

## 中共中央印发《党政领导干部选拔任用工作条例》

新华社北京3月17日电 近日,中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》(以下简称《干部任用条例》),并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真遵照执行。

通知指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央鲜明提出新时期好干部标准,进一步强化党组织领导和把关作用,完善选人用人制度机制,严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,坚决匡正选人用人风气,推动选人用人工作取得显著成效、发生重大变化。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,更好坚持和落实党管干部原则,党中央对《干部任用条例》进行了修订。

通知强调,《干部任用条例》是重要的党内法规,是干部选拔任用工作的基

本遵循。2014年修订颁布的《干部任用条例》,发挥了十分重要的作用。这次修订的《干部任用条例》,坚持和加强党的全面领导,坚持把政治标准放在首位,坚持精准科学选人用人,坚持从严要求贯穿始终,吸收党的十八大以来我们党选人用人工作中探索形成的实践成果,衔接近年来出台的相关新政策新法规,回应干部工作中出现的一些新情况新问题,进一步推进干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化,对于提高选人用人质量,建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,为新时代中国特色社会主义事业顺利发展提供坚强组织保证,具有重要意义。

通知要求,各级党委(党组)要认真学习贯彻、严格执行《干部任用条例》,切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事,全面履行选人用人主体责任。要落实党管干部原则,切实加

强党组织领导和把关作用,确保选人用人工作的正确方向。要突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻党的理论和路线方针政策的干部。要落实从严要求,加强审核把关,强化纪律监督,坚决整治选人用人上的不正之风。要完善相关配套制度,围绕建立健全干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系,推动形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制。要切实加强贯彻执行情况的监督检查,严格责任追究,进一步提升《干部任用条例》的权威性和执行力。各地区各部门在执行《干部任用条例》中的重要情况和意见建议,要及时报告党中央。

(条例全文见第二、三版)

## 新思想指引干部队伍建设阔步前行

### ——写在新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施之际

千秋大业,贵在用人。

党的十八大以来,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,干部工作在继承优良传统的基础上,革故鼎新,日臻完善,展现新的气象,实现新的作为。

在决胜全面建成小康社会的关键时期,新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》正式颁布实施,引发广大人民群众的关心和热议。

与时俱进的法规制度,必然体现时代脉动,必然烙下实践印记。当前,中国特色社会主义进入新时代,作为干部选拔任用工作的基本遵循,顺应形势任务的变化修订条例,是党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央引领干部工作理论、实践、制度创新的总结提升,是对历史的担当,也是对事业和干部负责。

这次条例修订工作从2018年3月正式启动,历时一年。在修订过程中,习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大、全国组织工作会议对新时代干部工作作出的具体论述,提出的明确要求,让修订工作目标明确、方向清晰。各级党委(党组)及其组织人事部门深入学习贯彻习近平总书记重要指示要求,在严格按照规定选人用人的同时,聚焦过去想解决而没能解决的难题,探索出很多富有成效的对策措施,干部工作“正本清源、回归本真”,选人用人的质量和水平不断提升,修订工作得以扎根实践沃土,

拥有源头活水。

### 加强党的全面领导,坚持党管干部、组织选人,保证各级领导权牢牢掌握在忠于党和人民的人手中

党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,也是中国特色干部人事工作的根本要求、鲜明底色,是包括条例在内的各项法规制度的关键要素。

回顾党的历史,什么时候党的领导坚强有力,党和人民需要的好干部就会充分涌现;什么时候党的领导被削弱,选人用人不正之风就会滋生蔓延。必须看到,过去一段时间,一些单位选人用人工作出现弱化、淡化、虚化党的领导的问题,过分看重推荐票、考试分数、GDP和年龄,导致正确用人导向没有得到很好体现,不良风气愈演愈烈,拉票行为花样百出、屡禁不止,败坏了党风政风。

问题是时代的声音。顺应时代呼声,引领时代潮流,必须敢于直面问题、勇于解决问题。

“要把加强党的领导和充分发挥民主结合起来,发挥党组织在干部选拔任用工作中的领导和把关作用”“如果领导班子、分管领导和组织部门都说不出哪个干部

强、哪个干部弱,那就是失职”……对于坚持党管干部原则、发挥党组织在选人用人中的把关定向作用,习近平总书记作出的一系列重要论述振聋发聩、引人深思。

举一纲而万目张,解一卷而众篇明。总书记的重要论述,抓住了关键和要害,为干部工作拨云见日、激浊扬清、祛偏扶正。党的十八大以来,各级党委(党组)及其组织人事部门认真学习领会总书记指示要求,围绕坚持和加强党的全面领导,着力破解干部工作难题,推动干部工作取得显著进展,发生重大变化。

——改进民主推荐,对“唯票”问题“釜底抽薪”。重新定位民主推荐的功能,更好地发挥民主推荐应有的作用。

——改进竞争性选拔,让“唯分”倾向“偃旗息鼓”。合理确定竞争性选拔范围,明确不能将其作为选拔干部的主要方式甚至唯一方式,不能硬性规定竞争性选拔的频次和比例。

——完善考核工作,使“唯GDP”的政绩观根本扭转。就改进干部政绩考核出台文件,强调不能简单地按经济增长速度与干部的德能勤绩廉划等号,防止简单以GDP论英雄。

——注重老中青梯次配备,推动“唯年龄”问题有效破解。统筹提出年轻干部常态化配备目标,促进了干部资源的优化配置,让干部队伍中的老中青都有劲头、有奔头。

……

(下转第三版)

## 打牢学生成长成才的科学思想基础

### ——全国高校思想政治工作会议以来学校思想政治理论课建设综述

育人之本,在于立德铸魂。

2016年12月,习近平总书记出席全国高校思想政治工作会议并发表重要讲话,深刻回答了事关高等教育事业发展和高校思想政治工作的一系列重大问题。

从全国高校思想政治工作会议到全国教育大会,全国教育战线深入贯彻落实会议精神,完善顶层设计,编好教材、创新教法、发展学科、壮大队伍、建强机构,不断改进和加强学校思想政治理论课建设,进一步打牢学生成长成才的科学思想基础。

### 整体谋划、系统设计,全面推动思想政治理论课建设

培养什么人、怎样培养人、为谁培养人——这是我国教育事业发展的根本问题,也是值得广大教育工作者深入思考的时代课题。

以培养社会主义核心价值观和接班人根本任务,启动实施“高校思政课教学质量年”活动,开展高校思想政治理论课教师队伍建设专项工作,召开加强新时代高校思想政治理论课建设现场推进会,印发《新时代高校思想政治理论课教学工作基本要求》《教育部关于加强新时代高校“形

势与政策”课建设的若干意见》……全国高校思想政治工作会议以来,教育部切实加强新时代办好思政课的整体谋划,打响提高思政课质量和水平的攻坚战。

目前,全国绝大多数高校建立了直属学校领导、独立的思想政治理论课教学科研二级机构。截至2018年底,全国有85.2%的高校设有独立二级机构,其中本科高校1109所,占本科高校总数的89.5%。

政策精准务实,举措成效显著。

2017年起,教育部对全国学校思想政治理论课建设情况开展跟踪调研。从调研情况看,学校思想政治理论课教学状况总体良好,教师敬业投入、立德树人作用显著,学生满意度高、获得感较强,有力推动了习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。

### 教材攻坚、师资攻坚,明理入心德育为先

教育的根本任务是立德树人,而教材是立德树人的重要载体。

2017年秋季开学,全国各地义务教育阶段起始年级的孩子,拿到了教育部统编三科教材。

翻开教材,人物鲜活生动、课文意蕴

深长,让孩子们在系统学习中感受、成长,形成正确的世界观、人生观、价值观。回访调研显示,92%的教师对义务教育道德与法治教材表示满意,82%的学生喜欢新教材。

2017年,国家教材委员会成立。目前,普通高中思想政治课程标准已修订印发,义务教育道德与法治教材在各年级陆续投入使用,统编高中思想政治教材也即将付梓。党的十九大召开后,中宣部、教育部全面修订高校本科和研究生的思想政治理论课教材,组织新教材任课教师全员培训,讲好用好新教材。

办好高品质教育,离不开高素质教师队伍。

近年来,思想政治理论课教师队伍不断壮大,高素质专业化成为教师“标配”。全国登记在册的高校思想政治理论课专兼职教师数量快速增长,队伍结构不断优化。

通过打造“全国高校思想政治理论课教师网络集体备课平台”、举办思想政治理论课教师示范培训班等方式,一大批中青年教师政治素质、业务能力、育人水平得以提升。

一项面向30000多名大学生的问卷调查显示,91.8%的学生表示喜欢或比较喜欢思想政治理论课教师。

(下转第四版)

## 报名人数已逾15万 最高报招比399:1

### 2019年全军面向社会公开招考文职人员报名火热

本报北京3月17日电 记者赛宗宝报道:2019年全军面向社会公开招考文职人员网上报名工作正在火热进行中,计划于3月20日12时结束。截至3月17日,完成岗位选报的考生已达24万余人,其中缴费成功的有效报名考生逾15万人;报名超过100人的岗位达

200余个,竞争最激烈的岗位报招比为399:1,平均报招比为8:1,各类人才报名踊跃,表现出投身强军兴军事业的极大热情。

记者从军委机关有关部门了解到,报名截止前两天,预计报名人数较多,容易导致网络拥堵,请广大考生注意错开

报名高峰时段,根据自身情况选择合适岗位,并在规定时间内完成网上缴费。目前,部分考场已经报满,请考生就近选择其他考场;还有部分岗位报考人数较少,考生可以进行比较选择;未完成报名的考生要尽快履行报名手续,打印出报名信息回执方为有效报名。



春寒料峭,伞兵出击。3月15日,空降兵某旅组织跳伞训练,检验部队训练成果,提升官兵空降作战能力。

上图:跃出机舱。  
方超摄  
左图:伞花绽放。  
陈立春摄

岁末年初,一段名为《地表最强》的视频在网络上火了。有网友点赞:“今天的中国陆军,真牛!”

这部长约3分钟的短片,以震撼的画面、酷炫的镜头集中展示了陆军领导机构成立3年多来部队转型建设一系列成果,记录了人民陆军强军兴军的铿锵步伐。

伴随着陆军领导机构成立、历史悠久、敢打善战、战功卓著的人民陆军站在了新时代的起点上。广大官兵在习近平强军思想指引下,开始了一次承前启后的历史进军,向着建设强大的现代化新型陆军阔步前行!

### 铸牢军魂,强根固本

军魂,人民军队的命根子,强军兴军的不变基因。

在实现中华民族伟大复兴征程上,习主席深刻指出:“人民军队必须牢牢坚持党对军队的绝对领导,把这一条当作人民军队永远不能变的军魂、永远不能

## 奋楫潮头奔一流

### ——陆军贯彻转型建设要求奋进新时代纪实

周峰 本报特约记者 李大勇 张圣涛

丢的命根子”。

陆军党委机关和部队坚决贯彻习主席指示,紧跟改革强军步伐,把维护核心、看齐追随作为最高政治要求来坚守,把全面深入贯彻军委主席负责制作为最大忠诚来笃行,在政治建军的历史课题面前交出一份合格答卷。

思想上的追随是最内在的追随,理论上的坚定是最根本的坚定。

上高原、登海岛,进班排、到哨所……从去年盛夏开始,陆军自上而下组织习近平

强军思想大宣讲,各宣讲团成员深入基层一线,与官兵互动交流、现场答疑。

从贯彻军委主席负责制“三项机制”到紧跟紧随抓好习近平强军思想学习贯彻,从举办军以上干部理论研讨班到多次组织宣讲团巡回宣讲……各级持续掀起真学深学习近平新时代中国特色社会主义思想热潮,官兵自觉学讲话、悟要义、抓落实,确保“听主席指挥、对主席负责、让主席放心”融入灵魂骨髓。

去年初,陆军在第71集团军某特战旅举行“陆军干部见习锻炼基地”成立仪式,为35个单位代表颁发牌匾,标志着陆军依托500个历史荣誉营连创建的干部见习锻炼基地正式成立运行。

500个红色营连,500个火热熔炉。一批批年轻干部到这里当兵淬火、寻找初心,在这里补钙铸魂、强筋壮骨。

面对复杂的意识形态领域斗争,陆军把坚定官兵理想信念作为一项战略工程抓不懈。大力推进“红色基因代代

传”工程,深入开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育……赓续红色血脉、争当红色传人成为官兵自觉价值追求,红色基因绽放出新的时代光芒。

### 聚焦胜战,精武强能

“我想的最多的就是,在党和人民需要的时候,我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导,能不能拉得上去、打胜仗,各级指挥员能不能带兵打

仗、指挥打仗。”

军事斗争是进行伟大斗争的重要方面,打赢能力是维护国家安全的战略能力。习主席提出的三个“能不能”,是时代之问,也是胜战之问。

2018年仲夏,一场紧贴实战的战役指挥考核备受瞩目,考核对象是陆军13个集团军的军长。

“军长大考”,折射出陆军党委对习主席胜战之问的深刻领悟:军之大事,命在于将。领导干部的战略思维、指挥素养、谋划能力、工作作风,直接影响战斗力建设的层次水平,直接关系到官兵生死、战争胜负,乃至国家兴亡。

党委想着打仗,部队就练打仗;领导的精力往打仗上投,官兵的汗水就往打仗上流。

跨区演习、联演联训、国际比武……放眼今日神州,看大漠戈壁铁流滚滚,看大江南北沙场点兵,人民陆军带来的震撼连绵不绝。所有震撼最终都浓缩为一个字——练!

(下转第四版)