·六集团

军某旅

依

纠治形

式主义的

张石

本报特约记者

相

## 法

形式主义是部队建设的"绊脚石"。搞形式主义,看似见效快、费时 少,实则却捆住了真抓实干的手脚,掩盖了工作中的矛盾问题,助长了不 正之风。这股歪风不除,不但战时打不了胜仗,平时工作任务也难以真 正完成好。部队是要时刻准备打仗的,掺不得半点虚假,对形式主义的 东西,必须露头就打、坚决纠治

E-mail:jfjbfzjy@163.com

纠治工作中的形式主义,需要各级领导机关带头转变作风,以上率下, 身体力行。其中很重要的一个招法是立起法治观念,依法办事,认认真真 抓落实,不做表面文章、不搞刻意留痕,把基层官兵从无谓的事务中解脱出 来,集中精力练兵备战。如此才能实现踏踏实实进步,促进基层全面建设 健康稳步发展。

"机关检查组来连队了,怎么不提 前通知一声?"2月18日,正组织官兵训 练的第76集团军某旅装步二连连长赵 子轩接到电话后,连忙离开训练场朝着 连队赶去。

这次的工作组不仅来得突然,检查 方式也别具一格。调研人员不走"导航 路线",也不按"传统流程"翻本子看材 料、搞座谈听汇报,更不要求连队主官 陪同迎检。机关自己摸情况,找问题。 检查结束,检查组对照法规制度接连指 出库室器材摆放不规范、在外人员联系 登记不完善等问题。面对问题和改进 措施清单,赵子轩表示:"这样的检查出 真招求实效,我们一定会做好针对性工

## 迎接检查怎能还靠 "惯性"

切身感受到工作作风变化的,还有 上任不久的装步一连杨指导员。

前不久,得知机关工作组将于近期 下连检查阶段性工作,杨指导员和连长 赶紧组织骨干召开碰头会,提前筹划上 级检查时该如何应对等相关事宜。连 队组织大扫除,确保班排宿舍和各类库 室一尘不染;精挑细选座谈发言人员, 提前设想机关可能提出的问题;预先打 探工作组检查流程,对照检查内容查缺 补漏……

然而,迎检当天,事先的悉心准备 却接连"穿帮":工作组来到连队,没进 班排宿舍,而是先去了训练车炮场;连 队主官介绍情况,要求先讲问题、后说 成绩、脱稿问答;组织官兵座谈,现场按 花名册随机抽点人员。

"副连长此前在外学习,支委会记 录为何一直有他名字?""为何官兵教育 笔记上的心得体会中,很多内容雷 同"……面对检查组的提问,杨指导员 多次语塞,涨红了脸。

深入调查中,该旅发现"彩排式"迎 检等形式主义问题还没能完全根治。 比如,前期组织安全形势调研,个别连 队主官在发言时大讲成绩,对矛盾问题 轻描淡写,发言"套路"大同小异。

问题虽表现在基层,根子却在党委 机关。旅党委主动反思,认为个别机关 部门和干部还存在以往开展工作的"惯 性",平时以工作忙为借口,对基层指导 力度不够,下基层习惯搞"预约式"检 查、"观景式"调研,重发现问题不重指 导帮带,有时草率通报了事。

"开展检查指导不能走形式,实事 求是才能摸清脉络、指导基层。"旅党委 依法制订机关下基层检查工作标准规 范,定期召开双向讲评会,督促机关干 部正确履行职责,真正做到帮带基层、 服务官兵。

## 找准问题开出治虚 "良药"

前不久,一封来自旅强军网信箱的 "吐槽信",引起了旅政委王建文的关注。

"主官谈心谈话,为啥非要录音录 像""形形色色的责任状,怎么总签不完" "大会小会,缘何开了又开"……一些尚 未绝迹的形式主义,被官兵一一道来。

调查发现,个别同志在厌恶、反感 形式主义的同时,却又不自觉地用形式 主义的做法、举措反对形式主义。个别 科室办公办文"机械化", 开会发文习 惯照搬照抄,检查督查从过去"走过场" 变为流程化的"翻资料、查记录、填表 格",对具体的工作落实、工作进度,既 不回头看,也不跟踪问;有的机关干部 工作刚展开就急于总结经验,搞"材料 工程"……这些不良现象,表面上看是 源于不会实干、不善实干,本质上还是 政绩观错位在作怪。

"严格落实各项规章制度,是根治形 式主义的'良药'!"该旅从建章立制、规 范秩序入手,对战备训练、教育管理等各 个领域中的形式主义、假把式,见到就 批、露头就打,对问题严肃追究,对责任 人问责处理,切实起到震慑效果。

年初,机关某部门在制订新年度经 费预算时,打算向几个获得过荣誉称号 的营连拨出专款,着力打造"比赛能得 奖、迎检能露脸"的模范营连。这一想 法被党委发现后立即叫停。经过研究, 经费转而投入到营区训练场地建设、训 练器械维修,确实把钱用在了战斗力提 升上。

### 依法抓建不作表面 文章

在年初召开的旅党委扩大会议 上,各单位主官轮番登台,就本单位建 设形势作分析发言,有针对性地筹划 新年度工作。参加会议的侦察营营长 金伟强表示:"这次会议开得实在,讲 话中的'水分'被拧干,讲评问题见人 见事,直击'要害',增添了实实在在的

该旅还专门制订改进领导机关工 作指导和工作作风措施,强调会议该压 缩的压缩,能合并的合并;严格通知文 电审签制度,行文、发文由各相关科室 交流碰头、联合下发;规范调研座谈等 活动流程,工作组一般以联合形式组 织;减少不必要的督查考核,将基层官 兵从写材料、凑数据、补笔记等事务中 解放出来……

层官兵们从种种形式主义事务中解脱 出来,真正将心思精力集中在练兵备 战主业上。前段时间,驻地下起大雪, 该旅官兵在冰天雪地中训技能、练战 术,没有因清理营区积雪而挤占训练

同时,机关还派出训练督导组,对 各营连训练实施全程监督。某合成营 训练场上,负责检查训练的作训科参谋 郭海全程跟训,查人员参训率、看计划 落实表,查教练员备课情况、看训练质 量效果,指出问题一针见血,官兵个个 认账服气。

2月下旬,该旅组织合成营战术演 练,一批新战法、新训法得到有效检验。

# 用温暖真情点燃热血激情

■贾洪杰

## 军营话"法"

前段时间,在陆军首届"四有"新时 代革命军人标兵颁奖仪式上,一位陆军 国的一幕,迅速在网上热传,深深地打动 了亿万观众,也在陆军官兵中引起强烈 共鸣。面对伤残的士兵,将军动情洒泪, 深情拥抱,既是常人的真情流露,也是军 人的大爱表达

"将军的热泪"是一种无形激励,"男人 的拥抱"也有无穷力量。"视卒为婴儿,故可 与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。 关爱士兵是带兵人的基本职责,也是战争 的制胜规律。用人之常情也能带出有情有 义的部队,只要干部用真心关爱士兵,士兵 就会用生命追求胜利。坚持全面依法治 军、全面从严治军,更应当重视"情感"的特 殊作用,刚柔并济,让"法"的刚性和"爱"的 人性交互共融,让"情"的感怀、"爱"的温 暖,激发官兵备战打仗的激情。

上级与下级多一些互相理解。调整 改革过程中,会遇到各种矛盾和问题,需要 上下齐心协力、共同解决。因此,上级与下 实让改革"红利"贯彻到底、惠及官兵;在部 队普遍重组重塑、爬坡过坎的特殊时期,上 级与下级应当共同补短板、协力固底板,努 力夯实长远发展基础;在广大官兵适应新 情况、解决新问题的攻坚时期,各级要对前 进中的问题、探索中的失误多一些包容,让 各级大胆地试、勇敢地闯,切实在相互理解 中拧成一股绳、形成一条心。

机关与基层多一些互相关心。在工 作节奏日益加快、工作体量不断增大的 今天,时常出现"机关指责基层""基层埋 怨机关"的不良现象,"公说公有理、婆说 婆有理"。最有效的解决办法就是换位 思考、将心比心、以心换心。机关要看到 基层的艰辛,筹划工作时多考虑基层承 受能力,检查工作时多帮助解决难题,千 万不能把"下基层"变成"吓基层"。基层 要变换看问题的角度,多想想机关筹划 工作的出发点、部署任务的着眼点,尽量 立足自身解决矛盾问题,不能让机关承 受"夹板气""两头堵"

干部和战士多一些互相爱护。新时 代人民军队塑造了新型的官兵关系,有 筋骨、有温度、有亲情是人民军队永远不 建,战士就会把干部当亲人看。基层干 部骨干要有"日当兄长夜当娘"的情怀, 既要帮助战士解决进步中的困惑,也要 帮助战士化解成长中的烦恼,以我为主 解决"不打不骂也不爱、不远不近也不 亲"等倾向性问题,对战士多竖拇指、少 伸食指,多走过去、少叫过来,多看亮点、 少挑毛病,切实放下身段与兵交流、站到 排头与兵同练、沉到一线体察兵情、坐到 一起帮兵解难,真正当好战士的贴心人、 领路人,真正让战士集中精力练兵备战



伞花绽放

2月26日,空降兵某旅严格按照新大纲要求,组织集群伞降训练,锤炼部队机动作战能力。

刘冰冰摄

陆军青藏兵站部给安全管理打上精确刻度

# 依法抓建确保秩序正规

■朱伊丹 本报特约记者 何勇民

"严格人员管控、严格枪弹管理、 严格信息安全保密、严格重要目标防 护……"2月中旬,陆军青藏兵站部针 对部队改革期间单位整编压缩、人员 进退走留、装备转隶移交等实际,突出 建章立制,制订下发"八严"规定,给安 全管理打上精确刻度。

该部所属基层部队驻地点多线长面 广,小散远直单位众多,安全管理难度较 大。该部党委机关兵分多路,深入新组 建和转隶单位一线调研,准确掌握官兵 思想,听取基层官兵意见,梳理出一批亟 待破解的难题。一些单位新调整组建, 际修订完善各类方案预案,建立"两层、 三级"战备值班机制,严格规范作战值班 制度和执勤秩序,认真开展安全风险评 估和隐患排查整治,定期组织开展紧急 避险、安全消防和应急反恐处突训练,建 立责任倒查机制,层层签订安全管理责 任书,确保改革整编期间部队管理不断 档、工作不断线。

针对部队高度分散、远离机关和动 态执勤等特点,该部充分运用网络平台, 构建起横向到边、纵向到底的安全共管 网络。他们利用视频监控对小散远单位

人员和任务都在重新整合,他们紧贴实 进行网上教育、网上点名、网上查哨。着 眼部队担负任务特点,积极探索走开"网 络+"新路子,建立基层单位主官"平安 日报群"、在外人员"平安群"等微信群, 定期推送安全提示,及时传达安全要求, 有效掌握官兵行为动态。

据了解,在调整改革期间,该部先 后制订出台正规化管理、安全保密、人 员管理等10余项规章制度,对软件建设 等工作进行规范。着眼消除各类问题 隐患苗头,奖优罚劣,严格执纪,对落实 制度规定打折扣、搞变通等行为,做到

西部战区第二军事检察院开展送法下基层活动

# 普法宣讲助力练兵备战

■齐 科 阳 恒

冬春之交, 西部战区第二军事检察 院赴基层部队,组织开展以"强化法治 意识、投身备战打仗"为主题的巡回法 治宣讲,营造了依法治军、从严治军的 浓厚氛围。

"与其坐堂办案,不如送法上门, 帮助部队抓好法治教育, 在提高官兵法 治素养和依法办事能力上求作为。"该 院检察长吴和平介绍, 为提升军事检察 工作服务保障部队战斗力建设水平,他 们针对案件管辖单位军种、职能、建制 不同的实际, 认真准备、修改讲稿和展 板,组织宣讲小分队上高原、赴戈壁, 到基层开展法治教育和法律服务。

宣讲中,他们始终突出军以上党委 班子和高中级领导干部这个"关键少 数",辐射到团以上党委班子和各级机 关干部,坚持正面教育与反面警示相结 合,既通报近年来惩腐肃贪取得的巨大 成就,又深入分析当前职务犯罪特点规 律,引导大家清醒认识反腐倡廉面临的 严峻形势,强化预防职务犯罪的责任感 和紧迫感。所到部队党委领导普遍反 映,宣讲教育既是法纪教育警示课,更 是备战打仗法治课。

为增强感染力、渗透力、震撼 力,该院把宣讲教育与部队主题教 育、战备训练、安全大检查等工作结

合起来, 指导部队分析预防形势, 查 找存在问题,制定防范措施,使巡回 宣讲成果在实践中得到延伸。各单位 结合主题教育,安排团以上党委和机 关干部围绕纠治和平积弊、依法履职 用权等问题组织一次课后讨论、过一 次专题组织生活,使宣讲活动空间得 到拓展、成效得到提升。

教育期间,该院还组织13名检察 干部到3个基层单位当兵体验,全程与 官兵"五同", 听取官兵对军事检察工 作的意见建议,为40余人次提供法律 咨询服务,帮助官兵处理涉法纠纷30



2月中旬,北部战区海军某团冒着严寒长途奔袭,连续7天开展全要素野外驻训。他们按照新 大纲要求,通过设置复杂的战斗课目、模拟恶劣的战场环境、营造浓厚的战场氛围,全面锤炼官兵 意志品质和指挥员应急处置能力。