“戴上VR眼镜，险情扑面而来”

官兵“零距离”接触事故现场，“沉浸式”学习安全技能

本报讯 **叶津华、龙轩磊**报道：“手榴弹掉落，小心！”“后方汇入车辆，注意！”在一旁观摩的官兵忍不住提醒已经“进入情况”的战友，但突如其来的险情还是让人措手不及。近日，第74集团军某旅一连组织的安全教育课上，官兵戴着VR（虚拟现实技术）眼镜零距离接触安全事故现场，反思查找身边的安全隐患，学习安全防范技能。

“VR技术走进课堂，改变了传统安全教育的授课模式，官兵通过视觉、听觉、触觉等多感官身临其境接受教育，效果非常好。”该旅副旅长廖斌介绍，他们拿出专项经费购置VR设备，遴选出多名有视频制作特长的官兵，将以往上级通报的事故内容制作成模拟视频，运用VR技术轮流在各营连进行“沉浸式”教育体验。

课堂上，一连指导员符乐伟给官兵讲解安全事故背景、演示VR设备的使用方法后，组织官兵轮流体验、讨论交流。“坦克就在身后，我居然没有看到，如果是在真实战场，后果不堪设想，以后一定要更加注意安全操作。”看完教育视频，下士叶国庆摘下眼镜，心有余悸地说。

“戴上VR眼镜，险情扑面而来。以往我们学习安全事故通报都是照本宣科式的‘上面念，下面听’，自从VR技术进入安全课堂后，通报里的事故现场活生生地展现在眼前，让我们印象更加深刻。”上等兵冯浩坪感慨地对笔者说。

“从排房到车辆，所有的灭火器都要仔细检查到位！”在该旅某连笔者看到，排长胡亮正带领战士认真排查营房和训练场的消防安全隐患。连长朱柏林告诉笔者，就在3个月前，连队一名战士因违规用电作检讨。如今，他们运用VR技术开展安全教育后，官兵开始主动学习安全常识、查找安全隐患，近期安全知识测试成绩优秀率达到98%。

据了解，该旅还计划将VR技术投入到战斗精神培育、心理行为训练、战术仿真模拟等方面，帮助官兵“零距离”感受战场环境，让“沉浸式”课堂助力教育训练。

右上图：官兵头戴VR眼镜参加安全教育。 **李明钟**摄

相关链接

虚拟现实技术（简称VR），是一种可以创建和体验虚拟世界的数字仿真技术。它可以在特定范围内生成逼真三维虚拟环境。用户通过特殊装置将自己“投射”到这个虚拟环境中，在看到虚拟景象的同时，可以通过辅助传感设备，与虚拟环境产生互动，从而产生“看、听、触、闻”等在真实世界中才有的体验。

VR技术应用于军事领域，具有环境逼真、及时导调、便于分析、参与度高等明显优势，符合减少人员物资损耗、提高军事训练效费比的现实需求与发展方向。随着VR技术进一步发展，未来的士兵可以在模拟战场中磨练战斗意志、锤炼战术技能。

近年来，将VR技术运用于军事领域已成为世界多国军队建设新趋势，主要集中在高技术装备的研制仿真、智能操控以及战场环境模拟训练等方面。此外，VR技术还在武器毁伤效应展示、战争场景拍摄再现、军事灾难预测、军事地图制作和战场医疗救助等诸多方面发挥重要作用。

（上接第一版）

那次从北京回来，王继才曾不止一次向她讲述：“习主席对我们的情况特别关心，妻子怎么样？孩子怎么样？我说，家人身体都好，孩子们也还有出息，以前渔民出海都是小木船，现在是大钢船，大家的生活越来越好了。习主席听了很高兴。”

“记得当时老王拉着我的手说，我们一定要守好岛，让习主席放心。”王仕花说，3年多过去了，我最想告诉习主席的是，开山岛的条件越来越好了，岛上建起了新码头，不像过去有点风浪就无法靠岸；建起了通信基站，有了4G移动信号；部队医院正尝试开通远程医疗系统，以后守岛民兵如果突发疾病可以得到及时诊断……

说起这几年边防的变化，新疆生产建设兵团桑德克民兵哨所护边员马军武也深有感触。

马军武回忆，2014年4月29日，习主席来到新疆生产建设兵团第六师，冒雨检阅了民兵队伍，同兵团干部职工座谈交流。马军武最后一个发言，讲起了他在边境屯垦戍边、建设夫妻哨所的故事。

习主席听后由衷感叹：“真了不起，我非常敬佩你们。”

马军武郑重敬礼并坚定地说：“我会一生一世在桑德克哨所守护下去。一生只做一件事，我为祖国当卫士！”习主席带头鼓掌，全场响起了热烈掌声。

“今天，我想向习主席报告，这几年边防的变化很大。”马军武说，边境村和兵团边境团场的建设越来越好，职工群众生活收入不断增加，选择留下的子女越来越多，日子越过越红火。2017年，当地的白沙湖景区被评为国家5A级旅游景区，边境线上迎来了更多游客，马军武也多了一重身份：边防知识义务解说员。

“统筹边海防建设和边境沿海地区经济社会发展。”2014年6月，习主席在接见第五次全国边海防工作会议代表时，为边海防建设指明了方向。开山岛和边境团场的变化，正是我国边海防建设跨越式发展的缩影——

几年来，我国边海防基础设施建设成体系成规模推进，建成边海防执勤道路数万公里，监控系统数千台（套），执勤码头、直升机停机坪、瞭望塔数百座，铺设信息化传输线路近万公里，管边控边条件不断改善，边海防的铜墙铁壁更加牢不可破……

一山一水，都是家园；一草一木，皆为中国。今天，在祖国4万多公里陆地边界和海岸线上，广大戍边民兵始终牢记习主席“有国才能有家”的嘱托，万水千山心怀祖国，天涯海角同升国旗，用无怨无悔的坚守和付出，为边疆安宁稳定作出突出贡献。

2月19日，被誉为“西陲第一哨”的斯姆哈纳边防连在冰天雪地中开展小比武，激发官兵训练热情。 **刘 慎**摄

军事科学院某研究院建立模拟评估科研平台

卫勤科研有了兵棋推演

掀起练兵备战热潮

本报讯 **贺祯、洪楠**报道：日前，军事科学院军事医学研究院卫生勤务与血液研究所依托军队卫勤模拟评估科研平台，完成首次战略战役卫勤兵棋推演。

据悉，本次推演是该院利用自主研发的“战略战役卫勤兵棋系统”，以信息化战场环境、实战化作战进程为背景驱动，全流程模拟“战场作战减员”“战略战役两级伤员医疗后送”“药材血液战时消耗补充”等卫勤环节，全要素模仿战略、战役两级卫勤指挥核心环节。

棋盘上营造出逼真的战场环境，推演紧贴作战卫勤保障实际设置兵棋席位，由院机关领导、卫勤专家、教员等担任各级卫勤指挥员。推演过程中，参训人员透过“战场迷雾”临机决断，提出多样化保障措施。参训人员利用该系统反复推演验证，在一次次推演过程中摸索保障方法、探讨总结经验，最终提出一系列高效战略战役卫勤保障方案。此外，推演还设计了“遇险飞行员捞救”“野战药材仓库遇袭”“城市核电站破坏泄漏”等随机导调课目，进一步考察参训人员临机处置能力。

本次推演，基本实现了精确化卫勤指挥、定量化复盘评判，开创了实战化、模拟化卫勤训练新模式，检验了卫勤科研成果的可行性，实现了从单纯卫勤理论到综合性作战保障实践的跨越。

第75集团军某空中突击旅改进飞行组训模式

多种机型昼夜同场训练

本报讯 记者**陈典宏**、通讯员**文鹏民**报道：“101起飞，102起飞！”近日，在第75集团军某空中突击旅飞行训练场，随着塔台指挥员一声令下，多支由不同机型组成的直升机编队离地升空，在同一空域不同层域同步完成多课目连贯训练。该旅旅长易长欣说：“推行‘一日多场，一域多层，一层多机，一机多能’新组训模式后，训练效率大幅提高。”

调整改革后，该旅的战机种类和数量增加，训练场地不足的问题日益凸显。在传统组训模式下，只能安排数量有限的同一机型直升机训练，不仅训练资源利用率不高，机群的整体作战效能也大受影响。如何有效利用现有训练场地，提高飞行训练效率，成为该旅党委迫切需要研究解决的问题。

“建设新型作战力量，必须从科学改进组训模式入手。”议训会上，该旅党委一班人达成共识：成立攻关小组，大胆探索“一日多场，一域多层，一层多机，一机多能”的新组训模式，并按照“先试先训，先训后补”的方法，逐步推广到全旅。

今年开训以来，该旅立起练兵备战鲜明导向。一日之内，某型运输直升机连续起降，某突击作战编队多批次起飞。同一机场、同一跑道、同一空域，昼夜同场密集训练，既考验了指挥引导能力、空域调配能力、空中协同能力，也检验了飞行员的实战化能力。与过去的组训模式相比，新组训模式大幅提高了训练效率。

岗位分配

第76集团军某新兵团力争实现人岗相宜

尊重个人意愿 考量战位需求

本报讯 **陈善锋、江本晖**报道：“我要练强专业本领，在军队火热的大熔炉里书写精彩的青春篇章。”近日，第76集团军某新兵团专业训练阶段考核成绩公布，前期通过个人申请分配至步兵专业岗位的维吾尔族战士艾尔肯，取得本专业阶段性考核第一名，被评为“训练标兵”。这是该新兵团科学分配新兵专业岗位取得的喜人成果。

“将新兵分配到合适的专业岗位，不仅关系新兵的个人发展，还事关部队战斗力的建设。”该新兵团领导说，他们改变以往“粗放式”的分配方法，积极探索新兵专业分配新模式，由新兵个人先提出志愿申请，再结合新兵考核成绩、特长爱好、性格特点等进行综合考量，力争将每名新兵都分配到合适的专业岗位上，最大程度实现人岗相宜。

新兵李俊辉填报了坦克驾驶专业，但由于上肢力量不足，难以胜任该专业。考虑到李俊辉入伍前曾在大学学习通信专业，在网络构建和通信原理方面有一定基础，连队征询其意见后，将他分配至通信专业岗位。初次理论考核，李俊辉就取得了专业第一名的好成绩。

科学的专业岗位分配模式激发起新兵爱军精武、爱岗敬业的热情。近日，面对即将开展的群众性练兵比武，该新兵团的新兵纷纷表示，要立足本职岗位创造佳绩。

岗位交接

武警四川总队医院缩短新任主官岗位适应期

既交物资器材 又交问题清单

本报讯 **刘杰、李华时**报道：“保障中队军人委员会作用发挥不够明显、官兵体能水平呈现两极分化趋势”……近日，武警四川总队医院原院务处处长李成亮与新任保障处处长邓宗武交接完物资后，又递上一份《单位情况交接报告》。这是该医院为缩短机关和基层新任主官岗位适应期采取的务实举措。

该医院党委在调查中发现，以往干部岗位交接只注重物资器材交接，却疏于对单位建设情况、重点工作和人员思想表现等方面的交接，导致新任主官对新岗位情况不甚了解，工作“适应期”成了问题“多发期”，影响单位长远发展。

为防止出现“岗位换人、工作断茬”现象，该医院规范完善岗位交接制度，要求离任干部就单位特点、各项工作进展、官兵思想底数等10项内容，以《单位情况交接报告》的形式向继任干部进行详细介绍，列出问题清单及经验教训，对下一步工作提出具体意见和建议。同时，他们还要求履新主官上任后深入调查研究，拟写一份调查报告、制订一份工作计划、对所属人员摸一次底，并不定期对履新主官任职后的工作情况进行检查督导，确保单位建设不因干部调整受到影响。

情况更明了，目标更清晰。该医院新任保障处处长邓宗武指着问题清单说：“明明白白接班，清清楚楚履职。通过工作交接，既理清了旧账，也摸清了‘家底儿’，抓建思路更加清晰。”

军营短信推送服务为何被取消

——第78集团军某旅倾听基层建议与时俱进为兵服务

■廖 航 章 辉

前不久，第78集团军某旅政治工作部干事邓庆颖前往驻地通信营业厅办理业务，遇到两名专程前来退订军营短信业务的士官。

“军营短信内容丰富，不收取任何费用，为什么退订？”邓庆颖满脸疑惑。“马上要休假了，这些短信平时也不咋看，退订后图个清静。”一名士官解释道，以前在家休假，每天都能收到数条军营短信，手机一响就担心有紧急任务。另一名士官告诉邓庆颖，除了接收军营短信，自己很少使用手机短信功能。

据悉，军营短信是该旅与驻地通信运营商合作推出的一项信息服务，旨在拓展教育管理工作范畴、丰富官兵业余文化生活。每周五，旅机关收集整理基层上报的推荐短信，在接下来的一周内，每天定时向全旅官兵推送。短信内容涵盖生活百科、学习感悟、时政热点、天气预报、幽默笑话等，曾广受赞誉。

本是一件服务基层的暖心事，为何成了官兵的“小烦恼”？在该旅随后召开的基层官兵代表座谈会上，大家围绕军营短信有没有必要继续订展开讨论。机关参谋郭辉首先提出了自己的看法：“智能手机上有新闻资讯、天气预报等各类应用软件，可实时更新内容，获取资讯比短信更加准确快捷。”防化三连指导员高孟说，他每周要花不少时间编审完成连队50条短信的推荐任务：“如今，军营短信的实用性逐渐弱化，机关为此劳心费神，基层也并不欢迎。”

座谈会上，大家达成一致意见：机关服务基层应结合实际情况与时俱进，为官兵办实事要办到点子上。随后，该旅联系驻地通信运营商取消了军营短信推送业务。同时，机关各业务部门还根据官兵的意见建议和困难需求，陆续出台了一系列务实举措：该旅强军网推出一批针对性、实用性强的精品栏目；首长信箱页面增加二维码，官兵可直接添加领导微信反映诉求。同时，机关切实改进工作作风、科学统筹工作事项，合并删减了需要基层定期上报的视频、图片、材料等，减轻基层负担。