



调查与思考

形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入。对军队而言，形式主义问题是制约战斗力生成的大敌，无论领导机关还是基层官兵，都对形式主义深恶痛绝。反对形式主义、不断提升战斗力是一项长期艰苦需要持之以恒做下去的工作。近日，记者深入北部战区海军某潜艇支队调研，探索破除形式主义、提升战斗力之道。

以实击虚立起导向

【新闻事例】去年年中，该支队进行问卷调查时，33%的官兵反映，军委纪委会列出的形式主义、官僚主义52种具体表现，大多能从身边找到影子。85%的官兵在回答“影响战斗精神培育的消极因素”一题时，答案是“形式主义”和“五多问题”。

去年底发生过这样一件事：支队下发关于开展冬季“六防”活动通知的当天，某艇员队在外驻修装备，支队机关科室在文件尚未送达的情况下，就对其进行检查。艇员队次日收到文件并随即组织学习教育，机关科室又连续三天到艇员队检查，均未查出情况，却打乱了正常驻修计划。问题反映到上级后，有关科室的领导就此做了检讨。

在与记者座谈时，官兵们说，形式主义空耗了时间精力，消磨了战斗意志。怎么纠治？大家都说到，要以实击虚。

“办10件虚事，不如办一件实事”。官兵们对支队向远航官兵家属发放“连心卡”的做法极为认同。官兵出航后，家中遇到什么难题，家人给部队机关打一个电话就能解决问题。该支队还结合实战装备改变了传统的新兵训练模式，提高了新训效率，有力推进了新装备战斗力的生成。

真抓实干，需见真章。在教育整顿活动中，支队将每名干部破除形式主义的自查剖析材料在内网上公示，接受官兵监督。党员干部认真对照问题清单，逐条制订整改措施，确保教育成果体现在为基层服务、提升战斗力上。

各项工作求实、务实、落实了，

向战斗力生成的大敌开刀不能手软

——北部战区海军某潜艇支队反对形式主义的调查与思考

■ 茆 琳 张 森 董存金 本报记者 董国政

形式主义就没有藏身之地。雷泽技师赵峰说，过去重形式、轻内容，作战口令繁多。现在，口令精简了，战斗力则提高了。

据了解，该支队去年取得了海军“司南杯”专业比武团体总分第一、海军潜艇专业实战化维修保障比武个人多个单项第一的成绩。

【理论思考】虚花结不出实果，花枪敌不过真枪。搞形式主义对战斗力建设有百害而无一利，如果任其滋生蔓延，不仅会挫伤官兵积极性主动性，还会迟滞改革强军的时代步伐。

备战打仗，“以实则治，以文则不治”，容不得半点虚假。对于形式主义的东西，必须露头就打，坚决予以遏制。不解决形式主义问题，忠诚担当、能战胜敌就是空谈。必须站在增强“四个意识”、做到“两个维护”的高度，深刻理解习主席关于纠正形式主义、官僚主义重要指示，牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准。党员干部要经常反思自问工作有多少是真正围绕提高部队战斗力展开的？有多少是装门面、争彩头的虚功？要认清战备训练搞花架子的严重后果、作风飘浮工作虚耗的严重危害，把应景的把式收起来，做到全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲，全面提高新时代备战打仗能力。

边破边立久久为功

【新闻事例】潜艇官兵只有两种作战状态：出海和准备出海。出航检查是制度规定，但有时却让人感觉很“鸡肋”：去年，某艇员队计划下周一出航，正进行装备维修保养时，突然接到了周四下午就要例行检查的通知。检查过后，舵信技师小声嘀咕的一句“流于形式”引起了艇长的注意。艇长随即与机关检查组进行了交流。“此次检查的目的是什么？”“按照规定，是协助你们检查潜艇装备安全，以保证顺利完成任务。”作训科李参谋说道。艇长又问：“下周一我们才执行任务，可检查却提前了三天，你能确保检查结果的准确性吗？”这句话把检查组给问住了。参谋部领导得知此事后，随即召集检查组成员谈话，要他们改进方式方法。出航前一天，检查组对该潜艇重新进行了严格的安全检查。

摒弃形式主义要边破边立。去年，支队党委出台了党委督办制度。党委不仅要当“领路人”“掌舵者”，更要一对一盯到工作任务落实的“最后一公里”。支队党委还提出“建立优质工作链制度”，明确工作责任、层次和节点。组织学习时，机关各部和艇员队同步参加，传达一次到位、直达基层，不再搞层层组织学习。纪检监察科科长黄亮对记者说，建立这一制度后，科里每次向基层传达文件时都将几级内容相近的文件合并为一个文件。“这样能给基层减负，让基层把更多的时间用在练兵精武上。”

【理论思考】形式主义积弊甚深，稍有松懈，就会反弹回潮。整治起来既要猛药去病，又要连根拔除，这其中，强化法纪观念，狠抓制度落实，坚持用法规制度、条令条例规范部队、指导工作，是克服形式主义的治要之举。

要建立作风建设机制。基层的形式主义，根源不在下面，而是上行下效。党委班子既要加强自身建设，又要强化带头实干的行动自觉。要加强监督执纪问责。把防止形式主义问题作为军事训练监察、纪委监督执纪检查的一项必查内容，立起作风建设的“高压线”，筑牢作风反弹的“防波堤”。要畅通群众监督渠道。一些单位之所以形式主义积弊难除，一个重要原因就是没有贯彻落实好民主集中制，没有发挥人民群众及舆论的监督作用。打赢纠治形式主义的攻坚战，离不开广大官兵的群策群力。

头雁高飞群雁远航

【新闻事例】新编制调整后，该支队干部岗位数量较此前缩减了34%。一名基层干部曾3次找到政治工作部主任荣俊杰，说是汇报思想，实际就是登门“拉关系、找门路”。对于此事，荣俊杰态度非常坚决。“这样的干部，我们坚决不用，支队党委有这个底气！”

“改革强军需要忠诚、干净、担当的干部，需要谋打仗、能打仗、会打仗的好干部。”支队政委孙义告诉记者，前不久，支队空缺一个艇长，5名候选人中，有的任职时间长，有的年龄大，有的面临最后一次提升机会。“副艇长艾文峰连续3年被选定为后备

干部，现任职期间连续5次执行远航巡逻任务，其中2次刷新了支队潜艇航程、航时的历史记录。此次考核评定为优秀。重用这样的干部，官兵满意，党委放心。”

为强健健全士官人才队伍，该支队在训练中抓考核，在选晋中抓训练，做到人艇合一。舱段技师刘华兴任四级军士长4年来多次执行重大任务，曾连续5天5夜把自己铆在岗位上。选晋中，他的量化考核成绩专业排名第一，无可争议地被选晋为三级军士长。支队长丁永伟感言：“士官队伍建设关系作战部队的整体格局，一定要把训练积极性不高、工作标准不严、执行任务情况一般的士兵筛出来，把真正能打仗、善打仗的战士选出来、用起来。”

定岗落编后，该支队有200多名干部是在基层党支部推荐的基础上确定的。基层官兵对这些干部的满意度达到98.9%。

【理论思考】和平积弊的危害之一，就是造成有些单位在选人用人标准上发生了偏差，没有真正立起“为战选人、以战用人”的标杆，以至于空出位置谁都想上、用人随意。

对形式主义的纠治，关键是要真正立起战斗力这个唯一的根本的标准，让备战打仗这个“指挥棒”真正发挥作用。要坚持用“三个能不能”的胜战之问，把备战打仗摆在中心位置，从根本上扭转谋战不深、备战不实、务战不力等问题，以打仗的尺子评先评优，以打仗的标准选人用人，让思战、谋战、善战、敢战的官兵“香”起来、用到位，形成“雁阵效应”，把官兵练兵备战的内在动力充分激发出来。

刀口向内不留死角

【新闻事例】去年，支队安排一名机关干部以代理艇副政委的身份随艇出海，但该名干部不能摆正自己的身份，导致很多工作落不到实处，严重影响了训练效果。

这种情况并非个例。记者从政治机关了解到，每次执行任务，随艇机关干部常常会编入海上临时党委，但部分机关干部人在心不在，“打短工”观念严重，落实组织生活不积极、工作标准不高，个别人甚至存在“走走

流程就可以”的错误思想。鉴于此，支队组织机关干部围绕重大任务中“临时委员怎么干、临时身份怎么看、组织纪律怎么守”等问题，开展自查自纠整顿，梳理出各类问题21个。通过思想整顿，巩固“动中堡垒”。

该支队用打仗的标准建设政治机关，要求政治工作干部“把精力的投向与打胜仗的走向相结合、把能力素质与打胜仗的标准要求相结合”“决不当指挥决策的外行人”。政治工作干部学军事不再拘泥形式、局限于“政工活动日”，军政干部同训，军政干部同战——在执行作战任务时，军事、政治主官都是指挥员。如今的艇政委，要经过60多项课题考核，通过全训才能走上战位。

摒弃形式主义，机关和领导干部是重点，每一名党员干部也都有除弊治顽之责。记者在采访中感到，该支队业已形成上下联动、人人参与、不留死角的浓厚氛围。一批“蛟龙先锋”脱颖而出，部队凝聚力、战斗力提高了，官兵的精神面貌也为之改观。

【理论思考】反对形式主义、官僚主义既是一场持久战，更是一场刀口向内的自我革命。

现实中，有的干部面对突出矛盾和问题层层推诿、责任下移，使一些问题久拖不决；有的思想观念落后，工作方法简单粗暴，对基层部队客观情况掌握不够，导致判断不准，甚至决策失误。不负责任，缺乏真担当、真作为，这是形式主义的一个重要特征。党员干部必须勇于自我革命，在纠治顽瘴痼疾上对自己更狠一点。

摒弃政治工作中的形式主义，政治工作干部的表率作用很重要，因为表率作用本身就是最好的政治工作。政治工作干部既要树立正确的政绩观，又要不断锤炼干事创业的真本事。要别人懂，自己要先懂。要教育别人，先教育自己。要别人不搞形式主义，首先自己不能搞形式主义。把对上负责和对下负责统一起来，多干打基础、利长远的工作。始终坚持战斗力标准，按客观规律想问题办事情，才能防止主观臆断和盲目性、片面性。



群言集

更加崇尚学习、积极改造学习、持续深化学习

加强学习应谨防“虚谈”

■ 向宏昭

魏晋时代，风流名士以清谈为风尚。士族名流相遇，不谈国事，不言民生，若有言及者遂被讥讽为专谈俗事，并遭到讽刺。右将军王羲之却对此极为不满，一次他对太傅谢安说：“今四郊多垒，宜人自效；而虚谈废务，浮文妨要，恐非当今所宜。”君子为学，以明道也，以救世也。习主席指出，我们党依靠学习创造了历史，更要依靠学习走向未来，号召党员干部要更加崇尚学习、积极改造学习、持续深化学习，告诫全党：两晋学士“虚谈废务”的历史教训要引以为戒，要反对学习和工作中的“空对空”。

空谈误国，实干兴邦。领导干部学习不学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情，而是关乎党和国家事业发展的大事情。学习不是用笔记来应付差事、走过场，不是用文凭来自我包装、过“门槛”，更不是用非马克思主义的东西来填充头脑、动摇信仰。领导干部加强学习，根本目的是增强工作本领，提高解决实际问题的水平。这就要求领导干部在学习中应“实”字当头，远离“虚谈”，切实通过学习收获真知，提高能力素质。

大力发扬理论联系实际的学风。学风正，天下兴。在长期的革命、建设和改革征程中，我们党坚持理论联系实际的学风，将马克思主义基本原理与中国具体实际相结合，形成了符合我国国情的理论成果，从而战胜了又一个又一个困难，赢得了一个又一个胜利。在新的起点上，党员干部肩负时代赋予的使命重任，机遇前所未有，困难也前所未有。这就要求我们必须继续发扬理论联系实际的学风，努力学习马克思主义理论，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握蕴含其中的立场、观点和方法。在此基础上，善于用理论指导实践，在深入实际的调查研究中发现問題并对症下药，通过实践进一步获得真知，从而推进认识的不断深化，提高我们认识世界、改造世界的本领。特别要做到习主席要求的，“把研究和解决重大现实问题作为学习的根本出发点，使认真学习成为理论联系实际、学以致用，不断提高工作原则性、系统性、预见性和创造性的过程”。应旗帜鲜明反对假大空，反对脱离实际的闭门造车和毫无根据的主观

另眼看 得“寸”进“尺”

■ 杨茂华



《战国策·秦策三》记载：范雎献书秦王曰，王不如远交而近攻，得寸则王之寸，得尺亦王之尺也。后来得寸进尺演化为一个成语，比喻贪心不足，有了小的，又要大的。的确如此，一直以来我们把“得寸进尺”理解为一个贬义词，教育人们不要欲望太多和学会看淡名利。

唯物主义认为，任何事物都有两面性。得寸进尺让人贪念似火、欲望难平，固然不能提倡；但若一味满足于现状、甘于平庸，甚至抱残守缺、不思进取，同样也不可取。关键要看“寸”与“尺”为了谁？九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下。若无得“寸”，何来进“尺”？多积微寸之功，对当下的青年党员干部更有教育和实践意义。

印“寸”心。党的早期领导人蔡和森在《少年行》中写道：“匡复有吾在，与人撑巨眼。忠诚印寸心，浩然充两间。”虽时过百年，但读起来仍让人热血沸腾、心潮澎湃。在我党我军历史上，以忠诚印寸心的榜样数不胜数，他们以为信仰甘抛头颅的革命意志和无畏精神，书写了忠诚于党的不朽诗篇。党员干部应在忆传统中汲取红色力量，以对党绝对忠诚的决心意志，修好共产党人的“心”学，始终做到志向高远、不惧路远。

惜“寸”时。一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。历史上，孙敬学习不懈“头悬梁”，终为一代大学问家；司马光“圆木枕警识”刻苦学习，才有了《资治通鉴》流传千古；祖逖“闻鸡起舞”，终成一代名将……当前，实现“两个一百年”奋斗目标要求我们只争朝夕；全面建成世界一流军队目标倒逼我们紧抓快干。向点滴要时间，向时间要效率，向效率要战斗力，砥砺水滴石穿、绳锯木断的本事本领，是推动个人成长、事业进步的正能量。

守“寸”土。古人云，不虑于微，始成大患；不妨于小，终亏大德。一些党员干部之所以走上违法犯罪的道路，就在于没有把好寸关、守好寸土，在失了分寸、没了方寸中走向堕落。党的十八大以来，党中央和习主席带领全党全军重整行装再出发，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入，开创全面从严治党新局面，给广大党员干部以力量、以鞭策。我们必须警钟长鸣，在管好自己、守好寸土中打好正风反腐攻坚战，以思想坚定促行动笃定，以个人干净促生态纯净。（作者单位：陆军某预备役工兵团）

力戒过度留痕之风

■ 颜鹏飞

论苑漫笔

近日，中共中央办公厅发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，其中明确规定了“三个不得”，着力解决重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”现象。消息一出，广大基层官兵纷纷点赞转发。

应当说，适当的留痕和关键环节的“痕迹管理”，是现代管理绩效评定体系的重要内容，也是保证决策科学公开的必要之举。它可以通过保留下来的文字、图片、视频等资料，有效还原官兵对工作的落实情况，促使他们多一些真抓实干、少一些应付敷衍。但在实际操作中，“痕迹管理”一定程度上被泛化，甚至陷入了滥用的境地。为痕迹而加戏、为迎评而作假，突击补痕、无痕造痕，材料一堆堆、成果一摆摆，最后束之高阁等现象普遍存在，对部队建设管理和战斗力生成造成了极大危害。问题在基层，根子在上级。对于这种弊端明显的“痕迹管理”，有的单位之所以没有纠治的意愿，还是因为相关部门、机关尝到了甜头：他们的统计简单了，对考评对象的考评有“科学依据”了，自己不用到现场、到实地，到群众中间了解实情了……一句话，“痕迹管理”让他们的工作更好做了、检查更方便了、问责更有据了，从而使过

度留痕变成形式主义官僚主义的新品种。此风不利，必然危害强军兴军大业。力戒过度留痕之风，机关要在检查务实上见真章。机关和领导干部，如果不研究基层实际作计划定方案，就可能产生困扰基层的大问题；而如果已经意识到“痕迹主义”的问题，却因为“好用”而无视是否“管用”，从而不愿意改正，则必然是思想上和工作作风、领导方法出现了问题。工作留痕需适度。过分讲究和要求“痕迹”，不仅浪费基层干部工作时间和精力，也容易使基层官兵产生反感，损害领导机关形象。为此，机关和领导干部在检查工作时，要注重“纸痕”“实痕”一起抓，除了看笔记、档案，更要深入实际调研，注重以干部足迹为依托，把发现问题和督促解决问题作为主攻方向，真正把工作做实做细。比如，在教育检查方式上，不简单以查笔记、看登记、考背记评价教育情况，不简单以教育天数、次数衡量教育效果，立起“思想留痕重于形式留痕”的导向，让基层干部把心思精力从“痕迹落实”转移到真抓实干上来。

力戒过度留痕之风，干部要在工作上求真上下气力。作为基层干部尤其是基层主官，从事的是直面官兵的具体工作，是解决官兵问题、落实上级要求的第一线。从这一点上说，既要注重“痕迹管理”，更要注重扎实工作；既要对上级负责，更要为下级服务。反之，如果

只追求“痕迹管理”，只做好“表面文章”，将对上负责和对下服务割裂开来、对立起来，就很难将上级的各项政策、精神和要求落到实处、做到深处。应坚决摒弃“只唯上”“只唯痕”的错误政绩观，主张留痕有助于推动工作有序开展

的痕迹，摒弃一味应付检查、撇清责任的痕迹，做到问题导向和群众导向双重评判标准的有机统一。脚上沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。只有勤勤恳恳干事、认认真真解难的干部，才能真正在官兵心中“留痕”。

力戒过度留痕之风，督查检查考核要有实举措。发挥各级领导干部“头雁效应”，落实主体责任，坚持以上率下，带头强化行动自觉，上下联动，让整治“痕迹主义”切实落实到实际行动中，而不是浮于表面、空喊口号。实行向上追溯的问责机制，即上级部门在开展相关考核工作时，倘若过分依赖痕迹标准，甚至采取单纯闭门考核、会议考核、材料考核等痕迹考核方式，则需要对上级部门变相推动“痕迹主义”泛滥的行为进行问责，从源头铲除“痕迹主义”的根子。对检查出的不足之处要指导督导改正，充分发挥“痕迹管理”作为工作手段的正面作用，摒弃由“痕迹管理”演变为“痕迹主义”，以治理过度留痕之风为切入点推进作风建设向纵深发展。

（作者单位：无锡联勤保障中心某部）