长城瞭望

“联”字为上，该谁出手谁出手

——在解决问题中聚力推进备战打仗⑧

■张西成

联合作战，再次成为两会军队人大代表热议的话题。有代表谈到，联合作战，就是在高度联合的前提下，发挥不同军种的优势，该谁出手谁出手。

1955年1月，我陆、海、空三军首次实施大规模联合登陆作战。面对敌人设置的种种拦阻，陆军乘着海军的战船，海军船队在空军战机的护送之下，空军战机在陆军高炮火力的掩护之中，密切配合，奋勇向前，一举拿下一江山岛。此战，堪称充分发挥各军种优势，该谁担当谁担当、该谁出手谁出手的联合作战范例。

“兵之胜负，不在众寡，而在分合。”诸军兵种一体化联合作战，犹如众人划桨，只有各安其位、各尽其责，三军用命、多方协力，才能使联合作战这条大船行稳致远；亦如八仙过海，只有各逞其能、各显神通，在自己最为擅长的领域把自身手段和本事发挥到极致，才能以最高的速效达成作战目的。

联合作战，重在“联”字为上，各展优势。因作战空间而命名的陆军、海军、空军等，都有自身不可替代的优长，也有无法克服的短板。如果每个军种都不愿意承认自己在某一作战空间上的“能力不济”，都想把自己变成无所不能的“全能军种”，都竭尽全力来“补弱”。其“恶补”的结果，不仅会导致军种间作战功能的重叠，还可能会使各军种原有的优长被弱化。

无战不联，无联不胜。近几场局部战争表明，不同军种打仗靠的是不同的本领，无论哪一个军种如何神通广大，都不可能“包打天下”。只有在联合作战体系下，充分发挥好每一名官兵、每一种兵器、每一个军种的优势，才能实现最佳的作战效能。反之，非要让“浪里白条”张顺上岸决斗，让“黑旋风”李逵下水杀敌，其结果必然是英雄无用武之地。

一位高级指挥员曾谈到自己的从军经历：他当坦克手时以为坦克乃天下第一兵器，后来当上步兵团团长时，又时常为步兵是最后解决战斗的兵种而骄傲。然而，当他成为战区联合指挥员时，才真正意识到总是站在本军兵种的角度考虑问题，过分夸大本军兵种的作用，到头来只能破坏联合作战能力的形成与提升。应该说，这种感受是一个可喜的转变，也是一个艰难的转变。

如同武器装备没有永远的“明星”，联合作战既没有永远的“老大”，也没有一直的“老小”。谁当主角、谁当配角，该谁打前锋、该谁打后卫，一切依作战需求、战场情况而定。未来战场上，主角瞬间就转换成配角，前锋随时当成后卫来使用，乃信息化战争之常态。如果都想当主角，逢战必强调以我为中心，打起仗来非乱套不可；如果该你上场了却迟迟上不了场，该你出手了却迟迟出不了手，同样责不可赦。

1982年的英阿马岛战争，阿根廷军队可谓占尽天时地利，然而战场优势并没有向他们倾斜。究其原因，这与阿军诸军种出手不力、出手不准、出手不狠关系很大。尤其当英军在圣卡洛斯港登陆之际，岛上阿军的飞机竟拖延了六七个小时才起飞突袭英登陆场，而从阿本土起飞的30架飞机更是姗姗来迟，放了许多“马后炮”。更有甚者，不少战机挂弹量严重不足，到达目标上空时仅一个回合就匆匆撤离。当时，许多专家据此就预见到阿军作战失败的结局。

“出手必出色，完成必完美。”这是航天员刘旺的座右铭，也是对全军指战员的提醒与告诫。作为新时代联合作战指挥体制下的“局中人”，都应当少做些与打仗无关的虚功，多考虑一旦战争来临时自己能不能尽快进入角色和战位；少想些自己是不是主角，多考虑一旦实施联合作战能不能为其他军种提供更多的帮助与支援；少争些你高我低的虚名，多考虑一旦赋予你作战任务时能不能按时圆满地完成。考虑得越深刻、越具体，我们推进联合训练和联合作战就越自觉、越坚定。

许多力量融合为一个总的力量，就能造就“新的力量”。每个军兵种作为联合体系中的一部分，如果在未来战场上该出手时就能出手，而且出手必配合、必精准、必快捷、必高效，切实发挥出最大优势，那么联合作战必定能达到1+1>2的效果，真正实现联合制胜的目的。

（作者单位：陆军研究院某研究所）

八一时评

坚持做好“天天要面对的要求”

■皮祖峰

有一种倡导，需要天天践行；有一把尺子，需要时时丈量。这就是“三严三实”要求。

5年前的3月9日，习主席在参加十二届全国人大二次会议安徽代表团审议时提出：“各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实。”“三严三实”从做人、为官、谋事、创业各方面加以规范，成为广大党员干部的座右铭，成为“天天要面对的要求”。

5年来，全军从严上要求，向实处着力，大力践行“三严三实”，军队作风形象为之一新，军心士气为之一振。党员干部坚持擦亮严和实的精神名片，焕发出干事创业的崭新风貌，强军兴军的意志力量极大凝聚，履行使命的责任担当极大增强。很多党员干部都说，“三严三实”就像共产党人的一把尺子、一面镜子，只要时刻对照、反省自身，就能干净干事、砥砺前行。

世间事，规于严，成于实。“三严三实”作为党员干部修身做人的根本、干事创业的准则、天天面对的要求，不仅是个理论问题，更是个实践问题；不仅要内化于心，更要外化于行。只有自觉把严和实的要求体现到作风建设、工作落实、干事创业、修身律己上，才能提振精气神、锤炼好作风、创造新业绩。如果坚守不好严和实的铁标尺，不仅作风建设难以巩固发展，新时代强军事业也会受到挫折。

严字当头，实字托底。什么时候坚持严和实，什么时候就能取得良好的作风成果和工作成效。5年来，从“大病”“小病”一块治，到“老虎”“苍蝇”一起打；从“四个整顿”扎实推进，到“八个专项清理整治”持续深入；从开展“战斗力标准大讨论”，到纠治和平积弊……正是在这些工作中深入落实“三严三实”要求，才让党员干部集中补了“钙”、加了“油”，让广大官兵拥有了获得感、提升了满意度。

作风建设永远在路上，践行“三严三实”永无止境。5年来，我们在坚守严和实上取得了阶段性成果，也要清醒地看到，成绩只是初步的，决不能有松口气、歇歇脚的想法和念头。面对未来，传承弘扬我党我军优良传统和作风的任务还很重，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利的任务还很重，解决“四风”上深层次问题的任务还很重，依然需要我们持续践行“三严三实”要求，坚持用严和实的铁标尺来检验和评判各项工作。

目前，在纠“四风”方面，享乐主义、奢靡之风已得到有效遏制，但官僚主义、形式主义并未杜绝。譬如，有的落实工作不用心、不务实、不尽力，把说了当做了，把做了当做成了；有的要求事事留痕，把“痕迹”当“政绩”，用纸面数字代替工作成效；还有的工作拖沓敷衍，遇事推诿扯皮，一点小事都要层层上报请示，看似讲规矩，实则不担当。探究这些问题背后的原因，都是不严不实造成的。古人云：“善治病者，必医其受病之处；善救弊者，必塞其起弊之源。”只有强化事业心责任感，紧紧扭着不严不实的地方果断亮剑、大胆动刀，一抓到底、决不手软，才能战胜形式主义、官僚主义这个大敌。

“全面从严治党的目的是更好促进事业发展，激励干部增强干事创业的精气神。”如何用作风建设促进党员干部担当任事？“三严三实”是个很好的准绳。落实好严和实的要求，既能推动形成风清气正、聚力强军的政治生态，又能不断营造锐意进取、主动作为的创业环境。

“三严三实”要求归纳起来就是：凡是有利于党和人民事业的，就坚决干、加油干、一刻不停歇地干；凡是不利于党和人民事业的，就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改。今天，奋进在新时代强国强军事业伟大征程上，只要党员干部坚持做好天天要面对的要求，就一定能在作风上展示新气象、在工作上实现新作为、在事业上创造新辉煌。

（作者单位：96785部队）

基层观澜

管理好自己的“屏幕时间”

■赵 禹

“真想把微信卸载了，太占用自己的时间了”“智能手机好是好，可上面的游戏、电影太分散自己的精力了”……经常听到官兵议论这样的话题。这也从一个侧面说明，一些官兵对“屏幕时间”的警醒、对“技术绑架”的忧虑。

信息化、智能化时代，很多工作集中在“方寸之屏”，官兵不可避免会身陷各种各样的“屏”。“玩屏用屏”是一把双刃剑，用好了，可以获取信息、娱乐身心，学习知识、提升能力。倘若管不好自己的“屏幕时间”，把时间大量浪费在“屏幕”上，势必会分散主要心思和精力，甚至影响以练兵备战为中心的各项工作。

管好自己，天下无敌。合理分配自己的“屏幕时间”，才能让手机、网络等工具为我所用，为战斗力服务。现实生活中，仍有少数官兵管不好自己的“屏幕时间”，一有时间就想着“吃鸡”，想着刷抖音，想着玩“王者荣耀”。殊不知，虚拟的“王者”换不来现实的荣耀。一旦业余时间都被“屏幕”占用，战友之间的交流如何实现？工作训练的短板如何补齐？主业主课的研究如何深入？

“时间就是能力等待发展的地盘”，马克思的哲思发人深省。对军人来说，时间就是胜利，就是一切，意义更大。管理好自己的“屏幕时间”，不是不让官兵“刷屏”，而是提倡有节制地利用“屏幕”，把更多的时间留给学习、留给主业、留给集体。如此，才能真正收获健康充盈、富有意义的军旅人生。

基层调研发现，部分班长对新战士的敬礼爱答不理。他们有的认为太在意礼节显得拘谨，也有的觉得都在一个单位，没必要太客气。殊不知，礼节礼貌是条令条例对每名军人的要求，不仅利于部队建设管理，还能融洽官兵关系、兵兵关系，必须长期坚持做好，决不能敷衍应付。

这正是：

面对敬礼没反应，
爱答不理伤感情。
礼节岂是随意事，
对标条令莫看轻。

胥萌萌图 任 鹏文

跨界思维

烧好自己那壶水

■史建民

“做企业就像烧开水，一壶水烧到99℃，马上就要沸腾，如果放弃去烧另一壶，那两壶水都烧不开。”在前不久的“改革先锋进校园”活动中，正泰集团董事长南存辉如是说。

“烧好自己那壶水”，正是南存辉40年来艰苦创业的成功之道。有人说，创业很像爬山，起步之初往往比较简单，当越爬越高，也就是事业越做越大时，碰到的困难也会越来越多，这时越需要保持恒心，笃定专一，开拓前行。如果此时选择回头或放弃，前期的努力和投入只会付诸东流。实践证明，只有专注坚守、持之以恒，坚持“烧好自己的那壶水”，才有可能享受沸腾人生，达到成功境界。

志不强者智不达。南存辉这种专注精神，在改革者身上都有体现。被誉为“当代毕昇”的王选院士，曾带领团队在20多年间紧跟市场需求持续创新，使中国传统出版印刷行业“告别铅与火，迎来光与电”。这些成功之道给人的启示，就在于找准一个方向深扎进去，心无旁骛坚守本业，直到“探得泉眼，喝到甘泉”。

“烧好自己那壶水”，体现的是一种执着、一种坚持。正所谓，做专才能做精，做精才能做大做强。对一个行业来说，如果抓不住自己的主业，盲目涉足不熟悉的领域，势必分散精力，不但新的行业难有建树，恐怕连自己的老本都要赔光。

“事辍者无功，耕怠者无获。”军事领域事关国家安全，更需要专注守恒的精神。“感动中国2018年度人物”程开甲，隐姓埋名20年，为国铸剑，毫不懈怠，于无声处响惊雷；航天英雄景海鹏，入选中国首批航天员后的10年间，从未耽误过一天训练；航母战斗力建设的实践探索者戴明盟，先后完成科研试飞400多架次，进近飞行2000多架次，绕舰飞行100多架次，留下了许多“第一”……他们无不体现出一种笃定本职、专业精业的工匠精神。要想阔步强军新征程，少不得“咬定青山不放松”的韧劲，也少不得“板凳甘坐十年冷”的专注。

古往今来，万事从来贵有恒。新时代强军事业最终要落在每名官兵肩上。无论是驾驶员、飞行员，还是机枪操作手、导弹发射手，每个岗位都是强军链条上的关键一环，每个战位都是强军征程上的重要支点。只有人人笃志力行、精益求精、潜心钻研，坚守“功成不必在我，成功必定有我”的理念，脚踏实地、执着奋斗，才能跑好属于自己的这一棒，让梦想的种子生根发芽、结出硕果。

谈训论战

科技创新最怕“见好就收”

■姜 河

近段时间，两位科技人物引发官兵关注和热议。

其一是军队基层科技干部焦锋利。在基层有限的科研条件下，他坚持攻关某型直升机校靶仪，10年间3次拒绝厂家投产，直至达到实战运用要求。

其二是哈尔滨工业大学教授、两院院士刘永坦。从1991年开始，经过10年科研，刘永坦在“新体制雷达与系统实验”中取得重大突破，荣获国家科技进步一等奖。很多人劝他“功成名就、见好就收”。但在刘永坦看来，这还远远不够，因为科研成果还未转化为实际应用。后来，经过40年坚守，他终于开创出中国新体制雷达之路，给祖国的万里海疆安上“千里眼”，个人也荣获2018年度国家最高科学技术奖。

科技创新是一场“寂寞的长跑”，只有起点，没有终点。焦锋利和刘永坦的成功，就在于他们长期坚守、持续攻关、力求完美，坚决不搞“见好就收”那一套。

科技是核心战斗力。然而，从科技理论到科技产品，再到科技应用，最后转化为战斗力，这中间是一个艰辛的过程。如果在科技创新的征程中取得一点成绩就忘乎所以、收手不干，就难以很好地实现战场应用，发挥最大价值。只有紧盯科技创新的每一个环节，攻关不止、奋斗不止，直至实现成果转化，在战场上得到有效运用，才可以说创新取得了成功。

科技创新本身就是一项需要奉献的事业，最怕的就是为名为利，不能坚持到底。部队一些单位每年都会组织科技创新评比，很多成果榜上有名，但也有不少成果在高光散去之后，很快就成为“睡美人”，并未发挥实战效应，原因就是有些人在荣誉面前停住了脚步。如此一来，看似评了一大堆奖，对部队战斗力的贡献却十分有限。

科学事业是寂寞者的事业，创新活动是奉献者的活动。军队科技工作者只有像刘永坦、焦锋利那样，甘坐冷板凳、勇做挖井人，不怕困难、永不停息，坚持走好自主创新的路，才能把创新之火燃烧在战位，让创新之花盛开在战场，为科技兴军事业作出新的更大贡献。

（作者单位：92351部队）

玉渊潭

责人当以其方

■郝启荣 张冰瑶

三国时期的邯郸淳在《笑林》里讲了一个“暗夜钻火”的寓言：某甲夜暴疾，命门人钻火。其夜阴暝，不得火，催之急。门人忿然曰：“君责人亦大无道理，今暗如漆，何以不把火照我？我当得觅钻火具，然后易得耳。”孔文举闻之，曰：“责人当以其方也。”

既然有火照明，何须钻火？这则笑话的“包袱”在于逻辑出现悖论，但也从另一个侧面说明，要求人办事，得合情合理，客观上容许。孔融对此有着清醒的认识，告诫世人责备别人时要有理由、讲道理。

翻阅史书，责人无方的故事不时上演。三国猛将张飞，为义兄报仇心切，罔顾实际，限令范疆、张达三日之内必须办妥白旗白甲，甚至鞭笞恫吓“如果违了期限，就杀你们两个人示众”，而这样的无理指责使其在当天晚上身首异处；唐武宗会昌五年，一位宦官向白居易追要银两，只因让其补偿一尊曾被贼人截去一耳的银佛，当时白虽自掏了三锭银子但仍不及佛像耳朵原重。如此无厘头的责人，不是看心情，就是敲竹杠，真是让人有口难言。

不设条件、不点迷津，一味责怪只能让“巧妇”为难；不探本源、不恤下情，无故的责备终究不是解决问题的最佳方法。对此，曾国藩就有深切的感受。同治四年八月，他指挥苏、鲁、皖、豫各省与捻军作战，尽管殚精竭虑，却收效甚微。清廷为此严责：“办理一载有余，贼势益形蔓延。现在关中又复被扰，大局糜烂至此，不知该督何颜以对朝廷？若再不速筹援师赴陕，将此股捻匪设法殄灭净尽，则始终贻误，咎将谁归？”曾国藩接奉寄谕，抑郁久之。

责人之口，不能随心所欲，得有尺有度。否则，没有了基本的缘由做凭仗，很难让人服气。贞观八年，左仆射房玄龄、右仆射高士廉逢少监窦德素时，问“北门近来有何营造”。唐太宗得知后，便责怪房、高多管闲事，以致两人也不敢多言，一味拜谢。魏征不解太宗之责，进曰：“玄龄等既任大臣，即陛下股肱耳目，有所营造，何容不知？”唐太宗听后，为一时随意指责臣僚而深为愧之。

当然，责人有方的最佳注解，不是仅仅停留在要求有道理的层面上，还要拿出解决问题的实措来。有这么一则笑话：一堵雪白的墙上被人涂画，沾上了污迹。有人看见了，便在上面批了一行字：“此墙不许画。”另一人见了很不满，批一句问他：“为何你又画？”第三个人见了，又批一句：“他画你莫画。”到这个时候，墙上已经不堪入目。第四个见了，索性再添一句：“要画大家画！”无休止的跟风指责，看似有理有据，实则不经思量，致使成事不足，败事有余。

现实生活中，责人无方的现象值得领导干部深思。个别同志久居官位，不解下情，“不给草却让马儿跑”，稍不称心，便出口责怪；有的则好出新招，常常是今天的想法推翻昨天的观点，却埋怨别人的进度赶不上自己的变化；还有的跟不上时代步伐，坐在自己的“井底”里“观天”，评东论西，尽是一肚子的不合时宜。长此以往，责人无方之事太盛，必会侵扰官兵的精气神，影响战斗力的提升。

举步先观其地，责人当详其理。责人不能无方，要多冷静思量指责别人的理由，多反复思索批评别人的方法，努力在帮助别人减少错误、避免重犯错误上下功夫。唯有如此，才不会被冠以“责人干部”的名号，真正以让人接受、让人信服的方式方法激活单位建设的“一池春水”。