

调查与思考

# 如何帮基层打造坚强的战斗堡垒

第八十集团军某防空旅结合强军实践帮抓基层党组织的探索

李亮 孙连伟 宋晓

## 常委帮后进 补足短板带动整体

任职不满一个月，雷达干扰一连党支部书记、指导员程刚毅就倍感压力。

前年5月，连续40年保持先进的高炮二连“跨界”转型为电子对抗分队，伴随着职能任务转变，新专业训练无参考、新战位人员适岗率低等一系列转型难题接踵而来。

首次召开党员大会集智攻关，以往宽敞的会议室一下被挤得满满当当。程刚毅说：“改革前连队只有11名党员，合编改组后，大批电子对抗专业技术干部和士官的到来，党员数量翻了近两番。”跨单位、跨地域、跨建制、跨专业，党员队伍壮大了，一定能形成更大的凝聚力吗？

那次讨论解决组训难题，高炮专业出身的党员王彪认为新专业组训要突出操作实践，而从电子对抗部队调过来的党员杨威则认为加强技术理论学习才能提升训练成绩……很多议题，大家各有心得，谁也说服不了谁，总是难以形成统一意见。

改革调整后，部队很多营连面临装备升级和专业转改，官兵专业适岗率较低。作为基层建设“主心骨”的基层党组织调整比例超过半数，成员成分新、经验少，面临的却是繁重的转型任务。

掌握基层实情后，旅党委一班人先后研究制定“常委帮后进”的帮建方式和“挂钩帮带、绑定一年”的常委帮抓联系点责任制。他们制定《加强基层党组织建设措施》，结合转型实际对基层党组织政治建设、思想建设、能力建设等6个方面21项工作进行规范指导，结合帮带帮助和座谈交流等形式汇总矛盾问题，加强整体规划和系统设计，有针对性地为后进营连党组织转型建设制定具体措施、规划发展路线。

针对雷达干扰一连部分党员对新型连队职能任务认识不清的现实情况，负责该连帮抓工作的旅党委常委贾士龙，指导带领连队党支部广泛开展“新时代使命怎么看、新征程责任怎么担、新起点连队怎么建”专题教育活动，组织开展“争当转岗精英、争创一流业绩”等活动，有效激发了党员带头攻关新专业训练难题的内动力。

随着基层党组织能力的提升，该旅被帮建的连队开始在各类演训比武中表现突出，有的年底被评为先进连队。

## 科室对口带 “一连一案”精准帮抓

春寒料峭，一场陆空对抗在鲁中某靶场拉开帷幕。面对“敌”多批次空中突击，第80集团军某防空旅二营运用某新型导弹成功实施拦截。二营党委适应转型新要求实现引领军事训练能力提升，是旅党委适应新体制帮抓基层党组织建设取得突出成效的一个缩影。旅党委书记王国强介绍，部队组建以来，他们针对新体制中出现的组织建设新难题积极构建“常委帮后进、科室对口带、营连结对学”的帮抓机制，通过加强基层党组织能力素质，为部队转型发展注入活力。

职能转变后，连队在外执行任务多、党员分散，党员教育如何有效开展？这个问题一直萦绕在警卫勤务连党支部书记唐鲁宁的心头；电子对抗二连是由多个单位官兵合编而成，党支部书记王震从机关财务科“跨界”任职，面对千头万绪的党务工作，王震一度不知如何下手……

种种困难，不一而足。“一个支部就是一个独特样本，以往‘大锅饭’式的帮抓模式，难以适应新情况新形势。”反思以往帮抓方式，由

于基层单位构成基本一致，常常是“蹲点人员平均分，帮抓方案一个样”。

在帮抓基层党组织上，必须向精准化求实效。旅党委常委张瑞波介绍，着眼新编制体制，在组织机关干部蹲点帮抓前，旅党委采取逐连过的方式进行细致调研，梳理汇总各基层党组织建设中的矛盾问题，结合分区分问题类别分发给对口科室，科学选派帮抓力量，集思广益把脉开方制定“一连一案”，再由蹲点干部根据对应连队方案开展精准帮抓。

为确保“一连一案”不流于形式，旅党委定期召开专题会议分析帮抓情况、扭住帮抓中出现的重难点问题集体攻关，督促帮抓干部做出计划表、列出问题单，对帮抓进度与成效定期上报，接受各级督导，提升了帮抓实效。

电子对抗二连军事训练基础弱、党员管理难度大、支部书记党务工作经验缺乏等问题比较突出。旅组织科科长王颂凯与作训参谋聂文好组成帮抓小组，对其进行对口帮抓。期间，王颂凯围绕党支部七项组织生活制度规范落实，对党支部正副书记进行辅导，从强化党员意识、强化群众督导等方面对连队党员管理工作进行帮带。聂文好则积极协调兄弟单位党员技术骨干到支队进行授课指导，发动骨干通过支队议训建言献策提升新专业训练质效。通过精准帮抓，连队党组织领导连队建设的能力得到全面提高，终于跨入先进行列。

## 营连结对学 集智用好“他山之石”

调整组建之初，由于基层新装备列装情况各不相同，各营连常面临“新编新装”“新编顶装”“新编无装”等问题。

“基层对转型难题认识最深刻、对现实情况底数最清楚、对转型发展愿望最迫切。”旅党委感到，必须立足营连建立帮抓机制，通过实现转型经验成果的深度学习，促进部队转型建设的整体推进。

他们充分考虑营连任务职能、转型需求等条件，指导基层党组织开展结对帮抓，定期以党委支部议训会为平台开展会商研讨，集智攻关转型难题、交流分享转型经验。

去年年初，勤务保障营党委与帮抓对子联合攻关装备技术革新难题。营党委副书记、营长张宁坦言，营里最开始是向机关请求指导帮助，但得到的回复却是：立足自身，大胆探索思路方法。

丢掉“拐杖”，该营回过头来从提高党委议训能力向帮抓对子党委取经，围绕“如何立足自身提升技术革新工作实效”课题进行交流。随着交流的深入，营党委议训训思路逐渐明朗丰富，“与驻地多所院校建立联保联育制度，定期邀请技术专家到部队一线，和官兵组建联合装备技术革新小组……”新思路引发新成果，该营先后研制成功的10余项革新成果，被推广成为全旅实战化训练的“标配”。

建立“营连结对学”帮抓机制以来，该旅结对党组织基本都能在经验共享、携手攻坚中实现“对对红”，整建制形成战斗力的周期明显缩短。



近日，武警兵团总队执勤第二支队党委组织党员认真学习十九届中央纪委三次全会精神，通过小组讨论、对照检查、公开承诺，引导党员骨干严守党规党纪，时刻保持党员先进性纯洁性。

负俊乐摄

党建论坛

# 让接受监督成为习惯和自觉

李洪源

习主席在中共中央政治局第十一次集体学习时指出，权力监督的目的是保证公权力正确行使，更好促进干部履职尽责、干事创业。这一重要论述，表明了权力监督的目的和意义，提醒党员干部要秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。

如何保持共产党员的先进性和纯洁性，是一个永不过时的课题。古希腊哲学家亚里士多德说：大自然是厌恶真空的。这句话用于权力监督来说同样适用。只有消除监督上的“空白区”和“中间地带”，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子，才能营造出山清水秀的政治生态，让干部更好地在其位、竭其力、展其才。

然而，有少数干部并不能正确理解监督的意义。有的认为监督束缚了自己的手脚，让自己失去不少大显身手的机会；有的把监督看作是对自己

的不信任，影响到干事创业的积极性；还有的认为“水至清则无鱼”，从思想上对加强监督就不认同。种种现象，从根本上反映的是少数干部权力观错位、党性观念弱化。

马克思和恩格斯在总结巴黎公社的经验时指出，公社的官吏必须处于公社的监督之下，防止“公仆”蜕变为“主人”。毛泽东也说：只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈，只有人人起来负责，才不会人亡政息。共产党员从来就没有不受监督的权力，不受监督、不受约束，既不符合人民勤务员的身份，也不符合全心全意为人民服务的宗旨。很多落马的党员干部在写忏悔录的时候，无不后悔自己没有及时接受组织、社会和群众的监督。

加强监督的一个重要目的，是为了解决那些不担当、不作为、慢作为、假作为的顽症痼疾，让“鱼目混珠”者

无处藏身，让“南郭先生”们无法充数。实践也证明，加强监督不仅不会束缚干部手脚，而且会更好地督促干部履职尽责。

一身干净，更要一心干事。党员干部既要有不怕监督的底气，更要有主动接受监督的自觉。就像周恩来说的：有错误要逢人便讲，既可取得同志的监督帮助，又可以给同志们以借鉴。现在建立健全的容错纠错机制，就是为了保护那些勇于担当、肯于干事的党员干部，为其一心干事创造条件。

新时代是一个奋进者的时代，为实干者撑腰、为干事者鼓励是我们党的鲜明导向。只有把党加强权力监督的目的和意义理解好、领悟好，让接受监督成为党员干部的自觉和习惯，才能不断从中汲取奋斗动力、激发创业激情。



2月22日，南部战区空军某旅警卫分队党支部在党日活动组织部分党员参观部队史馆，听讲解员讲解战斗历程中党员不怕牺牲、带头攻坚克难、创造利用国产地空导弹首次击落高空无人侦察机的光辉战史。

裴俊摄

# “排头兵”该有怎样的担当

授课人 75222部队党委常委 马贞武

### 授课背景

前不久，75222部队党委常委、政治工作部主任马贞武，针对部队改革转型中个别党员存在畏难思想、担当奉献精神不强等问题，运用部队历史、转型时期部队党员骨干中勇于担当的先锋模范和自身感悟，为全体党员上了一堂党课。

### 授课内容

授课前，先讲个自己给自己挖墓穴的故事，故事的主角跟你们差不多大，都是八九岁的战士。上世纪六七十年代，我们单位接到上级命令开赴前线。走之前，年轻官兵还要提前修建临时烈士陵园，半天时间挖了近600口墓穴。挖坑的官兵清楚，上了战场，这些墓穴很可能将是自己的最终归宿。

面对一片新土、新坑，官兵们肃穆地整理军容，抬手敬了一个庄重的军礼，便转身跃上敞篷车，奔赴前线。

墓穴，是死者的归宿，更是生者的誓言。是什么让年轻的战士在生死抉择面前毫不犹豫？是什么让死亡的恐惧在战士眼中平淡无奇？我想，600口墓穴展现的是对党忠诚的信念，是牺牲奉献的觉悟。正如战斗英雄、共产党员吴石林在日记中提到的：“战争来临之时，军人奉命出征，共产党员就要挺身而出发挥先锋模范作用，为了胜利勇担当，不惜血

染战旗。”

前不久，我们请一等功臣刘超嘉回到部队为大家讲述战斗故事。他说，那次奔赴战场时，全团有20多名干部已经确定转业正准备离队。团领导找这些同志谈话，希望他们留下来参战，他们一口答应，立即投入临战准备。在党的号召面前，真正的共产党员说走就走、说打就打，毫不迟疑。

现实中，个别同志在表态时胸脯拍得震天响，但组织需要时却面露难色。一次士官选晋时，一名士官官说：“年岁大了，激情没了，这里不行，出去也许行”。我代表组织找他谈心，说他是技术骨干，部队需要骨干留下来，他却说：“组织的要求有很多，这个我做不好，不行做别的吧”。谈话之后，我深有感触，如果继续服役都推三阻四，那“随时准备为党和人民牺牲一切”该如何践诺？

再看看我们身边，大多数党员干部面对时代的呼唤表现出了可贵的担当，体现出了共产党员的先进性，可也有个别现象值得警惕。比如，单位新装备列装到位时，个别党员骨干存在畏难情绪，感慨“当了多年步兵，现在突然装了几个轮子，感觉跟不上节奏”。还有的作为意识淡化，说“自己研究太麻烦，不如等上级派教练来，既快捷又省事”……

在这方面，杨勇旅长的经历能给大家带来一些启示。这位从战士成长起来的旅长，履职之初单位在上级考核中吃了“败仗”，他在向上级汇报时这么说：“我叫杨勇，越挫越勇的‘勇’，知耻后勇的‘勇’。今天，我

既是来作检讨的，更是代表官兵来表决心……”

面对失利，旅长没有消沉，而是以党员冲锋的姿态，与党委一班人带领全旅官兵心往一处想、劲往一处使，扎扎实实打基础、勤勤恳恳练本领。去年底，我们参加集团军考核取得多个第一，打出了漂亮的翻身仗！

不管在哪个岗位上，党员都应该是响当当的“排头兵”。去年初，党员张顺利被推荐参加集团军预任参谋比武。集训期间，他走路带着“队标本”，吃饭拿着习题集，每天平均睡眠时间不足4个小时。为提高战术素养，他翻阅了近千个经典战例，研究提出的主战装备火炮系统改进、城市战战术运用等5个方面11条建议被采纳。为提高沙盘推演速率，他早晨提前1个半小时起床，中午推迟1小时午休，加班加点苦练。最终，他以战例研究第一、文书拟制第二的成绩赢得了部队转隶后第一份重量级荣誉。

同志们，转型没有套路可循，战争没有捷径可走。我们的成绩不是喊出来的，是干出来的，党员更要冲锋在前，学在前面，走在前面，干在前面，一心向党，随时拉得出、顶得上、打得赢。个别有打退堂鼓念头的党员要摸着胸前党徽多想想，自己该怎样行动呢？！

(谢思、黄柄翔整理)

## 精品党课