

探索走向面向社会延揽优秀人才新路

——2018年度全军首次面向社会公开招考文职人员特别报道(上)



伴随着改革强军的铿锵步伐,全军首次面向社会公开招考文职人员工作取得阶段性成果,一批怀揣报国志、强军梦的有志青年,一支朝气蓬勃、昂扬向上的崭新队伍,已在火热的军营竞相上岗、精彩亮相。他们中,有知名院校博士“头衔”的高端人才,有取得“真经”的优秀“海归”,也有捧着“铁饭碗”的公务员和企事业单位精英,还有“二次”投身强军事业的退役官兵,为实现强军兴军宏伟目标,注入了新鲜血液,增添了发展活力。

栽下梧桐树,引得凤凰来。首次面向社会公开招考工作,因报考人数之多、社会关注度之高,一度成为网络热搜。究其原因,既得益于军事职业的社会认同感越来越强,也得益于军队引才惜才、求贤若渴的力度之大、举措之实,还得益于文职人员岗位待遇保障和管理机制的比较优势。改革后首次公开招考证明,军队文职人员招考既是延揽社会优秀人才的真招实策,也是聚天下英才而用之的创新实践,只要抛出真诚热情的“橄榄枝”,就能产生群贤毕至的“神奇效应”。

聚天下英才而用之

■孙宗政

视野有多宽,世界就有多大。延揽社会优秀人才为军队建设服务,就要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,广开进贤之路。文职人员作为军队新兴人才方阵,对识才选才的标准更高,要求我们必须拓宽眼界视野,打破体制机制壁垒,消除军地二元界限,以更加开放包容的气魄,更加自主灵活的方式,放眼四海汇集众智,广纳英才,把最优秀的“千里马”“金凤凰”集聚到强军旗帜下,让更多智慧力量在强军兴军伟大征程上充分涌流。

人才靠等是等不来的。古有燕昭王筑黄金台招贤、刘备三顾茅庐得诸葛亮的美谈,也有冯唐易老、李广难封的悲叹。在当今全社会人才竞争中,唯有耳聪目明、突出重点、主动出击,才能抢占识才引才先机,有效激发优秀人才“从军”热潮。这就启示我们,一定要把招考宣传引才工作做精准做精细做深入,精心制作招考宣传方案,用好主流媒体宣传平台,组织力量盯着“潜力股”和“好苗子”做工作,把延揽人才的重点放在高学历人才、“海归”人才、企业优秀科技人才、特殊专业人才以及具有军地丰富经验的管理精英等各类人才群体上。

“水至平而邪者取法,镜至明而丑者无怒。”招考延揽优秀人才,最重要的是做到公平公正、阳光透明,打造“军考”的“金字招牌”,树立军队选人的良好形象。要精心组织招考工作,规范招考程序,量化招考标准,配强考务人员,实施督导问责。要走实招考环节步骤,突出抓好岗位计划、资格审查、体检面试和政治考核4条“硬杠杠”,立起“高门槛”、把住“入口关”。要实行全程视频监控,严格落实标准条件、组织流程、录取成绩等“七公开”,有效防止和杜绝人为干扰,确保把有真才实学的教学名师、学术精英、科研尖兵、管理骨干选出来,加快重塑文职人员队伍新形象、新风貌、新品牌。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。建设一支高素质新型文职人员队伍,既是强军事业的强力呼唤,也是军队改革的必然要求。应该看到,文职人员队伍建设是一项政策性很强的工作,既需要有良好的引才机制,更需要有良好的才尽其用的环境,如何把他们的聪明才智充分发挥出来是一个时代性课题。我们也坚信,文职人员这支新锐力量的舞台必将越来越宽广,一定能够在强军征程中披荆斩棘、挺立潮头、担纲重任,勇攀强军兴军的时代“珠峰”。

(作者单位:陆军政治工作部兵员和文职人员局)

“我就是奔着中国航天来的。”春节刚过,记者前来航天工程大学采访。座谈一开始,毕业于新加坡南洋理工大学的研究生李季扬开门见山地说,去年报考军队文职人员时,一看到有航天工程大学的岗位志愿,他就马上办理了报名手续。

“我知道航天工程大学前身是‘两弹一星’伟业中诞生,伴随载人航天事业发展壮大。”如今李季扬已顺利通过笔试面试等招考程序,成为航天工程大学航天测控通信系的一名教员。他骄傲地说:“这里是中国航天人才的摇篮。”

“报考的人非常多。”回忆起当时报考文职人员的场景,李季扬依然满脸兴奋。他说,就因为考虑了一天,原本挺多的考位一下子变得非常紧张,家在长春的他无奈只能去西安参加考试。“考试期间长春阴雨连绵,为了稳妥,我坐了30多个小时的火车奔赴考场。”李季扬说,“真像一名上战场的战士。”

其实,对于像李季扬这样的“海归”研究生来说,摆在他们面前的路有很多。“2018年毕业时,一家中外合资汽车公司打算聘用我,还承诺为我解决北京户口。”李季扬坦言,他并不在意那些,自己是一名铁骨铮铮的男子汉,理所应当为国家作些贡献。

“航天是我国科学发现最活跃、尖端技术最集中、工程实践最复杂、产业带动最强劲的领域之一。”李季扬认为自己的决定务实理性,“紧跟时代、搏击浪潮才是人生价值所在。”

春节期间,李季扬收到了不少祝福信息,其中一条来自南洋理工大学中国留学生朋友的信息令他非常感动:“我为你能离国家荣誉如此之近而感到骄傲,我虽身不能至,但心向往之,祝你一切安好,祝祖国繁荣昌盛!”“我姥爷是一名军人,他告诫我要懂得知恩图报、饮水思源,一定要学成报国。”毕业于英国某知名大学的赵雪倩,当年就是带着家人“学成报国”的叮咛嘱托登机飞往英国的。

刚到英国时,赵雪倩参观了大英博物馆。烧制精美的瓷器、斑驳神秘的壁画、笔墨灵韵的书法……无数件中国文物美到极致,却令人看着心痛。赵雪倩说:“刚到国外时,一想起中华民族曾经

带她玩耍的表姐也是身着军装英姿飒爽,这在年幼的张凡心里种下了军人情结。“穿不成军装,当文职人员也行。”看到全军面向社会公开招考文职人员的消息后,她萌生了报考的念头。张凡去年看到文职人员招考的岗位目录时,真的动了心。在众多部队招录岗位中,张凡一眼就看到海军军医大学的助教岗位。她说,自己最崇拜的人是军人,最向往的职业是老师。这个岗位的报考条件她完全符合,当一名军校教员既能圆军旅梦,也能圆教师梦。

“你是选调生,又有‘村官’任职经历,是列入局里的后备干部人选,在公务员系统可是大有前途啊!”局领导的话,让已在报考路上的张凡产生了思想交锋。反复斟酌后,她决定依从初心:

“不论在公务员系统,还是到部

编者按 2018年6月全军统一部署改革后首次面向社会公开招考文职人员工作,严格按照网上报名、统一考试、面试体检、政审考察、公示审批等程序组织实施。据了解,这次招考,14万余人竞争9000多个岗位,平均报考比1:15,最高的一个岗位报考比1:754。截至目前,全军新聘文

绿色方阵追寻“诗和远方”

——航天工程大学新招录“海归”学子考生一席谈

■本报记者 邹维荣 韩阜业 通讯员 谭安

受的浩劫,心里就特别不是滋味,总会

有点抬不起头的感觉。”“现在的情况截然不同!”赵雪倩说,天官、蛟龙、天眼、悟空、墨子……近些年,“中国制造”亮点频出,大国重器惊艳亮相,不少外国朋友都主动过来打招呼,就因为自己是中国人。

“走出国门、实现解放,中国靠的就是一支英雄的人民军队。”赵雪倩说,在海外的日子越长,学成报国的心情就越迫切。

2018年7月,还在准备毕业答辩的赵雪倩获知军队招考文职人员的消息,与家人不谋而合:回国报考文职,投身绿色方阵书写“诗和远方”。

“作为一名中国人,我觉得学成报国不需要任何理由,而且也不容任何借口。”赵雪倩去年向学校请假回国参加了文职人员考试,一考完就马不停蹄地飞回英国,继续准备研究生毕业

着我军人才引进工作的开放性、竞争力大大增强,标志着新的文职人员制度“比较优势”日益显现,各类优秀人才竞相报考文职人员的生动局面初步形成。

从本期起,本版分上、中、下三期,对上述群体进行集中报道,敬请关注。

答释。

虽为女儿身,但有男儿志。赵雪倩说,能成为一名军队文职人员,为强军事业作贡献,感到很骄傲,也很满足。

春节前,赵雪倩领到了人生的第一份工资。“第一份工资要全部给父母,意为尽孝。”赵雪倩说,未来的路上,使命召唤、重任在肩,为了强军梦、中国梦,将来可能会忠孝难两全。当此之时,我一定会做到尽职尽责。

“我觉得军队文职人员有广阔天地,必将大有作为。”2015年肖雪从国外一所重点大学毕业后,在大连海事大学任教,去年看到军队文职人员面向社会公开招考,就萌生了“跳槽”的想法。

“为什么不继续留在大连海事大学工作?”很多人都问肖雪。“我比较看重自我价值的实现,不想普普通通通过一辈子。”肖雪直言不讳

激越青春与军旗同飞扬

——海军军医大学新招录两名公务员考生的入职经历

■本报特约记者 王泽峰

沂蒙山区走出去,成为公务员,已是非常了不起。

“身为革命老区子女,心里撒不下这份爱军拥军的感情,特别希望能用自己所学为部队做点事情。”冯亚平的话语真诚而朴实。谈及报考文职的另一个重要原因,她有点不好意思地说道:“是为了能和爱人在一地。”

冯亚平的爱人也来自沂蒙革命老区,现在上海IT行业担任程序员。这些年,夫妻俩一直分居青岛、上海两地。看到位于上海的海军军医大学招一名法学专业文职人员后,冯亚平动了报考念头。然而,精通知识产权业务的她,自然是局里法制科处理产权纠纷的骨干,前途一片大好。

“不论在公务员系统,还是到部

队,都是为党工作。”“以你的业务能力,即使到部队也会有不错的发展。”冯亚平所在局里的不少领导曾是转业军人,对她报考部队文职十分赞同。最终,冯亚平同样以报考岗位笔试、面试第一的成绩,来到海军军医大学工作,在该校与中科院合作成立的转化医学学院担任助理研究员,从事转化医学成果的专利申请、产权保护等工作。她说:“现在既圆了自己的军旅梦,和爱人也不再分居两地,事业还有一个好平台,我很幸运。”

两人华轮转身,逐梦一座军营。谈及未来的发展走向,张凡和冯亚平都信心满满。她们表示,虽然离开了公务员系统,但在新的岗位上拥有更加广阔的前景和机遇。上学期末,刚到海军军医大学工作数天,她们就见证了这所军校一举获得5项国家科技进步奖、2项军队科技进步一等奖、3项上海市科技进步一等奖的骄人成绩,并观看了“感动校园人物”颁奖典礼,为该校老院士、军事医学专家等创下的业绩而惊叹。

新学期伊始,两位新入职的女孩即将赴校外参加岗前培训。她们说,会分享更多从公务员到文职人员的心路历程,为新时代军队文职人员队伍建设注入正能量。

全军首次公开招考录用人员结构分布表

分类	说明
全日制本科以上学历人员	占比91%。其中,硕士以上学历的占34%,教学、科研、工程、医疗等主干专业岗位硕士以上学历的占44%。清华、北大等“双一流”“985工程”“211工程”重点高校毕业生占25%。
社会成熟人才	占比50%。其中,具有中级职称的占12%,大多是机关事业单位、科研院所、医疗机构的业务骨干。
国家公务员	600余名国家公务员考生,录取率4%。
国有企事业单位工作人员	1.8万余名国有企事业单位工作人员考生,录取率6%。
转业干部和退役大学生士兵	60余名转业干部和500余名退役大学生士兵考生,录取率3.4%。

制表:付思远

相关政策链接

★待遇保障

军队建立统一的文职人员工资制度。文职人员工资包括基本工资、津贴、补贴等。

文职人员住房实行社会化、货币化保障政策,住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行。符合规定条件的人员,军队可以增发住房补助。

文职人员探亲休假、交通补助、健康体检和子女入托等,按照军队有关规定执行。

用人单位及其文职人员应当按照国家规定参加所在地职工基本医疗保险、失业保险、生育保险,缴纳保险费。参加养老保险、工伤保险的办法另行制定。

军队根据国家有关规定,为文职人员建立补充保险。

军队对文职人员给予医疗补助。文职人员参加军事训练、非战争军事行动和作战支援保障任务期间的医疗保障,实行军队免费医疗。

文职人员的伤亡抚恤,按照国家工作人员有关规定执行。文职人员的优抚办法另行制定。

文职人员因参加军事训练、非战争军事行动和作战支援保障任务伤亡的抚恤优待,参照《军人抚恤优待条例》的有关规定办理。

★合同管理

聘用合同期限一般为3年至5年。流动性强、专业技术和技能水平要求不高的岗位,聘用合同期限为1年至3年。从高等学校应届毕业生中招录聘用的文职人员,首次订立的聘用合同期限为5年。以完成一定工作任务为期限的聘用合同,可以根据任务需要确定聘用合同期限。在军队工作已满25年,或者在用人单位连续工作满10年且距国家和军队规定退休年龄不足10年的文职人员,提出订立聘用至退休的聘用合同的,用人单位应当与其订立聘用至退休的聘用合同。

★日常管理

为保持部队正规的战备、训练、工作和生活秩序,基于文职人员是国家工作人员的身份特点,文职人员应当遵守用人单位身份制度,工作时间按照国家机关、事业单位工作人员工作时间有关规定执行,通常不参加早操。文职人员休假探亲参照国家机关、事业单位工作人员有关规定执行。

(湛小贝整理)