

党政领导干部选拔任用工作条例

(上接第二版)如果人大代表或者人大常委会组成人员对所推荐人选提出不同意见,党委应当认真研究,并作出必要的解释或者说明。如果发现事实依据,足以影响选举或者任命的问题,党委可以建议人民代表大会或者人大常委会按照规定程序暂缓选举、任命、决定任命,也可以重新推荐人选。

政协领导成员候选人的推荐和协商提名,按照政协章程和有关规定办理。

第九章 交流、回避

第五十一条 实行党政领导干部交流制度。

(一)交流的对象主要是:因工作需要交流的;需要通过交流锻炼提高领导能力的;在一个地方或者部门工作时间较长的;按照规定需要回避的;因其他原因需要交流的。交流的重点是县级以上地方党委和政府的领导成员,纪委监委、法院、检察院、党委和政府部分工作部门的主要领导成员。

(二)地方党委和政府领导成员原则上应当任满一届,在同一职位上任职满十年的,必须交流;在同一职位连续任职达到两个任期的,不再推荐、提名或者任命担任同一职务。同一地方(部门)的党政正职一般不同时易地交流。

(三)党政机关内设机构处级以上领导干部在同一职位上任职时间较长的,应当进行交流。

(四)经历单一或者缺少基层工作经历的年轻干部,应当有计划地派到基层、艰苦边远地区和复杂环境工作,坚决防止“镀金”思想和短期行为。

(五)加强工作统筹,加大干部交流力度。推进工作与部门之间、地区之间、部门之间、党政机关与国有企事业单位以及其他社会组织之间的干部交流,推动形成国有企事业单位、社会组织干部人才及时

第十章 辞职、降职

第五十二条 实行党政领导干部任职回避制度。

党政领导干部任职回避的亲属关系为:夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。有上列亲属关系的,不得在同一机关担任双方直接隶属于同一领导人员的职务或者有直接上下级领导关系的职务,也不得在其中一方担任领导职务的机关从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作。

领导干部不得在本人成长地担任县(市)党委和政府以及纪委监委、组织部门、法院、检察院、公安部门主要领导成员,一般不得在本人成长地担任市(地、盟)党委和政府以及纪委监委、组织部门、法院、检察院、公安部门主要领导成员。

第五十三条 实行党政领导干部选拔任用工作回避制度。

党委(党组)及其组织(人事)部门讨论干部任免,涉及与会人员本人及其亲属的,本人必须回避。

干部考察组成员在干部考察工作中涉及其亲属的,本人必须回避。

第十一章 纪律和监督

第五十四条 党政领导干部有下列情形之一的,一般应当免去现职:

(一)达到任职年龄界限或者退休年龄界限的;

(二)受到责任追究应当免职的;

(三)不适宜担任现职应当免职的;

(四)因违纪违法应当免职的;

(五)辞职或者调出的;

(六)非组织选派,个人申请离职学习期限超过一年的;

(七)因健康原因,无法正常履行工作职责一年以上的;

(八)因工作需要或者其他原因应当免去现职的。

第五十五条 实行党政领导干部辞职制度。辞职包括因公辞职、自愿辞职、引咎辞职和责令辞职。

辞职应当符合有关规定,手续依照法律或者有关规定程序办理。

第五十六条 引咎辞职、责令辞职和因问责被免职的党政领导干部,一年内不安排领导职务,两年内不得担任高于原任职务层次的领导职务。同时受到党纪政务处分的,按照影响期长的规定执行。

第五十七条 实行党政领导干部降职制度。党政领导干部在年度考核中被确定为不称职的,因工作能力较弱、受到组织处理或者其他原因不适宜担任现职职务的,应当降职使用。降职使用的干部,其待遇按照新任职务职级的标准执行。

第五十八条 因不适宜担任现职调

离岗位、免职的,一年内不得提拔。降职使用的干部重新提拔,按照有关规定执行。

重新任职或者提拔任职,应当根据具体情形、工作需要和个人情况综合考虑,合理安排使用。

对符合有关规定给予容错的干部,应当客观公正对待。

第十二章 附则

第六十条 加强干部选拔任用工作全程监督,严格执行干部选拔任用全程纪实和任前事项报告、“一报告两评议”、专项检查、离任检查、立项督查、“带病提拔”问题倒查等制度。严肃查处违反组织(人事)纪律的行为。对违反本条例规定的事项,按照有关规定对党委(党组)主要领导成员和有关领导成员、组织(人事)部门有关领导成员以及其他直接责任人作出组织处理或者纪律处分;涉嫌违法犯罪的,移送有关国家机关依法处理。

对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的,依法依规依法予以免职或者降职使用,并视情节轻重给予处分。

第六十一条 实行党政领导干部选拔任用工作责任追究制度。凡用人失察失误造成严重后果的,本地区本部门用人上的不正之风严重、干部群众反映强烈以及对违反组织(人事)纪律的行为查处不力的,应当根据具体情况,严肃追究党委(党组)及其主要领导成员、有关领导成员、组织(人事)部门、纪检监察机关、干部考察组有关领导成员以及其他直接责任人的责任。

第六十二条 党委(党组)及其组织(人事)部门对干部选拔任用工作和贯彻执行本条例的情况进行监督检查,认真受理有关干部选拔任用工作的举报、申诉,

第十三章 附则

第六十五条 本条例对工作部门的规定,同时适用于办事机构、派出机构、特设机构以及其他直属机构。

第六十六条 选拔任用乡(镇、街道)的党政领导干部,由省、自治区、直辖市党委根据本条例制定相应的实施办法。

第六十七条 中国人民解放军和中国人民武装警察部队领导干部的选拔任用办法,由中央军事委员会根据本条例的原则作出规定。

第六十八条 本条例由中共中央组织部负责解释。

第六十九条 本条例自2019年3月3日起施行。2014年1月14日中共中央印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》同时废止。

(新华社北京3月17日电)

项,党的十九大前完成1500余万人的干部人事档案审核,重新认定350余万人档案信息,涉及涂改造假受到处理处分的5.9万人。同时,突出“关键少数”,对掌握人财物决策权、支配权的重要岗位干部加强重点监督,完善领导干部经济责任审计制度,在上海等5个市区开展规范党政领导干部亲属经商办企业行为试点工作。

——从严作风整顿。“四风”是群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。党的十八大以来,党中央把解决“四风”顽症作为群众路线教育实践活动的重中之重,确定了21项专项整治任务,狠刹“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”“舞台上的奢华”“会所中的歪风”,持续对“四风”隐性变异问题整治,特别是坚决纠正新的形式主义、官僚主义等不正之风。各级党委(党组)及纪检监察机关、组织人事部门坚决贯彻落实党中央要求,抓好作风整治、监督和问责等工作,引导干部遵守中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”。

——从严纪律约束。中央组织部印发防止干部“带病提拔”意见和推进干部能上能下的规定,出台加强干部选拔任用工作监督、干部选拔任用纪实、规范党新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第十四章 附则

第七十条 本条例由中共中央组织部负责解释。

第七十一条 本条例自2019年3月3日起施行。2014年1月14日中共中央印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》同时废止。

(新华社北京3月17日电)

第十五章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第十六章 附则

群众线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,广大干部受到了深刻的思想洗礼和党性教育。下一步,按照党的十九大部署,“不忘初心、牢记使命”主题教育即将全面开展。这对于动员引领广大干部争做新时代的不懈奋斗者具有重大意义。

“德为才之帅,才为德之资。”对于领导干部而言,政治过硬才能步稳行健,本领高强方能负重致远。党的十八大以来,习近平总书记反复强调克服干部队伍中的能力不足、“本领恐慌”问题。根据党中央要求,一方面,各级党组织紧紧围绕党中央重大决策部署,开展务实管用的专业化培训;另一方面,积极选派中央单位和经济发达地区优秀干部到脱贫攻坚一线挑重担,持续完善干部援藏援疆援青工作,选派优秀干部到艰苦边远地区、到雄安新区和海南自由贸易港建设等改革前沿锻炼成长。

实现中华民族伟大复兴,归根到底在于培养造就一代又一代可靠接班人。大力发现选拔优秀年轻干部,是事关党的事业薪火相传、国家长治久安的根本大计。我们党历来高度重视干部队伍的源头培养,新老干部之间的合作和交替。从召开优秀年轻干部培养选拔工作座谈会,到提出年轻干部常态化配备目标,从精心组织专题调研,到统筹构建选育管用全链条机制……党的十八大以来,各级党委(党组)及其组织人事部门努力推动和促进一大批优秀年轻干部涌现出来、成长起来。

这次条例修订,在总则部分就开宗明义提出建设忠诚干净担当的高素质专业化党政领导干部队伍、树立重视基层和实践导向、注重发现和培养选拔优秀年轻干部等要求,同时完善选拔任用的基本条件和资格,强调突出政治素质、道德品行、专业素养、工作实绩和作风修养的考察,不仅很好地回答了新时期“选什么人”这一重大问题,也进一步指明了“如何培养人”的发力方向。

第十七章 附则

题。通过科学规范的考核,重实际、说实话、办实事、求实效的干部受到了褒奖和鼓舞,不作为、慢作为、假作为、乱作为的干部得到了警醒和惩戒。

干部考核与干部考察,在知事识人、立体看人的过程中,相互印证、互为补充。近年来,各级党委(党组)及其组织人事部门在考准考实干部上采取了很多创新举措。比如,在省市县乡换届工作中,按照知情度、关联度和代表性要求,合理确定谈话范围,精心设计谈话口径。比如,重视考察干部“八小时”之外的社交圈、生活圈等情况。比如,写实写活干部考察材料,给干部精准生动“画像”,让干部个性特征和优缺点跃然纸上。

干部考察,政治把关和政治素质考察是第一位的。“识人识面不识心”,政治上的“两面人”,装得很正、藏得很深,难识别很难。各级党委(党组)及其组织人事部门在选人用人过程中,注意抓住具体行为特征来考察识别,聆听其言、更观其行,既察其表、更析其里,对那些不能同党中央保持高度一致、不能坚决做到“两个维护”的,一票否决;对那些对党中央决策部署态度暧昧甚至心怀不满、另搞一套的,一票否决;对那些骨头不硬、见风使舵、爱惜羽毛、当所谓“开明绅士”、不敢担当的,一票否决……

新修订的条例,着眼拓展精准识人的手段,突出科学用人的重点,抓住公正看人的关键,切实加大分析研判和动议的分量,强调用好个别谈话等考察方式的同时,将与考察对象面谈作为一项程序并列并突出加以要求。特别是高度重视人选条件把关,鲜明树立选人用人的政治标尺,明确把政治素质考察作为重中之重,强化对干部道德品行考察,注重了解干部的专业素养,加强对廉政情况的核查,将严把人选政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关的要求更加精准化。

第十八章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第十九章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十一章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

项,党的十九大前完成1500余万人的干部人事档案审核,重新认定350余万人档案信息,涉及涂改造假受到处理处分的5.9万人。同时,突出“关键少数”,对掌握人财物决策权、支配权的重要岗位干部加强重点监督,完善领导干部经济责任审计制度,在上海等5个市区开展规范党政领导干部亲属经商办企业行为试点工作。

——从严作风整顿。“四风”是群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。党的十八大以来,党中央把解决“四风”顽症作为群众路线教育实践活动的重中之重,确定了21项专项整治任务,狠刹“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”“舞台上的奢华”“会所中的歪风”,持续对“四风”隐性变异问题整治,特别是坚决纠正新的形式主义、官僚主义等不正之风。各级党委(党组)及纪检监察机关、组织人事部门坚决贯彻落实党中央要求,抓好作风整治、监督和问责等工作,引导干部遵守中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”。

——从严纪律约束。中央组织部印发防止干部“带病提拔”意见和推进干部能上能下的规定,出台加强干部选拔任用工作监督、干部选拔任用纪实、规范党新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十二章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十三章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十四章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十五章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十六章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十七章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十八章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第二十九章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第三十章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

项,党的十九大前完成1500余万人的干部人事档案审核,重新认定350余万人档案信息,涉及涂改造假受到处理处分的5.9万人。同时,突出“关键少数”,对掌握人财物决策权、支配权的重要岗位干部加强重点监督,完善领导干部经济责任审计制度,在上海等5个市区开展规范党政领导干部亲属经商办企业行为试点工作。

——从严作风整顿。“四风”是群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。党的十八大以来,党中央把解决“四风”顽症作为群众路线教育实践活动的重中之重,确定了21项专项整治任务,狠刹“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”“舞台上的奢华”“会所中的歪风”,持续对“四风”隐性变异问题整治,特别是坚决纠正新的形式主义、官僚主义等不正之风。各级党委(党组)及纪检监察机关、组织人事部门坚决贯彻落实党中央要求,抓好作风整治、监督和问责等工作,引导干部遵守中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”。

——从严纪律约束。中央组织部印发防止干部“带病提拔”意见和推进干部能上能下的规定,出台加强干部选拔任用工作监督、干部选拔任用纪实、规范党新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第三十一章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第三十二章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择天下英才而用之的胸怀,努力把方方面面的优秀人才集聚到党和人民的事业中来。

第三十三章 附则

要求,做好领导工作要有专业思维、专业素养、专业方法;专业素养是专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一,而不仅仅是专业对口那么简单。

实际工作中,各地各部门立足稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险,区分不同功能定位、发展阶段,大力选拔既具有领导才干又具有专业本领的干部,努力使领导班子的专业素养整体适应一个地方的发展需要、一个单位的核心职能、一个企业的主营业务,领导班子专业化水平明显提高。

“昆山琼玉,广厦构材。”五湖四海的事业,需要五湖四海的人来干。近年来,各地注重拓宽干部来源渠道,积极推进党政机关与国有企事业单位干部之间的交流,选拔了一批懂专业、有能力、实绩好的优秀企事业单位人才进入各级领导岗位。在上一轮市县党政领导班子换届中,一大批具有企业、高校、科研院所等工作经历的干部走上党政领导岗位,优化了干部队伍的结构,增强了领导班子的整体功能。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线是为政治路线服务的,选干部、配班子必须看政治和人民生活发展需要。新修订的条例把“事业为上、人岗相适、人事相宜”作为重要原则之一,在提出深入考察干部政治素质、道德品行、作风素养、廉政情况的同时,强调要突出工作实绩、履职尽责等方面的考察,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。条例鲜明提出拓宽选人视野和渠道,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,并对推动国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关作出制度性安排,充分体现了我们党择