

潜望镜

“尖子连”夺旗，差点被“软件检查”搅黄

■李嘉斌 赵治国

“大事小事都开会，好像只要把会开了，本子记了，工作任务就完成了。”“平时干得稀松平常，总结写得天花乱坠，这样糊弄真的好吗？”……尽管已经过去快一个月了，新疆军区某装甲团春节晚会上，警侦连根据自身经历改编的小品《夺旗》中的一串串对白诘问，依然回响在全团官兵脑海。

新年伊始，为给练兵备战培育“酵母”，树立标杆、储备人才，该团按照“思想红、训练硬、特色精、能力强、底线牢”的建设目标，制作6面荣誉旗帜，评选“神枪炮手连”“尖子连”“蓝军连”等6支“特色方阵连队”。

警侦连官兵对“尖子连”这面荣誉旗帜志在必得。去年以来，他们不仅年度军事训练成绩评定在良好以上，年底被所在师评为“基层建设先进连”，还在各级比武中取得多项荣誉。

新疆军区组织“侦察尖兵”比武，侦察班夺得滑降和目标侦察集体第一，排长陈朝凡取得排职军官综合第一；所在师组织“千兵百项”比武，战士陆飞、岳文晶、谢海鹏在武侦十项、救护组合练习等项目，夺得1个第二、3个第三；团组织“超级战士”比武，连长王博取得多能军官项目第二，战士王金鑫、黄金战在自动步枪射击、五公里武装越野等6个项目中夺得第一……

这些成绩，足以让警侦连在“尖子连”夺旗之战中脱颖而出。但意外的是，他们却在“软件检查”中栽了个大跟头。

去年，由于任务和工作需要，连长王博和指导员尹易鹏各自带着一部分官兵，“两地分居”长达9个月，导致《军

队基层建设纲要》中规定的一些会议没有落实，一些本子没有填全。

评选“特色方阵连队”前，为尽量排除人为干扰，该团出台《特色方阵连队综合考评量化标准》，采取动态拉动、静态检查的形式进行打分。虽然“软指标”只占30%，但是衡量一个连队全面建设的重要标准。

“全连官兵用汗水甚至鲜血换来的机会，不能因‘软件’不齐而失之交臂。”拿到这个量化标准，誓在夺旗的王博和尹易鹏，立刻召集文书和得力骨干，对照检查内容，加班加点，一条一条过，一项一项补，终于在检查之前拿出了一套堪称“完美”的资料。

检查那天，两人信心满满地把团政委樊江伟带领的考评组迎进会议室。翻看满桌子的资料，樊江伟的脸色越来越难看。

“党支部成员长期‘分居’，但通过记录看，大多数支委会却都坐到了一个桌子上，战士的教育笔记也多次出现同一授课人，请问你们是怎么办到的？”面对樊江伟的质问，王博和尹易鹏的脸瞬间涨红……

召开党支部会议，支委在位人数不够，采用党员大会形式召开，民主氛围浓；教育穿插到训练间隙，士兵“微讲堂”贯穿全年，讲身边人身边事收效好……虽然这些资料看上去不厚也不整齐，但结合连队实际和工作任务紧密，反而得到考评组认可。

“工作好不如材料好”，干得好不如写得好，这样的形式主义不消除，类似警侦连加班加点造“痕迹”的问题还会出现。”党委会上，聚焦战斗力建设这个根本，一班人全票赞成

警侦连评选为“尖子连”。与此同时，该团党委也主动反思，认为基层“过度留痕”的问题，根子实际在党委机关。

紧接着，该团党委机关立即开展作风纪律整顿，加强源头治理，明确文电、通知、检查归口作战值班室统一管理，

微议录

向“痕迹主义”宣战

■新疆军区某装甲团政委 樊江伟

去年11月26日，习主席在中共中央政治局第十次集体学习时指出，现在，“痕迹管理”比较普遍，但重“痕”不重“绩”，留“迹”不留“心”。这番话很有针对性，我团警侦连加班加点造“痕迹”的问题，就是现实写照。问题虽然出在基层，但根子却在机关。

“留痕”管理，本身不失为一种好的工作方法，本意是加强管理、明确责任、推动落实。然而，过分依赖“留痕”，就会偏离初衷。现在，有的部门考评基层工作，把重点停留在“纸上记没记、会议开没开，措施有没有”，搞“纸上论英雄”；有的机关干部到基层检查，不注重深入兵中看实效，却把查找问题的重点放在翻本子、看材料上；一些领导干部用会议

防止令出多门；建立基层通用资料共享数据库，控制索要材料报表总量和频次；少查落实过程，多看完成质量，以实绩、实效、口碑论英雄……笔者了解到，这些破除“过度留痕”的措施办法一经出台，就得到了基层官兵交口称赞。

落实会议，用满天飞的“军令状”“责任书”来抓工作，生怕没有“痕迹”，看似很“负责”，实则没担当。

一级查一级，一级看一级，最终基层成了“留痕”重灾区。“留痕”过多过滥，既占用基层大量时间，耗费大量精力，又助长形式主义、官僚主义之风。究其原因，还是思想出了问题，政绩观有了偏差。长此以往，必将危害深重。

最好的“留痕”，莫过于干出实绩，留下口碑。党委抓战训、评优罚劣，应当以战斗力建设实绩为最终标准，始终坚持不懈，形成鲜明导向。要创新督查考核机制，想方设法减轻基层负担，使基层从繁重无谓的事务中解脱出来，把更多精力投入到练兵备战打仗这个主业上来。

第81集团军某旅

精简“五多”增添打赢底气

新闻前哨

本报讯 肖飞、江雨春报道：“今年每个营最多一个试点任务，可节省官兵不少精力……”不久前，第81集团军某旅高炮连长邓凯鹏在党委扩大会后长舒一口气，看到落实《提质增效“四十条”措施》的做法正在显威增效，因去年演习失误产生的失落情绪也一扫而光，心中更是多了几分打赢底气。

去年，因高炮连装备最全、训练尖子最多，营里便将3个试点任务都交给了他们。无奈之下，邓凯鹏只好用低标准补偿推进速度、凑文字充当研究成果，可这些“成果”真正落实到去年9月份的演习中时却漏洞百出，最终砸了自己“标杆连队”的牌子。演习反思会上，官兵你一言我一语排查出的训练低水平徘徊、落实计划打折扣、新装备使用太死板等问题，让该旅旅领导意识到：在新体制新编制下，如果不先消除这种分工不均、任意安排产生的“五多”，而一味增加训练难度、强度，只会更加消耗官兵精力，导致矛盾多发、事倍功半。

“转变‘二八现象’，必须扭转官兵的精力去向，将官兵空耗在

‘五多’问题上的八分精力节省下来，把训练中只用二分精力敷衍了事的不实作风纠正过来。”该旅领导介绍，为推进机关主动转变作风和工作方式，减少工作无序忙乱和空转虚耗，从去年11月起，他们严格推行精简工作安排、会议组织、行政内耗等“十个精简”举措，强化领导带头、务实作风、立说立行、刚性纠治“五多”问题，努力提高工作质效。

一统即紧，筑牢“五多”防护网。今年起，该旅通过作战值班室统管机关文电、会议，并建立每月专项讲评制度，文山会海的歪风已逐步扭转。“文电可否归类下发”“多级重复通知可否精简”“多个会议可否合并召开”……首长机关心头多挂几个“可否”，为基层官兵减去了不少麻烦事。

中心居中，士气高涨。高炮连刚刚公布的体能训练龙虎榜上，平时训练萎靡不振的文书小董，竟摘得了引体向上的第二名，这令不少官兵颇感意外。小董道出了“秘密”：现在连队收到的通知文电少了，不用熬夜加班忙于应付，每天训练的劲头自然足了。如今，该旅官兵练兵备战的热情持续高涨，在刚刚结束的比武考核中，有14项训练纪录被打破。



Mark军营

趣味较量 强体魄

右上图：2月18日，第72集团军某合成旅一营“强军武馆”内热闹非凡，在搏击对抗训练中，上等兵一名（左）挑战班长林联峰，虽然最终因实力差距落败，但他兴奋地说：“这样的体能训练够劲儿！”

史亚翔摄影报道

左图：为丰富官兵文化生活，提升官兵凝聚力，2月16日下午，一场别开生面的军营“撕名牌”大战在某边防团足球场激烈上演。虽然室外气温低至-26℃，但丝毫未影响大家的参赛热情。看，大家玩得多起劲儿啊！

程明阳、徐军摄影报道

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网鉴: jbjccz

血性突击，终圆冠军梦

■徐明章 郇林

小咖秀

早春时节，皖北某训练场，一辆坦克蹿出荆棘丛。接近终点时，只见坦克迅速换挡急停，在履带卷起的烟尘中，一名威风凛凛的战士跃出驾驶室，他就是第73集团军某旅上士胡焕龙。

当兵9年，有8年是跟坦克打交道，胡焕龙从菜鸟成长为全营第一批特级驾驶员，先后在大大小小的比武竞赛中摘金夺银。渐渐地，他把进取的目光投向了国际赛场，出国比赛梦想也在

心里扎根。机会终于来了。去年7月，当得知旅里要选拔“国际军事比赛-2018”工程方赛参赛队员的消息时，胡焕龙整个人兴奋不已。从初选到淘汰赛，他的成绩一直遥遥领先，是当之无愧的种子选手。

眼看就要圆梦了，一场意外却给了胡焕龙当头一棒。就在决定出国名额的决赛中，他不慎被坦克驾驶室窗砸伤，右臂当场失去知觉，头顶血流不止。军医劝他立即放弃考核，他却要求自己打上绷带继续参赛。

双手不能操作，他就单手操作，强忍着动作过大导致的伤口疼痛。比赛

结束，胡焕龙从坦克里走出来，浑身已被汗水浸湿，旁边的军医赶紧给他的伤口消毒。“5分28秒，第一名！”考官通报成绩。终于，胡焕龙拿到了出国比赛入场券。

比赛当天，战车轰鸣，尘土飞扬。当指挥旗落下，胡焕龙驾驶战车疾驰而出。冲过车辙桥，飞越反坦克工事，高速通过雷场……胡焕龙用过硬的素质一路稳稳过关，最终夺得冠军。站在领奖台上，接过金灿灿的奖牌，胡焕龙感到无比自豪。

一句话颁奖：军旅路上，最美不过追梦人！

莫让制订目标流于形式

■肖士金 张桂生

士兵之声

新年伊始，中部战区陆军某团开展“给自己的2019年描绘一幅蓝图”活动，要求每名官兵定下2019年的个人目标。笔者在活动中发现，有几名同志制订的目标与去年的目标竟然相同。带着疑惑，笔者随即了解其他连队的情况，发现这种现象并非个例。这些同志在制订目标时“壮志凌云”，真正实施时却“雷声大、雨点小”，结果到了新的一年，目标依然停留在纸上。

“凡事预则立，不预则废。”但在制订目标时，有的官兵不结合实际，不

算时间，不考虑“负荷”，导致未迈出第一步便“望天兴叹”；有的官兵满腔热血往往只是“三分钟热度”，不能做到持之以恒，看到别人取得成绩时，便又重新燃起“斗志”，但是没过几天又“心灰意冷”；有的官兵一开始进步明显，但是一遇挫折，就止步不前，制订目标逐渐流于形式。

目标能否实现，首先取决于其合理性，目标太大难实现，目标太小难进步。因此，制订目标要结合自身发展的需要、完成目标的条件以及时间成本等多个实际情况，将实现目标的“难度系数”控制在合理区间，同时也利于更好地发挥目标的引领和鞭策作用。

拿破仑曾说：“想得好是聪明，计

划得好更聪明，做得好是最聪明又是最好。”想得再好只是“空中楼阁”，目标的实现关键还在于“如何做”。对待目标要用“手”，而不是“守”，只有俯下身去“抓”起来，实实在在干下去，才能一步步向目标接近。目标的实现也从来都不是水到渠成的，对待挫折要理性，要学会不断调整自己，充分发扬“咬定青山不放松”的精神，瞄准目标不断前进，真正的胜利者从来都属于坚持到最后的人。当激情退却，想要对自己说“不”的时候，不妨想一想这个道理，给自己打一针“强心剂”，真正让“想得好”变成“做得好”。只有这样，当新的一年到来时，目标才不会停留在纸上，而是真正落到实处。